

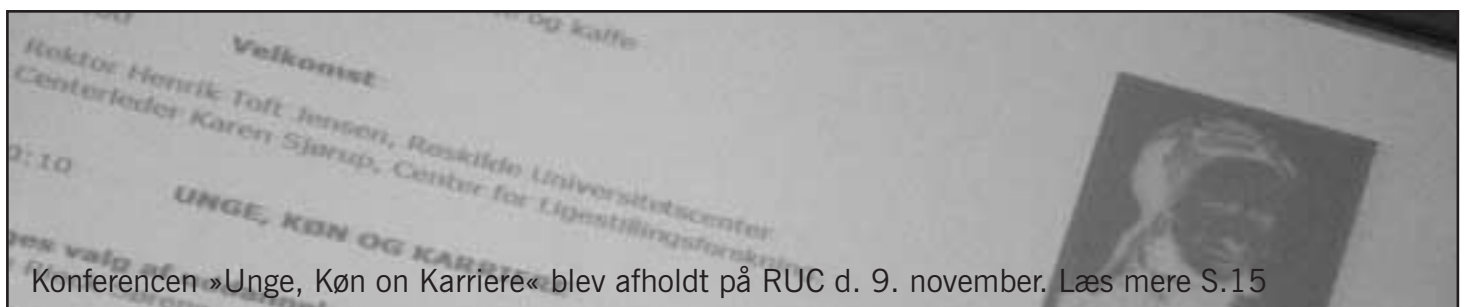
Information og debat fra Roskilde Universitetscenter · 5 · 25. november – 12. december 2004



Debatindlæg om revitalisering af projektarbejdet på RUC. S. 20-21



RUCnyt fortsætter historien om det mærkelige stykke jord mellem Trekrøner station og RUC. S.3



Konferencen »Unge, Køn on Karriere« blev afholdt på RUC d. 9. november. Læs mere S.15

30 års jubilæum på Institut for geografi. S.12-13

Portræt af hussekretær Nancy Hammersdorf. S.14

Danmarks Grundforskningsfond har

bevilget

35 millioner kroner til RUC. S.5

RUCnyt

RUCnyt er Roskilde Universitetscenters officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitetscenter for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Per L. Knudsen (ansv.)
Kathrine Krone (red.)
Ditte Okholm-Hansen (red.)
Helle Bach Riis (layout)

Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.800 eks.

Adresse:

RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000
Roskilde, Telefon 4674 2013 eller
4674 2612, e-mail: rucnyt@ruc.dk,
www.rucnyt.ruc.dk.

Meddelelser:

rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Åbningstider: Redaktionen har åbent for ekspedition i redaktionslokalet i bygning 04.1 hver mandag kl. 15 - 17. Ugens øvrige dage kan henvendelse rettes til Informationskontoret.

Indlæg: skal afleveres på diskette vedlagt udskrift og med angivelse af filformat, eller per e-mail. Vedlæg gerne forslag til illustrationer. Disketter og andet materiale returneres normalt ikke. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte indlæg og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 6000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
6	29/11	2/12	13/12
7	17/1	21/1	31/1

- kl. 12 den pågældende dag

Forside: hbr

Redaktørernes hjørne

Et lille skridt for mennesket...

Det har alle dage været sådan, at pigerne vil være skøjteprinsesser, og drengene vil være brandmænd. Sjældent omvendt, og endnu sjældnere uden, at omverdenen stiller spørgsmål til det utraditionelle karrierevalg. En ligestillingskonference på RUC satte fokus på stereotyperne, og det kan man læse mere om i dette nummer af RUCnyt.

Et job, der også står højt på ønskelisten, er astronaut. Jeg skal ikke kunne sige, hvorfor netop dette metier drager den menneskelige race M/K. Det kan være drømmen om rejsen til det ukendte, at få sat livet og Verden i perspektiv (big time!), eller måske er det den medfølgende berømmelse. Hvem husker ikke Armstrong og ordene; Et lille skridt for mennesket...

Det er tankevækkende, at der ikke kommer en sand brevstorm, når nu endelig videnskabs-

ministeriet efterspørger ansøgere til jobbet som Danmarks astronautaspirant.

Hvis det ikke bare var en barnedrøm, der ikke nåede ud over legepladsens klatretårn, vil jeg hermed gerne opfordre alle RUC'ere, der opfylder kravene, til at melde sig som astronautkandidater. For jeg mener faktisk, at RUC'ere har en berettigelse i rummet! Vi er visionære, progressive, kritiske, analytiske, og selvfede (som den medfølgende berømmelse jo af og til vil kræve). Mest af alt er vi problemløserne, der kan teamworke, og ikke mindst kan vi sætte hele Universet i stå op til en projektaflevering, hvilket heller ikke er en helt dårlig egenskab som astronaut.

Hermed er opfordringen givet – og send endelig en kopi af ansøgningen til RUCnyts redaktion. Vi lover at følge op på historien.

Ditte Okholm-Hansen, Redaktør

INDHOLD

3 Udsigt til indkøb

4 Kort Nyt

6 Bestyrelsens ansigt

10 På jagt efter nye S-vælgere

11 Stillingsopslag: RUCnyt søger redaktør

12 Midt i en klassekamp: 30 års jubilæum på institut for Geografi

14 Menneskelig kontakt og indblik

15 Hønsegård og mandehørm

16 Fra dit Bibliotek...

17 RUC skal være regionsuniversitet

18 DM i case

20 Debatindlæg: Revitalisering af projektarbejdet på RUC

22 Om forbudte Nike sko og uddannelsespolitiske tendenser

– tanker fra European Social Forum 2004

24 Strategier for bæredygtighed diskuteres på RUC

25 Svar på debatindlæg i RUCnyt nr. 4:

– Kommunikation er ikke hvad det har været

26 Miljørigtig glatførebekæmpelse

27 Meddelelser

34 SU – husk det nu!

Indkøb i udsigt

Blikkenslagersvendenes A/S's

RUCnyt fortsætter historien om det mærkelige stykke jord mellem Trekroner station og RUC.

Nu kommer der måske snart et indkøbscenter ved Trekroner Station. Roskildes borgmester vil i hvert fald sætte skred i tingene senest første januar.

Af *Lena Bøgild og Rikke Højgaard Hansen*

Efter flere år med kilometer til indkøbsmuligheder kan de 4542 beboere i den nye bydel Trekroner se frem til snart at kunne hente deres dagligvarer til fods i stedet for at starte bilen. Det har ellers haft lange udsigter.

Kommunen har siden starten af 80'erne haft planlagt, at der skulle bygges et lille indkøbscenter ved siden af Trekroner Station. Trekroners beboere skulle have mulighed for at handle i nærmiljøet.

Men da kommunen i 1991 solgte grunden til Blikkenslagersvendenes A/S, blev den faglige organisation ikke bundet til at opføre butikscenteret, og derfor må beboerne i Trekroner stadig køre langt efter æg og agurker.

Borgmesteren har fået nok

Blikkenslagersvendenes A/S, der ejer grunden, har indtil videre ikke gjort tiltag til at bygge indkøbscenteret. Men nu ser det endelig ud til, at der kommer skred i tingene.

Hugo Bjergvang, der er direktør for Blikkenslagersvendenes A/S, har tilkendegivet overfor Roskildes borgmester, at organisationen har planer om at starte byggeriet snart.

»Hugo gav indtryk af, at de var vilde og blodige for at

komme i gang«, fortæller borgmester Bjørn Dahl.

Men Bjørn Dahl vil se resultater nu. Hvis ikke Hugo Bjergvang kommer med en løsning inden nytår, vil kommunen tage sagen i egen hånd, og selv tage initiativ til at opføre et indkøbscenter på en grund i nærheden.

Manglende klausul

Der var ingen klausul, da kommunen for 14 år siden solgte grunden ved stationen, der var udstykket til formålet til den faglige organisation Blikkenslagersvendenes A/S. Det har medført, at den faglige organisation, egenhændigt kan bestemme, hvornår byggeriet af et indkøbscenter skal begynde og hvem, der skal sælge varer.

»Det hele er op til Blikkenslagersvendenes A/S. De har retten på deres side«, siger Peter Schultz Jørgensen, der er planlægger i Roskilde Kommune.

Hvis kommunen ved salget af grunden havde indlagt en klausul i købsaftalen, kunne de have tvunget Blikkenslagersvendenes A/S til at opføre butikscenteret. Men uden en tidsfrist i købsaftalen kan den faglige organisation vente så længe de vil med at opføre centeret.

»Det ville have været bedst med tidsfrist i købsaftalen«, siger Jan Bille, der er Byg- og Planchef i Roskilde kommune.

Direktøren for Blikkenslagersvendenes A/S, Hugo Bjergvang, har ikke ønsket at udtale sig om sagen.



Mindeord

Vi har modtaget den sørgelige meddelelse, at Tove Nielsen døde den 7. november 2004.

Tove havde været ansat på RUC fra 1997 til hun gik på efterløn i 2001. I denne

periode fungerede hun som hussekretær på dansk og gjorde sig hurtigt uundværlig. Selv om hun ikke længere var ung, da hun tiltrådte stillingen, skaffede hun sig hurtigt et overblik over en hussekretærs meget skiftende arbejdsopgaver, og hun var eminent god til at tale med alle – de andre sekretærer, lærerne og de studerende. Huset holdt hun i eksemplarisk orden og med et stadigt blik på de knappe ressourcer. Når vi andre henvendte os til hende med påstanden om, at kopimaskinen trængte til en ny printerpatron, gik hun resolut ind i kopirummet, rystede den gamle patron, og så viste det sig, der var farve nok i den til flere ugers fortsat brug. Sådan!

Tove var vellidt af alle, og da hun valgte at gå på efterløn, blev hun berømmet af institutleder Uwe Geist, der sammenlignede hende med en kat: Hun var sød og venlig – men i sidste instans ordnede hun sagerne sådan, som hun selv mente, de skulle ordnes. Og hun havde så godt som altid ret!

Toves alt for korte otium var præget af sygdom, men også af glæden over familien, hendes mand Finn og deres tre børn. Kontakten til sine RUC-kolleger bevarede hun. Hun

deltog i – og foranstaltede selv – forskellige arrangementer med en ukuelighed, der var beundringsværdig. Vi vidste, at hun var meget syg, men hun beklagede sig aldrig. Det er karakteristisk for hendes gåpåmod, at hun under sin sygdom planlagde hussalg og – køb. Tove og Finn skulle være flyttet fra Roskilde ud til Trekroner i efteråret 2005. Ligeledes havde hun planlagt »dameaften« den 8. november for nogle af sine veninder. Den måtte desværre aflyses, men det skete – og det siger meget om Toves livsmod – først i sidste øjeblik.

Tove blev 65 år. Hvor er det dog trist, at hun ikke er mere. Søren kendte hende også i mere privat sammenhæng – Toves datter Louise og Sørenes Eva var bedsteveninder – og vi kom til at sætte meget stor pris på hendes børneglade familie. Vores tanker går til Finn og børnene i denne svære tid.

Æret være Toves minde.

Søren Schou og Annette Petersen

Meddelelse til samtlige bevillingshavere

Finansårsafslutning for år 2004 nærmer sig med hast. Timesedler m.v. vedrørende arbejde udført i 2004 der skal konteres i finansåret 2004, skal være løn- og personalekontoret i hænde senest 07. januar 2005.

Omkonotering

Anmodning om omkonotering vedrørende finansåret 2004, skal være løn- og personalekontoret i hænde senest den 07. januar 2005, kl. 12.00 ved ekstern finansiering (projekt) SKAL anmodningen sendes over regnskabs-

kontoret før løn- og personalekontoret kan omkontere.

Løn- og personalekontoret skal understrege, at der IKKE er mulighed for at foretage omkonotering, hvis anmodningen modtages efter ovennævnte dato.

Yderligere oplysninger gives af Jan Vedsted og Inger U. Andersen.

Med venlig hilsen
PERSONALEAFDELINGEN

Tiltrædelsesforelæsning på Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi

Professor Thomas Tufte:

Happy Marriage or Fatal Attraction?

– Bridging Paradigms, Rethinking Theory and Improving Practice: The Case of HIV/AIDS Communication

Fredag d. 26 november 2004, kl. 14-15.

Biografen, bygning 41.

Efter forelæsningen, som holdes på engelsk, vil afdelingen for kommunikation være vært ved en reception i foyeren i bygning 41.

Engelskkurser for ansatte

RUC udbyder i perioden november 2004 - juni 2005 engelskkurser for TAP og VIP. Studielektor Therese Hauge er blevet ansat på institut VI, Institut for Sprog og Kultur. Therese Hauge, der er cand.mag. og ph.d. i engelsk, skal stå for undervisningen samt

udvikling af relevante engelskkurser.

Læs om allerede udbudte kurser bagerst i bladet. For kursusplan og nærmere information kan Therese Hauge kontaktes på tlf. 4674 3234 eller mail: thehau@ruc.dk.

35 millioner til forskergruppe på RUC

Danmarks Grundforskningsfond har bevilget 35 millioner kroner til centeret »Glas og Tid« for forskning i glasser og seje væskers fysik placeret på Roskilde Universitetscenter ved institut for matematik og fysik (IMFUFA). Der henvises til fondens hjemmeside www.dg.dk.

Bevillingen, der strækker sig over en periode på 5 år, skal dække udgifter til 8 Ph.d.-studerende, 4 postdocs, gæstprofessorer fra udlandet, samt en betydelig investering i nyt eksperimentelt udstyr og computere. Et formål med centerdannelsen er at styrke internationaliseringen og derfor forventes en række af nyansættelserne at gå til internationale kapaciteter på området.

Glas dannes ved afkøling af en smelte, der bliver mere og mere sejtflydende for til sidst at størkne. Formålet med forskningen er at søge en forståelse af helt grundlæggende egenskaber ved ekstremt sejtflydende væsker lige før de størkner. Almindeligt vinduesglas er bare ét af mange eksempler, smeltet sukker, fx, størkner også til en glas, og der findes mange andre eksempler såsom plastik og visse metaller.

RUCs glasforskergruppes hjemmeside findes på <http://dirac.ruc.dk/~tbs/glass>.

-plk

Kompetenceafklaring

- workshop for næsten-kandidater

Hvad kan jeg? – og hvordan beskriver jeg det?

Den fælles Erhvervsvejledning på RUC afholder workshop om kompetenceafklaring tirsdag d. 30. november og onsdag d. 1. december 2004.

Du er specialestuderende eller nybagt kandidat, og er interesseret i at afklare og formulere dine kompetencer. Formålet er bl.a. at skabe en personlig kompetenceprofil, som du kan bruge i din fremtidige jobsøgning.

Workshoppen kræver en smule forberedelse og du skal afse begge dage til den.

Tilmelding:

Tilmelding med navn, fag, telefonnummer, e-post-adresse og oplysninger om, hvornår du forventer at afslutte dit studium, skal ske til erhvervsvejledningen@ruc.dk eller på telefon 4674 3762/2080

senest onsdag d. 24. november.

Der er plads til 20 deltagere. Nybagte kandidater og studerende, der snart er færdige, bliver prioriteret først. Workshoppen gentages til foråret.

Til alle ansatte

Rettelse

Personaleafdelingen orienterer hermed om

I sidste RUC-nyt blev der orienteret om bl.a. Beskatning i December 2004.

I andet afsnit blev der ved en fejl meddelt, at Timesedler m.v., der ønskes udbetalt midt i januar 2005, skal være løn- og personalekontoret i hænde senest torsdag den 2. december 2004.

Denne dato skal rettelig være den 16. december 2004.

Det skal dog bemærkes, at timesedler m.v. der er løn- og personalekontoret i hænde senere end den 2. december kl.12.00 vil blive beskattet i år 2005, uanset om arbejdet er udført i 2004.

Personaleafdelingen

AMERIKANSK ROOMMATE?

HAR DU ET LEDIGT
MØBLERET VÆRELSE
SOM DU GERNE VIL
UDLEJE FRA DEN
23/01/05 TIL EN STUD-
ERENDE FRA USA?



Yderligere information?

Kontakt venligst Danish
Roommate Coordinator
Adrienne Sullivan hos DiS
email: roommate@disp.dk
tlf: 33 11 01 44

www.DiScopenhagen.org



HVORFOR LEJE UD TIL DIS?

- Lejekontrakter indgås mellem dig og DiS - et anerkendt study abroad program
- Dine ønsker indgår i udvælgelsen af din nye roommate
- Vi tager os af alt papirarbejdet
- Du får mulighed for at stifte bekendtskab med en fremmed kultur og skabe et internationalt netværk



DIS

DENMARK'S INTERNATIONAL
STUDY PROGRAM

Affiliated with the University of Copenhagen

Bestyrelsens ansigt

Andreas Kvist Bacher, Stud-repræsentant, studerer Matematik og Fysik

Når man taler med Andreas Kvist Bacher, er man ikke i tvivl om, at han ved, hvad han snakker om. Efter flere års konsistoriarbejde for SR er Andreas Kvist Bacher en garvet repræsentant for RUC's studerende.

Han er valgt af de studerende til at udfylde pladsen og er glad for, at der var andre, der mente, at han havde noget at bidrage med. Om de fem eksterne medlemmer, som er udpegede og ikke valgt, siger han:

»Uden at have snakket med de valgte personer og uden at have mødt dem, synes jeg, det er lidt ærgerligt, at der ikke er blevet plads til flere fra de ordinære uddannelser. For eksempel ungdomsuddannelser.« Andreas Kvist Bacher er dog sikker på, at bestyrelsen også vil huske uddannelsesområdet på RUC.

Eksperten

Fordi Andreas Kvist Bacher efterhånden har en hel del år på bagen inden for studentpolitik, kan det for almindelig dødelige være ren volapyk, når han fortæller om, hvordan han forholder sig til bestyrelsesarbejdet. Han er nærmest et omvandrende universitetsstruktur-leksikon. Det virker

som om, Andreas Kvist Bacher har tænkt alle ting igennem og ved alt, hvad der er værd at vide. Han har argumenterne i orden, og i den nye bestyrelse vil derfor kunne tale de studerendes sag på en yderst overbevisende måde. Han lægger da heller ikke skjul på, at han glæder sig til at være med til at forme den kultur, som universitetet kommer til at virke efter, når den nye bestyrelse skal overtage roret efter konsistorium:

»Jeg vil have en kultur som respekterer universitetet. Der skal være plads til en diskussion om, hvad RUC er, og skal være.«

Med næb og klør

Andreas Kvist Bacher er klar til at kæmpe med næb og klør, for de værdier RUC har og kendetegnes ved, samtidig er han ikke bange for fremtiden:

»RUC skal være et internationalt universitet i en global verden, samtidig med at reformen af kommuner og amter gør RUC til et regionsuniversitet. Det bliver udfordrende at bevare de ting, vi kan lide ved RUC i krydsfeltet mellem global og lokal.«

Andreas Kvist Bacher er i hvert fald ikke bange for at tage udfordringen op, og selv om bestyrelses arbejdet er tidskrævende, er han glad for, at han har valgt at prioritere det.



Med denne portrætkavalkade får du mulighed for at danne dig et billede af personerne i RUC's nye bestyrelse.

De ni bestyrelsesmedlemmer udgør RUCs ledelsesstruktur fra den 1. december, hvor konsistorium bliver nedlagt. RUCs rektor skal fremover være udpeget af bestyrelsen, der har eksternt flertal. Den nuværende rektor Henrik Toft Jensen fortsætter dog på posten indtil videre.

Rune Høgh, stud-repræsentant, studerer Offentlig-Administration

»Jeg kan måske være en lille smule bekymret for, at den er for naturvidenskabelig«, siger Rune Høgh om sammensætningen af den nye bestyrelse. I samme åndedrag glatter han ud ved at sige, at »den til gengæld er sammensat godt fra forskellige dele af samfundet.«

Som repræsentant for de studerende er Rune Høgh helt naturligt en af de yngste kræfter i bestyrelsen. Trods det unge ydre er den 24årige offentlig administrations-studerende en garvet politiker. Et hvert spørgsmål besvares diplomatisk og eftertænksomt.

Demokrati og dagligdag

Han lægger ikke skjul på, at han er meget tilfreds med at kunne give SR modspil i valgkampen og derved få demokratiet til at blomstre op på RUC.

Som politisk aktiv i det socialdemokratiske Frit Forum og som medlem af institutbestyrelsen (Institut VIII) gebærder Rune Høgh sig hjemmевandt i det

officielle, og til tider meget bureaukratiske, miljø som en bestyrelsespost kræver. Netop bureaukratiet er en af de ting, Rune Høgh i bedste politiker-stil fortæller, at han vil gøre op med:

»Det er vigtigt, at vi gør hverdagen lettere for RUC'erne. Der skal være mindre bureaukrati, og der skal gennem vedtagelse af fællesregler gives nogle retningslinjer og redskaber til blandt andet studienævne. For eksempel ved at lave et stykke papir, der udstikker deadlines for kompendier og bøger i bogladen inden semesterstart. Det vil gøre det lettere for de studerende.«

Det er et af de konkrete forslag der, kommer på bordet, men ellers er det ikke helt nemt at trække konkrete forslag ud af Rune Høgh, der hellere vil tale om visioner, overordnede strategier og fremtidsudsigter.

De store fremtids planer

Visioner har den ambitiøse og engagerede Rune Høgh i høj grad. Han vil arbejde for et universitet med ligestilling, pædagogisk efter-



uddannelse styret gennem evaluering, og ikke mindst for at gode relationer til det omgivende samfund bliver sikret. Samtidig vil han gøre alt for, at vi holder fast i de RUC'ske værdier som projektarbejdet, ifølge Rune Høgh, fremmer. At være kritisk anlagt, håndtere analytiske problemstillinger og ikke mindst sætte ord på kompetencerne er grundlaget.

Der er ingen tvivl om, at Rune vil gå ind i bestyrelsesarbejdet med gejst og entusiasme, og det eneste negative han kan se ved bestyrelses arbejde er, at det tager enormt meget tid. Den tid har han dog valgt at prioritere for at kæmpe for et endnu bedre universitet.

Jepp Dyre, VIP-repræsentant, professor i fysik

Der var fest hos Jepp Dyre da han fik opringningen om, at han var valgt til bestyrelsen. Men det var nu ikke ham, der blev fejret. Faktisk var han midt i en børnefødselsdag og efter eget udsagn lettere forvirret, da han fik den glædelige besked.

Jepp Dyre er en halvægte RUC'er, der har travet på Marbjergs stier siden 1984,



hvor han skrev sin ph.d i fysik ved IMFUFA efter først at have taget kandidatgraden på KU. Han er helt igennem et naturvidenskabsmenneske og har i sin karriere haft sin gang på adskillige universiteter i USA.

En ægte RUC'er

Jepp Dyre vil kæmpe for at bevare de RUC'ske værdier. Projektpædagogik, tværfaglighed, basisuddannelser og kombinationsstruktur, samt ikke mindst en fornemmelse af at RUC ejes af de studerende og VIP'erne, hvor »Vi«-begrebet bibeholdes, er vigtige elementer i Jepp Dyres forestilling om et velfungerende RUC:

»Vi har opbygget et koncept som adskiller sig fra de traditionelle universiteter på disse afgørende punkter. RUC er et samlet universitet, og det skal vi bevare. Det betyder også rent forskningsmæssigt, at vi har kunnet få nogle tværfaglige samarbejder i gang, som de andre universiteter har haft svært ved at hamle op med.«

Frihed til udvikling

Jepp Dyres mål for RUC og universiteter i det hele taget er, at vi skal blive ved med at være stedet hvor nye ideer udvikles og afprøves. Efter 30 år i universitetsverdenen har Jepp Dyre en helt klar fornemmelse af, hvordan universiteternes rolle i samfundet

har ændret sig:

»Tidligere var vores rolle i høj grad at være på forkant med udviklingen. Nu er universiteterne blevet markedsaktører. Men blot at efterkomme samfundets herog-nu efterspørgsel er at have et for lavt ambitionsniveau. Tænk for eksempel på 70'ernes kæmpemodstand mod projektarbejdet, der blev indført på trods af denne modstand fordi RUC som frit universitet syntes det var den rigtige vej at gå. Nu ønsker for eksempel Dansk Industri mere, og ikke mindre, projektarbejde i uddannelsessystemet,« siger Jepp Dyre.

Jepp Dyre er behersket optimist, men hans største bekymringen er, at det ikke lykkes at få afværget de værste problemer ved den nye lov:

»Jeg håber ikke og vil kæmpe imod, at RUC for VIP'ernes vedkommende "bare" bliver en arbejdsplads, hvor man uden videre efterkommer enhver ordre ovenfra. Det er også helt afgørende, at det kan lade sig gøre at være kritisk uden, at der kommer sanktioner. DTU fremstår her som lidt af et skræmmeeksempel, hvor det i dag angiveligt er nærmest umuligt for journalister at få kommentarer fra forskerne som er kritiske over for ledelsen. Det må ikke ske på RUC.«

Ulla Svanlundh, TAP-repræsentant, studienævnsekretær på Sambas

studerende må aldrig føle, at de er til besvær eller bare er tilskuere. De er RUC!«

Som repræsentant for det Teknisk Administrative Personale gør Ulla Svanlundh det klart, at hun vil kæmpe for at bevare RUC som den gode arbejdsplads, det er.

KU junior? Nej tak!

Diskussioner om RUC's fremtid er Ulla Svanlundh absolut ikke bange for at tage hul på. Hun ser det som sin vigtigste opgave i bestyrelsen at kæmpe for, at RUC's værdier bliver bevaret og styrket.

»De andre universiteter har efterhånden også indført en hel del gruppearbejde, der tidligere har været RUC's særkende. Vi skal sørge for, at det bliver bevaret og styrket. Også tværfagligheden og muligheden for at udsætte studievalget, er med til at gøre RUC unik.«

Ulla Svanlundh's største skræk er, hvis RUC skulle blive en »underafdeling« af Københavns Universitet, fordi ingen kan se forskel. Den kan ifølge Ulla Svanlundh forebygges ved at holde fast i tanken om, at RUC i bund og grund var

et forsøg. Det gik godt, og vi er gode til det, så hun mener, at vi skal blive ved med at forsøge os.

Økonomiens kvælertag

Ulla Svanlundh lægger ikke skjul på, at hun mener, at økonomien er den sorte side ved bestyrelsesposten. Hun har det åbenlyst dårligt med at ting skal rammestyres, beregnes ministerielt og hun frygter en sej økonomisk nedgang:

»Det bliver hug en hæl og klip en tå. Det er de overordnede linjer, og derfor må man beskære noget, man ikke har lyst til. Fremgang er dejligt, nedgang er ubehageligt.«

Men det er en del af posten som bestyrelsesmedlem at skulle prioritere midlerne, og det er Ulla Svanlundh indstillet på.

Den gæve TAP'er går på med krum hals, oprejst pande og en god portion selvironi. Hvilket på hver sin måde vil være gode trumfkort i det fremtidige bestyrelsesarbejde.



Ulla Svanlundh er ikke en helt almindelig TAP'er. Hun er en TAP'er med et engagement og interesse, der når langt ud over kontoret. Man kan tydeligt fornemme, at hun lever og ånder for RUC og ikke mindst de studerende. Det er da også de studerende, Ulla Svanlundh nævner, når hun skal karakterisere RUC:

»De studerende er RUC. Det er enormt vigtigt, at de føler, de er en del af universitetet, og vi er helt sikkert gode til at tage i mod de nye studerende. Blandt andet fordi vi har så godt et studiemiljø. De

Anne-Grete Lysgaard, administrerende direktør Lysgaard Rekruttering & Rådgivning A/S

»Jeg er jo gammel ruc'er,« siger Anne-Grete Lysgaard og forklarer, at hun skyndte sig at sige ja, da hun blev tilbudt en plads i RUCs bestyrelse. I 1981 blev hun færdig som cand.scient.adm. (forvaltning). Siden har hun blandt andet været ansat i Amtsrådsforeningen og i Dansk Magisterforening. Fra 1991 har hun dog været sin egen chef som ejer af en rekrutterings og rådgivnings virksomhed.

Dybdegående og kreativ

Den kvindelige direktør har flere gange været censor på RUC og lægger ikke skjul på sin begejstring for det problemorienterede projektarbejde, som hun mener er

dybdegående og kreativt. Hendes egen dybdegående problemorientering ligger indenfor virksomhedsrådgivning og kreativiteten får afløb som klummeskribent for Berlingske Tidende i avisens Karriere-tillæg.

Hun kan dog godt få øje på et par udfordringer som RUC i fremtiden vil stå overfor. For eksempel at forny sig og tilpasse sig forandringerne samtidig med, at værdierne holdes intakte. Det vil hun arbejde for i bestyrelsen, hvor åbenhed i øvrigt er en mærkesag.

Det strategiske niveau

En anden mærkesag er samarbejde, specielt med de studerende. »Det er jo dem, der skal skabe fremtiden,« siger hun. Og så gider Anne-

Grete Lysgaard ikke »fnidder fnadder« i bestyrelsesarbejdet. Hun synes det er vigtigt, at bestyrelsen arbejder på et strategisk niveau og ikke går for meget i detaljer.



Inge Mærkedahl, direktør Danmarks Forvaltningshøjskole

Hun bliver lidt høj af at skulle finde løsninger – også når det ikke går helt så let. Og hun mener at meninger skal brydes for at ting forandrer og udvikler sig. Den 51-årige direktør Inge Mærkedahl, glæder sig til bestyrelsesarbejdet på RUC og alt hvad det indebærer. Hun er selv uddannet cand.phil. i samfundsfag på Københavns Universitet og er et kendt censor-ansigt på alle landets universiteter. Og så blev hun rigtig glad, da bestyrelsesposten på RUC lå for hendes fødder.

Ledelseserfaring i kufferten

Inden hun kom til Forvaltningshøjskolen har hun blandt andet klatret op af karrierestigen i Socialforskningsinstituttet, hvor hun endte som vicedirektør og

efterfølgende bestridt posten som direktør i Arbejdsmarkedsstyrelsen. Så hun har en del ledelseserfaring med i kufferten.

Kollektiv uden lille ble

Hun siger selv, at hun har fulgt RUCs udvikling, selvfølgelig gennem censorarbejdet, men også fordi hun har boet i kollektiv med RUC-professor Klaus Nielsen. Der er nu ikke meget lilla ble over Inge Mærkedahl, der mener at RUC i fremtiden fortsat skal positionere sig på konkurrencemarkedet i forhold til at tiltrække studerende og efteruddannelse. En anden udfordring er at indføre uddannelse, forskning og formidling som tre ligeværdige dele af RUC. Hun ser ingen problemer i at bestyrelsesmøderne i udgangspunktet er åbne:

»De kan jo lige så godt være åbne. Det er ikke



vanskeligt at afvikle et offentligt møde,« siger hun til den sag.

Jan-Eric Sundgren, rektor Chalmers Tekniska Högskola

Jan-Eric Sundgren slår ikke over i engelsk, så snart han hører ordet RUCnyt, og de svenske fraser er da også meget lette at forstå. Sprogforskellen bliver i hvert fald ikke et problem for den nye bestyrelse. Den svenske rektor er uddannet på Linköping Universitet i maj 1982 som Doktor i Materialfysik. I fritiden kobler han af med madlavning, som han opfatter som et kemiekspériment med en umiddelbar og som oftest positiv eftervirkning.

Åbne møder overrasker

Den svenske fritidskok har oplevet RUC som et progressivt universitet med nytænkning og nye ideer, men har ikke ellers sat sig meget ind i de RUC'ske forhold. Måske har RUC endda lidt for

mange ideer. I hvert fald kommer udsigten til åbne bestyrelsesmøder i den grad bag på den svenske rektor.

»Jeg garanterer, at det er hæmmende for diskussionen. Men er det sådan, så må man jo efterleve det. Men det er vigtigt at bestyrelsen også har en kritisk rolle og en tydelig diskussion. Og den skal ikke være hæmmet af, at medlemmerne hele tiden skal tænke på, hvordan man skal formulere sig,« siger han.

På de svenske universiteter har bestyrelser længe været realiteten, og her er det som oftest kun referaterne af bestyrelsesmøderne, der er offentligt tilgængelige.

Alt det gode

Jan-Eric Sundgren glæder sig dog alligevel til bestyrelsesarbejdet på RUC og føler, at han



kan tilføje en lidt anden dimension ved at medbringe det, der er godt ved det svenske system. Her nævner han høj kvalitet i forskningen og det politiske fokus på forskningen.

»Og så kan jeg også lære om det danske system og øge interaktionen,« slutter han.

Frank Birkebæk, museumsleder Roskilde Museum

Museum, museum, museum. Det er det ord, der dukker op igen og igen, når man vil vide noget om den 59-årige cand.phil i historie fra KU Frank Birkebæk. I Museumsrådet, Museumsnævnet, Museumstjenesten, Museet for Samtidskunst, Dansk Kulturhistorisk Museum og Dansk Museumsindex har han siddet som enten



Åbne bestyrelsesmøder, men...

...med mulighed for lukkede døre i følgende sager, som personsager. Sådan har Videnskabsminister Helge Sander (V) besluttet, at det skal være på alle landets universiteter. Beslutningen kom i juni, efter at de bestyrelsesformænd, der på det tidspunkt var blevet udnævnt, havde argumenteret for, at dørene skulle holdes lukkede, som det er praksis i det private erhvervsliv af hensyn til bestyrelsens frie meningsudveksling. Men det ville ministeren altså ikke gå med til, og dørene er nu i udgangspunktet åbent for alle, ligesom byrådsmøder, men med mulighed for en lukket del.



Dorte Olesen, direktør UNI-C

Dorte Olesens CV er på fem sider. Den 56-årige ridder af Dannebrog af første grad har med andre ord været vidt omkring. Siden hun blev dr.scient. i matematik i 1981 fra KU, har hun haft en finger med i et utal af projekter, siddet som medlem af en del ministerudpegede råd og udvalg

medlem eller formand. Men først og fremmest er det dog Roskilde Museum, man skal forbinde Frank Birkebæk med. Her har han været museumsleder siden 1979. Ind i mellem alle museums-posterne har Frank Birkebæk dog også haft tid til at skrive børnebøger.

Advokat for Roskilde og humaniora

Den geografiske tæthed til RUC var en af grundene til, at Frank Birkebæk valgte at sige ja til hvervet som bestyrelsesmedlem på RUC. Han har fulgt og haft sympati for den verserende diskussion på RUC i forbindelse med den nye universitetslov og indførelsen af en bestyrelse. Men han ser dog også mange styrker i det en bestyrelse kan tilføre RUC.

»Bestyrelsen er en gruppe mennesker, som har mulighed for at have visioner og som kan se med andre øjne på universitets problemstillinger,« siger han.

Og så glæder museumslederen fra Roskilde

sig til at være RUCs forbindelsesled til Roskilde, advokat for RUCs humanistiske tradition og i øvrigt at kæmpe for at placere RUC som et regionalt universitet.

Tager kvalitet med sig

I forhold til, hvad han selv kan tilføre RUCs bestyrelse svarer Frank Birkebæk beskedent, at han har en vis indsigt i kulturformidling, men at det vil tiden i øvrigt vise. Han ser det dog som vigtigt, at fastholde det uddannelsesmæssige kvalitetsniveau, som gør at kandidater fra RUC fortsat vil være attraktive. »Jeg vil tage begrebet kvalitet med mig ind i bestyrelsen,« siger han til RUCnyt.

Frank Birkebæk glæder sig til at samarbejde med studerende og ansatte i bestyrelsen, og for ham er det helt naturligt at bestyrelsesarbejdet som udgangspunkt skal foregå for åbne døre.

og gæsteforelæst på universiteter over hele verden. Dorte Olesen har også lagt vejen forbi RUC, hvor hun i 1988 blev ansat som Professor i matematik.

I dag står Dorte Olesen i spidsen for 300 ansatte som direktør for virksomheden UNI-C, der leverer et bredt spektrum af it-tjenester til uddannelses- og forskningsverdenen.

To reservationer

Da Dorte Olesen blev spurgt om hun ville sidde i RUCs bestyrelse sagde hun ikke ja lige med det samme. »Man bliver jo altid glad, når nogen tænker positivt om en, men jeg havde to reservationer,« siger hun.

For det første mente videnskabsministeriet, at hendes post som medlem af bestyrelsen for Danmarks Farmaceutiske Universitet stod i vejen. Men Dorte Olesen valgte farmaceuterne fra, efter eget udsagn fordi hun har en særlig tilknytning til RUC og føler, at hun kan bidrage med mere her.

For det andet fortæller Dorte Olesen, at hun til at starte med var lidt bekymret over den negative modtagelse universitetsloven

havde fået på RUC. Hun frygtede, at det ville smitte af på holdningen til den nye bestyrelse. Siden har hun dog fået et andet indtryk, og nu glæder hun sig til at diskutere indhold og udvikling på RUC.

RUCs udfordringer

For Dorte Olesen er en af RUCs fremtidige udfordringer at videreudvikle samarbejdet med andre lande på uddannelsesområdet. Blandt andet i form af udvekslingsaftaler, men også at sikre RUCs internationale profil og tiltrække udenlandske studerende.

Derudover synes hun at der er store potentialer i den nye regionale struktur og tanken om RUC som Sjællands universitet. Hun mener det er vigtigt at RUC kommer et skridt videre og definerer det, der gør RUC helt specielt, både i forhold til undervisning og forskning.

»Forskningsmæssigt skal det være ambitionen at komme helt i front. Vi skal mere med i konkurrencen om grundforskningspengene, ligesom vi lige har bevist vi kan på fysikområdet,« siger hun.

Den typiske socialdemokratiske vælger er væk, og Socialdemokraterne vil nu satse på en bredere vælgerskare. Det fortalte Mogens Lykketoft, da han onsdag den 10. november gæstede RUC. Her præsenterede han Socialdemokraternes bud på et alternativ til den siddende regering.

På jagt efter nye S - vælgere



10

BAGGRUND

RUCnyt 5/2004 - 2005

Af Christina Worm og Kirstine Vestergaard Henriksen, studerende på Journalistik

Klassekampen er overstået, og den traditionelle socialdemokratiske kernevælger er væk. Derfor står Socialdemokraterne overfor en stor udfordring i den kommende valgkamp.

Det fortalte Socialdemokraternes formand Mogens Lykketoft, da han onsdag den 10. november gæstede RUC.

»En stor del af befolkningen tilhører en bred middelstand, som bestemmer, hvem de vil stemme på fra gang til gang. Vi skal overbevise denne store gruppe om, at det også er i deres interesse at sikre de fremtidige generationer«, forklarede Lykketoft til de godt 50 fremmødte studerende.

S møder vælgerne

Mogens Lykketoft forklarede, at danskerne generelt er holdt op med at definere sig selv ud fra klassemæssige betragtninger. Derfor vil Socialdemokraterne nu forsøge at vække »den socialdemokratiske bundklang i gennemsnitsdanskere«.

Mogens Lykketoft mener, at mediernes fokus på korte og ofte populistiske udsagn er et problem for Socialdemokraterne. Han mener, at den socialdemokratiske politik på mange områder satser på langsigtede planer i stedet for kortsigtede løsninger. Og derfor kan den være svær at forklare på få sekunder.

»I dag betragter man i høj grad politik som et supermarked, hvor vi politikere skal stille de varer frem, der er pæneste«, sagde Lykketoft.

Det direkte møde med vælgerne er på denne baggrund meget vigtigt for Socialdemokraternes formand. I disse dage besøger han derfor forsamlingshuse, lokale radiostationer og uddannelsesinstitutioner over

hele landet.

»Vores muligheder for at vinde næste valg afhænger af, at vi kan få vores budskaber ud til folk. Det er blandt andet derfor, at jeg tøffer rundt i landet i disse dage«, sagde Lykketoft.

Terror og velfærd

Mogens Lykketoft kom langt omkring i sin gennemgang af de socialdemokratiske synspunkter.

Lykketoft kritiserede kampen mod terror, fordi den kun har øget spændingen mellem vesten og de muslimske civilisationer. Han sagde, at EU's landbrugsstøtteordninger skal afvikles, men understregede også, at det europæiske samarbejde er nødvendigt og vigtigt, selv om det ikke er perfekt.

I forhold til de hjemlige problemstillinger pegede han på, at velfærdssamfundet skal sikres gennem øget investering i uddannelse og forskning, samt en bedre indsats for at finde jobs til de mennesker, der ønsker at arbejde, men som i dag ikke har mulighed for det.

Desuden sagde han, at han ønsker at bibeholde 24-årsreglen, da den har haft en målelig virkning på giftemønstrene blandt unge indvandrere.

Flodbølgen DF

Under hele diskussionen fremstod Socialdemokraternes formand koncentreret, velovervejende og venlig. Denne venlighed forsvandt dog for en kort stund, da talen til slut faldt på Dansk Folkeparti.

»Dansk Folkeparti er som en flodbølge, der skyller ind over stranden. Når den trækker sig tilbage, er der ikke andet end slam tilbage!«, sagde Mogens Lykketoft og modtog et bragende bifald fra de fremmødte studerende.



RUCnyt søger Redaktør

Er din evne til at undre dig i behold? - også når det gælder universitetsstruktur og undervisningsform. Interesserer du dig for alt fra fester til fællesregler? Har du mod på at interviewe hvem som helst? Kort sagt: vil du kunne skrive en historie om alle aspekter af universitetslivet på RUC, og interesserer du dig desuden for formidling?

Vigtigst af alt; lader du dig ikke slå ud af en kalender som denne?

~~BOGER!~~
Forelesning flyttet - 108 s. 72-98
i kompendiet
+ mail Jane ang. vejledermøde

~~Redaktionsmøde~~
Annonce om ungdomsborger
- hvor er de?
Kl. 15⁰⁰: Telefoninterview:
Bestyrelsesmedlemmer og
RUC's bestyrelse

16-17: Redaktionsmøde

Husk: Spørg Pia om jubilæum
+ tjek udgivelsesdato

Katrine koncert? Mødes ~~inde~~ kl. 19? Ring

November

11

BAGGRUND

RUCnyt 5/2004 - 2005

- Så søg stillingen som Redaktør på RUCnyt

Stillingsbeskrivelse

RUCnyt er Roskilde Universitetscenters officielle meddelelses- og debatblad, og er en del af Informationskontoret under Uddannelses- og Forskningsafdelingen.

Vi forventer at:

- Du er god til at skrive
- Du interesserer dig for universitetspolitik
- Du har lyst til at skrive om store og små begivenheder på RUC
- Du har et par år tilbage af dit studium
- Du har et godt kendskab til RUC generelt

Udover artikelskrivning indebærer jobbet redigering og klargøring af indlæg og meddelelser til RUCnyt. Arbejdet indebærer månedlige orienteringsmøder med rektoratet og sker i øvrigt i samarbejde med Informationskontoret.

Kendskab til layoutprogrammer er en fordel, men ingen betingelse. RUCnyt staben består af to skrivende medarbejdere samt en layouter.

RUCnyt udkommer hver 3. uge med ca. 14 numre pr. år med et oplag på ca. 2.800 eksemplarer pr. nummer.

Ansættelse og aflønning vil ske efter gældende overenskomst mellem staten og HK for studentermedhjælpere.

Eventuelle spørgsmål vedrørende stillingerne kan rettes til Per Knudsen på tlf. 4674 2079

Ansøgningsfrist: Mandag den 3. januar 2005

Ansøgning mrk »Studertermedhjælp« til RUCnyt« sendes til:

Informationskontoret
Att. Per Knudsen
Bygning 04.1
Roskilde Universitetscenter
Postbox 260
4000 Roskilde Universitetscenter

Uddannelses- og Forskningsafdelingen beskæftiger ca. 36 mennesker og består af Eksamenkontor, Matrikel, SU-kontor, Studievejledning, Informationskontor, Internationalt kontor og IT-kontor. Uddannelses- og Forskningsafdelingen er en del af fællesadministrationen på RUC.

Midt i en klassekamp

I anledning af Geografi's 30 års jubilæum på RUC tirsdag den 26. oktober blev der givet en gæstetale ved David Harvey, Distinguished Professor, The City University of New York og æresdoktor ved Institut for Geografi RUC. Titlen var: Neoliberalism and the Restoration of Class Power.

Af Søren Bitsch, Geografi

»Lets start with Iraq« sagde David Harvey til det fyldte auditorium i bygning 46. Alle USA's argumenter for at foretage invasion var fabrikerede. USA's langsigtede militære tilstedeværelse i Irak blev officielt begrundet med, at der skal indføres frihed og demokrati. Men i virkeligheden tilstræber USA, at der skabes, hvad David Harvey valgte at betegne som, et »Neo-liberal State Apparatus« (NSA).

USA har påtvunget mange nationer i verden et NSA. Neoliberale marionet regimer, som har accepteret, at USA ofte sætter sig på kontrollen med værdifulde råstoffer i de pågældende lande. Paradoksalt nok styres forsyningssikkerheden af disse råstoffer ud fra nogle nærmest militær-diktatoriske og planøkonomiske principper helt udenfor spillereglerne i det generelle NSA koncept.

Konkret nævnte David Harvey Chile, som et eksempel, hvor USA indførte et NSA og samtidig satte sig på kobberforekomsterne. I Irak er det olien, som USA vil have kontrol med.

Klassekamp fra oven

David Harvey sporer NSA konceptets rødder tilbage til 1960'erne, hvor de først overordnet blev formuleret som en række ideer, hvormed den elitære overklasse i USA kunne bevare og udbygge sit hegemoni. Under påvirkning af 1970'ernes generelle krise i kapitalakkumulationen og et »set back« i magten hos USA's og den vestlige verdens elite videreudvikledes teorierne. (Før anden Verdens Krig besad 1% af befolkningen ca. 1/5 af verdens værdier. Efterfølgende faldt andelen til ca. 1/10)

Implementeringen af disse strategier kan historisk spores i reformeringen af New York City's økonomi og Margaret Thatcher tidens England. Men også i USA's imperialisme overfor lande som Nicaragua, Guatemala og Mexico. En vigtig del af ekspansionsstrategien for NSA i de sidste 15 år har været skabelsen af en overklasseformation i de folkerige såkaldte BRIK lande Brasilien, Rusland, Indien og Kina. »The barriers to enter the Neoliberal game has become smaller« sagde David Harvey og fremhævede Kina som eksempel.

Men på trods af mange store anstrengelser har Neoliberalismen endnu ikke været i stand til at give overklassen tidligere tiders magtposition. David Harvey forklarer hvordan Big Business og »The Moral Right«, (eksempelvis Bibelbæltet og Bush) det vil sige den fundamentalistiske kristendom, er gået sammen for at konsolidere deres magt via politisk kontrol over USA, og sikre eliten en større andel af verdens totale værdier og formuer.



David Harvey, en af hovedpersonerne i udviklingen af geografien internationalt i de sidste 35 år, især den radikale, kritiske geografi. Æresdoktor ved Roskilde Universitetscenter.

Overklassen stjæler

Eliten beriger sig på bekostning af de lavere klasser og finder hele tiden nye måder at stjæle på. Det kan være pensionerne, der bliver taget fra mellemlagene, eller som i Argentina hvor man bruger IMF til at stjæle en hel befolknings samlede rigdom. Skatterne på arbejde stiger mens skatterne på investerings- og spekulationsgevinster sættes ned. Også de store erhvervs-skandaler gennem de sidste år i USA, med oppustede regnskaber og korrupte revisorer a la Enron-skandalen med flere forklares af David Harvey som resultater af elitens nye metoder til at stjæle fra de brede masser.

Fight back = klasse kamp

Men hvad kan de lavere klasser så gøre som modtræk? David Harvey peger på at svaret findes »udenfor den neoliberale-box«. Hvor sympatisk det end måtte synes, så ændrer det ikke meget at spille efter de neoliberale spilleregler (Det gør Eliten jo heller ikke selv). Mange gode initiativer fra for eksempel NGO'er eller ATTAC ændrer i virkeligheden ikke ved de afgørende magtrelationer klasserne imellem. De lavere klasser må derfor omtænke deres strategier »outside the box«.

David Harvey afrundede derfor sin gæstetale med følgende opfordring til de lavere klasser:

»If you have had a neoliberal classwar fighting against you for more than 30 years...then classwar is what you should fight back with...it's really what we ought to do«.



Øv. tv.: Kaffe- og kagepause fra jubilæumsdagens mange spændende gæstetalere.

Øv. th.: Laurids S. Lauridsen fra IU overrækker »kundskaens træ« som gave til Geografi. Et symbol på fagets 30 års opblomstring.



Fotos: Poul Bitsch

30 års jubilæum på institut for geografi

Geografi har nu været en fast del af RUCs fagudbud i 30 år. Det blev fejret med et stort jubilæums-seminar tirsdag den 26. oktober under temaet »Geography and power – the power of geography«. Flere internationale gæstetalere gav spændende bidrag på dagen. Om eftermiddagen blev der afholdt en jubilæumsreception i den nyrenoverede bygning 02, der samtidigt blev indviet som ny ramme for et samlet Institut for Geografi.



Erling Bondesen sammen med »den gamle garde«. Han var for 30 år siden med til at formulere faget Geografi på RUC. Han ansatte blandt andre nuværende rektor Henrik Toft samt Professor Jesper Brandt og Lektor Rasmus Ole Rasmussen.



I dagens anledning var et udvalg af instituttets mangfoldige publikationer lagt frem til gennemsyn.



Tv.: Specialestuderende Martin nyder receptionens gode mad og drikke men især søde Saras rare selskab. Nederst: Og endelige blev dagen rundet af med en lækker buffet i den nye bygning 02.



Sekretær Jytte Bach styrede dygtigt mange praktiske sager dagen igennem.



Menneskelig kontakt og overblik

14

BAGGRUND

RUCnyt 5/2004 - 2005

De holder styr på vejledere, datoer og studerende. Det er på deres kontor, du kan få hjælp med alt – fra papirklips til eksamensangst. De har overblikket, og som studerende lærer man det hurtigt: Bliv ven med din hussekretær, og du vil blive ven med dit studie. RUC-nyt har mødt en af RUCs 24 basissekretærer Nancy Hammerdorf. Hun har været ansat på RUC i 10 år. I dag har hun kontor i 14.1, og er lykkelig for sit job.



Af Stine Thomsen, skribent for RUCnyt og studerende på Samba

Efter en omgang tiltrængt massage, som er et tilbud til de ansatte på RUC, er Nancy Hammerdorf tilbage på sin pind i 14.1 og til den – til tider – stressede hverdag som hussekretær. Hun har til dagligt ansvaret for 120 sambas studerende, hvilket ikke altid er gnidningsløst, men det er for Nancy Hammerdorf drømmejobbet.

»Det er den menneskelige kontakt, der er vigtigt for mig,« siger hun. I de første fire år, Nancy Hammerdorf var ansat på RUC, sad hun i administrationen, men er lykkelig for at have skiftet job.

At være usynlig oppefra

Selvom jobbet som sekretær er en vigtig del af hverdagen på RUC og vigtigt for, at få tingene til at hænge sammen, føler Nancy Hammerdorf, at sekretærene er placeret nederst i hierarkiet.

»Det er de studerende, og bygningerne, der er det vigtigste, og nå ja så har vi også sekretærene,« siger hun i en ironisk tone men med et smil på læben.

»De studerende og vejlederne er enormt søde, og jeg får en masse anerkendelse og ros af dem, så jeg vil ikke sige, at jeg oplever det i dagligdagen. Det er oppefra i systemet, vi måske ligger lidt lavt,« fortæller hun.

De studerende er politisk interesserede

Den tætte kontakt til de studerende har givet Nancy Hammerdorf mulighed for at studere dem nøje gennem årene. Den mest markante forskel, så hun tydeligt på det sidste hold i huset.

»Jeg oplevede, at det hold var mere politisk engageret end de tidligere studerende havde været, det kunne både

mærkes i deres emnevalg, men jeg ved også, at nogen af dem har taget orlov, for at forfølge deres drømme, og det er jo kun en positiv udvikling,« siger hun. Hun kan mærke den samme gejst i år som eksempel nævner hun Stop-Nu demonstrationen.

Ingen fester i 14.1

Det kræver en stor portion pædagogisk flair at styre 120 studerende. Den positive sekretær må til tider kridte skoene og finde kagerullen frem. Hun har ikke spor imod, at være hård og kontant, og har da også lukket for festerne, da 14.1 ikke gjorde ordentligt rent. Dog får de lov at holde en julefrokost.

»Det er jo ikke sådan, at de ikke må holde fest engang imellem. Men det er vigtigt at skære igennem, når det kniber med disciplinen, det er en del af jobbet – og det tager jeg med,« siger hun. »Jeg tror også, at det er rart for de studerende, at få nogle grænser og faste rammer, så det ikke løber af sporet.«

Mor for 120

Det er ikke blot, at sidde ved computeren og få tingene til at gå op i en højere enhed, der kræves af en hussekretær. Nancy Hammerdorf har bemærket, at de studerende også bruger hende til mere personlige problemer.

»Hvis en studerende af en eller anden grund, er ked af sin gruppe eller lignende, kommer de jo til mig. Pludselig vælter det ud af dem med kærestesorger og private problemer, og så hjælper jeg gerne så godt jeg kan,« siger hun med et sørgmodigt blik i øjnene. Men det er samtidig en af de funktioner i jobbet, Nancy bedst kan lide.

Det kønsopdelte arbejdsmarked lever i bedste velgående. Men hvad kan folkeskolens vejledere gøre for at bryde opdelingen? Det satte en konference på RUC fokus på den 9. november.



Allerede ved morgenkaffen blev der diskuteret livligt



Konferencen havde mange interessede deltagere

Hønsegård og mandehørm

Af Kathrine Krone og Ditte Okholm-Hansen

En sygeplejerske, der hedder Rasmus. Eller en automekaniker, der hedder Mette. Det skurrer stadig lidt i ørerne, når sammenhængen mellem fornavn og stillingsbetegnelse er utraditionel. Men hvordan kan det være, at vi den dag i dag har en meget klar opfattelse af kvindefag og mandefag? Og hvordan kan folkeskolens vejledere være med til at bryde det kønsopdelte arbejdsmarked?

De spørgsmål forsøgte vejledere, forskere og erhvervsfolk at finde svar på, da de mødtes til konferencen »Unge, Køn og Karriere« på RUC tirsdag den 9. november. Baggrunden var blandt andet en rapport udgivet af Center for Ligestilling: »Unge valg af uddannelse og job – udfordringer og veje til det kønsopdelte arbejdsmarked«, der bygger på en spørgeskemaundersøgelse og interviews med unge.

Holdningen er en barriere

Formålet med konferencen var at sætte fokus på den vejledning, der foregår i folkeskolerne og skabe opmærksomhed omkring de utraditionelle karrierevalg.

Problemstillingen blev meget præcist beskrevet af Annette Wolters, projektpartner og konsulent, som var en af dagens oplægsholdere. Hun forklarede, at der i dagens Danmark ikke er nogle formelle barrierer når unge mennesker skal vælge uddannelse og job. Til gengæld er der nogle enorme holdningsbarrierer, som primært kommer fra forældrene og det omgivende samfund. Vejledernes opgave er blandt andet at medvirke til at nedbryde disse forestillinger om, hvad man kan, og ikke kan blive som pige eller dreng. Når Mette tør vælge at blive mekaniker og Rasmus ikke er flov over at sige, at han vil være sygeplejerske går udviklingen i den »rigtige« retning, og når det ikke længere er noget der studses over er ligestillingen en realitet.

Konferencens oplægsholdere henviste alle til de stereotyper og klicheer, som hønsegård og mandehørm, der lægger sig op af de jobs og uddannelser de unge skal vælge i mellem, når de forlader folkeskolen. Det bevirker at de unge, der bryder det kønsopdelte arbejdsmarked, ofte føler sig marginaliserede og anderledes, hvis de vælger en utraditionel karrierevej.

Den veltilrettelagte konference havde et pænt fremtømde.



Fra dit bibliotek...

Husk dit brugernavn og kodeord til din RUC e-mail !

Biblioteket benytter den officielle RUC e-mail-adresse til at give dig

- Påmindelse om lån der skal afleveres eller fornyes.
- Hjemkaldelse
- Besked om at reserveret materiale kan afhentes
- Besked om at indlån fra et andet bibliotek kan afhentes

Du kan få e-posten videresendt til en anden adresse, og du kan se instruktionen på hjemmesiden: <http://www.ruc.dk/epost/spoergsmaal/forward/>

Men det personlige brugernavn og kodeord i din RUC e-mail bruges til fjernadgang til bibliotekets elektroniske tidsskrifter og databaser uanset hvor du fysisk måtte befinde dig.

Hvis du vælger at medbringe bærbar PC til biblioteket skal du også anvende dit brugernavn til RUC's e-mail.

Så husk brugernavn og kodeord til din officielle RUC e-mail !

Har du prøvet Biblioteksvagten.dk?

Er du faret vild i dit projekt? – eller vil du være sikker på at nå rundt om hele din problemstilling? Så få hjælp på Biblioteksvagten.

Roskilde Universitetsbibliotek samarbejder med 12 andre forskningsbiblioteker og 39 folkebiblioteker om Biblioteksvagten. Studerende og ansatte kan få svar på faktuelle spørgsmål, hjælp til søgestrategi, henvisninger til bøger, artikler, webressourcer, m.m.

Biblioteksvagten bemannes af ét af de involverede forskningsbiblioteker i følgende tidsrum: Mandag til fredag: 8.00 til 16.00. Her vil spørgere modtage svar på e-mail fra et af de vagthavende forskningsbiblioteker.

Du kan enten gå ind på www.biblioteksvagten.dk eller klikke på linket fra Rub's website.

Vil du vide mere om Rub's arbejde med Biblioteksvagten, kan du kontakte Dorte Andersen på 4674 3906 eller via e-mail på dortean@ruc.dk.

Vil du vide mere om Biblioteksvagten generelt, kan du gå ind på www.biblioteksvagten.dk eller kontakte projektkoordinator Ellen Nielsen på eni@asb.dk.

Kirk-Othmer Encyclopedia of Chemical Technology

Kemisk information for ikke-kemikere

Biblioteket har købt licens til det klassiske og omfangsrige opslagsværk »Kirk-Othmer« I elektronisk form.

Her finder man oversigtsartikler med mange faktuelle oplysninger og med omfattende referencelister.

Der kan søges i den fulde tekst og via Advanced Search kan man afgrænse sin søgning til f.eks. forfatter, titel, emneord, kemiske navne og CAS-nummer.

Eksempler på kapiteloverskrifter er:

- Insecticides
- Iron and Steel, Economic Aspects
- Fats, and Fatty Oils
- Insulin and Other Antidiabetic Agents

Kemikere og kemistuderende kan også have stor nytte af »Kirk-Othmer«, men er dog ofte afhængig af mere avancerede søgesystemer som SciFinder Scholar og Crossfire (findes også via bibliotekets hjemmeside) for at finde de ca. 800.000 dokumenter som årligt publiceres indenfor kemi.

Se www.rub.ruc.dk – Eksterne databaser – Vis alle – K



Region Sjælland-samarbejde styrker RUCs regionale forankring. Det kommer både amter og universitet til gode.

RUC skal være regionsuniversitet

Af Ditte Okholm-Hansen, RUCnyt

Roskilde Universitetscenter har indgået en samarbejds-aftale med Roskilde Amt, Storstrøms Amt og Vestsjællands Amt. Sammen med de tre amter skal Roskilde Universitetscenter skabe den kommende Region Sjælland. Samarbejdets formål er at styrke udviklingen i regionen samt forskning og uddannelse på RUC. De første områder der sættes fokus på er sundhed og regional udvikling, da det primært er de opgaver, den kommende Region Sjælland får ansvaret for.

Gensidigt udbytte

Det er målet, at det gensidigt forpligtende samarbejde styrker alle parter og regionen generelt og Rektor Henrik Toft er ikke i tvivl om at samarbejdet vil bære frugt for alle:

»Aftalen er et udtryk for RUCs ønske om en stærkere regional forankring. Vi har meget, som vi kan tilbyde både virksomheder og den offentlige sektor i Region Sjælland, og omvendt er der flere sider, som vi kan få styrket gennem et samarbejde. Det er meget positivt, at parterne bag Region Sjælland nu går aktivt ind i et samarbejde med RUC« siger rektor Henrik Toft Jensen.

Også de tre amtsborgmestre er begejstrede for, at RUC er en del af samarbejdet:

»Aftalen om strukturreformen siger, at de kommende regioner blandt andet skal være dynamoer for den regionale udvikling. Det er en opgave, vi er klar til at løfte, og at RUC nu også er med, er særdeles positivt. Det vil være nødvendigt, at der også sættes forsknings- og udviklingsmæssige ressourcer ind, når fagligheden i opgaveløsningen skal være i top. Derfor går parterne bag Region Sjælland nu aktivt ind med dels finansiering af ph.d. stipendier og dels indgår samarbejde med både studerende og forskere på universitetet. Med aftalen med RUC giver vi det kommende Regionsråd et godt afsæt for arbejdet fra 1. januar 2007«, siger amtsborgmester Kristian Ebbensgaard, Roskilde Amt, amtsborgmester Bent Normann Olsen, Storstrøms Amt, og amtsborgmester Hans Jørgen Holm, Vestsjællands Amt.

WWF-legatet

WWF Verdensnaturfonden/Aase og Ejnar Danielsens
Fond
Projekt- og Rejselegat

Baggrund og formål:

Legatet er oprettet for at imødekomme ansøgninger om økonomisk støtte til unge danske forskeres projekter om samspillet mellem naturbevarelse og samfundsmæssige udviklingsinteresser.

Det tildeles årligt 8-10 projekter, i portioner af ca. 25.000 kr. Større beløb vil kun undtagelsesvis kunne imødekommes.

Ved udvælgelsen vil der blive lagt vægt på, at projektet:

- belyser væsentlige spørgsmål om naturbevarelse, der samtidig har betydning for menneskers livsvilkår, økonomi og udfoldelsesmuligheder
- indgår i danske forskningsmiljøer
- skal være på videnskabeligt grundlag
- gerne har et internationalt sigte
- kun undtagelsesvis indeholder lønandele

Det skal endvidere bemærkes, at

- egentlig grundforskning støttes ikke
- fastansatte forskere støttes kun undtagelsesvist
- bogudgivelser o.lign. støttes ikke

Ansøgningsfrist:

Legatet uddeles kun én gang om året, hvor samtlige indkomne ansøgninger vurderes samlet med henblik på uddeling.

Forventet endelig behandling i Videnskabeligt udvalg medio februar, hvorefter alle ansøgerne vil modtage besked.

Ansøgningsfristen er **15. januar 2005** og ansøgning indsendes på et særligt udarbejdet skema, som kan hentes på vores hjemmeside www.wwf.dk og almindelig papirudgave fås ved at henvende sig til Anne Terese Strube – a.strube@wwf.dk

WWF Verdensnaturfonden
Ryesgade 3 F
København N.
Tlf. 35 36 36 35
Fax: 35 24 78 68 Email: a.strube@wwf.dk

Nærmere oplysninger om legatet kan desuden fås ved at kontakte Tommy Dybbro, WWF Verdensnaturfonden.



Aase og Ejnar Danielsens Fond

DM i case

RUC var blandt de fem hold af studerende fra universiteter og handelshøjskoler, der for første gang konkurrerede i emnet »virksomheders sociale ansvar.«

18

BAGGRUND

RUCnyt 5/2004 - 2005



Af Hans Lind

»Montesquieu havde ikke i sine modeller for magtens deling i et samfund taget højde for, at der en dag ville komme et Microsoft og en Bill Gates.« »I dag er det de store virksomheder og ikke erhvervslivets organisationer, der sætter dagsorden, når vi taler virksomhedernes sociale ansvar.«

De løsrevne citater er hentet fra den briefing, lektor og institutleder Sven Bislev, Institut for Interkulturel Kommunikation & Ledelse, giver deltagerne, før det de næste 48 timer går løs med DM i casecompetition i CSR – Corporate Social Responsibility.

Fem hold bestående af hver fire studerende fra Handelshøjskolen i Århus (HHA), Aarhus Universitet (AU), Roskilde Universitetscenter (RUC), Københavns Universitet (KU) og Copenhagen Business School (CBS) er efter halvandet døgn aktiviteter med briefing og forberedende øvelser klar til at gå i grupperum

på CBS og diskutere sig frem til løsningsforslag på de mange dilemmaer, casen ridser op.

Forskellige uddannelser

For deltagerne gælder, at de repræsenterer mange forskellige studieretninger. De fleste er på bachelor-niveau eller længere med studierne. Her er studerende med økonomi, erhvervsøkonomi, statskundskab, filosofi, psykologi, datalogi og sprog i forskellige kombinationer. Det i sig selv er med til at gøre konkurrencen spændende.

Dagen forinden har deltagerne besøgt case-virksomheden Daniscos hovedsæde, og tilbage på CBS har de i et af auditorierne mødt Daniscos administrerende direktør, Alf Duch-Pedersen eller »Alf D.«, som han senere bliver omtalt som i en af grupperne.

Alf Duch-Pedersen erklærer åbent og ligefremt i sit indlæg til konkurrencedeltagerne: »Jeg var ikke meget for det med virksomhedens sociale ansvar for nogle år siden. Det kostede penge, og investorerne ville ikke høre om det.

Men meget har ændret sig siden da. Man kan som en stor global virksomhed ikke bare maksimere. Vi arbejder i dag med CSR for at sælge flere varer, for at tiltrække investorer, og det gør vi, fordi CSR har betydning for bundlinjen i Danisco. Vi har ét sæt af værdier, der gælder globalt. En ansat er en ansat. Vi behandler alle ansatte ens. CSR betaler sig for os, og hvis investorerne ikke kan lide os af den årsag, er det deres valg, om de vil købe vores aktie eller ej.«

»Alf D.« er en god kommunikator, der høster bifald fra auditoriets sparsomt besatte rækker. CSR-udbredelsen har endnu ikke bredt fået tag i de studerende på CBS, selv om de studerende i WELL kæmper en brav kamp for synlighed.

Story-telling

CBS-folkene famler sig frem i casens CSR-landskab, men er forholdsvis afklarede på, at de vil blive i Indonesien.

Hos gruppen fra Københavns Universitet har Aske Hougaard og Martin Primdahl (begge statskundskab) og Martin Marchman Andersen og Johannes Bahlsted (begge filosofi) deres hyr med at findes fælles fodslag. Problemstillingen omkring Carlsberg, der måtte trække sig ud af Burma, er oppe at vende i debatten, før de fire enes om en længere læsepause.

Hos RUC-gruppen er Louise Brønholm, Louise Michaëlis, Kaare Kronberg Jensen og Sune Sølund i fuld aktivitet. Hen over de bærbare computere går debatten livligt på kryds og tværs. Biodiversitet, strategi og input til story-telling vendes ubesværet af de fire, der helt tydeligt er vant til arbejdsformen.

»Kan Danisco flytte frøene? Det vil jo være biopirateri, og derfor imod det, Danisco står for. Målet helliger ikke midlet her. Vi kan ikke trampe på et naturfolk og så gøre noget socialt godt et andet sted i verden.«

I rollespillet, der skal afspejle dilemmaerne, konstrueres replikkerne med Louise Brønholm ved tasterne. »Hvad vil NGO'erne sige? De ville hyle op. Vi lader frøene blive i Indonesien.«

Døgn 2

Et døgn er gået. Onsdag middag er KU-gruppen tilbage i deres glasbur. På SAS Radisson-hotellet, hvor alle deltagere overnatter, har KU'erne brugt den halve nat på lange diskussioner over lidt øl, som de selv udtrykker det.

»Vi må have en teoretisk indgang til casen, eller bliver det bare varm luft, vi lukker ud. Vi er nødt til at formulere en strategi, der tager afsæt i Daniscos værdisæt og kerneværdier. Hvis Danisco går ind og bygger skoler, kommer de lynhurtigt ind i en diskussion om demokratisk underskud.«

Hos AU bliver der skrevet og arbejdet med noter. Indholdet af den pressemeddelelse, hver besvarelse skal indeholde, bliver diskuteret. »Vi skal være proaktive, løsningen på de kulturelle aspekter skal have afsæt i den nye strategiske formulering.«

På dagen for aflevering har HHA skrevet alt for mange sider, så 14 af de 24 ark må omdøbes til bilag. Gruppen har fået tre timers søvn i løbet af natten, men smilene fortæller, at de er ved vejs ende.

Hos RUC-gruppen har en enkelt arbejdet næsten hele natten, hvilket hendes tjavsede morgenhår er med til at understrege. Hard-disken flyttes med USB-key'en fra bærbar til bærbar. De sidste rettelser foretages.

KU-rummet er tomt. Her er opgaven blevet færdig på hotellet i løbet af natten. Hos CBS er flere i gruppen nærmest speedede. Store smil



Præmieoverrækkelse

og grin, mens der hektisk arbejdes på at få sat sidste punktum.

Dommerne voterer

Kl. 13 har alle afleveret – til tiden. Kopieringen går i gang, og dommerne får med bud overrakt et sæt opgaver hver.

Knap et døgn senere er der om formiddagen fremlæggelse i Café Nexus på CBS. På første række sidder dommerpanelet: Mette Morsing, CBS, Mads Øvliisen, Novo Nordisk, Rasmus Christensen, Dansk Center for Internationale Studier og Menneskerettigheder, Christian Honoré, KPMG, Søren Hjuler Vogelsang og Steen Christensen, begge Danisco.

Dommerpanelet kan ved den efterfølgende votering i enrum forholdsvis hurtigt blive enige om, at vinderen skal findes blandt AU, KU eller CBS. Dommerne mener ikke, at hverken RUC eller HHA har været klare nok i deres anbefalinger. RUC får ros for deres præsentation.

KU og CBS ender i en finale. I en gennemgang punkt for punkt ender et enigt dommerpanel med at kåre holdet fra Københavns Universitet som samlet vinder. Især KU-holdets påpegning af det generelle dilemma med demokratisk underskud i relation til CSR tog kegler hos dommerne.

WELL well

WELL er en tre år gammel studenterorganisation med afsæt i Copenhagen Business School, der gennem sine aktiviteter – et årligt seminar, en messe for virksomheder og studerende samt en konkurrence for studerende – vil gøre begrebet Corporate Social Responsibility (CSR) nærværende for de studerende samt udstyre dem med et sæt anvendelige CSR-kompetencer, som skal udgøre hjørnesteinen i de studerendes fremtidige professionelle adfærd i erhvervslivet. WELLcontest – den første nationale casekonkurrence – har til formål at bygge bro imellem erhvervsliv og studiemiljø for på den måde at øge de studerendes kendskab og interesse for CSR og bæredygtig udvikling. Karim Drif, aktiv i WELL: - Vi er de »langhårede« på CBS, og vi mangler stadig at få tankesættet omkring CSR til at bundfælde sig hos de studerende både her og på de andre universiteter, men vi kæmper for det og har heldigvis en række store virksomheder, der gerne vil hjælpe os.

Læs mere om WELL på www.wellweb.org

Her er CSR virkelighed

Danisco lagde ryg og sponsorpenge til, mens Danfoss, Novozymes, Microsoft og Shell også var med som sponsorer, da studenterorganisationen WELL i slutningen af oktober på Copenhagen Business School havde samlet studerende fra fem universiteter til en casecompetition over 48 timer. De etiske og moralske dilemmaer omkring CSR-problematikken skulle løses med afsæt i en meget realistisk case, der havde sit afsæt i Daniscos fiktive datterselskab i Indonesien. Ingredienserne i casen var blandt andet at forholde sig til børnearbejde hos underleverandører, at forholde sig til placering af et produktionsanlæg i et område med et oprindeligt folks begravningsplads samt at forholde sig til en eventuel udførelse af frøene til en speciel indonesisk og potentielt meget interessant olieplante til et produktionsanlæg i Brasilien.

Re-vitalisering af pro

Den nye uddannelsesreform stiller krav til at vi ændrer på den nuværende opdeling mellem basis og overbygning. Uanset hvilken struktur RUC lander på, synes vi dette er en god anledning til at modernisere vores vigtigste varemærke: Projektarbejdet.

Anita Mac, Virksomhedsstudier og Helge Hvid, Tek-sam.

Vi kan se to hovedbegrundelser for at modernisere projektarbejdet:

For det første

En hvilken som helst uddannelsesinstitution bruger projektarbejdet som pædagogisk metode til faglig læring. Ikke som på RUC, men der hen ad. Projektarbejdet er med andre ord ikke længere en unik arbejdsform for RUC, det er blevet en almindelig måde at arbejde på, både i uddannelserne og på arbejdspladserne. Problem: Projektarbejdet er ikke længere en niche for RUC. Løsning: Hvis RUC skal have et særkende for projektarbejdsformen, skal vi udvikle den.

For det andet

Projektarbejdets form, proces og produkt er blevet en institution, knyttet til en række rutiner og praksisformer: 3-5 studerende arbejder i ½ - 1/1 år med en selvvalgt problemstilling. Processen er studentestyret og understøttet af en vejleder. Produktet er en skriftlig rapport på omkring 100 sider. Problem: Dette er en ensidig måde at forstå projektarbejdets form, proces og produkt, og der er en vis træthed overfor projektarbejdsrutinen. Løsning: Vi skal revitalisere projektarbejdets form, proces og produkt.

Ændringer af formen

Et projekt er et stykke arbejde, der har et bestemt mål, og som har et start og et slutpunkt (modsat en driftssituation, der kører uendeligt). Målet for projekterne på RUC er at belyse en ofte tværfaglig problemstilling. Det kan gøres i mange forskellige organiseringer. Én af dem er i 'smågrupperne', sådan som vi gør nu. En anden måde at organisere projektarbejdet på, som vi her foreslår, er 'temaorganiseringsen'. Her er man en større gruppe (omkring 15), der arbejder med en fælles problemstilling. For at undersøge (analysere, løse, afprøve, forstå) problemstillingen, skal der gennemføres en række del-processer. Temagruppen beslutter sig for hvilke del-processer, der skal gennemføres, hvem der skal gøre det og til hvilken tid. Del-processerne udgør samlet set projektets undersøgelse.

Ændring af processen

I en temaorganiseringen er der plads til at inkludere

flere aktiviteter end i smågruppe-organiseringen, da man er flere personer om at løfte opgaven. Man kan invitere ressourcepersoner udefra, nogle kan tage i felten, andre kan stå for en survey, nogle kan sørge for visuel dokumentation, andre kan gå i dybden med literaturstudiet, nogle kan gennemføre interviews m.v. I teamorganiseringen er der tilknyttet vejleder(e), der har forskningsfaglig indsigt i problemstillingen.

Vi mener, at der skal være indbygget et krav om, at enhver deltager individuelt arbejder med 2-3 af følgende punkter: relevant videnskabsteori; relevant teorihistorie; relevant metodeforståelse; aktuel teoriforståelse, aktuel viden inden for problemstillingens område. Dette udformet som en individuel skriftlig opgave, som på den ene eller anden måde eksamineres. De individuelle opgaver fremlægges for temaet, og bidrager som sådan til temaets fælles viden. Der kan også knyttes en god, gammeldags studiekredslæsning af klassikere til temaorganiseringen.

Forunderligt nok har vi på RUC ikke arbejdet så bevidst med hvad projektarbejde egentlig er, og bevidstheden om hvad projektarbejdet er i dets mangfoldighed, mener vi skal indbygges i kompetenceopbygningen.

Ændring af produktet

Projektreportens idé er født i en tid, hvor den almindelige kommunikationsform var lineær. Det vil sige, at man starter på side et med problemmotivation og slutter på side 100 med en konklusion. Digital kommunikation har lært os, at kommunikationsmetoderne kan være meget anderledes, men vi har endnu ikke taget nye former til os i forhold til projektarbejdet. Vi forestiller os, at det skal være muligt at fremlægge projektarbejdets resultater på mange måder: Skriftlige arbejder, når det er den mest relevante måde at kommunikere på. Plancher, når billedmateriale skal understøttes af kort tekst. Video, når lyd og billede sammen illustrerer pointer. Digitale fremvisninger, der dokumenterer survey resultater eller præsenterer projektets hovedpointer. Ja, kunstneriske former kan såmænd godt tænkes også at være en del af en fremlæggelsesform, hertil rækker vores fantasi dog ikke. Pointen er, at projektets resultater, metoder og dokumentation kan og bør formidles ved hjælp af forskellige formidlingsteknikker. Når man er en relativ stor gruppe, er der ressourcer til at formidle projektets resultater på mange måder.

Eksamination

Teamet eksamineres af vejleder(e) og censor(e). Tilhørere skal være velkomne, det må gerne være en event. Teamet

Projektarbejdet på RUC

har til opgave at formidle projektets problemstilling, metode, undersøgelser og konklusioner, som et fælles produkt. Fremlæggelsesformerne gør gavn af ovenstående metoder. En del af eksaminationen kan være de tidligere omtalte individuelle opgaver. Der kan stilles som krav, at der skal foreligge en skriftlig synopsis på ca. 20 sider, som er tilsendt censor inden eksamination. Man kan overveje at give individuelle karakterer for de individuelle opgaver (ovenfor) og en teamkarakter. Fremlæggelsesformen bør også tælle i karaktergivningen.

Ud over de faglige kompetencer de studerende opnår i teamorganiseringen, får de også gode betingelser for at lære at arbejde med forskellige præsentationsformer/teknikker, og ikke mindst får de realistisk træning i projektledelse/projektorganisering og teamarbejde. Forunderligt nok har vi på RUC ikke arbejdet så bevidst med hvad projektarbejde egentlig er, og bevidstheden om hvad projektarbejdet er i dets mangfoldighed, mener vi skal indbygges i kompetenceopbygningen.

Teamorganiseret projektarbejde på netværksuniversitetet

Så vidt om ideer til revitalisering af projektarbejdet. En anden og samhörørende dimension, er at udnytte den kæmpe fordel, vi har på RUC, hvor stort set hvad-som-helst af faglige kompetencer findes inden for gåafstand. Desværre er der de seneste år blevet opbygget barrierer for at undervisning og projektarbejde kan gøres ordentligt gavn heraf. De barrierer skal væk.

Hvis vi tænker RUC som et netværk af kompetencer (i stedet for konkurrerende institutter), er det oplagt, at forskere, på tværs af

institutter, udbyder projektteam. Vi har f.eks. et forskningssamarbejde mellem virksomhedsstudier og teksam om psykisk arbejdsmiljø knyttet til nye ledelses- og organiseringsformer (s.k. grænseløse arbejde). Det ville være umådeligt oplagt sammen at vejlede et team af studerende, der har interesse for ledelse, psykisk arbejdsmiljø og nye organiseringsformer. Vi har kontakter til virksomhederne, vi har teoretisk og metodisk viden, vi har i det hele taget noget at byde på, qua forsknings-samarbejdet. Mange andre forskere på RUC har lignende forskningsprojekter.

Man kan tale om en udbudsteknik, hvor forskere i/mellem institutter udbyder projektteams. Man kan også samtidig fastholde det frie projektvalg gennem efterspørgselsteknik, hvor de studerende 'teamer sig sammen' og beder om vejledning inden for deres ønskede problemstilling.

Bolden er givet op

Hermed håber vi at have givet bolden op til debat om revitalisering af projektarbejdet på RUC. Selv om der er en række problemer af styringsmæssig og administrativ karakter i (ethvert) forslag, der bryder med den aktuelle struktur, så bør det (altid) være de faglige begrundelser, der skal være styrende. De administrative og styringsmæssige problemer har vi ledelse til at løse.



Om forbudte NIKE sko og udda

22

BAGGRUND

RUCnyt 5/2004 - 2005



20.000 deltagere og de er her alle sammen: globaliseringskritikerne, hattedamerne, fagforeningsfolkene, de studerende, socialisterne, antikrigs folkene og fair trade entusiastene. Her er workshops for enhver smag, og det bliver en travl dag.

Af Camilla Nielsen-Englyst, Pædagogik & Kommunikation – og Studenterrådet

Min ven smøger bukserne godt ned i et instinktivt forsøg på at skjule det velkendte NIKE logo på sine sko – jeg har taget ham med til European Social Forum (ESF) i London, der trods salg af Coca Cola og leje af Arriva shuttlebusser stadig er omspundet af en hørm af »politisk korrekthed«. Paradoksalt nok forsøger de forskellige organisationer at overgå hinanden i at uddele alskens materiale, der ofte ender på gulvet. ESF's »information overload« – en anden verden er mulig, og lad os sammen redde regnskoven. Og når ESF bliver for mainstream – eller styret af bestemte partipolitiske interesser – opstår trangen til at fragmentere sig fra denne ellers så samlende bevægelse og skabe alternativer, hvilket foregik i London med initiativer som »Autonomous Spaces« og »Beyond ESF«.

Det er nu tredje gang den brede vifte af sociale bevægelser i Europa samles til nogle dages workshops, møder og netværksopbygning. Jeg deltog som flere gange før mest i de forskellige uddannelsesworkshops, lyttede tålmodigt og interesseret på de utallige nationale lidelseshistorier om den stigende privatisering og omfattende kommercialisering af uddannelsesområdet, hørte igen italienerne foreslå en international kampdag og befandt mig godt i forsamlingen, hvor alle er enige om, at noget må gøres og tiden er inde til at udgøre et alternativ.

Ingen modstand

Og vi tænker, taler og konstaterer, generelt i stor enighed. Men der er ikke givet stemme til modstridende positioner i debatpanelerne, hvilket måske kunne have krydret diskussionerne noget. Modstanden er ret diffus, de overordnede uoverensstemmelser i diskussionerne omkring Social Forum bevægelsen kommer også her til udtryk – skal kræfterne sættes ind på at reagere imod de igangværende og kommende uddannelsesreformer eller skal der udtænkes et helt andet system? I erkendelsen af en verden styret af neoliberal kapitalisme, der forsøger at gøre alt til profitgenererende konkurrencemaskiner, opstår trangen til modstand, men også kaldet for at definere hvad man er for, ikke blot hvad man er imod.

Men når jeg fortæller udenforstående om min deltagelse i ESF diskler jeg op med skræmmehistorier fra den store verden og slipper bekvemt udenom svaret på det naturlige spørgsmål: »Hvad kom der så ud af det?«. For ESF er stadig at betragte som et diskussionsforum – men et avanceret diskussionsforum med deltagelse af en unik blanding af interessegrupper, der har potentiale for at virke befordrende for en global mobilisering. Mod alt – og også gerne »for« noget andet.

»Education for sale«

Normalt sniger der sig et »not« ind midt i ovenstående udsagn, der optræder som bannertekst ved flere demonstrationer i ind og udland, men på ESF var der utallige historier fra den konkrete virkelighed, der vidner om at kommercialiseringsbølgen kan have fatale følger. Et gennemgående tema var hvordan OECD/WTO – organisationer underlagt en økonomisk effektivitets tænkning – er blevet de ledende uddannelsesstænkere, og at det får lov at være sådan, fordi universitetsverdenen har så travlt med at holde skindet på næsen og reagere mod de hastigt skiftende vilkår.

Flere universitetsfolk påpegede, hvordan de lever med ændringer, der har været imod deres overbevisning og tidligere ideologisk hegemonier om universiteters autonomi og akademisk funderede rationaler bag uddannelsesstænkningen – men de har set sig nødsagede til pragmatisk at følge trop, i globaliseringens navn. Ikke at universiteterne er reform- og udviklingsresistente og blindt foretrækker »gamle dage«, men der opstår en stigende modvilje mod udviklingen, der bunder i et værdiopgør. Universiteterne er tidligere set som noget nær urørlige mastodonter, men »Education for sale« udsagnet vidner ikke alene om de faktiske markedslignende

Uddannelsespolitiske tendenser

— tanker fra European Social Forum 2004



tilstande, uddannelsesfeltet er underlagt, med tilhørende nedskæringer og paradoksalt nok krav om stadig uddannelsesmæssig ekspansion – men også om en sælgen ud af overbevisninger om, hvad der kendetegner god uddannelse og god uddannelsespraksis. Denne proces viser et skred i magtforholdene mellem de aktører, der har haft skiftende held til at sætte den uddannelsespolitiske dagsorden – hvor det i dag er blevet legalt at tale om uddannelse som en vare. Ikke længere som et skræmmebillede, men som en realitet.

»Another education is possible«

Blandet med de traurige konstateringer af verdens elendige tilstand var der en vis optimisme at spore, især fordi den voksende utilfredshed med udviklingen tilsyneladende har fået folk, der ellers hverken er venstreorienterede eller særligt radikalt tænkende, op af stolene. Der blev insisteret på, at de økonomiske og politiske magthavere ikke skal få held til at eliminere akademiske kræfter fra de politiske processer. Fænomener som ledelsesteknokrater og den massive eksterne styring ses som udtryk for en professionalisering og effektivisering af uddannelsesfeltet, der foregår på bekostning af demokratiske idealer. Der blev således opfordret til aktivt at tage ansvar for processerne og ikke bare resignere.

Der blev talt om uddannelse til en global verden præget af solidaritet, demokrati og medborgerskab. Der blev afholdt workshops og uddelt materiale fra pædagoger for fred,

solgt 'Radical Education Journal's og introduceret til et 'Rethinking Schools Initiative'. Der blev udvist stor passion og jeg blev opfyldt af en følelse af, at det er nemt at blive overvældet af den neoliberale dagsorden, men at ESF giver håb og vilje for mange til at holde modstandens flamme intakt.

Efter afslutningen på ESF, en timelang paradedemonstration gennem Londons mennesketomme gader, deltog jeg i et seminar på University of London, med både tema og person sammenfald med ESF. I diskussionen om intellektuel prostitution, om som uddannelsesforsker passivt at falde ind i rollen som regeringens slappe skødehund, blev der provokeret til handling og pointeret, at der er forskel på »the job we do – and the work we engage in«. En opfordring til at påtage sig et intellektuelt ansvar og gå mere massivt ind i kampen med at kvalificere arbejdet i de sociale bevægelser. Et velkomment budskab, der berører et centralt ESF tema: Hvad der kan gøres og hvordan netværket kan udbygges og forstærkes. Om at bevæge sig udover kritikken og referatet af den neoliberale dommedag og sammen arbejde konstruktivt for det man tror på, med inddragelse af alle parter, både studerende, ansatte, fagforeningerne og netop uddannelsesforskningen.

– og hjemme igen, hvor krisen kradser af inden flyet er landet i Kastrup

Nu har jeg så skrevet en artikel til RUCnyt og hu hej hvor det går. Gejsten er taget af, og

vi har jo alle sammen travlt med vores. Jeg fordyber mig i mit speciale, der omhandler internationalisering af uddannelserne, hvor arrangementer som ESF og det mindre i størrelse, men mere fokuserede EEF (European Educational Forum) stadig kun repræsenterer en overset moddiskurs. Jeg har som mangeårig studenterpolitiker forståelse for, at reformerne i uddannelsessystemet søger at finde løsninger på nogle krav eller problemer. Men der kan være andre bud på de problemer, eller vigtigere problemer at løse end dem som WTO/OECD/EU/regeringen foregiver at komme med svarene på. Trods mine måske nok kritiske bemærkninger om ESF mener jeg, at det er de andre bud og de andre problemer - og udviklingen af deres løsninger – som ESF bør inspirere til og derved vinde sin berettigelse.

Her kunne jeg fortsætte med en længere udredning om reaktioner og aktioner, om kampen kan være både lokal, national og global og hvem skal dog tage sig af det hele. Om Bologna processer, ministermøde i Bergen 2005, European Educational Forum, hvordan vi er ved at få indført brugerbetaling i Danmark og hvad vi skal sige og gøre ved det hele. Men jeg kommer ikke med nogle svar og brugerbetalingen er jo kun for studerende fra lande udenfor EU/EØS samarbejdet og derfor ikke noget, vi sådan rigtigt kommer til at mærke på os selv, os danske studerende. Bortset fra, at vores uddannelsesinstitutioner gennem en statslig styret commercialisering fremover kan fylde uddannelserne op med betalende studerende fra overseas og der bliver forskel på folk. Jeg tænker tilbage på skrækhistorierne fra det nyligt afholdte Social Forum i London. Men så galt kommer det nok ikke til at gå i Danmark og jeg er jo ikke dommedagsprofet og lider desuden ikke af fremtidspessimisme! Jeg er bare fuld af undren overfor den ringe interesse vi udviser de uddannelsespolitiske tiltag, der ude og hjemme via de små skridts taktik ændrer måderne at ansøge og tilrettelægge vores uddannelser på.

Men selvfølgelig, i dag skal uddannelse ikke nødvendigvis kvalificere os til alskens kritisk stillingtagen, men til at være fleksible, at omstille og tilpasse os til de ændrede vilkår i en foranderlig verden. »Adopt and adapt«, hed det på ESF, denne nye erhvervs kvalifikation.

Og det klarer vi tilsyneladende meget godt her i Danmark.

Websites: www.fse-esf.org/
www.esf2004.net/ / www.eef2005.org

Strategier for bæredygtighed diskuteres på RUC

Nordatlantiske regionalstudier er vært for EU-temanetværk om bæredygtigheds-strategi.

Af Rolf Czeskleba-Dupont, ekstern lektor på Sam-bas

Temanetværket under EU's 5. rammeprogram for forskning er mere end www.sustainability-strategy.net. Her findes relevante dokumenter for fornyelsen af bæredygtigheds-debatten. For eksempel kritikken af EUs strategi for bæredygtig udvikling, formuleret af otte grønne organisationer med bl.a. WWF, Friends of the Earth Europe og Greenpeace, »The Green Eight Review.«

I dagene fra 1. til 3. december gæster netværket Danmark med en række møder om EU's strategi såvel som den danske strategi. Begge formuleret i årene efter vedtagelsen af Lissabon-strategien for vækst og konkurrenceevne. Hvordan de to typer strategier forholder sig til hinanden, er et af de gentagne spørgsmål i debatten. Møderne foregår på og omkring RUC, og er arrangeret af Rolf Czeskleba-Dupont, som er ekstern lektor på Sam-bas, og Rasmus Ole Rasmussen fra NORS/Geografi.

Aftenmødet onsdag 1. december klokken 19.30-22 på Roskilde Amtsgården tager den kommende regionale omstrukturering op til drøftelse, som RUC også har engageret sig i. Arkitekt og planlægger Ib Ferdinandsen / HUR fortæller om regionplanlægningens historie i Danmark samt arbejdet i Regionplanudvalget under Miljøministeriet. Quo vadis, Hovedstadsområdet?

Atomkraft-debat

Torsdag 2. december byder på to dobbelttemaer med baggrund i centrale danske satsninger. Hvem husker ikke sol-mærket »Atomkraft - nej tak«? Kun de færreste husker den videnskabelige alvor bag protestbevægelsen OOA. Prof. Bent Sørensen/IMFUFA rekapitulerer noget af grundlagsviden omkring energistrategierne, der kunne føre verden fra afhængigheden af fossile og atomare skrækscenarier til en lysere fremtid med vedvarende energi. Lektor Tyge Kjær/TekSam lægger op til diskussionen.

Hvordan foregik så den danske beslutning om ikke at investere i a-kraft? Lektor Oluf Danielsen fra Kommunikationsuddannelsen fortæller fra sin netop færdigjorte doktorafhandling. Kampagneleder Tarjei Haaland/Greenpeace har tidligere peget på det skændige i, at EUs gamle EURATOM-traktat stadig er et vedhæng til den forfatningstraktat, vi nu skal beslutte os om. Han fyrer op til debat. Energidebatten foregår i Lille Auditorium fra kl.9 til 12.30.

Kemi- og sundhedsdebat

Kemi- og sundhedsdebatten, som tages op fra 13.30 til 17, har to aktuelle sider. Først forklarer miljøkemi-keren prof. Finn Bro Rasmussen, der er emeriteret fra

sit job på DTU, hvordan han på EU-plan var med til at opbygge kemikaliekontrol-programmet REACH. Her skulle der bringes orden i kemikaosset. Kvalitets- og miljømanager Birthe W.Oldenborg fra kemiimportøren Brøste A/S lægger op til diskussion. I anden halvleg kommer den tyske læge Karl-Rainer Fabig fra Hamborg på banen med originelle forskninger om genetiske forskelle hos folk, der gør at relevante mindretal ikke kan afgifte miljøgifte. Han bliver sat i krydsild af miljøstyrelsens konsulent overlæge Martin Silberschmidt/Århus, der har rapporteret om, hvad der forstås ved Multiple Chemical Sensitivity(MCS). Hykler folk eller er der noget om snakken?

Bæredygtig udvikling

Dagen afsluttes med et aftenmøde på Borups Højskole om »sustainability governance + strategy« kl. 19.30 - 22. Her er efter en introduktion til netværket dels den danske strategi for bæredygtig udvikling i fokus, præsenteret af Christian Ege fra Det Økologiske Råd. Dels kommer danske NGO'er frem med brændpunkterne af deres engagement og med synspunkter på strategidebatten på EU-plan. For at gøre sagen endnu mere kompliceret, supplerer Steen Gade med overvejelser om der i Danmark også er behov for et Råd for bæredygtig udvikling.

Fredag 3. december byder Rasmus Ole Rasmussen sammen med russiske forskere og grønlandske politikere op til en drøftelse af problemer og chancer for, at EUs nordiske politikker (Northern Dimension og Arctic Window) medvirker til bæredygtige fremskridt, selvom isen smelter. Dette foregår igen i Lille Auditorium bygning 01 kl. 9-12.30.

Fra kl.13.30 til 15 følger den afsluttende sektion om koordineringen af Lissabon og Göteborg strategierne med et fokus på bæredygtige investeringer. En række organisationer har her i år fremlagt et manifest for sådanne, hvilket kan findes som appendix til oven for nævnte GREEN EIGHT REVIEW, se www.eeb.org. Det europæiske miljøkontor, der huser denne website, var en væsentlig drivkraft i disse bestræbelser. I denne afsluttende sektion fremlægger netværkets koordinatorens deres bud på kriterier for hvad bæredygtighed betyder i den nuværende situation og hvilke institutionelle forandringer, der vil kunne føre til sand bæredygtig udvikling.

Fremtiden

Endelig diskuteres fra 15.30 til 17 i en åben workshop, hvad der foreligger i netværket af projekter der kan bidrage til de igangværende revisionsprocesser på EU-plan. Det er ikke kun den meget opreklamerede Lissabon-strategi, der skal fornys her til foråret 2005, men sandelig også forståelsen af strategierne for bæredygtig udvikling og hvordan de kan/skal omsættes i den førte politik.

Den der ikke kæmper, har allerede givet op (Bertolt Brecht).

Kommunikation er ikke hvad det har været

Af Hanne Løngreen, Studieleder på Kommunikation

Tak, Thomas for dit indlæg om Kommunikation i sidste nummer af RUCnyt. Jeg er oprigtig glad for, at du løfter dynen og får kundgjort, at det vi laver på Kommunikation langt fra og alene er det der går under betegnelsen faglig formidling. Jeg er også glad for at du netop nu kommer med dit indlæg, da vi i dette efterår har sat os for at tydeliggøre vores kommunikation om hvad Kommunikation er i dag 26 år efter at faget blev oprettet på RUC.

I det følgende vil jeg gerne invitere dig og andre til at få et indblik i de faglige spor, som vi i øjeblikket arbejder med at skabe en mere målrettet profil ud fra. Det arbejde som Kommunikation i øjeblikket er i gang med er således en tydeliggørelse af den uddannelsespraksis, som vi allerede har, men som ikke hidtil har været profileret nok.

Mange retninger på kommunikation

Det store flertal studerende, der kommer på Kommunikation i dag, kommer for at specialisere sig i at kommunikere. Det være sig som kommunikationsstrateger, kampagneplanlæggere, organisationskommunikationskonsulenter, offentlige kommunikatører, spin kommunikatører, markedsanalytikere m.v.

Kære Thomas, som du måske aner, så er vi godt i gang med at kigge nøjere på vore darlings.

Det er ganske rigtigt, som du siger, at det blot er en meget lille andel studerende, der kommer til Kommunikation for at ville formidle deres andet fag. Langt de fleste studerende har nemlig også fingeren så meget på pulsen, at de udmærket godt ved, at det aktuelle samfund stiller nogle helt anderledes krav til videnskabsformidling, end det der falder ind under det lidt støvede begreb faglig formidling. Når det er sagt, må vi dog også medgive, at der er brug for at faglige specialister professionelt kan kommunikere deres fag. Den måde vi på Kommunikation forholder os til det på, er ved at introducere disse studerende til at anvende skriftmediet kombineret med andre medier afstemt efter målgruppens præferencer for eksempel internettet, interaktive medier eller andre medier. Et eksempel kan

være oplysning om narkotika på internettet målrettet teenagere med fokus på den visuelle kommunikation. Sådanne kommunikationsindsatser vil der også være brug for i det fremtidige samfund. Tænk bare på hvor centralt internettet er i det aktuelle samfunds kommunikations- og informationsformer.

Fag-faglig formidling og organisationskommunikation

Som sagt er det dog kun en meget lille andel af studerende, der kommer her for at specialisere sig i det vi internt ynder at kalde for fag-faglig formidling. Hvad laver alle de andre studerende så? Vi kan se at en stor gruppe fokuserer på de undervisningstilbud, som vi har grupperet under det vi kalder kommunikation i og fra organisationer. Her kan man få undervisning i organisationskommunikation, forandringskommunikation, handlekompetence, videndeling med mere. Her ser vi studerende, der laver projekter, der konkret samarbejder med virksomheder og organisationer om at løse specifikke og kontekstafhængige kommunikationsproblemer.

Målgruppe-, bruger- og forbrugeranalyse

En anden stor gruppe studerende vælger at fordybe sig i det vi kalder for målgruppe-, bruger- og forbrugeranalyse. Undervisningen her tager udgangspunkt i at udvikle analysemodeller, der vil kunne sætte én i stand til at udarbejde særlige kommunikationsløsninger, der er målrettet særlige målgrupper i specifikke kontekster. Studerende der vælger at specialisere sig inden for dette, laver for eksempel projekter, der handler om strategisk kommunikationsplanlægning. Det kan dreje sig om at samarbejde med en kommune om at få unge ikke etniske danskere til at være aktive i kommunalpolitik.

Eller en kombination

Vi har selvfølgelig også studerende der krydser og skaber samspil mellem sporene fag-faglig formidling, kommunikation i og fra organisationer og målgruppe-, bruger og forbrugeranalyse for at skabe deres helt egen profil – og sådan skal det også være.

Kære Thomas, som du måske aner, så er vi godt i gang med at kigge nøjere på vore darlings. Og medgivet; vi har ikke været gode nok til at profilere udad til, hvad det egentlig er vi laver på Kommunikation. Ét er, at vi er opmærksomme på, at vi står overfor en målrettet kommunikationsindsats og en kraftigere profilering af faget i forhold til de øvrige kommunikationsuddannelser i Danmark. Noget andet er, at også RUC må indse, at Kommunikation ikke er, hvad det har været.



Miljørigtig glatførebekæmpelse

Gartnerne ved Roskilde Universitetscenter vil i den kommende vinter forsøge at udføre snerydning og især glatførebekæmpelsen så godt, men også så miljørigtig som det er muligt.

Af RUC's gartnere

Vi vil, i langt højere grad end tidligere, undgå enhver brug af salt og alle de andre kemiske sne- og is-smeltemidler, eller i hvert fald bringe brugen af disse kemikalier ned på et absolut minimum.

Dette kan medføre, at der - efter de tidlige morgensnerydninger - fortsat vil ligge et tyndt lag sne og måske lidt is på stier og veje. Men i forbindelse med rydningen vil der naturligvis

blive kørt grus (men kun grus!) ud på alle de ryddede områder.

Vi håber, at centerbefolkningen vil se med velvilje på dette, og vise forståelse for, at der vil forekomme mange steder, som ikke ser så ryddede (og optøede) ud som de plejer. Men vi skal nok sørge for at der ligger grus, så I kan stå fast!

Hvis det kan være til nogen trøst, så er samtlige gartnere ved de højere uddannelsesinstitutioner blevet enige om at snerydde

og glatførebekæmpe efter ovennævnte retningslinier.

Vi vil gerne høre fra centerbefolkningen, både reaktioner på ovenstående, men også gerne erfaringer og tilkendegivelser på den kemikaliefri glatførebekæmpelse.

Med ønsket om en god vinter, med et - set fra vores synspunkt - godt vintervejr!

Gartnerne kan træffes i Gartnerhallen kl. 12.00-12.30, lokal 2625. Intern post sendes til hus 06.2.

Massage for medarbejderne på RUC

Hver tirsdag kommer lægeexam. Muskelterapeut Tina Skorstengaard for at give massage til medarbejderne på RUC i tiden 9.00 - 13.00.

Du skal booke en tid i Receptionen hos Frans på lokal 2109 eller hos Sanne på lokal 3063. Du kan også sende en mail til fransu@ruc.dk eller til susha@ruc.dk.

Prisen er 165,- kr. for 30 minutter, som betales til Tina Skorstengaard.

Det foregår i gymnastiksalen i hus 46. Du skal selv medbringe et lagen.

Tina tilbyder en klassisk og dybdegående massageform, der øger blodgennemstrømningen og dermed ilttilførslen til de infiltrerede muskler. Hermed får man dem hurtigere til at slappe af og dermed mindkes smerterne. Muskelterapeuter behandler ikke kun isolerede muskelgrupper, men forsøger at genoprette hele muskulaturens balance.

Tina hjælper også gerne med at give gode ideer til hvordan man eventuelt kan hjælpe sig selv med hensyn til at sidde rigtigt og i det hele taget se sin arbejdsplads efter i sømmene. Det er ofte de små ændringer der kan gøre den store forskel!

Meddelelser

RUCnyt formidler ikke-kommercielle meddelelser af relevans for universitetets ansatte og studerende. Meddelelser fra personer og / eller enheder internt på RUC optages normalt altid. Meddelelser fra eksterne kilder optages i det omfang, redaktionen skønner dem relevante. Meddelelser skal afleveres i elektronisk form, enten på diskette (vedlagt papirkopi), per elektronisk post (rucnyt@ruc.dk). Der anvendes ikke illustrationer i meddelelserne. Tilsendt materiale returneres normalt ikke.

UDDANNELSE OG FORSKNING

KURSER

Engelsk for TAP

Institut VI udbyder det første af en række efteruddannelsesstilbud i engelsk, »Job-relateret brevskrivning« og er forbeholdt TAP.

Kurset tager udgangspunkt i deltageres egne breve, og vi vil bl.a. arbejde med formalitet, enkelhed, høflighed og rettestrategier. Der forventes forunderskaber svarende til 8-10 års skoleengelsk.

Kurset finder sted tirsdage fra 9-11 på flg. datoer: 7. og 14. dec. 2004 samt 11., 18. og 25. jan. 2005 i bygn. 3.2.5.

Tilmelding senest den 25. nov. 2004 på tap-engelsk@ruc.dk eller lok. 2114 (Susan Larsen).

Yderligere oplysninger fås hos Therese Hauge, thehau@ruc.dk eller lok. 3234.

SEMINARER

IMFUFA torsdagsseminarer

- i, om og med matematik og fysik

25.11 Kim Mortensen (Senior Markedsanalytiker, Københavns Fondsbørs)

- Matematiske modeller til analyser af børsmarkedet

Jeg arbejder med Market microstructure analyser af danske og internationale børser. Fokus i dette arbejde er håndteringen og analyser af transaktionsdata fra en ordre indlægges i handelssystemet til denne resulterer i en handel på aktie-, obligations- eller derivatmarkedet. Data er højfrekvente og tidsmæssigt irregulære fordelt. I mit foredrag vil jeg efter en kort præsentation af Københavns Fondsbørs, beskrive hvordan anvendt matematik bruges til løsning af konkrete finansielle problemstillinger og give eksempler på anvendelsen heraf i relation til arbejdet med højfrekvente transaktionsdata.

02.12 Martin Niss (IMFUFA, RUC)

- Fænomener, modeller og forståelse

Modelbygning og -manipulation udgør en stor del af moderne fysikers praksis, men dette praksisaspekt har ikke fået den opmærksomhed det fortjener i fysikhistorien. I foredraget vil jeg, med udgangspunkt i mit igangværende ph.d.-projekt, undersøge brugen af modeller i faststoffysikken efter Anden Verdenskrig. Som

case vil jeg bruge udviklingen indenfor teorien for såkaldte kritiske fænomener, som forsøger at beskrive en særlig klasse af faseovergange under eet (et af hovedeksemplerne i denne klasse er det kritiske punkt for damp/vand-faseovergangen). Mere præcist vil jeg give et bud på hvordan man kan karakterisere konkurrerende tilgange til modeller indenfor denne teori ud fra deres forskellige opfattelser af fysisk forståelse, modellernes realisme, og eksperimentelle kendsgerningers rolle i modelleringen. Derudover vil jeg undersøge hvordan en tilgang, som i en udstrakt grad gjorde brug af forsimplede, nogle vil sige urealistiske, mikroskopiske modeller (f.eks. Ising-modellen), blev den dominerende indenfor teorien og hvilken betydning dette havde for opfattelsen af hvad teoretisk faststoffysik går ud på.

09.12 Martin Koch and Angela M. Otto (Heinz Nixdorf-Lehrstuhl für Medizinische Elektronik, Technische Universität München)

- Can a single electron initiate the fusion of cellular membranes

Cells export the content of internal membrane compartments by fusing with the surface membrane. The initial event leading to the breakthrough of the membranes is postulated to occur by a single electron. We shall describe the molecular structures involved and present a non-classical approach for analyzing the dielectric environment of the discharging electron.

16.12 Peter Sigmund (Fysisk Institut, SDU Odense)

- Violinens fysik

Violinen og den musik, den kan frembringe, er noget af det ypperste der kendes i vor kultur. På den anden side kan violinens anatomi studeres ved fysikforsøg og modelberegninger, som om instrumentet var et naturfænomen. I seminaret vises et antal demonstrationsforsøg ved brug af både violiner og fysikers violinmodeller, hvoraf nogle giver nok så forbløffende resultater ved første øjekast. Fysikere har bidraget væsentligt til moderne violinbygning, men der er god grund til at yde stor respekt over for de gamle mestre i Cremona og andre steder, der ikke kendte til Newtons love og næppe havde større kendskab til matematik.

*** Seminaret varer til kl. 15.30, da der bliver serveret gløgg og æbleskiver i anledning af julen***

Seminarerne afholdes (hvor andet ikke er oplyst) i bygning 27.1, lokale I og varer fra kl. 13.00 til kl. 15.00.

IMFUFA's seminarer annonceres løbende på instituttets hjemmeside: <http://mmf.ruc.dk>

FORELÆSNINGER

Tiltrædelsesforelæsning på Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi

Professor Thomas Tuft: »Happy Marriage or Fatal Attraction?«

– Bridging Paradigms, Rethinking Theory and Improving Practice: The Case of HIV/AIDS Communication

Fredag d. 26 november 2004, kl. 14-15.
Biografen, bygning 41.

Efter forelæsningen, som holdes på engelsk, vil afdelingen for kommunikation være vært ved en reception i foyeren i bygning 41.

MØDER

Helse- og medicinhistorisk årsmøde

d. 3. december 2004, kl. 10.00-17.30
Medicinsk Museion, Københavns Universitet.

Re-konstruktioner af praksis.
Patientjournaler, sygehistorier, dagbøger og fortællinger i tværfagligt perspektiv.

Vi inviterer hermed til et endagsmøde om det historiske arbejde med forskellige former for dokumentation af patientpleje og sygdomsbehandling. Gennem en række oplæg vil forskere fortælle om deres igangværende arbejde med patientjournaler, dagbøger, fotografier og andre typer kilder, der både rekonstruerer og konstruerer fortid og nutidig klinisk praksis. Mødet bliver indledt med en forelæsning af Peter Aaslestad, professor, mag.art., Institutt for Nordistikk og Litteraturvitskap, Norges Tekniske naturvitenskapelige Universitet, Trondheim: »Pasienten som tekst«.

Øvrige indlæg ved:

- Åshild Fause, ph.d.-stipendiat, Avdeling for Helsefag, Høgskolen i Tromsø: »Om studier af sinnsykejournaler«.
- Cecilie Mejer, cand.mag., Københavns Universitet: »Blindt fotografi«.
- Kirsten Jungersen, lektor em., cand.mag., og Henrik R. Wulff, professor em., dr.med., Medicinsk Museion, Københavns Universitet: »En praktiserende læges patientjournaler omkring år 1800«.
- Kirsten Iversen Møller, stud.mag., Københavns Universitet: »En landsbylæges

dagbogsprotokoller 1940-1970».

- Finn Olesen, lektor, ph.d., Institut for Informations- og Medievidenskab, Aarhus Universitet: »Den digitale patient«.
- Birgit Kirkebæk, professor em., dr.pæd.: »Samfundsmæssigt ubehag og medicinsk diagnostik. Om Kvindeanstalten på Sprogø 1923-1961«.
- Frank Allan Rasmussen, museumsleder, cand.phil., Medicinsk Museion, Københavns Universitet: »Når man har ondt i heuristikken«.

Mødet foregår i auditoriet på Medicinsk Museion, Bredgade 62, 1260 Kbh. K. Tilmelding til årsmødet kan ske til Charlotte Ploug, cp@mm.ku.dk, senest 15. november. Der vil blive opkrævet kr. 100 fra hver deltager til dækning af udgifter til frokost, kaffe, te og kage.

Program og abstracts vil blive rundsendt til deltagerne ca. en uge før mødet.

Spørgsmål kan rettes til Søren Bak-Jensen, sbj@mm.ku.dk.

Vel mødt!

LEGATER & STIPENDIER

Kulturaftalestipendier

Der indkaldes herved ansøgninger til udenlandske kulturaftalestipendier, som danske studerende og forskere vil kunne søge i det akademiske år 2005-2006.

Ansøgninger skal afleveres på Det internationale Kontor senest 15. december 2004.

På siden www.ruc.dk/ruc/uddannelse/ Udveksling kan du finde landeoversigt m.v. Betingelser, særskilte oplysningsblade for hvert enkelt land og ansøgningsskema kan downloades fra: cirusonline.dk/kulturaftaler

Birthe og Knud Tøgebys Fond

Bestyrelsen indkalder ansøgninger om støtte til offentliggørelse af danske videnskabelige arbejder (herunder lærebøger) om emner inden for eller i tilknytning til romanske sprog og litteraturer. Støtte gives kun til selve trykningsomkostningerne – ikke til sproglig revision af manuskripter. Ansøgninger sendes til Birthe og Knud Tøgebys Fond, Romansk Institut, Njalsgade 128, 2300 København S. Manuskript og budget for udgivelsen skal medfølge. Der er i år ca. 20.000 kr. til uddeling. Ansøgningsfrist: 31. januar 2005.

KRAKA-PRISEN 2005

Foreningen for Kønsforskning i Danmark indkalder hermed indstillinger til KRAKA-prisen 2005. KRAKA-prisen er indstiftet af Foreningen for Kønsforskning i Danmark på baggrund af midler fra Else Høyrup. Prisen uddeles årligt. Prisens formål er at inspirere til og fremme dansk kønsforskning og tildeles en studerende eller forsker for et aktuelt og nyskabende bidrag til kønsforskningen. Både opgaver, specialer, afhandlinger og andre videnskabelige publikationer kan komme i betragtning. Det er ikke muligt at indstille sig selv. Prisen uddeles af en

uafhængig prisbestyrelse nedsat af foreningens generalforsamling. KRAKA-prisen overrækkes ved foreningens årskonference på Aalborg Universitet den 15.-16. april 2005 og består af en pengegave. Prismodtageren er forpligtet til at holde et kort foredrag ved overrækkelsen, som sammen med prisbestyrelsens motivering og prisoverrækkerens tale trykkes i tidsskriftet *Kvinder, Køn og Forskning*.

Send det videnskabelige værk samt en begrundet indstilling i en konvolut mærket »KRAKA-prisen« senest den 1. februar 2005 til:

Lektor, ph.d. Karen Klitgaard Povlsen
Institut for Informations- og Medievidenskab
Aarhus Universitet
Helsingforsgade 14
8200 Aarhus N

PH.D.-FORSVAR

Peter Møller Pedersen, forsvarer sin ph.d.-afhandling:

FORDELINGER OG FORDOBLINGER

- et studie af kønskonstruktioner og social læring i pædagoguddannelsen

Forsvaret finder sted fredag den 3. december 2004 kl. 13.00, i auditoriet hus 46, Roskilde Universitetscenter

Forskerskolen i Livslang Læring, Institut X
Kontaktperson: Karin Kjølby, 46 74 26 39.

Martina Ladendorf forsvarer sin ph.d.-afhandling:

GRRLZINER

Populærfeminisme, identitet & strategier

Forsvaret finder sted fredag den 27. november 2004 kl. 10.00 i teorirummet, bygning 40.2.

Opponent:

Lektor Anne Scott Sørensen, Syddansk Universitet
Lektor Tiina Rosenberg, Stockholms Universitet
Lektor Christina Hee Pedersen, RUC (forkvinde)

Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi

PRISER

Ludvig Holbergs Minnefond inviterer til ÅPENT FAGSEMINAR med JULIA KRISTEVA

Torsdag, 2. desember 2004,
Auditorium 1, Jussbygget, Dragefjellet skole
Universitetet i Bergen

Den 3. desember 2004 blir Julia Kristeva tildelt den første Holbergs internasjonale minnepris for fremragende vitenskapelig arbeid innen humaniora, samfunnsvitenskap, juss og teologi. Holbergprisens første vinner er direktør ved Institutt for tekst- og dokumentvitenskap ved Paris' 7. universitet - Denis Diderot.

I forbindelse med prisutdelingen inviteres det til et åpent fagseminar den 2. desember

2004. Prisvinneren Julia Kristeva vil selv holde innlegget »Thinking Freedom in Times of Distress«, og delta i paneldebatten.

Program:

- 10.00-10.15: Åpning ved styreleder for Ludvig Holbergs minnefond, Jan Fridthjof Bernt
- 10.15-11.00: Professor Kelly Oliver, Vanderbilt University, USA: »Julia Kristeva and the Reception of her Work in the English-Speaking World«
- 11.15-12.15: Professor Julia Kristeva, Vinner av årets Holbergpris: »Thinking Freedom in Times of Distress« (»Penser la liberté en temps de détresse«)
- 14.00-16.00: Etter lunsj vil seminarets annen del bli arrangert som en offentlig panel-diskusjon med Julia Kristeva. Emnet for samtalen vil være: »Integration, Difference, Freedom«

Panelet består av en rekke forskere som først gir hver sin kommentar til Kristevas forelesning, som innledning til den halvannen time lange paneldiskusjonen. Panelet representerer fagområder som bl.a. filosofi, kjønnsstudier, etikk, psykoanalyse, litteratur-, kunst- og kulturvitenskap, antropologi og samfunnsvitenskap: Kelly Oliver (USA), Atle Kittang (Norge), Irene Matthis (Sverige), Jorun Solheim (Norge) m.fl. (Diskusjonen vil bli ledet av Ellen Mortensen og Lars Sætre, UiB.)

For mer informasjon om Holbergprisen vennligst se: www.holberg.uib.no

For spørsmål vennligst kontakt: info@holberg.uib.no

ADMINISTRATIVE MEDELELSER

PERSONALENYT

Nyansættelser/forfremmelser:

- Professor Anthony John Jefferson, 1.10.04 – 31.12.04
- Studielektor Therese Hauge, Inst. VI, 15.10.04 – 31.7.05
- Ekstern lektor Claus Munch, Kommunikation-SN, 1.11.04 – 31.10.05
- Adjunkt Karen Anne Jensen, Inst. VI, 15.9.04 – 14.8.06
- UA Pål Christian Heick, Kommunikation-SN, 1.11.04 – 31.12.05
- Ph.d stipendiat Jakob Trane Ibsen, Inst. III, 1.11.04 – 31.10.07
- Ph.d. studerende Pil Refstrup, Inst. VI, 15.10.04 – 14.10.07
- Ph.d. studerende Anja Hvidtfeldt Stanek, inst. IX 1.9.04 – 31.8.07
- Ph.d studerende Peer Henrik Hansen, inst. V, 1.1.05 – 31.12.07
- Studentunderviser Stine Rahbæk Thuesen, inst. IV, 18.10.04 – 20.1.05
- AC Sofie la Cour Mosegaard, springbræt, 1.10.04 – 31.3.05
- Regnskabsleder Bjarne Clausen, Adm., 1.1.05
- EDB-medarbejder Victor Bo Pedersen, inst. V, 1.10.04
- Overassistent Susanne Seemand Olesen, inst. VII, 1.12.04
- Korrespondent (basisekretær) Annette Hessner Nielsen, SamBas, 1.12.04

Laboratorietekniker Marlene Vang Mols, inst. I,
15.10.04 – 14.4.05
Studentermehjælp Lis Bach Olsen, inst. I,
1.10.04 – 30.6.05
Studentermehjælp Betina Hansen, inst. VIII,
15.8.04 – 30.4.05

Forlængelser:

AC Jette Anne-Marie Hansen, CELL, 10.11.04
– 9.5.05
Assistent Ane Gro Faurby, NatBas, 14.3.05
– 8.7.05

Tjenestefri uden løn:

Lektor Pietro Masina, inst. VIII, 1.11.04
– 31.10.06

Afsked:

Anne Lund Mortensen, Adm., 31.10.04

DIVERSE

FORELÆSNINGER

Judith Halberstam »Transmodern Cinema«

Forestillingen om den fleksible og grænseover-
skridende krop, transition og transkønnethed

Forelæsning Torsdag d. 9. December

Tid: 10 – 12

Sted: Frue Plads, Hovedbygningen, lokale HO 8,
Københavns Universitet

Entré: Gratis

I populærkulturen repræsenteres kroppen som
foranderlig og i forandring. Denne tendens
kalder Judith Halberstam for »transmodern
cinema«.

Om det er de aftagelige ansigter i Face Off, den
foranderlige og flydende krop i T2, de virtuelle
kroppe i The Matrix eller den levende dødes
krop i The Sixth Sense er transition kodeordet.
I film om »transgender« realiseres fantasien om
kroppens transition til fulde.

The Crying Game (Neil Jordan 1992) og Boys
don't Cry (Kimberley Peirce 1999) er eksempler
på, hvordan den transkønnede figur fremstil-
les som symbolet på grænseoverskridelse som
sådan. Foredraget vil handle om denne figurs
paradoksale status som både helt og misfoster.

Judith Halberstam er professor i litteratur og
kultur på San Diegos Universitet i Californien.
Hun beskæftiger sig, blandt andet, med queer
teori, kønsstudier, film og medier, gotik og gy-
serfilm samt postmoderne kultur.

Tilmelding til: Koordinationen for Kønsforskning
Linnésgade 22, 1361 København K
Tlf.: 35323501, Email: kkf@sociology.ku.dk

ARRANGEMENTER

Iværksætterdag 2004

Yngre Civiløkonomer afholder Iværksætterdag
2004, der denne gang omhandler »Intraprenu-
ership« der er virksomhedsintern opstart og

innovation.

Arrangementet byder på oplæg og diskussion med
både praktikere og teoretikere, der sammen vil
forsøge at kaste lys over mulighederne for at
nyuddannede kandidater kan blive beskæftiget
i små og mellemstore virksomheder, som intrap-
renuerer.

Arrangementet finder sted på Handelshøjskolen
i København d. 1 december 2004 kl. 15.00.

- 18.30 Flere oplysninger og tilmelding kan ske
via www.yc.dk under aktiviteter - kurser og
foredrag.

Luther & reformationen

- film og diskussion onsdag 1.12.2004 kl. 13.00
- 16.00 i Biografen hus 41.1

Martin Luther (1483 - 1546) var reformatio-
nens helt centrale skikkelse. Filmen »Luther«,
der havde premiere i Danmark i oktober i år,
omhandler Luthers liv, og hans betydning for
kristendommens udvikling i Europa. Om filmen,
hvor Joseph Fiennes spiller Martin Luther, skri-
ver filmselskabet i præsentationsteksten:
»Martin Luther er en præst med faste princip-
per, der vil gøre op med den katolske kirke i det
femtende århundrede. Det synes det etablerede
præsteskab selvfølgelig ikke om, men Luthers
tanker vinder genhør i befolkningen og takket
være opfindelsen af tryk-pressen bliver hans
ord spredt til stadig flere. En religiøs opstand er
under opsejling.«

Efter forevisning af filmen – uden danske un-
dertekster, lægges der op til diskussion af fil-
men ud fra et historisk henholdsvis et kristent/
religiøst udgangspunkt ved: Lektor, dr.phil.
Charlotte Appel, Institut for Historie & Sam-
fundsforhold, RUC & sognepræst Jes Nysten.

Der er fri adgang til arrangementet.
Arr. Folkeuniversitetet & Universitetspræsten

BLUS-arrangementer

23-11-2004 KL: 20:00

Professor Henning Bech: »Fremtiden for dansk
homosex«.

Et foredrag om homoers forhold til hinanden og
til det omgivende samfund - i fortid, nutid og
fremtid. Henning Bech, professor ved Sociolo-
gisk Institut på KU og forfatter til bl.a. 'When
Men Meet: Homosexuality and Modernity' og
'The Disappearance of the Modern Homosexu-
al' Henning Bech taler om køn og seksualitet.

30-11-2004 KL: 20:00

BLUSmovie

Homoernes historie kan på mange områder
deles op i en tid før og efter Christopher Street.
Ved dette arrangement ser vi på tiden før Chri-
stopher Street oprøret i New York. Senere på
året kigger vi på tiden efter Christopher Street.

07-12-2004 KL: 20:00

BLUSaften

Hvem ved hvad der kan ske på en BLUS aften??

14-12-2004 KL: 20:00

BLUSjul - Julefrokost

Gå ikke glip af BLUS julefrokost – se mere når
tiden nærmer sig på www.blus.dk

Se mere på www.BLUS.dk

BLUS - bøsse/lesbiske studerende, Studentershu-
set, Købmagergade 52, København.

STILLINGER

Frivillig på Livslinien

Brug for praktisk erfaring til din teoretiske ud-
dannelse? Så bliv frivillig på Livslinien! Livslini-
en mangler netop nu frivillige til telefonrådgiv-
ningen. Som frivillig på Livslinien taler du med
mennesker i krise. Du skal have lyst til at lytte
– og have en relevant faglig baggrund. Send
din ansøgning mærket 'frivillig' inden den 21.
januar 2005 til Livslinien, Postboks 1157, 1010
København K eller livslinien@livslinien.dk Læs
mere på www.livslinien.dk. Livslinien forebyg-
ger selvmord.

Presseanalyse på Roskilde Festival

Roskilde Festival søger folk til presseanalyse
indenfor web, tv, radio og den skrevne presse.
Hvert år kommer ca. 4000 pressefolk fra hele
verden til Roskilde Festival – og der formidles
enormt meget bagefter. Det er Roskilde Festival
ved at tage fat på med analyseværktøjer – ofte
ganske nye, og en del skal udvikles undervejs.
Hvis det har din interesse og du har lyst til at
arbejde frivilligt igennem hele året så send en
mail til David@myforum.dk og skriv lidt om dig
selv og hvor du kunne tænke dig at ligge din
arbejdes kraft. Skriv også hvis du bare vil høre
nærmere.

Spansklærer søges

Busco a una profesora española que pueda
enseñarme español dos horas o mas cada
semana. Tengo un nivel básico. Vivo en
Copenhague. Mandame una email: [louise_
konigsfeldt@get2net.dk](mailto:louise_konigsfeldt@get2net.dk)

Studentermedarbejder til Elite Sport Roskilde Sekretariatet

Til ansættelse snarest muligt søges en studen-
termedarbejder 10 timer ugentligt. Elite Sport
Roskilde er en nystiftet forening, hvis formål
er at understøtte og udvikle eliteidrætten i
Roskilde. Foreningens sekretariat er forankret i
Kulturafdelingen - en del af Børne- og Kultur-
forvaltningen i Roskilde Kommune.

Som studentermedarbejder i Elite Sport Roskilde
Sekretariatet vil du blive involveret i arbejds-
opgaver inden for forskellige områder af fore-
ningens virke. Dit primære arbejdsfelt vil være
at bistå Kulturafdelingens medarbejdere - samt
foreningens bestyrelse - med drift og udvikling
af Elite Sport Roskilde.

Konkret vil det betyde udførelse af forefaldende
arbejdsopgaver, notat- og referatskrivning, be-
tjening af foreningens bestyrelse, behandling af
indkomne ansøgninger om støtte, opdatering af
foreningens hjemmeside, hjælp til hvervning af
medlemmer, udarbejdelse af pressemateriale mv.
Opgaverne vil være alsidige, og der vil være mu-
lighed for at stifte bekendtskab med andre dele

af arbejdet i en offentlig forvaltning.

Vi forventer, at du:

- minimum har afsluttet andet år af en relevant universitetsuddannelse indenfor idræt, kommunikation, samfundsvidenskab el. lign.
- er energisk og engageret
- ønsker at lære en politisk ledet organisation at kende indefra
- er interesseret i eliteidræt

Til gengæld tilbyder vi:

- et rart og uformelt arbejdsmiljø
- afvekslende opgaver
- mulighed for at få indsigt i arbejdsgangene i en offentlig forvaltning løn efter bilag til HK-overenskomsten med 98,82 kr. pr. time

Eventuelle spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til Kulturkonsulent Rasmus K. Storm (rasmusks@roskildekomm.dk, 46 31 40 42) eller Kulturchef Anders Bülow.

Kortfattet ansøgning med CV og relevante papirer skal sendes, så vi har den senest 19. november 2004 kl. 12.

Ansøgningen sendes til: Elite Sport Roskilde Sekretariatet, Kulturafdelingen, Dr. Margrethes Vej 14, Postboks 229, 4000 Roskilde. Mrk.: »Studertermedarbejder«

PRAKTIK

Praktikant til Børnehjælpsdagen

Bliv praktikant i Børnehjælpsdagens IT-afdeling i foråret 2005.

Børnehjælpsdagen er en dansk, upolitisk og uafhængig hjælperorganisation, der arbejder gennem det frivillige børne- og ungdomsarbejde og særligt støtter anbragte børn og unge.

Vi søger en praktikant, som hovedsageligt skal arbejde på vores nye børne- og ungdomsportal: Sejtklik, men skal tillige varetage andre opgaver i huset.

Sejtklik er for alle børn og unge i Danmark, men henvender sig primært til de næsten 14.000 børn og unge, som er anbragt uden for eget hjem pga. omsorgssvigt eller social misrøgt. Portalen bliver den første i Danmark, der tilbyder specifik rådgivning til anbragte børn og unge, og som søger at skabe netværk mellem anbragte børn og børn fra traditionelle familier.

Vi tilbyder:

Vi er en ungdommelig dynamisk arbejdsplads med et stort råderum, hvor du som praktikant vil indgå på lige fod med organisationens 12 andre medarbejdere. I vores organisation varierer opgaverne meget, og du får ikke kun eget skrivebord, men også selvstændige ansvarsområder. Under coaching kommer du til at stå for dele af vores eksterne kommunikation, herunder brevskrivning, pressemeddelelser og artikler. Du vil også lære at opdatere hjemmesider samt deltage i organisationens øvrige aktiviteter.

Den ny Børnehjælpsdag er i stor fremdrift, og her er altid plads til gode ideer. Derfor kan du

selv være med til at præge din praktikperiode og dermed dit eksamensprojekt.

Vi forventer:

At du har lyst til både at lære, hvad vi kan, og bidrage med nye ideer. Du skal have humor, være engageret i dit arbejde og være en god samarbejder både internt og eksternt. I det hele taget skal du se praktikopholdet som en udfordring.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Jeppe Kjærsgaard, telefon: 35 30 93 17.

Send eller mail ansøgningen til: Børnehjælpsdagen, Att. Anne Nielsen Griffenfeldsgade 37, 2200 København N mail: an@bhd.dk ansøgninger sendt efter 1. december bedes sendt til Børnehjælpsdagen, Ottiliavej 1, 7 sal, 2500 Valby.

2 Praktikpladser til forårssemesteret 2005 - København & Århus

Har du lyst til at arbejde med afvekslende og kompetenceudviklende opgaver i en dynamisk virksomhed?

Epinion A/S opretter igen i foråret to praktikstillinger, som er rettet mod studerende på Statskundskab, Økonomi, Medievidenskab og Handelshøjskolen.

Der er en praktikstilling i vores Københavns-kontor og én i vores Århuskontor. Stillingerne er til besættelse fra medio januar eller primo februar 2005.

Hvad tilbyder vi?

Hos Epinion A/S kan du i et semester snuse til livet som konsulent.

Praktikant-jobbet skal være fagligt udviklende. Derfor kan du forvente at skulle arbejde med opgaver, som ligger i naturlig forlængelse af studiet.

Alt efter dine forudsætninger og interesser kan den ene eller anden opgavetype dog vægtes. Vi regner eksempelvis med, at du skal arbejde med: analyseopgaver, medvirken til rapportskrivning, udvikling af analysemodeller og andet udviklingsarbejde.

Praktikopholdet er på fuld tid og strækker sig over ca. 6 måneder.

Praktikopholdet aflønnes med 3.500 kr. om måneden.

Hvad lægger vi vægt på?

I udvælgelsen af praktikanter lægges vægt på følgende kompetencer:

- Evne til skriftligt og mundtligt at kunne formidle komplicerede sammenhænge.
- Evne til at arbejde selvstændigt - du kommer i vidt omfang til at medvirke til udviklingen af dit arbejdsfelt.
- Evne til at kunne tænke og arbejde analytisk og metodisk.
- Evne til at tænke i løsninger frem for problemer, samt til at overholde en deadline.

Hvem er vi?

Epinion er et analysefirma, der primært arbejder med metodisk vinklede opgaver. Vi løser bl.a. opgaver for Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Dansk Industri, IT-sikkerhedsrådet og flere kommuner. Vi er en yngre virksomhed, der arbejder aktivt med at anvende ny viden og

teknologi i løsningen af vores opgaver.

Ansøgningsfrist

Er du interesseret i en praktikplads ved Epinion så send os en skriftlig ansøgning senest d. 20. November 2004.

Praktikamtaler forventes afholdt i umiddelbar forlængelse af ansøgningsfristen.

Spørgsmål vedr. stillingen i Århus kan rettes til partner Geert Laier Christensen på telefon 87 30 95 02.

Spørgsmål vedr. stillingen i København kan rettes til konsulent Jakob M. Wichmann på telefon 70 23 14 23

Praktikophold ved Det Danske Kulturinstitut i Estland

Det Danske Kulturinstitut i Estland søger praktikanter til 2005.

Det Danske Kulturinstitut er en selvejende institution stiftet i 1940 med det formål at fremme oplysning og kulturudveksling mellem Danmark og udlandet. Kulturinstituttet har hovedkontor i København og afdelinger i udvalgte lande. Instituttet i Tallinn blev oprettet i 1990 for at bevare og fremme de dansk-estiske forbindelser, der blev til under »Den Syngende Revolution«. Kulturinstituttet er initiativtager til og yder assistance til en bred vifte af arrangementer indenfor hele det samfundskulturelle område og arrangerer bl.a. udstillinger, koncerter, teaterforestillinger, konferencer, udvekslinger og studierejser.

Som praktikant ved Det Danske Kulturinstitut får du rig mulighed for at stifte bekendtskab med overordnede og praktiske problemstillinger indenfor det kulturelle område. Du vil indgå i den almindelige arbejdsgang på instituttet, samtidig med at du kommer til at beskæftige dig med opgaver og projekter på egen hånd. Arbejdsopgaverne vil blandt andet omfatte tilrettelæggelse af arrangementernes indhold, research, programlægning, fundraising, budgetlægning og opreklamering. Herudover vil praktikanten blive involveret i instituttets informationsarbejde, herunder at afholde foredrag, forfatte og redigere artikler, nyhedsbrev og informationsbrochurer samt opdatering af instituttets hjemmeside. Arbejdet er tit meget selvstændigt og praktikanten tildeles betydeligt ansvar.

Vi forventer, at du, når praktikopholdet indledes, er i gang med overbygningen på en cand.mag.- eller anden relevant videregående uddannelse. Gode engelsk-kundskaber samt praktisk erfaring med kulturformidling er en fordel. Kendskab til estisk eller russisk er en fordel men ingen betingelse. Praktikantstillinger besættes fra 1. februar, 1. maj og 1. august 2005. Periode: 3 måneder, men også længere ophold er muligt. Hvis du ikke kan starte på de ovennævnte datoer, vil vi alligevel gerne høre fra dig og evt. lave en anderledes aftale. Der er ingen løn forbundet med praktikopholdet.

Ansøgning vedlagt karakterbevis og CV sendes senest den 1. december (især dem der vil starte fra 1. februar) til:

Taani Kultuuri Instituut
Vene 14

10123 Tallinn
Estland
info@dankultur.ee
www.dankultur.ee

Du er velkommen til at henvende dig til institutleder Silvi Teesalu (silvi.teesalu@dankultur.ee) eller assistent Anneli Pärilin (anneli.parlin@dankultur.ee) eller på telefon +372 646 63 73 for at høre nærmere om praktikantstillingen.

Kan du skrive, fortælle og have mange bolde i luften?

Så er du den praktikant vi søger her på Magasinet Mobil. Vi er Danmarks første og eneste medie, der kun skriver om mobile produkter. Vi citeres ugentligt i den danske presse og agerer ofte som uvildige eksperter på mobilområdet. Vi er uafhængige af producenter og operatører. Redaktionen består af en chefredaktør og en journalist og samarbejder med bl.a. et svensk søstermagasin, freelancere, layoutere, fotografer osv.

Hvad skal du:

- Udvikle og skrive artikler til Magasinet Mobil og samarbejdspartnere
- Skrive nyheder til websitet
- Teste og skrive om produktnyheder indenfor mobiltelefoni
- Oversætte, læse korrektur og sparre med kollegaen
- Arbejde fra 9-16

Det tilbyder vi:

- Månedligt honorar på 4000 kr
- Mulighed for dækning af begivenheder i ind- og udland
- Bærbar computer og mobiltelefon under praktikopholdet
- Kaffe, te, vand samt frokostordning
- Mulighed for at arbejde hjemmefra

Hvem er du:

- Være teknikinteresseret, men behøver ikke være nørdet.
- Være lærenem, initiativrig og have sans for journalistisk skrivning.
- Kunne starte 1. februar.

Kontakt os!

Send en ansøgning og vedlæg et par tekster inden 18. nov. Du hører fra os d. 19. november, og samtaler afholdes i uge 48 og 49. Send ansøgningen til brian@mobil.nu eller til Magasinet Mobil, Frederikssundvej 169, 3660 Stenløse. Har du behov for flere oplysninger, så ring til Brian på 47108166 eller til vores nuværende praktikant Stine på 29915080 (9-16).

Praktikant til Copenhagen Eventures

Copenhagen Eventures er en lille, kraftfuld division i Wonderful Copenhagen, der har til formål at udvikle og tiltrække begivenheder, der kan skabe omsætning og international profilering af København.

Copenhagen Eventures søger en dynamisk praktikant for 6 måneder, der med stort gåpåmod vil arbejde med events 37 timer om ugen.

Dine primære arbejdsopgaver:

Som praktikant bliver du blæksprutten, der hol-

der styr på alle de administrative opgaver, der følger med til at planlægge og implementere begivenheder og events.

Læs mere om stillingen på www.wonderfulcope.nhagen.dk

Praktikant – hos Øko-net (Netværk for bæredygtig oplysning)

Arbejdsområder:

Analyse af problemstillinger indenfor områderne:

- Bæredygtig udvikling.
- Uddannelse for bæredygtig udvikling.
- Økologisk praksis.

Udarbejdelse af informationsmateriale, rapporter og skrivning til web portaler indenfor disse sagsområder.

Ide generering og udarbejdelse af projektforslag.

Kompetencer:

Være i stand til at analysere og strukturere komplekse sagsområder.

Gode skriftlige formuleringsevner, der kan bruges til at omsætte et kompleks materiale til rimeligt klare og tydelige budskaber.

Er i stand til at fungere i et relativt ustruktureret arbejdsfællesskab, hvor du selv i høj grad skal formulere og skabe dine egne arbejdsopgaver og på sigt skabe grundlaget for din egen løn.

Har en positiv etisk indstilling til begrebet bæredygtig udvikling.

Har gerne nogen viden om bæredygtig udvikling, økologi, mv.

Baggrund:

ESD10 – Uddannelse for Bæredygtig Udvikling

I forbindelse med FN-tiåret for Uddannelse for Bæredygtig Udvikling 2005-2014 (ESD10) vil der være nye udfordrende opgaver hos Øko-net. Opgaverne kan deles mellem nationale opgaver og internationale samarbejdsprojekter.

Nationalt skal vi i her og nu lave en oplysningskampagne og en åbningskonference mv. – det sker i perioden januar-april. Desuden skal vi etablere et nationalt web-sted for tiåret. Disse indledende opgaver skal gerne kaste flere projekter og økonomiske midler af sig.

Internationalt har vi allerede mange spændende kontakter. Når vi når forbi de indledende nationale tiltag og åbningen af tiåret, skal disse kontakter udnyttes og der skal etableres samarbejds- og udviklingsprojekter.

Nøgleord kan være:

- fundraising
- redaktionel bearbejdning af data
- netværksopbygning
- skrivning af tekster
- projektudvikling
- webmaster opgaver / webudvikling/-programmering

Nærmere oplysninger hos:

Sekretariatsleder Lars Myrthu-Nielsen
Netværket for økologisk folkeoplysning og praksis
Svendborgvej 9, Ollerup

5762 Vester Skerninge
Tlf.: 62 24 43 24
Mobil: 40 73 43 24
Fax: 62 24 43 23
E-mail: lmn@eco-net.dk
Hjemmesider:
www.eco-net.dk
www.eco-info.dk
www.bu.dk
www.cdbu.dk

Øko-net er medlem af de to paraplyorganisationer: »92-gruppen – Forum for Bæredygtig Udvikling« (20 danske miljø- og udviklingsorganisationer) og »Dansk Folkeoplysnings Samråd« (39 landsdækkende, folkeoplysende organisationer)

P.S.: Praktikjobbet er ulønnet, men vi kan tilbyde gode rammer inkl. værelse til overnatning. Vi er beliggende midt i det skønne Sydfyn tæt på Svendborg

Praktikant til presse- og kommunikationsopgaver

Søndag d. 29. maj 2005 gennemfører Dansk Flygtningehjælp den årlige landsdækkende husstandsindsamling. Dansk Flygtningehjælp søger i den forbindelse to praktikanter til presse- og kommunikationsopgaver fra 2. februar.

Din primære opgave bliver at gøre Landsindsamlingen til fordel for verdens flygtninge synlig i medierne. Du kommer til at stifte bekendtskab med både lokale, regionale og landsdækkende medier og lærer deres forskellige prioriteringer at kende.

Arbejdsopgaverne spænder fra at lave månedlige nyhedsbreve, pressemeddelelser, tekster til hjemmesiden og mere kampagneorienterede opgaver. Du lærer at skarpvinkle og målrette til forskellige målgrupper – og får selvfølgelig feedback på alt hvad du laver.

Du skal skrive godt, lyde overbevisende og have en lille sælger i maven. Vi har et vigtigt budskab, vi skal ud med, og det skal du have lyst til at overbevise både frivillige, journalister og sponsorer om.

Du opfordres til at tage dit eget ansvar for opgaver og projekter. Du skal indgå i et ungt og hurtigt miljø, hvor samarbejde er højt prioriteret. Vi betaler ikke løn, men dækker rejseomkostninger.

Send en ansøgning senest d. 1 december til: Dansk Flygtningehjælp, Kommunikationsafdelingen, Borgergade 10, 3. sal, 1002 København K, Mrk: »Presse praktikant,« eller pr. e-mail til iben@drk.dk.

Yderligere oplysninger kontakt praktikant Gitte Hansen på 33 73 51 84 eller journalist Iben de Neergaard på 33 73 51 80.

Kampagnepraktikanter

Dansk Flygtningehjælp søger kreative og selvstændige praktikanter, som vil være projektledere for kampagne- og kommunikationsaktiviteter

Vi søger to skarpe og kreative hjerner til at lede nogle af de projekter, der skal bære vores årlige oplysnings- og indsamlingskampagne d. 29. maj 2005. Vi skal lave mediestunts og events og vi skal have de unge til at interessere sig for flygtninge i lande som Sudan, Afghanistan og Tjetjenien. I samarbejde med vores presseafdeling er det formålet at skabe opmærksomhed om flygtninges forhold i medierne, i foreninger og blandt unge på gymnasier og andre uddannelser.

Du får ansvaret for dine egne projekter, men indgår i et dynamisk og energisk team af Dansk Flygtningehjælps medarbejdere. Vi forventer, at du er kreativ og selvstændig, og at du er indstillet på et travlt forår med masser af rejseaktivitet. Til gengæld tilbyder vi en spændende arbejdsplads, hvor vi aldrig er i tvivl om, hvorfor vi går på arbejde. Du får god erfaring med strategi, projektledelse og kommunikation.

Praktisk

Praktikperioden er fra 2. februar til 14. juni 2005. Send en ansøgning senest d. 1. december til: Dansk Flygtningehjælp, Kommunikationsafdelingen, Borgergade 10, 3. sal, 1002 København K, Mrk: »Kampagnepraktikant«. Eller send pr. e-mail til jens.engedal@drk.dk.

Yderligere oplysninger: Jens Engedal på 33 73 51 72 eller Jesper Nissen 33 73 51 71.

Praktikantophold ved Danish Trade Council France på Danmarks Handelskontor i Lyon

Danish Trade Council France (DTC France) søger pr. 01. februar 2005 to praktikanter til Danmarks Handelskontor i Lyon.

DTC France består af et kontor i Paris og et i Lyon og har til opgave at fremme dansk eksport til Frankrig.

Som praktikant vil du blive koblet på eksportkonsulenternes projekter, som er delt op indenfor følgende grupper: B2B, B2C og B2B services. Med andre ord er det muligt at arbejde indenfor forbrugsgoder, IT og telekommunikation, services, underleverancer, maskiner mm. Arbejdsopgaverne spænder fra bl.a. markedsundersøgelser, distributørsøgning, konkurrentanalyser, messedeltagelse til informationssøgning. Derudover er der selvfølgelig også kontorrelaterede opgaver som udsending af mailings, svar på mundtlige og skriftlige forespørgsler, alm. korrespondance mm.

En praktikstilling ved DTC France giver en god mulighed for at få et indblik i dansk eksport til Frankrig. Som praktikant får du en forholdsvis stor indflydelse på hvilke typer af opgaver, du kommer til at arbejde med. Kræver dit studie at du skal udarbejde en praktikrapport vil der også være mulighed for at integrere dette ind i det daglige arbejde.

I Lyon er der, udover de 2 praktikanter, 2 fastansatte. Der er et godt og dynamisk arbejdsmiljø, som giver dig en oplagt chance for at forbedre dine faglige kompetencer. Der tales fransk på kontoret, så du har ligeledes gode muligheder for at forbedre dit skriftlige og mundtlige fransk.

Der gøres opmærksom på, at praktikantstil-

lingerne som udgangspunkt besættes for en periode af 6 måneder med en mulighed for forlængelse. Der lægges vægt på, at praktikanterne har relevant teoretisk baggrund, har gode franskkundskaber skriftligt som mundtligt og er rutinerede Office-brugere. De opgaver, praktikanten inddrages i vil være studierelevante og praktikanten vil blive tilknyttet en kontaktperson i DTC France.

Praktikantstillingerne er ulønnet, men der gives støtte til bolig.

Ansøgningsfrist: 1. december 2004

Ansøgning vedlagt CV bedes venligst sendt til Eksportstipendiat Morten T. Nørholm der, sammen med de nuværende praktikanter, ligeledes kan kontaktes for yderligere oplysninger:

Délégation Commerciale du Danemark
Att.: Morten T. Nørholm

1, rue des Quatre Chapeaux
69002 Lyon, Frankrig

Tlf. : +33 4 72 56 07 87 / mail:
dtc.norholm@wanadoo.fr

Moments redaktion søger ny praktikant!

Har du lyst til og evner for at skrive, interviewe, redigere, researche og i det hele taget indgå i arbejdet på en redaktion, så er et praktikophold på Moment stedet for dig!

Moments praktikant arbejder side om side med redaktionen, og den rette praktikant har i høj grad mulighed for at gøre sin indflydelse gældende og sætte sit aftryk på det færdige magasin, som udkommer i et oplag på 40.000 eksemplarer fire gange om året.

Opgaverne omfatter bl.a.

- Vurdering og behandling af indkomne artikelforslag
- Tilrettelæggelse af indhold
- Kommunikation med skribenter (instruktion om stil, omfang, vinkel m.v.)
- Udførelse af diverse interview, artikelskrivning, research og redigering
- Korrekturlæsning

Praktikperioden løber i tidsrummet januar – juni, 32 timer pr. uge fordelt på 4 valgfrie dage.

Har du sans for sproglig kvalitet og gode historier, fantasi og interesse i journalistik, kommunikation og verden omkring dig, så send en ansøgning til: redaktionen@moment.dk.

Eller pr. post til:

Moment, Att.: Thomas Telving
Rosenborggade 10, 1130 København K

Det er en stor fordel, hvis du kan vedlægge eksempler på artikler el.lign., du har skrevet i den journalistiske genre.

Spørgsmål angående praktikken er meget velkomne og kan stilles til Thomas Telving via ovenstående e-mail eller på telefon 3311 3014. Vores tidligere praktikanter har været meget glade for opholdet, og der er klare indikationer på, at erhvervslivet tager godt imod de kompetencer, du kan udvikle som praktikant på Moment.

Deadline for ansøgninger: Mandag d. 6. december 2004 kl. 12.00

Praktikstart: Medio januar 2005 (vi er dog flek-

sible mht. eksamener, der skal afsluttes mv.). Praktikken honoreres med kr. 1500 pr. måned.

Praktikantstilling i Socialministeriets børn, unge- og familiekontor

2. kontor – Børneenheden i Socialfagligt Center søger en praktikant pr. 1. februar 2005.

Børnekontorets fagområder er overordnet særlig støtte til belastede børn og unge og indsatsen i forhold til kriminelle og kriminalitetstruede unge. Inden for disse områder er kontorets arbejdsopgaver bl.a. lovgivning, vejledning af kommuner, ministerbetjening, understøtte udviklingen på området, borgervejledning m.m.

Som praktikant vil du indgå i det daglige arbejde på lige fod med de øvrige ansatte og du vil derigennem få et godt indblik i ministerielt arbejde. Du vil få mulighed for at indgå i aktuelle arbejdsgrupper, være med til at udarbejde rapporter, notater og bistå ved generel sagsbehandling. Herudover er besvarelse af borgerbreve, telefonforespørgsler m.m. en del af det daglige arbejde. Børnekontoret har erfaring med praktikanter, idet vi indenfor de sidste 3 år har haft 5 praktikanter.

Vi har ikke på forhånd mulighed for at tilrettelægge dine arbejdsopgaver i praktikperioden, idet kontorets arbejdsopgaver følger den politiske dagsorden. En del af dine opgaver vil derfor være ad-hoc opgaver.

Kontoret er en del af socialministeriets socialfaglige center, som også rummer støtte til handicappede og udsatte voksne. Børneenheden har i øjeblikket 6 fuldtidsansatte og to studentermedhjælpere.

Vi forventer, at du har interesse for børneområdet, og at du er god til at formidle stof både skriftligt og mundtligt. Da der er stor politisk bevågenhed på børneområdet, er vi et travlt kontor, hvorfor vi forventer, at du har mod på at blive kastet ud i mange forskellige opgaver. Stillingen er ulønnet og udgør ca. 37 timer om ugen.

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte vores nuværende praktikant Anne Rovsing på telefonnr.: 3392 9269 / e-mail: aro@sm.dk eller souschef Lone Larsen telefonnr.: 3392 4620 / e-mail: lla@sm.dk

Skriftlig ansøgning sendes til:
Socialministeriet, 2. kontor, Holmens Kanal 22
1060 København K, Att.: Anne Rovsing

PRAKTIKANT SØGES TIL SOCIALMINISTERIETS DEPARTEMENT – Tilskudssekretariatet

Socialministeriets departement søger en praktikant til Tilskudssekretariatet. Praktikperioden ligger i forårssemestret 2005 med tiltrædelse 1. februar 2005.

Arbejdsopgaver

Tilskudssekretariatets opgaver er bl.a.: Socialfaglig sagsbehandling af de mange ansøgningspuljer, som der afsættes midler til på de årlige finanslove inden for Socialministeriets område. Administration generelt af ministeriets

tilskud, herunder økonomistyring, gennemgang og godkendelse af regnskaber samt udbetaling. Information og vejledning til ansøgere og tilskudsmodtagere. Sikre at administrationen af ministeriets puljer lever op til principperne om god forvaltningsskik, som er fastlagt af Økonomistyrelsen og Rigsrevisionen.

I praktikperioden kommer du til at indgå i kontorets arbejde på lige fod med kontorets øvrige medarbejdere. Vi vil bestræbe os på, at du får et mix af både konkrete faglige og administrative sagsbehandlingsopgaver samt opgaver af mere udviklingsmæssig karakter. Vi forestiller os, at du bl.a. skal være med til at foretage en effektvurdering af statusrapporter fra projekterne.

Hvis du:

- er i gang med en relevant akademisk uddannelse,
 - har interesse og forståelse for socialpolitik og socialpolitiske problemstillinger,
 - har lyst til at være en del af en arbejdsplads med et højt fagligt niveau og med mulighed for at arbejde såvel selvstændigt som i teams med spændende og afvekslende opgaver,
 - har lyst til at arbejde tæt på den politiske beslutningsproces,
 - har lyst til at arbejde med mange forskellige målgrupper inden for det sociale område (sindslidende, demente, ældre, børn og unge, frivillige m.fl.)
 - har gode samarbejdsevner,
- så hører vi meget gerne fra dig.

Vi gør opmærksom på, at praktikopholdet er ulønnet.

Yderligere oplysninger

Du kan få yderligere oplysninger om praktikopholdet i Tilskudssekretariatet ved henvendelse til kontorchef Charlotte Kruse Lange på telefon 33 95 46 60.

Ansøgningen skal sendes til:

Socialministeriet, Tilskudssekretariatet
Holmens Kanal 22, 1060 København K

Ansøgningsfristen er onsdag den 1. december 2004. Vi holder ansættelsestaler i uge 50.

Studerende Online søger ny praktikant!

Praktikanten skal i samarbejde med redaktøren stå for den daglige drift af siden. For den dygtige og selvstændige kandidat er der mulighed for at få stor indflydelse på, hvordan en arbejdsdag forløber.

Arbejdet omfatter bl.a.

- Vurdering og behandling af indkomne artikelforslag fra studerende
- Kommunikation med skribenter (instruktion om stil, omfang, vinkel m.v.)
- Kommunikation med fotografer og fretdagsbarer
- Arrangering af konkurrencer og andre events
- Udførelse af diverse interview, artikelskrivning samt valg af illustrationer
- Vedligeholdelse af siden, herunder upload af billedserier og artikler

Praktikperioden løber i tidsrummet januar – juni, 32 timer pr. uge fordelt på 4 valgfrie dage.

Der stilles ingen specifikke krav til IT-kundskaber. Et beskedent kendskab til Photoshop er dog en fordel. Til gengæld er det nødvendigt, at du kan arbejde selvstændigt og ikke er bange for at tage ansvar. Desuden skal du have et godt overblik, sans for sproglig kvalitet, fantasi og interesse i journalistik, kommunikation og verden omkring dig. Send din ansøgning til: tt@so.dk

Eller pr. post til:

Studerende Online, Att.: Thomas Telving
Rosenborggade 10, 1130 København K

Spørgsmål angående praktikken er meget velkomne og kan rettes til Thomas Telving på ovenstående e-mail eller telefon 3311 3014.

Deadline for ansøgninger: Mandag d. 6. december 2004 kl. 12.00

Praktikstart: Medio januar 2005 (vi er dog fleksible mht. eksamener, der skal afsluttes mv.).

Praktikken honoreres med kr. 1500 pr. måned.

BOLIG

København K

Dejlig velholdt og centralt beliggende lejlighed i fredet ejendom i Kompagnistræde. 74 kvm. fordelt på tre værelser, køkken m. spiseplads og badeværelse m. kar. Velegnet til gæsteforsker el. lign. Mdl. leje: 9.000 + forbrug (elvarme) Max. for 2 år.

Kontakt: 32 95 44 98

Karsten Pharaou, Granhøjvej 5, 2800 Lyngby

Fremleje fra 1. feb. – 30. juni.

Lys 3 vær. i Kbh SV. Fremlejes møbleret for 6.500 kr./mrd. til ikke-ryger(e) u. husdyr (2 mrd. depositum). 79 kvm. med stor altan og gårdhave. 10 – 15 min. til Hovedbanegården på cykel el. med s-tog (mange afgang). Ligger ved store grønne områder (Valbyparken) og vand. Ring 28765612.

Kollektiv

Velfungerende kollektiv søger engageret stud. K pr. 1/1/05. Vi er 22-31 år, 6M/5K og går op i politik, sport, kultur, økologi og socialt arbejde. Fælles madordning er 85% økologisk. Store veludstyrede fællesrum og dejlig have. Vi har let til latter og 5 min. til Roskilde St., svømmehal, fitness, bio og indkøb. Afstand til RUC 10 min.

Værelset er 12 m². Leje, mad, ADSL og alt! 2900 kr/md.

Se mere på www.kollektiv.dk og ring til Nitihus tlf: 46 35 03 42.

Bor du i Roskilde og vil gerne flytte til København?

Haves: stor 3v'er, 91 m², Skt. Hans Torv, super lækker lejelejlighed, nyrenoveret, meget lys, fransk altan, nyt gårdanlæg. Kan nemt laves til 4v'er. 4.750 + forbrug. Ønskes: Tilsvarende leje/andelslejlighed i Roskilde el. omegn. Kun bytte har interesse. Kontakt Helle

tlf. 40623070 eller Guldbergsgade@get2net.dk.

PROJEKTBØRS

Vil du lave speciale eller Ph.D. ved Danmarks Fiskeriundersøgelser?

Så gå ind på vores nye uddannelsesside på www.dfu.min.dk og få information og inspiration

Den nye side henvender sig især til dig, som er naturvidenskabs- eller samfundsfaglig studerende.

På siden kan du hente inspiration, møde nuværende og tidligere ph.d.- og specialestuderende og hente generel information om alle de forskellige forskningsmuligheder, der findes inden for fiskeriforskningen.

På Danmarks Fiskeriundersøgelser laver vi fiskeriforskning af høj kvalitet under mottoet Fiskeriforskning, der nytter. Din forskning kommer således til at indgå som en del af vores konkrete rådgivning til både politikere, myndigheder, internationale organisationer og industrien. Hvert år vejleder DFU et stort antal specialestuderende fra landets universiteter og har desuden p.t. omkring 25 ph.d.-studerende til at lave projekter på vores fire forskningsafdelinger og hovedforskningsområder.

Men det kan du læse meget mere om ved at gå ind på: www.dfu.min.dk.

UDVEKSLING

Vil du udveksles til et universitet i Norden i efteråret 2005 eller foråret 2006?

Så husk ansøgningsfristen til Nordlys, studieplads og stipendium, d. 15-01-2005!

Ansøgningskema og yderligere information om programmet kan afhentes inden ansøgningsfristen på:

Det internationale Kontor
Bygn. 04.1

Mandag-torsdag 9.30-12.30 og 13.30-15.00

Kontaktperson: Maria Hylstofte, meh@ruc.dk

VIL DU STUDERE ET SEMESTER I CANADA 2005/06?

– BRUG CREPUQ

Det internationale Kontor holder vejledningsmøde for kommende ansøgere i bygn. 04.0 onsdag den 8. december 2004 kl. 13.30 til 15.30.

Alle interesserede opfordres til at møde op, så sæt kryds i kalenderen allerede nu!

På mødet gives relevante oplysninger samt ikke mindst ansøgningsblanketter og andet trykt materiale.

Tilmelding til Det internationale Kontor: international@ruc.dk mærket »CREPUQ møde« senest 26.november.

Er du interesseret, men forhindret i at deltage i mødet, så kontakt Det internationale Kontor senest 26. november.

SU/2004

SU/2004



Husk det nu!

**1. december er sidste frist
for at søge SU til 2004**

Fristen gælder ikke hvis:

- du først bliver indskrevet på uddannelsen efter 1. december
- du får barn efter 1. december og derfor søger ekstra SU

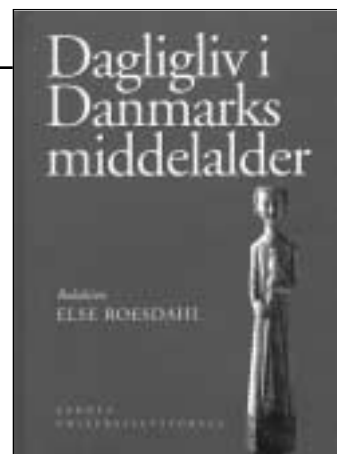
Nyt fra RUC-bogladen

Dagligliv i Danmarks middelalder

Else Roesdahl

I 14 kapitler formidler middelaldereksperter den nyeste forskning indenfor fx samfundsforhold, boligforhold, dragter, husdyr og mad, handel og penge, nordboliv på Grønland m.m.

Aarhus Universitetsforlag – 2004 – 418 sider – kr. 298,00



Danske Korstog – Krig og mission i Østersøen

John H. Lind, Carsten Selch Jensen, Kurt Villads Jensen & Ane L. Bysted

For første gang siden midten af 1800-tallet har danske historikere gravet sig ned i det store danske, tyske og russiske kildemateriale om de danske korstog i Østersøen. I bogen fortæller de, hvordan korstogstanken nåede frem til vores nordlige breddegrader og inddrog os i middelalderens største fælleseuropæiske projekt. Samtidig viser de, hvordan tanken inspirerede flere hundrede års danske krige mod vendere, prusere, litauere, estere og andre hedenske folkeslag langs Østersøen og i realiteten først mistede sin politiske kraft efter det stockholmske blodbad i 1520. Da var det danske Østersø-imperium for længst en saga blot. Til gengæld havde kristendommen sejret.

Høst & Søn – 2004 – 404 sider – kr. 399,00

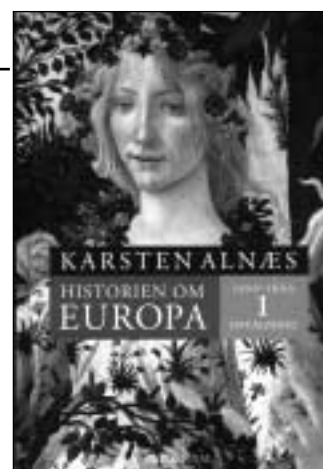


Historien om Europa – 1300-1600 Opvågning (bind 1)

Karsten Alnæs

Første bind i et ambitiøst firebindsværk om den europæiske kulturhistorie - her levende og engageret fortalt af den norske forfatter Karsten Alnæs. Med udgangspunkt i 'det almindelige menneske' fortæller han om hverdagens vilkår, leveforhold og skæbner, som de har udfoldet sig under krige og politiske og ideologiske omvæltninger i hele Europa - en moderne Europa-krønike. De næste tre bind forventes at udkomme med et års mellemrum.

Gyldendal – 2003 – 584 sider – kr. 398,00



Samfundslitteratur

Kalender

AKTIVITET	BESKRIVELSE	TID & STED
SEMINAR (IMFUFA)	Kim Mortensen – Matematiske modeller til analyser af børsmarkedet	Tors. 25/11, kl. 13-15 Bygn. 27.1, lokale I
TILTRÆDELSES- FORELÆSNING	Thomas Tuft »Happy Marriage or Fatal Attraction?« – Bridging Paradigms, Rethinking Theory and Improving Practice: The Case of HIV/AIDS Communication	Fre. 26/11, kl. 14-15 Biografen, Bygn. 41
PH.D. FORSVAR	Martina Ladendorf – GRRLZINER: Populærfeminism, identitet & strategier	Tors. 27/11, kl. 10 Bygn. 40.2, teorilokalet
SEMINAR (IMFUFA)	Martin Niss – Fænomener, modeller og forståelse	Tors. 2/12, kl. 13-15 Bygn. 27.1, lokale I
PH.D. FORSVAR	Peter Møller Pedersen – FORDELINGER OG FORDOBLINGER et studie af kønskonstruktioner og social læring i pædagoguddannelsen	Fre. 3/12, kl. 13 Bygn. 46, auditoriet
SEMINAR (IMFUFA)	Martin Koch and Angela M. Otto – Can a single electron initiate the fusion of cellular membranes	Tors. 9/12, kl. 13-15 Bygn. 27.1, lokale I
SEMINAR (IMFUFA)	Peter Sigmund – Violinens fysik	Tors. 16/12, kl. 13-15 Bygn. 27.1, lokale I

RUCnyt søger Redaktør

Se stillingsopslaget S. 11