

Information og debat fra Roskilde Universitetscenter · 5 · 28. november - 11. december 2005

RUCs næste rektor skal ansættes af RUCs bestyrelse. Der er 11 ansøgere til posten, og afgørelsen forventes at foreligge i anden uge af december. Men hvad skal en rektor på RUC kunne?

Voxpop S.5



**Studieture
til Bruxelles**

S.14-15

afgørelse

i gebyrspørgsmålet på RUC. S.3

RUCnyt er Roskilde Universitetscenters officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitetscenter for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Per L. Knudsen (ansv.)
Ditte Okholm-Hansen (red.)
Christian Engel Brund (red.)
Helle Bach Riis (layout)

Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.000 eks.

Adresse:

RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: rucnyt@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyt.ruc.dk.
Meddelelser:
rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Åbningstider: Redaktionen har åbent for ekspedition i redaktionslokalet i bygning 04.1 hver mandag kl. 15 - 17. Ugens øvrige dage kan henvendelse rettes til Kommunikationsenheden.

Indlæg: skal afleveres på diskette vedlagt udskrift og med angivelse af filformat, eller per e-mail. Vedlæg gerne forslag til illustrationer. Disketter og andet materiale returneres normalt ikke. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte indlæg og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 6000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
5	14/11	18/11	28/11
6	28/11	2/12	12/12

- kl. 12 den pågældende dag

Forside: hbr

Udsigt fra forteltet

Valget er dit

Så er der valg igen. Vi har næsten ikke nået at slippe blyanten fra kommunal- og regionsvalget, før vi skal til stemmeurnerne igen. Valget til Akademisk Råd er i skrivende stund i fuldt sving, og i midten af december er det kandidaterne til studienævnet, der skal tages stilling til.

Men hvad er det for noget, alt det her med at vælge? Vi skal vælge nogle til at tale vores sag, både i det store samfund, det mindre RUC-samfund og i de små fagsamfund. Det kræver et lille bitte kryds, men alle disse valg kan godt virke en anelse uoverskuelige. I virkeligheden er det jo, fordi man er bange for ikke at have sat sig godt nok ind i, hvem man skal vælge. Vi bliver lidt klamme i håndfladerne, for »det har jo konsekvenser for fremtiden.«

Ja, det har konsekvenser, men det har alle de valg, vi træffer. Vælger vi kemi i stedet for engelsk som overbygningsfag, vil fremtiden blive anderledes. Vælger vi at danne gruppe med vores bedste venner, bliver det et andet projekt, end hvis vi danner gruppe med nogle, vi ikke kender. Vælger vi at købe kold mad i kantinen, vil der måske i fremtiden ikke blive lavet varmt mad. Vælger vi den blå bluse, kan vi ikke også have den grønne på. Vælger vi at gå til højre, kommer vi ikke til venstre.

Livet er fuldt af valg, nogle er sværere at træffe end andre, nogle er mere kvalificerede end andre, men de har alle sammen konsekvenser. Det valg, der får den værste konsekvens for universitetsdemokratiet, er, at vi slet ikke vælger. Et fravalg er også et valg.

Ditte Okholm-Hansen, Redaktør

INDHOLD

- 3 Afgørelse i gebyrspørgsmålet på RUC
- 4 11 ansøgere til stillingen som rektor på RUC
- 5 Voxpop: Hvad skal en rektor på RUC kunne?
- 6 Kort Nyt
- 8 Kommersialisering af forskning
- 10 Debatindlæg: Så skete det, desværre!
- 10 Svar: RUC er stadig RUC!
- 11 Den hvide sten: Jesper Rygaard
- 12 Globalisering i en kolonihave
- 13 Debatindlæg: RUCnyt – en intern opslagstavle
- 14 Studieture til Bruxelles
- 16 Kursustilbud: At skrive gode RUC-tekster
- 17 Ordinært valg til studienævn
- 19 Ulighed og lighed i en globaliseret og mangfoldig verden
- 21 Fra dit bibliotek...
- 21 SU-meddelelser
- 22 Hjerne eller hjerte
- 23 Rektor svarer: Kære Morten Rasmussen...
- 24 Internationaliseringen: Vejen til det forjættede land
- 25 Ligestilling: Det kan gøres meget bedre, RUC
- 26 Grønne jul, dejlige jul
- 26 Miljørigtig glatførebekæmpelse
- 27 Meddelelser

RUCnyt bringer hér RUCs officielle pressemeddelelse efter afgørelsen i gebyrsagen:

Afgørelse

i gebyrspørgsmålet på RUC

Af en pressemeddelelse fra Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling dateret 9. november d.å. kan man på ministeriets hjemmeside læse, at »RUC skal betale ulovlige studiegebyrer tilbage til udenlandske studerende«.

RUC agter at følge Kammeradvokatens afgørelse et hundrede procent: »De studerende skal selvfølgelig behandles helt i overensstemmelse med Kammeradvokatens responsum«, siger RUCs rektor Henrik Toft Jensen.

Roskilde Universitetscenter har netop modtaget Kammeradvokatens responsum, men er dybt forundret over ikke at være blevet informeret direkte, men at have skullet læse Kammeradvokatens afgørelse på nettet i form af videnskabsministerens pressemeddelelse.

Den 17. marts 2004 forespurgte Roskilde Universitetscenter Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling, hvorvidt RUC kunne opkræve ekstra betaling for de ydelser, der er forbundet ved at have udenlandske studerende og udbyde samtlige universitetets uddannelser på engelsk. Det svarede ministeriet bekræftende på.

Den 29. juli i år bragte Politiken en artikel om gebyrspørgsmålet, som affødte, at ministeriet gik ind i sagen og udbad sig en redegørelse fra universitetet, som blev afleveret 4. august d.å.

Primo oktober blev Kammeradvokaten af Ministeriet bedt om at tage stilling til, om der var hjemmel til at opkræve gebyrer, og Kammeradvokaten har nu afleveret et responsum, som Roskilde Universitetscenter imidlertid endnu ikke har haft lejlighed til at gennemgå.

Rektor Henrik Toft Jensen siger:

»Vi har i dag endelig modtaget Kammeradvokatens responsum, og jeg har forstået, at ministeriets udtalelser i sagen er på vej. Jeg har endvidere forstået, at ministeriet i sin udtalelse i sagen vil henholde sig til Kammeradvokatens responsum.

På RUC er vi tilfredse med, at der nu endelig efter tre en halv måned er kommet en afklaring, og vi vil selvfølgelig sørge for, at de studerende bliver behandlet helt i overensstemmelse med Kammeradvokatens responsum. Vi har handlet i god tro og spørgsmålet om, hvorvidt der er hjemmel eller ej til at opkræve gebyrer, har åbenbart været så vanskeligt, at ministeriet har måttet spørge Kammeradvokaten til råds om regler, som ministeriet selv fastsætter.

Nu vil vi nøje læse Kammeradvokatens responsum. For at gøre det helt klart: De studerende skal selvfølgelig behandles helt i overensstemmelse med Kammeradvokatens responsum, og vi vil allerede nu gå i gang med at forberede tilbagebetalingen til de studerende. Hvornår denne tilbagebetaling vil kunne finde sted, ved jeg ikke helt præcist, men det skal gå hurtigt, så de studerende kan få deres penge tilbage.

Vi har lært meget af erfaringerne og føler os godt rustet til at opkræve gebyrer fra studerende uden for EU og EØS-landene fra den 1. august 2006 i henhold til de nye vilkår, hvor ministeriet har fastslået, at universiteterne skal opkræve gebyrer. Vi kan derfor nu på et klarere regelgrundlag fortsætte arbejdet med internationalisering af uddannelserne.«

Den 17. marts 2004 forespurgte Roskilde Universitetscenter Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling, hvorvidt RUC kunne opkræve ekstra betaling for de ydelser, der er forbundet ved at have udenlandske studerende og udbyde samtlige universitetets uddannelser på engelsk.

I RUCnyt nr. 6., der udkommer d. 12/12, 2005, udtaler rektor Henrik Toft Jensen sig om sagen.

ROSKILDE UNIVERSITETSCENTER

Uddannelses- og forskningsafdelingen / Kommunikationsenheden

PRESSEMEDDELELSE

24. oktober 2005

11 ansøgere til stillingen som rektor på RUC

Ved ansøgningsfristens udløb i dag kl. 12.00 var der indkommet 11 ansøgninger til stillingen som rektor for Roskilde Universitetscenter.

For første gang i RUCs 33-årige historie skal stillingen som rektor besættes efter opslag, og 11 personer havde i dag ved ansøgningsfristens udløb indsendt deres ansøgning.

Antallet af ansøgninger sender et signal om, at det er attraktivt at være rektor på RUC, og bestyrelsen ser frem til at gennemgå ansøgningerne.

Bestyrelsens afgørelse ventes at foreligge i anden uge af december.

Faktaboks: RUC blev grundlagt i 1972. Universitetet har 9.300 studerende, ca. 850 ansatte, hvoraf de ca. 500 er forskere, og et budget på 564 mio. kr. Knap 3.500 ansøgt har i år søgt om at blive optaget på RUC, hvilket svarer til en stigning på 25%. 1700 studerende, heraf 200 udenlandske ansøgere fra 44 forskellige lande, har kunnet glæde sig over at være blevet optaget.

Yderligere oplysninger fås hos:

Universitetsdirektør Lars Kirdan, Roskilde Universitetscenter, tlf.: 4674 2066, mobil: 4053 1622, e-mail: kirdan@ruc.dk.

Anders

Læser PR, Public Relations

Den nye rektor skal kunne lægge en linje, hvor de studerende bliver rustet til de krav, der dels bliver stillet fra erhvervslivet, men også de forskningsrelaterede krav, der bliver stillet, hvis man for eksempel vil gå videre af PhD-vejen. Den nye rektor på RUC skal være god til at profilere RUC til de interessenter, der er i samfundet.

Jeg tror faktisk, at det er en god idé, at den nye rektor kommer ude fra. Det mener jeg, fordi en institution som RUC på et tidspunkt i dets historie, som nu, kan blive styrket, hvis de får folk ind, der kan se på hele universitetet med nye briller.



Anne-Sofie

Læser Dansk på 1. modul.

Det er i hvert fald vigtigt, at den nye rektor har erfaring inden for ledelse og, at han er i stand til at styre det, der er under ham. Han skal kende hele universitetet - både til de studerende og de ansatte. Jeg mener, at det er vigtigt, at den nye rektor arbejder aktivt for at gøre afstanden mellem RUC og erhvervslivet kortere.

Peter

Læser Historie på 1. modul.

Den nye rektor skal være visionær i forhold til, at vi som universitet skal være konkurrencedygtige i fremtiden. Jeg ved ikke hvor let det er at omsætte sådan noget ud i systemerne og ned på institutplan, men det kræver i hvert fald en kompetent person. Det ville være godt med en ny rektor, som kender RUC's historie. Der er måske en fare for, at der bliver ansat en rektor, der ikke aner noget om RUC og universitetets kultur. Det ville ikke være godt.

Jeg synes egentligt, at det er underligt, at ansøgerfeltet ikke er offentligt kendt. Det ville være godt, hvis man som studerende vidste hvem der har søgt stillingen. Det er jo også i vores interesse, som studerende.



Hvad skal en rektor på RUC kunne?

Af Christian E. Brund, RUCnyt

I stillingsopslaget til rektor-stillingen på RUC, der skal besættes primo februar 2006, fremgår det blandt andet, at den kommende rektor på RUC skal:

»repræsentere og positionere universitetet internt og eksternt og

fungere som en respekteret og samlende figur, der samtidig er i stand til at samarbejde med offentlige myndigheder, offentlige og private institutioner samt danske og internationale forsknings- og uddannelsesinstitutioner«.

Den nye rektor vælges udelukkende af RUCs bestyrelse. RUCnyt bringer her tre studerendes bud på, hvad de mener en rektor på RUC skal kunne.

Jens Oddershede er valgt som formand for Rektorkollegiet. Rektorerne for landets 12 universiteter valgte altså den hidtidige næstformand, som er rektor for Syddansk Universitet, som ny formand.

– doh



Jens Oddershede

Jens Oddershede bliver ny formand for Rektorkollegiet

9 KORT NYT RUCnyt 5/2005 - 2006

SENIORKURSUS

Forberedt forandring – fra medarbejder til pensionist

På grund af manglende tilmeldinger måtte seniorkurset i november aflyses, men i håb om at flere har mulighed for at deltage i januar måned, er kurset flyttet hertil.

Så har du lyst til at få styr på bl.a. din senkarriere, din seniorudvikling, din økonomi eller dine juridiske forhold i forbindelse med din pensionisttilværelse, så har du nu mulighed for at deltage i kurset, som afholdes den 23. - 24. januar 2006, på Slangerupgaard Hotel og Kursuscenter, Elmuevej 32, 4654 Fakse Ladeplads.

(se nærmere på www.slangerupgaard.dk)

Kurset afholdes som internatkursus med start den 23. januar 2006 kl. 09.45 og slut den 24. januar 2006 kl. ca. 16.30. Der vil være mulighed for fælles transport til og fra RUC.

Kurset vil indeholde emner om seniorpolitik på RUC, senkarriere og seniorudvikling, økonomiske muligheder efter erhvervsophør, offentlige pensioner, skatteforhold, psykisk og fysisk velvære

samt andre spændende emner.

Kurset afvikles i samarbejde med Ældresagen og vil være baseret på oplæg fra oplægsholdere, debat i plenum samt gruppe- og individuelt arbejde. Detaljeret program vil blive udsendt til kursusdeltagerne.

Da kun 20 kan deltage i seniorkurset vil personaleuddannelsesudvalget, i tilfælde af mere end 20 tilmeldinger, foretage en prioritering.

Har ovennævnte vakt din interesse kan du tilmelde dig på e-mail: sl@ruc.dk, eller på lokal 2114.

SIDSTE FRIST FOR TILMELDING ER DEN 19. DECEMBER 2005

Du vil snarest efter denne dato få besked om din endelige deltagelse.

Hilsner
Susan Larsen, PersonaleUddannelsesUdvalget.

25 års jubilæum den 1. december 2005

Kontorfuldmægtig Randi Kaas, Institut for Uddannelsesforskning

25 års jubilæum den 2. december 2005

Rengøringsassistent Tove Aaroe Grossmeyer, Institut for Biologi og Kemi

25 års jubilæum den 5. december 2005

Instituttleder Henrik Secher Marcussen, Institut for Geografi og
Internationale Udviklingsstudier

25 års jubilæum den 1. januar 2006

Censor Katrin Erna Hjort, Administration Uddannelses- og Forskningsafdelingen

40 års jubilæum den 1. januar 2006

Ekstern lektor Ib Martin Jarvad, Institut for Psykologi og
Filosofi/Videnskabsteori

IDA-IT dimittend diplom efterår 2005 går til to studerende fra Datalogi på RUC

IT-sektionen i Ingeniørforeningen i Danmark (IDA-IT) uddeler ved en reception 15. december 2005 efterårets IT dimittenddiplomer. En specialegruppe fra Datalogi på RUC tildeles ved denne lejlighed et ud af tre dimittenddiplomer. IT dimittenddiplomet går til Rune Nordtorp Jørgensen og Lars Granhøj for deres speciale med titlen »Is WS-Security the security approach of tomorrow«.

Specialet omhandler en serviceorienteret arkitektur, hvor services kommunikerer med hinanden via et webservice interface. Kommunikationen foregår over et netværk, som ofte vil være det åbne Internet. Derfor er sikkerhed meget vigtig. Specialet undersøger den nye standard, WS-Security, som er en ramme for sikker kommunikation i web services baseret på SOAP protokollen. Med WS-Security kan man medsende en brugers autentifikation, en elektronisk signatur og krypterede meddelelser, alt sammen repræsenteret i XML format.

- cb

Hey hos RUC!

Vidste du at

Studenterhuset

også er for dig?

Et billigt medlemskab
gi'r dig fantastiske
fordele:

f. eks.:

- billige øl og sandwich
- billig entré
- og meget mere...

Har du lyst til at:

- starte en debatgruppe
- deltage i studierelaterede grupper
- høre en fed koncert
- blive bartender
- ...finde på noget at bruge huset til
så kig forbi...

STUDENTERHUSET

Købmagergade 52 (lige ved Runderårn)
1150 København K.
tlf.: 35 32 38 61
www.studenterhuset.com

Kommercialisering

Kommercialisering af forskningsresultater giver indtægter, men kan et universitet som RUC klandres for ikke at have store indtægter igennem patenter? Døm selv!

8

BAGGRUND

RUCnyt 5/2005 - 2006

Af Christian E. Brund, RUCnyt.

Erhvervsbladet bragte 30. marts i år en artikel, der stillede skarpt på universiteternes evne til at kommercialisere forskningsresultater. Af artiklens indhold fremgår, at de danske universiteter ikke er gode nok til at udnytte deres forskningsmæssige resultater kommercielt. Kommercialisering af forskning kan betyde store indtægter til staten og universiteterne gennem patentering af forskningsresultater. I forsøget på at kommercialisere forskningen skal universiteterne gå hånd i hånd med private virksomheder. Sådan går det langt fra altid.

I forsøget på at kommercialisere forskningen skal universiteterne gå hånd i hånd med private virksomheder. Sådan går det langt fra altid.

Techtrans-enheder eller Teknologioverførelseskontorer, er navnet på mellemløbet mellem universiteter og virksomheder, i forsøget på at tjene penge på offentlig forskning. Enhederne

er tilknyttet universiteterne, og har som deres primære opgave at gøre vejen fra opfindelse til kommercialisering og profit bedre og hurtigere.

Baggrunden for debatten om den manglende kommercialisering, skal ifølge kommunikationsdirektør i Vækstfonden, Rolf Kjærgaard, ses i sammenhæng med, at:

»Universiteternes primære opgave er at forske og uddanne, men med forskerpatentlovens indførelse i år 2000, har universiteterne fået et yderligere mandat, i og med, at de også skal bidrage til at kommercialisere den forskning, som de selv er ophav til. Den skal så at sige blive nyttiggjort i virksomheder. Midlet er techtrans-

enhederne«.

Før indførelsen af forskerpatentloven i år 2000 tilhørte rettighederne til forskningsmæssige resultater forskeren selv. Med forskerpatentlovens indførelse er resultaterne og muligheden for kommercialisering overgået til universiteterne selv. Det er her techtrans-enhederne kommer ind i billedet. Det er nemlig deres opgave at vurdere, hvorvidt et forskningsmæssigt resultat/opfindelse, har et kommercielt potentiale. Hvis dette vejes for let overgår det til forskeren, som derved har rettigheden over 'opfindelsen', og dermed mulighed for selv at kommercialisere resultaterne.

Rolf Kjærgaard understreger, at det er forbundet med vanskeligheder for universiteterne at udnytte potentialet, når:

»universiteterne ingen synderlige forudsætninger og erfaring har haft, for at kommercialisere deres forskning i tiden før år 2000, da forskerpatentloven blev vedtaget. Det har været en stejl læringskurve«.

Den stejle læringskurve skal ses i forhold til, at der er etableret 127 virksomheder på baggrund af forskning ved universiteterne, sektorforskningsinstitutionerne og sygehusene, i årene 2000 - 2004. Kun 25 % af disse er gået gennem techtrans-enhederne.

Der er mulighed for at kunne udnytte det kommercielle potentiale i universiteternes forskning bedre i fremtiden ved:

»at kombinere de stærke juridiske kompetencer, der er i techtrans-enhederne med kompetencer inden for teknologi og især inden for det kommercielle område. Det skal være kræfter, der har netværk i erhvervslivet og et kommercielt mind set, der gør, at de kan vurdere om et projekt er kommercielt interessant eller ikke«, slår Rolf Kjærgaard fast.

Fakta

Vækstfonden investerer i danske unoterede virksomheder og i venturefonde med fokus på Danmark og Norden. Vækstfonden har et kapitalgrundlag på over 2 mia. kr., hvilket gør Vækstfonden til en af de største ventureinvestorer i Danmark. Vækstfondens investeringer er primært i højteknologiske virksomheder.

Kilde: www.vaekstfonden.dk

Awapatent er en af Europas førende specialistvirksomheder inden for patent-, varemærke- og designbeskyttelse.

Kilde: www.awapatent.com

ng af forskning

Personer med erfaring og kompetencer ud i erhvervs- livet er dyre i drift, især for en offentlig institution som RUC. Personer inden for dette område vil kunne finde jobs inden for det private, der har de samme udfordrin- ger, men med en meget større gage.

Rolf Kjærgaard ser dog ikke lønnen som et problem i forsøget på at gøre techtrans-enhederne mere kompe- tente og styrket, idet han påpeger, at rammerne for at tiltrække personer til techtrans-enhederne fra erhvervs- livet, er eksisterende:

»universiteterne har faktisk mulighed for at danne 100 procents-datterselskaber, som de kan have deres commercialiserings-aktiviteter i. Det er faktisk muligt at ansætte folk i de her selskaber uafhængigt af de overenskomster, der måtte gælde for universitetets område i øvrigt. Rammerne for at få en friere løndan- nelse er der, nu gælder det bare for universiteterne om at udnytte dem«.

RUC har ifølge patentbureauet Awapatents indtægts- opgørelse ét patent, som de har licensindtægter igen- nem. Landechef i Awapatent, Claus Hoffmann, ser det ikke som kritisk, at RUC kun tegner sig for et patent:

»For RUC, der primært ligger videnskabeligt inden for humaniora, er der intet odiøst i, at der ikke bliver patenteret mere end hvad tilfældet er nu. Man paten- terer jo ikke inden for humanistiske uddannelser. Det perspektiv skal med! Man kan konstatere, at RUC lige nu, og nok også i fremtiden, vil stå for et stort nul, hvad angår antallet af patenter«.

RUC har ikke en decideret techtrans-enhed, hvilket ifølge studiechef på RUC, Inger Rossing Jensen, hænger sammen med, at:

»RUC ikke uddanner ingeniører. Vores naturviden- skabelige fag er mere rettet mod almene gymnasiefag. Vi lider simpelthen under, at vi ikke har ingeniør-videnskab. Det er jo primært ingeniører, der opfinder ting, der kan danne grundlag for videre produktion og commercialisering«.

Ifølge Inger Rossing Jensen er det ikke ensbetydende med, at RUC ikke bidrager til samfundet:

»Det gør vi jo i høj grad. Det gør vi dels igennem vores videnskabsbutik, projektport og erhvervsvejledning og så videre. Vi er også ved at opruste på det område, der omhandler erhvervsservice«.

Det skrev medierne

Erhvervsbladet. 30. marts 2005

»RUC's lave commercialisering af forskningsresultater skyldes, at universitetet er meget kritisk i sin udvælgelse af de resultater, som man vil søge patenteret«.

»Vi har vurderet adskillige patentansøgninger, men har beslut- tet at lade de fleste ligge. Man skal være kritisk med det her, for det koster også penge alene at opretholde patenter. Derfor tager vi kun de mest oplagte emner ud til patentering«, konstaterer rektor Henrik Toft Jensen, RUC«.

Berlingske Tidende. 4. oktober 2005

»Universiteterne bør forbedre arbejdet med at udvikle og pleje for- skernes opdagelser, så de bliver til nye indtægter, virksomheder og arbejdspladser«.

Jyllands-Posten. 17. oktober 2005

»Det er ikke meningen, at der skal være 30.000 entreprenører på uni- versiteterne. Men vi skal have fat i de folk, der kan se forretningen, og forsøge at få lærestalterne til at tænke lidt mere i forretning«.

Techtrans



Der er varslet fyringer af videnskabeligt personale på Institut for Biologi og Kemi. Det har fået VIP'ernes fællestillidsrepræsentant til at råbe vagt i gevær:

Så skete det, desværre!

Af Mogens Brun Heefeldt, fællestillidsrepræsentant for det videnskabelige personale på RUC

RUC har til hensigt at afskedige videnskabelige medarbejdere på grund af bevillingsmangel. Der er varslet fyring af 2½ videnskabelige medarbejdere på Institut I. Det er næppe de sidste, vi ser i den retning. Det har ellers været RUC's politik siden starten i 1972, at fyringer af VIP'er er et middel man ikke vil anvende – men med den nye universitetslov skal/kan rektorerne vise handlekraft! Er det imidlertid hensigtsmæssigt for RUC at gøre det i en sådan situation?

Tryghed i ansættelsen

Svaret må ubetinget være NEJ – af flere grunde. RUC har i sin personalepolitik gjort meget ud af, at medarbejderne har tryghed i ansættelsen, og at RUC får tilfredse og motiverede medarbejdere. Når nu lønningerne i det offentlige – og ikke mindst på RUC – er på et lavt niveau, har rektor i samarbejdsudvalgene henvist til ansættelsestrygheden som en begrundelse for den ringe lønudvikling.

Så vil tiden vise, om den manglende ansættelsestryghed vil udløse flere tillæg! Eller om det også på dette punkt går ned ad bakke. For

eksempel føler de fleste VIP'er, at tiden til forskning (inden for de første 37 timers arbejdsuge) løbende er blevet yderligere begrænset.

Fyring eller omplacering

RUC har som sagt en lang tradition for at undgå afskedigelser (pga. bevillingsmangel) ved at omplacere overtallige medarbejdere til andre arbejdsopgaver. Det har kunnet lade sig gøre som følge af et stærkt sammenhold på RUC. For eksempel var det i 80'erne, da det humanistiske område var hårdt presset, muligt ved hjælp fra det samfundsvidenskabelige og det naturvidenskabelige område at finde ny beskæftigelse til en række medarbejdere. Det er mit håb at sammenholdet på RUC, stadig muliggør en sådan omplacering.

Måske er rektoratets ambitioner på dette område blevet mindre. Man kunne få den tanke, ved at læse det »fyringsværn« som er lagt ind i udkastet til intern bevillingsfordeling for 2006, side 2, 3. afsnit: "Hvis niveauet i bevillingsfordelingen mod forventning ikke kan realiseres ved naturlig afgang, er det muligt for de 5(!) berørte institutter at merforbruge 1 årsværk i maksimalt 1 år. Fra efterårssemestret 2007 forudsættes den totale reduktion på netto 11 årsværk gennemført."

Brug af fyringer af VIP'er er en så gennemgribende handling, at den burde drøftes i kompetente organer, ikke mindst af Akademisk Råd.

Rektor svarer:

RUC er fortsat RUC!

Fællestillidsrepræsentanten for det videnskabelige personale, Mogens Brun Heefeldt affyrer et par skud imod rektoratet under overskriften »Så skete det, desværre«. Mogens har imidlertid kun løst krudt i sin bøsse. For det første vil jeg gerne sige, at det er korrekt, at universitetet har varslet to afskedigelser ved Institut for Biologi og Kemi. Økonomien har igennem flere år været særdeles belastet ved instituttet, og som et sidste forsøg på at nå de fælles mål, universitetet har sat sig, har institutlederen indstillet to medarbejdere til afskedigelse. Jeg har måttet acceptere indstillingen, idet jeg dog ved, at der arbejdes på at omplacere i hvert fald den ene medarbejder til et andet institut (den anden har ikke ønsket en omplacering). Mogens Brun Heefeldt har helt ret i, at det er yderst sjældent at vi må afskedige på grund af bevillingsmangel, og Mogens Brun Heefeldt ved da også udmærket godt, at der siden sommeren 2003, da det blev klart, at Institut for Biologi og Kemi skulle spare årsværk (ansatte) i Rammenormeringsplanen for 2004-2007, er blevet arbejdet intenst på at løse problemerne ved bl.a. naturlig afgang. Vi må konstatere, at det ikke har kunnet lade sig gøre, hvorfor vi er havnet i denne kedelige situation.

Ingen anden udvej

Helt i tråd med den praksis, vi har her på RUC, om at arbejde tæt sammen om også de vanskelige sager, har den lokale tillidsrepræsentant ved Institut for Biologi og Kemi og Mogens Brun Heefeldt været inddragede i alle de forberedende faser af denne sag og Mogens Brun Heefeldt har på intet tidspunkt givet udtryk for, at der kunne være en anden udvej end at overveje afskedigelser af de to ansatte. Jeg ser fortsat ikke konstruktive alternative idéer fra Mogens Brun Heefeldt. Mogens Brun Heefeldt burde slutteligt vide, at afskedigelser ikke er et anliggende for Akademisk Råd, men samarbejdsudvalget, og jeg ved, at samarbejdsudvalget på sit møde den 24. november 2005 netop har denne sag på dagsordenen. Jeg vil ikke kommentere, at Mogens synes, at der nu skal ydes flere løntillæg som følge af denne alvorlige sag. Den bemærkning taler vist sit helt eget sprog.

Med venlig hilsen
Henrik Toft Jensen
Rektor



Mest mulig lykke til flest mulige mennesker. Så enkelt kan dette nummers Hvide sten introduceres. Den utilitaristiske tankegang var ikke ny, men Jeremy Bentham forstod at gøre etikken praktisk, og han chokerede sin samtid ved at tale om ligestilling og dyrenes følelser for to hundrede år siden. Den revolutionerende tilgang til etikken kan Jesper Ryberg bruge i sit arbejde med anvendt etik.

Af *Ditte Okholm-Hansen, RUCnyt*

Hvordan stødte du på Jeremy Bentham?

Han er en klassiker inden for filosofihistorie og etik, så man kan ikke undgå at støde på ham. Bentham er ikke den første, der kommer med det diktum, at man skal prøve at skabe mest mulig lykke til flest mulige mennesker. At det alligevel er Bentham, der bliver faderfigur for den strømning, der har præget etikken, og stadig gør det i vid udstrækning, er simpelthen, fordi han gør det, han siger: »Prøv at hør, en ting er, at vi kommer med det her abstrakte princip. Men hvad betyder det i praksis, hvis vi skal føre det ud i livet?« Og der er han interessant, for etik er ikke kun et spørgsmål om at sidde tilbagelænet i en stol og tænke over helt abstrakte principper, men at prøve at lave en handlingsvejledning over de konkrete problemer vi står overfor, når vi skal indrette et samfund. Etik skal kunne anvendes i praksis.

Hvordan gør han etikken praktisk anvendelig?

Det gør han for eksempel ved at sige: »Hvad betyder det her abstrakte princip om, at vi skal prøve at skabe mest mulig lykke til folk?« Hvis vi ser på noget som interesserede ham, så som straf. Så udviklede han et syn på straf og siger for eksempel: »Hvis vi skal prøve at skabe mest mulig lykke til folk, så skal vi også tænke på dem, vi straffer.« Han kommer ud ad en historisk tradition, hvor der inden havde været en vid anvendelse af tortur og dødsstraf. De mest modbydelige former for straffe for små forseelser. Folk har levet i fængsler under

de mest kummerlige forhold. Der siger han så, at det er fuldstændigt absurd, hvis vi er interesserede i at skabe mest mulig lykke for folk, så hjælper det ikke, at vi behandler folk på den måde. Tværtimod. Der er nogle mennesker, der lider, fordi de er blevet offer for en forbrydelse, så kommer vi bagefter og indfører mere lidelse i Verden ved at straffe den person, der er forbryder. Det er jo bare at føje ekstra lidelse til den lidelse, der allerede har fundet sted – hvis man tænker utilitaristisk. Det er jo revolutionerende at forsøge at ændre hele den måde, vi straffer på. Han udvikler det dog til, at straffen godt kan legitimeres, fordi der er et præventivt aspekt i det, men at vi skal prøve at behandle forbrydere ordentligt.

Selve den tankegang om, at det afgørende er livskvalitet, og at alle livskvalitet tæller, uanset om man er konge, fattig, mand eller kvinde, er et fuldstændig revolutionerende synspunkt. Det betyder, at man kan forsvare kvinders rettighed lige såvel som mænds. Det er virkelig revolutionerende på det tidspunkt, men endnu mere revolutionerende er det, at han i et af sine værker skriver: »Franskmændene opdagede, at hvilken hudfarve man har, spiller ingen rolle for, hvordan man skal behandles. Jeg siger, at der kommer et tidspunkt, hvor det ikke spiller nogen rolle om man har to eller fire ben. Eller pels eller ikke pels. Fordi dyr kan også føle smerte. De kan også have det mere eller mindre godt.« Det siger Bentham lige i starten af 1800-tallet, og selv i dag er det yderst kontroversielt. På den måde er Bentham interessant og stadig revolutionerende.

Han introducerer et filosofisk synspunkt og fører det ud i livet, og det er et radikalt

synspunkt han har. Det synes jeg gør ham til en meget markant personlighed.

Hvordan kan du bruge Bentham som forsker?

Selve tankegangen om, at etik skal kunne anvendes praktisk, det er jo en afgørende ting. Nu laver jeg selv etik, og noget af det, jeg sidder og laver, er det man kalder anvendt etik. Så i stedet for at udlede eller fremstille nogle helt generelle principper for, hvordan mennesker bør handle, så laver vi det omvendt og siger: »Her står vi med et konkret etisk problem, for eksempel dødshjælp, kloning eller kunstig befrugtning. Hvad skal vi stille op med det? Og hvor hårdt skal vi straffe folk, der har begået en voldtægt?« Så må man ud og løse de konkrete etiske problemer. I stedet for bare at starte med meget abstrakte overvejelser tager vi fat i de konkrete problemer og finder den fornuftigste løsning på de udfordringer, vi står overfor. Så bliver det anvendt etik.

På den måde er Bentham stadig interessant, fordi han er en forløber for den bevægelse, der altså først opstår omkring midten af 70'erne, hvor man går væk fra at snakke abstrakte principper og i stedet diskuterer anvendt etik.

Har han skrevet en klassiker, du hiver frem fra hylden af og til?

Ja! Men ikke kun et enkelt værk, for han har skrevet så meget, så man finder hele tiden nye tekster af ham. Jeg har lige hentet en ny tekst om straf af ham på internettet.

I hans samlede værker er der udkommet ca. 20 bind, og det forventes, at der kommer 30 bind mere. Han nåede stort set ikke at udgive noget, mens han levede, og mange af hans tekster er ikke udgivet i hans navn. Han har skrevet et stort manuskript i sin tid, og så er der andre, der har læst det igennem og udgivet bøger på baggrund af det. Så han blev og bliver udgivet indirekte.

Globalisering i en kolonihave

Har globalisering noget med drømmen og den fredelige danske kolonihave at gøre?
Svaret får du af »den fremmede« der ejer den!

Af Marco Goli, Ph.D. i statskundskab, KU.

I en tv-serie på 13 afsnit, præsenterer Marco Goli (Forsker ved RUC – Institut for Samfundsvidenskab & Erhvervsøkonomi) en i-øjnehøjde-version af globalisering. Serien er et anderledes bud på en moderne og vedkommende tv-serie, der har globalisering, frihed og kærlighed som omdrejningsakser.

I de 13 afsnit lægger en række danske meningsdannere vejen forbi kolonihaven. Ud over de 16 folketingsmedlemmer fra højre og venstre og midten, der får deres sag for i mødet med »den almindelige dansker«, indgår 14 forskere, filosoffer, forfattere, organisations- og andet godtfolk.

Men bare rolig! Vi »er« i en kolonihave!

I de prominente gæsters selskab, der optræder med deres drømme og visioner, er der naturligvis gjort plads til den »almindelige dansker«, Bjarne B, der kontrollerer billetter i S-togene, og som bor alene sammen med sin hund Rita og som tørster efter menneskelig kontakt!

- Hvad er så meningen med doku-fiktionen?
 - Hvad laver de mennesker i denne kolonihave egentlig?!
 - Hvilken gåde er de med til at opklare?
- Følg med!

Serien udsendes fredage kl. 19 på Kanal København og genudsendes torsdage, samme tid, samme kanal!

Tilrettelæggeren er Marco Goli, Ph.D. i statskundskab, Københavns Universitet, (født i Iran) kan evt. kontaktes for yderligere oplysninger.

Se traileren, hvor du også kan se en liste over de medvirkende i serien: <http://stream.mediehuset-kbh.dk/default.asp?navn=U-LandsTV:%20Det%20Globale%20K%20C3%B8benhavn&sti=mms://194.150.111.129/webzone/global/global.wmv&titel=Producent:%20Broadcast%20Digital>



RUCnyt:

– En intern opslagstavle

Skær ned på bulletin-indholdet i RUCnyt og relancér bladet som forskningskommunikerende magasin med fokus på eksterne modtagere. Sådan lyder ét af flere kontante forslag fra et speciale omhandlende forskningsformidlingens vilkår på RUC.

Af *Malik Milfeldt. Stud.comm. / malikm@ruc.dk*

Der lyder ramaskrig fra læsere, når aviser omlægges fra broadsheet til tabloidformat, når sektioner ændrer indhold, eller når kommaerne er strøet over en artikel med løs hånd. RUCnyt bliver sandsynligvis ikke konfronteret med den slags frustrationer, for som det lidt usexet skrives i bladets kolofon, er det et internt informations- og debatblad om universitetets virksomhed. Bladet giver sig dermed ikke ud for mere, end det er, men måske tiden er inde til at ændre på RUCnyts indhold og formål efter omtrent 25 år på bagen som intern opslagstavle og skueplads for diskussioner, der ikke vedrører mange andre end RUC'erne.

Med denne lidt provokerende indledning, der absolut ikke skal ses som en kritik af de ihærdige studerende på bladets redaktion, må jeg først lave et kunstspring til mit speciale, for det er derfra, overvejelserne stammer.

Under titlen, »Bag om den medialiserede forskningskommunikation«, har jeg analyseret RUC-forskernes vilkår for at formidle medieåbent forskning og debattere videnskab med lægfolk, der ikke har deres daglige gang på Marbjerg Mark. Gennem interview med de ti institutledere på RUC har jeg forsøgt at undersøge, hvordan man på institutterne løser nogle af de forskningsformidlingspligter, som Universitetsloven lægger vægt på. Det gælder blandt andet kravet om, at universitetet skal udveksle viden med det omgivende samfund og tilskynde forskerne til at deltage i den offentlige debat.

Ifølge institutlederne er det et ganske rimeligt krav set i lyset af de mange skattekroner, universiteterne drives for. Samtidig mener de, at forskerne på RUC i forvejen er

særdeles aktive i forhold til at kommunikere forskningsbaseret viden til konferencer, på åbne universiteter, i populærvidenskabelige bøger m.v.

Imidlertid er der også enighed om en række områder, hvor indsatsen kan forbedres for udadtil at gøre forskningen på RUC mere synlig og tilgængelig for en befolkning, som ifølge Analyseinstitut for Forskning, i stigende grad interesserer sig for forskning. Ikke overraskende kom det frem via min empiri, at RUCnyt ikke egner sig til at publicere nyheder om forskningen på RUC på grund af, at bladet præges af et internt indhold. Der er således et pænt spring fra de 425 eksterne abonnenter, som RUCnyt har ifølge bladets ansvarshavende til de 9.000 tilsvarende abonnenter, som f.eks. det forskningskommunikerende blad *Ny Viden* fra Syddansk Universitet kan prale af.

Ny Viden rummer typisk seks forskningsformidlende artikler, og størstedelen af dem citeres i andre landsdækkende nyhedsmedier. Det har naturligvis krævet ansættelser af fuldtidsarbejdende videnskabsjournalister, men til trods for disse udgifter samt det nylige bortfald af portostøtten, kan enhver kvit og frit abonnere på bladet. Nyheder og meddelelser målrettet SDU's ansatte og studerende indgår også i bladet, men vægten er lagt på letlæselige forskningsnyheder, der præsenteres gennem et indbydende layout.

Andre udfordringer venter forude

Tanken om at ændre på RUCnyts formål og indhold udgør kun én af de udfordringer, universitetscentret kunne vælge at imødekomme ud fra det perspektiv, at forskningen på RUC bør og skal komme andre end forsknings- og uddannelsesmiljøerne ved. Set fra et samfundsmæssigt perspektiv er der således både kulturelle, demokratiske og økonomiske grunde til at investere i forskningskommunikation. Og set fra RUC's synsvinkel handler det også om at stå bedre rustet i kampen om kommende studerende og støttekroner til forskningen.

Andre udfordringer handler om at skabe nogle fælles retningslinjer i form af en kommunikationspolitik og -strategi, der skulle gælde for hele RUC's virke. Sådanne eksiste-

»Måske tiden er inde til at ændre på RUCnyts indhold og formål efter omtrent 25 år på bagen som intern opslagstavle og skueplads for diskussioner, der ikke vedrører mange andre end RUC'erne.«

rede ikke under min empiriindsamling, og det kan måske forklare, at mange praktiske kommunikationsopgaver – ifølge flere af institutlederne – blev løst dårligt eller slet ikke af det daværende Informationskontor (nu kaldt Kommunikationsenheden). Det gjaldt især opgaver vedrørende hjælp til publicering af artikler, udsendelse af pressemeddelelser, synliggørelse af konferencer osv.

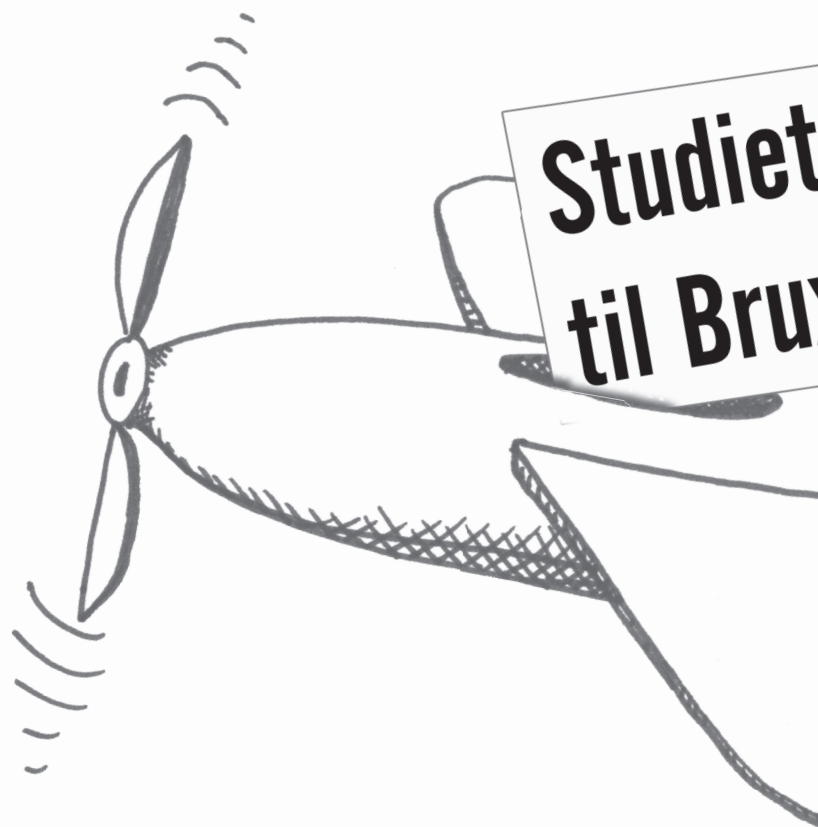
For at løse opgaver inden for forskningskommunikation havde enkelte institutledere deltidsansat journalister til at varetage kontakt til medier og forsøge sig med at opnå plads på den trængte mediedagsorden. Succesen var dog begrænset. Min undersøgelse viser også, at RUC-forskerne tilsyneladende ikke mangler viljen til at benytte brede medier i form af dagspresse, tv og radio, som sprængbræt for at viderekommunikere og debattere forskning. Flere af interviewpersonerne påpegede dog det centrale problem, at forskningskommunikation rettet mod den brede offentlighed ikke giver merit. Her savnede man i høj grad incitamenter til at prioritere dette område i en hverdag, der i forvejen er præget af undervisning, vejledning, forskning og administration.

Hvem bør gøre hvad?

Det er først og fremmest op til RUC's ledelse at gøre noget for at forbedre forskningsformidlingens vilkår på RUC, men det er en udfordring, som skal løftes i fællesskab med RUC's ansatte – VIP'ere såvel som TAP'ere. På dets hjemmeside priser RUC sig af at være et open minded universitet, men når det gælder den udadtil rettede forskningskommunikation, bør man satse mere end hidtil gjort. Det er nødvendigt, hvis universitetscentret skal på omgangshøjde med den udvikling, andre af landets øvrige universiteter har sat i værk. Hvorvidt den satsning bør indebære en relancering af RUCnyt som et forskningskommunikerende blad, er kun én mulighed ud af mange andre. Dermed er det selve debatten om forskningskommunikation, der er interessant. Så lad os diskutere »universitetets udviklingsmuligheder og -retning«, som rektor Henrik Toft Jensen opfordrede til under sin tale ved årsfesten.

»Forskningen på RUC bør og skal komme andre end forsknings- og uddannelsesmiljøerne ved.«

En ny samarbejdsaftale mellem RUC og Roskilde, Vestsjællands og Storstrøms Amter giver RUC-studerende nye muligheder i forbindelse med studieture til Bruxelles. På Vestsjællands og Storstrøms Amters Bruxelles-kontor vil de studerende kunne benytte faciliteter såsom et gruppe-lokale og blive tilbudt hjælp under opholdet. I denne forbindelse har Bruxelles-kontoret indgået en uformel samarbejdsaftale med MEP Britta Thomsen (S).



Af: *Eva Svavars Frandsen, praktikant på Vestsjællands Amters kontor i Bruxelles og RUC-studerende. Bachelor fra EU-studies i juni 2005 og tilmeldt Forvaltning samt RUC's Centrale Praktikordning.*

Nu tilbydes alle studerende på RUC en ny service i forbindelse med afholdelse af studieture til Bruxelles. Dette sker som et led i en ny samarbejdsaftale mellem de tre amter, som fra januar 2007 danner Region Sjælland.

Samarbejdsaftalen og Bruxelles kontoret

Samarbejdsaftalen er underskrevet af rektor på RUC Henrik Toft Jensen, Amtsborgmester i Roskilde, Kristian Ebbensgaard, Amtsborgmester i Storstrøm, Bent Normann Olsen og Amtsborgmester i Vestsjælland, Hans Jørgen Holm. Områderne for samarbejde er: 1. Samarbejde om regional udvikling og sundhed; 2. Samarbejde mellem de 3 amter og studerende/ansatte på RUC; og 3. Samarbejde om udadvendte aktiviteter.

Område nummer to er det område, som direkte kommer de studerende til gode. Specifikt under dette område lyder første hensigt:

»De tre amter tilbyder studerende, forskere og medarbejdere fra RUC, at de kan benytte faciliteterne på Storstrøms og Vestsjællands Amters kontor i Bruxelles i forbindelse med studier, udredningsopgaver mv. Det skal tilstræbes at RUC's tilstedeværelse på kontoret bidrager til en udbygning af kontorets og South Denmark husets faglige miljø, herunder f.eks. udbygning af kontakter til forskningsrelevante institutioner i europæisk regi.«

Kontoret holder til i South Denmark huset sammen med Fyns Amt, Sønderjyllands Amt og EU Vest (erhvervs-udvikling under Ribe Amt), herudover holder et norsk, et svensk og et finsk regional kontor også til i huset. South Denmark House - et smukt gammelt art nouveau hus - er placeret i Bruxelles' EU kvarter tæt på alle EU's største institutioner og kan derfor fungere som en god base for RUC-studerende, når de er i byen.

Hvad tilbyder Bruxelles kontoret de studerende?

Først og fremmest gælder aftalen studerende, som skriver projekter om EU sager og politikker, og som i den forbindelse ønsker at foretage empiriske studier i Bruxelles i form af eksempelvis interviews med ansatte i EU's institutioner, lobbyorganisationer, overværelse af bestemte udvalgsmøder i parlamentet etc. Men der kan også i enkelte tilfælde være tale om hjælp til at arrangere generelle studieture for større grupper med introduktioner til institutionerne, ture med særlige temaer osv.

Vestsjællands og Storstrøms kontor kan tilbyde et gruppe-lokale, hvor det vil være muligt at forberede empiriindsamling og bearbejde det indsamlede materiale. I denne forbindelse har South Denmark House et wireless network, som det er muligt at benytte, hvis man medbringer egen PC udstyret til formålet. Kontoret hjælper gerne med rådgivning vedrørende informationssøgning under opholdet.

I forbindelse med arrangering af møder og interviews med personer fra institutioner, organisationer, relevante partnere o. lign. er det i nogle tilfælde muligt at kontoret forud kan hjælpe med at henvise til personer/kontakter som kan hjælpe eller henvise til nogen andre inden for det ønskede område. Denne mulighed afhænger selvfølgelig af den enkelte gruppes tilfælde, men som udgangspunkt etablerer de studerende selv kontakt til dem de ønsker at møde. Dette er mest hensigtsmæssigt, da kun de studerende selv grundigt kender projektet, formål, den specifikke sag, policy osv.

I Bruxelles er systemet meget hierarkisk (eller fransk om man vil), og mulighederne

for at få et møde med f.eks. en kontorchef er derfor ikke ligeså store, som vi kender det fra Danmark. Dog er folk hernede ofte meget åbne og villige til at hjælpe så godt de kan og har tid til, - det gælder jo, for alt i verden, om at netværke! Så derfor skal man endelig bare kaste sig ud i at e-maile til dem man er interesseret i at tale med. Og det er ikke en helt dårlig idé at finde sin længst mulige engelske stud. titel frem.

RUC-studerende på studietur hernede får således mulighed for, via basen på amternes Bruxelles kontor, at få professionel sparring og vejledning i forbindelse med deres færden i EU's magtcentrum. Dette skaber forhåbentlig også en større sandsynlighed for at dagene i Bruxelles bliver brugt så effektivt som muligt, og hermed kan udbyttet til projektarbejdet blive bedre.

MEP Britta Thomsen

Som et led i samarbejdsaftalen har Bruxelles kontoret indgået en uformel samarbejdsaftale med MEP Britta Thomsen, som blev valgt til Europa Parlamentet ved valget i 2004 efter at hun blev opstillet i Sønder storkreds for Socialdemokraterne i Vestsjællands Amt. Britta Thomsen sidder i industriudvalget (hvor hun er næstformand), i ligestillingsudvalget og er stedfortræder i udviklingsudvalget. Se også hende hendes hjemmeside: www.brittathomsen.dk.

I tilfælde af, at grupper af studerende er interesserede, vil hendes sekretariat bistå ved

ure
xelles

research og adgang til parlamentet - ofte vil der være tale om hjælp fra hendes assistent eller stagiaire. Dog skal man være opmærksom på, at dette ikke vil være muligt i perioder hvor hun og hendes kontor har særligt travlt.

Hvis Europa Parlamentet har ens særlige interesse, skal man være opmærksom på, hvornår det har sessioner i Strasbourg, og derfor ikke er i byen. Et overblik over dette kan ses på parlamentets kalender på www.europarl.eu.int/. Hvis dansk vælges, ligger kalenderen under: Virksomhed => Årsplan, og hvis engelsk vælges under: Activities => Parliament's calendar. På disse sites er det også muligt at få overblik over udvalgsmøder. Man skal dog også tage med i sine beregninger, at det kan være svært at forudsige på hvilket møde en sag vil blive behandlet og derfor er det ikke en god idé kun at satse på udvalgs-møder i planlægningen.

Flyrejser og ophold

Fra Kastrup flyver tre flyselskaber til Bruxelles, og fælles for dem alle er, at jo større fleksibilitet man udviser mht. tidspunkter på døgnet, jo billigere er billetterne især på SAS:

Sterling: www.sterlingticket.com/for-side_da

SAS: www.sas.dk/Pages/Requirement/Requirements.aspx

SN Brussels Airlines: www.flysn.dk/dk%5Fdk/home/default.aspx

Angående billig overnatning er Youth Hostels en mulighed, her er et site med links til fem i byen, men vær opmærksom på beliggenheden. Vi anbefaler f.eks. Jeugdherberg

Bruegel – IYHF på Rue du Saint-Esprit 2.
www.brusselsdiscovery.com/brussels/youth-hostel/
Udmærkede kort findes på:
www.viamichelin.com

Kontakt os

Det er vigtigt at planlægge i god tid. Jo bedre tid man kontakter kontoret, jo bedre muligheder er der for at lokalerne er ledige og at kontoret har tid til at hjælpe med evt. rådgivning. Forudgående research er altafgørende, eks. hvilke institutioner/kontorer/personer arbejder med det der er interessant i projektet, hvornår holdes der møder i det udvalg som arbejder med sagen, osv. Ligeledes er det meget vigtigt at skabe kontakter og arrangere møder i god tid, gerne nogle måneder i forvejen.

Vestsjællands og Storstrøms Amter ser frem til at modtage oplagte RUC-studerende med spændende EU-projekter.



Os på kontoret foran South Denmark House, fra venstre: Erik Melbye fra Storstrøms Amt, Eva fra RUC og Marie Bjerborg fra Vestsjællands Amt.

At skrive gode RUC-tekster

Underviser: Therese Hauge

Tid: torsdage den 24. nov., 1., 8., 15. og 22. dec. 2005, kl. 9-12.

Sted: "Biograf", bygning 3.1.4

- Forkundskaber: min. 10 års godt skoleengelsk, rutine i at skrive engelsk (NB. Er du i tvivl om dit niveau, send straks en kort tekst du selv har skrevet til thehau@ruc.dk. Du vil kort efter høre nærmere om dit niveau.)
- Før kurset: tekst e-mailes senest 14. nov. 2005 til thehau@ruc.dk (jf. kursusbeskrivelse)
- Hjemmearbejde: Der løses skriveopgaver til hver mødegang
- Antal deltagere: max. 15
- Tilmelding til: Susan Larsen, lok. 2114 eller e-mail: tap-engelsk@ruc.dk
- Tilmeldingsfrist: 14. november 2005
- Yderligere oplysninger: Therese Hauge, lok. 3234, e-mail: thehau@ruc.dk

Kursusbeskrivelse

»En god skribent skriver en masse ubrugeligt, før der kommer noget smukt ud af det.«

Kurset henvender sig til medarbejdere, som jævnligt præsenteres for skriveopgaver på engelsk og derfor har en vis rutine i at skrive. Samtidig er det vigtigt at deltagerne synes at det er spændende at arbejde med at få tekstens detaljer helt på plads.

Kursets emner vælges ud fra deltageres behov, og centrerer sig i øvrigt om formalitet, enkelhed, høflighed og rettestrategier. Grammatiske emner vil blive bragt op efter behov, og det er en fordel at du har et helt basalt kendskab til grammatiske begreber.

Der tages udgangspunkt i deltageres egne tekster. Forud for første mødegang, e-mailer hver deltager underviseren et typisk og ikke-redigeret eksempel på en tekst (senest mandag den 14. nov.), som bruges til at vælge emner, som der skal arbejdes med.

Deltagerne forventes at deltage aktivt med tekster og opgaveløsning i og uden for undervisningen (udenfor, dog i begrænset omfang). Opgaveformen bliver i høj grad kommentering og rettelser af egne og andres tekster. Efter aftale med deltagerne kan der evt. udarbejdes en samling af deltageres rettede teksteksempler som kan bruges som »makroer« efter kursets afslutning.

Til kurset medbringes dansk-engelsk ordbog og/eller engelsk-engelsk ordbog. Undervisningsproget er engelsk.

ORDINÆRT VALG TIL STUDIENÆVN

Bestyrelsen har den 27. oktober 2005 – jf. Vedtægt for Roskilde Universitetscenter § 5, stk. 1 a, 2 – fastsat universitetets organisation.

På denne baggrund udskrives hermed ordinært valg til samtlige Studienævn af såvel **lærere og videnskabelige medarbejdere, valggruppe 1 og 2**, som af **studerende, valggruppe 4**.

Sammensætningen i de enkelte Studienævn:

Hum-Bas	4+4	Internationale udviklingsstudier (IU)	3+3
Nat-Bas	4+4	Journalistik	3+3
Sam-Bas	4+4	Kemi	2+2
Biologi	2+2	Kommunikation	3+3
Dansk	2+2	Kultur- og sprogødestudier	2+2
Datalogi	4+4	Matematik	2+2
Erhvervs - økonomi (EØ)	4+4	Performance design	2+2
Filosofi/Videnskabsteori	3+3	Praktik forhåndsopdeling af grupperne 1+2 Vip*)	4+4
Forvaltning	4+4	Psykologi	3+3
Fremmedsprog engelsk – fransk - tysk	3+3	Pædagogik	3+3
Fysik	2+2	Tek-Sam	4+4
Geografi	4+4	Tværfaglig it	2+2
Historie	4+4		

*1 fra institutterne I II og III, 1 institutterne IV og VII, 1 institutterne V, VIII, 1 fra institutterne VI, IX og X.

Tidsplan:

27.10.05	Valg til Studienævn udskrives.
03.11.05	Valglister fremlægges til gennemsyn på Valgkontoret.
10.11.05 kl. 12.00	Frist for indsigelse mod manglende eller forkert optagelse på valgliste.
14.11.05	Fremlæggelse af endelige valglister.
29.11.05, kl. 14 ⁰⁰	1. Frist for indlevering af kandidatanmeldelser. 2. Frist for anmeldelse af liste- og valgforbund.
29.11.05, kl. 15 ⁰⁰	Offentliggørelse af kandidatanmeldelser.
05.12.05, kl. 14 ⁰⁰	Frist for indsigelse mod de fremlagte kandidatanmeldelser.
05.12.05, kl. 15 ⁰⁰	Fremlæggelse af endelige kandidatanmeldelser (evt. bortfald af afstemning).
Fra 06.12.05	Rekvirering af brevstemmemateriale kan ske fra Valgkontoret.
12.12.05, kl. 12 ⁰⁰	Frist for aflevering af brevstemmer til Valgkontoret.
13.12.05, kl. 09 ⁰⁰ -15 ⁰⁰	Afstemning, afholdes i 04.0 i KONSISTORIESALEN.
14.12.05, kl. 09 ⁰⁰ -15 ⁰⁰	Afstemning, afholdes i 04.0 i KONSISTORIESALEN.
15.12.05, kl. 14 ⁰⁰	Valgresultatet offentliggøres på Intranettet.
04.01.06, kl. 14 ⁰⁰	Frist for klage – skriftlig - over valget.
01.02.06	De valgte tiltræder deres mandat.

Lis Jantzen

På Roskilde Universitetscenters hjemmeside, "Interne sider", "Valgkontoret informerer", kan Valgreglerne ses i deres helhed. Kandidatanmeldelsesformular findes under "Formularer".

Spørgsmål kan rettes til Lis Jantzen ☎ 2068, e-mail: lisja@ruc.dk

Launchparty: Kom i kantine den 1. december kl. 12-13

print.ruc.dk



Jeg ka' printe her!!!

Det er nu muligt for studerende og ansatte at udskrive på universitetets printere via Plug'n Study

Se på print.ruc.dk hvordan du printer direkte fra din bærbare til printerne i dit hus

Plug'n Study

Ulighed og lighed i en globaliseret og mangfoldig verden

- kom og giv dit bud på en samfundsanalyse!

Utallige samfundsteoretikere har de seneste år behandlet spørgsmålet om ulighed og mangfoldighed under globaliseringen. Således skriver Joseph Stiglitz om ulighederne mellem verdens økonomier, Hardt & Negri med overbevisning om den magtfulde »multitude«, og Inglehart & Welzel om det foranderlige forhold mellem kulturelle værdier og demokrati.

Af *Signe Kjær Jørgensen (stud.scient.pol, KU)*.

Både spørgsmålet om ulighed – senest i forbindelse med socialminister Eva Kjer Hansens udtalelser- og mangfoldighed – illustreret ved bl.a. Toegeby's racisme-undersøgelse og opblomstringen af det radikale højre – har foranlediget til eftertanke blandt politikere såvel som studerende ved samfundsvidenskabelige institutioner i Danmark. Således har en gruppe af overbygningsstuderende ved Institut for Statskundskab, KU, valgt at gøre temaet »Lighed og ulighed i en globaliseret og mangfoldig verden« til titlen for dette års Samfundsvidenskabelige Studerendes Konference (forkortet SSK).

Konferencen vil i lighed med tidligere år være inddelt i 4 workshops, som afspejler hvert sit felt, hvori ulighed kan diskuteres. Det er i medieverdenen – i den politiske diskurs og med politikens medialisering. Det er i international politik, hvor ulighed kommer til udtryk i forholdet mellem rige og fattige stater. Det er på et sociologisk plan, hvor nogle individer har flere muligheder end andre og, hvor nogle kan købe sig til muligheder som andre end ikke aner eksisterer. Og endelig er det i forvaltningen, hvor både forholdet mellem forvaltningen og det politiske system, samt forholdet mellem forvaltningen og borgeren hyppigt underkastes kritisk eftersyn. Hver workshop vil blive ledet af en professor eller anden kompetent forsker indenfor sit felt, som vil deltage og lede diskussionerne på de enkelte workshops.

Cand.scient.soc. Anders Blok, som deltog på SSK 2005, har for alvor fået smag på globaliseringen. Han fik nemlig i sommer et stipendiat til Tohoku University i Japan, hvor han nu er i færd med at studere hvalfangstens sociale kontekst. Selv er Anders Blok ikke i tvivl om, at deltagelse på SSK 2005 var en af

de ting, der gav ham et skub til at søge et af de attraktive Monbukagakusho-stipendiat i Japan. Han siger:

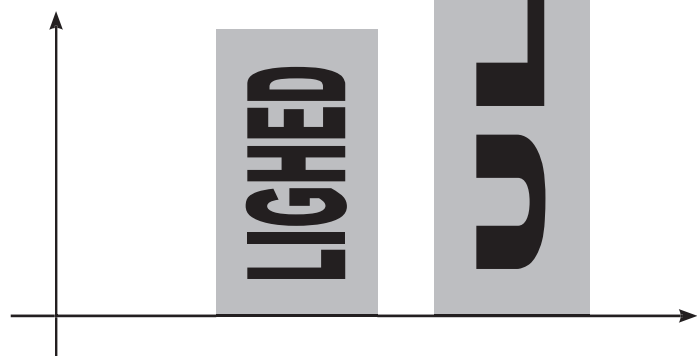
»Jeg fik virkelig nogle gode ideer og masser af gå-på-mod til at prøve dem af. Du sidder dér blandt studerende og ph.d.-studerende fra helt andre studieretninger end din egen, og får nogle superkonstruktive input«.

Netop tværfagligheden er et af kendetegnende for SSK. De tidligere konferencer har tiltrukket studerende fra studieretninger som sociologi, antropologi, jura, statskundskab og kulturgeografi. Faktisk fra så vidt forskellige steder som det Europæiske Universitets Institut i Firenze, samfundsvidenskab i Ålborg og fra Statsvitenskap i Malmö.

På trods af den store forskellighed i deltageres teoretiske og metodiske ballast demonstrerer SSK at gode papers kan være meget forskellige, og alligevel give anledning til livlig debat på de enkelte workshops. Det bekræfter professor Eva Sørensen, der var workshopleder ved SSK 2005. Hun siger: »Det er længe siden, jeg har været vidne til et fagligt initiativ fra studerende af så høj standard. Ud over at være en god mulighed for at studerende kan prøve sig selv af i et tværfagligt samfundsvidenskabeligt forum, var jeg også positivt overrasket over den faglige standard.« De 4 bedste papers blev i forlængelse af konferencen sendt til

referee-kontrol ved Tidsskriftet Politik, som er tilknyttet Institut for Statskundskab, Københavns Universitet.

SSK afholdes i år på Center for Sundhed og Samfund (Det Gamle Kommunehospital) den 20. - 21. april 2006, og alle samfundsvidenskabelige studerende fra 6. semester og fremefter inviteres til at deltage. Hvis du er interesseret i at være med på Samfundsvidenskabelige Studerendes konference 2006 (med eller uden paper), så kan du klikke dig ind på www.samfund.org, hvor du kan finde mere information og tilmelde dig konferencen.





Roskilde University Jean Monnet Center in Cooperation with the Lentisco Network - ALFA present:

A Conference on:

*"Cooperation around the Mediterranean and the Baltic Sea
- Ten years after the Barcelona Conference (Euro-Med)"*

Date: Wednesday November 30, 2005

Place: RUC, Building 46.

Language: English

Max. number of participants: 130

Contact person: Cand.scient.pol. Poul Breyen (breyen@ruc.dk)

Draft programme:

9.15 – 9.45. Arrival and registration

9.45 – 10.00. Welcome speech of prof. Andrea Gallina, RUC

Morning session: moderator Poul Breyen

10.00 – 11.00 "Democratization of the Middle East?", by Jeppe Kofod, Member of the Danish Parliament, Member of the Committee on International Affairs

11.00 – 11.15. Coffee break

11.15 – 12.15 "EU's Mediterranean, North African and Middle East policy - the role of migration", by Peter Seeberg, lecturer, ph.d., Head of department, Centre for Middle East Studies, Syddansk University.

12.15 – 13.00. "The Barcelona-process seen from Spain: background, status and future perspectives" Mr. Juan Sunyé, Deputy Head of Mission of the Embassy of Spain in Copenhagen

(Lunch for guests)

Afternoon session: moderator Andrea Gallina

2.15 – 3.15. "The Danish Programme on Partnership for Progress and Reform" by Stefan Kovacs / Rasmus Grue Christensen, Danish Ministry of Foreign Affairs

3.15 – 3.30. Coffee break

3.30 – 4.15 "The Unfolding of Political Space in Europe's North", by Pertti Joenniemi, Senior Research Fellow, Danish Institute for International Studies, Department of European Studies.

4.15 – 5.00. "The Mediterranean Countries Between Partnership and Neighbourhood: An Assessment of the last 10 years and a glance to the future" by Andrea Gallina, prof. at RUC

5.00 – 5.15 Closing remarks by prof. Bent Greve, Head of Department, RUC



Euro-Med cooperation:
a. Political and security partnership
b. Economic and financial partnership
c. Partnership in social, cultural and human affairs



Roskilde Universitetscenter
Center Jean Monnet



Fra dit bibliotek...

SCOPUS og SCIRUS fra Elsevier

Biblioteket stiller nu SCOPUS til rådighed for alle på RUC.

SCOPUS er en ny database opbygget af Elsevier. Den dækker 14.200 peer reviewed tidsskrifter fra 4.000 udgivere og 530 Open Access titler. Alle artikler (pt. 27 millioner) indeholder som minimum et engelsk resume, og 60 % af titlerne er fra non-USA. Man kan søge i resumeer fra 1966 - og i referencer fra 1996 -.

I SCOPUS foretager man en samtidig søgning i SCIRUS, som er Elsevier's søgemaskine, og i patenter. SCIRUS indeholder mere end 200 millioner dokumenter bl.a. fra de store preprint-samlinger.

Emnemæssig dækning er:

- Chemistry, Physics, Mathematics and Engineering (4.500 titler)
- Life sciences and Health (5.900 titler)
- Biology, Agriculture and Environment (2.500 titler)
- General science (50 titler)
- Social sciences, psychology and economics (2.700 titler)

I SCOPUS er der mulighed for enkel-, avanceret - og forfattersøgning, og man kan afgrænse hvilke felter man vil søge i. Man kan desuden lave begrænsning på årstal, publikationstype og emnegrupper. Resultaterne kan sorteres, printes, eksporteres til referencehåndteringsværktøj eller

sendes pr e-mail.

Alle resultater viser hvor mange gange den pågældende artikel er citeret, og man kan se resume eller den fulde artikel, hvis RUB har licens.

I SCOPUS kan man oprette sig som bruger, og derved få adgang til My alerts, My profile og My list.

Alt i alt er SCOPUS (og SCIRUS) glimrende til natur- og samfundsvidenskabelig informationssøgninger. Find SCOPUS på listen over »Eksterne databaser« på adressen <http://www.rub.ruc.dk/rub/databaser/er.php>.

Mere information kan fås hos Lene Stampe, lest@ruc.dk eller 2203.

Roskilde Universitetsbibliotek – www.rub.ruc.dk – rub@ruc.dk – 46742207

SU

Sidste frist for aflevering af ansøgningsskemaer for

2005 er:

1. december 2005.

Med venlig hilsen
su-kontoret

SU ekstra

Hvis du bliver bachelor januar 2006, skal du søge om SU til din kandidatuddannelse senest 15. december 2005.11.21 Du kan udfylde et ansøgningsskema på »min-su«, eller du kan printe et ansøgningsskema ud fra nettet på www.su.dk.

Hvis du ikke består din bacheloruddannelse januar 2006 og har søgt om SU til kandidatuddannelsen, skal du udfylde et nyt ansøgningsskema, hvori du igen søger om SU til bacheloruddannelsen.

SU-kontorets åbningstider er: mandag – torsdag: kl. 9.30 til 12.30 og igen kl. 13.30 til 15.00. Fredag lukket.

HJERNE ELLER HJERTE

22

BAGGRUND

RUCnyt 5/2005 - 2006



Connie Hedegaard var en af oplægsholderne på SAMS årlige seminar d. 4. - 6. november.

I weekenden fra d. 4. til d. 6. november afholdt SAMS – Sammenslutningen Af MedieStuderende – deres årlige seminar på RUC. Seminaret omhandlede i år den intime og følelsesbaserede kommunikation og bød på kendte oplægsholdere som Connie Hedegaard, Christian Have, Henrik Dahl og Gunnar Wille. 130 studerende fra hele Danmark var mødt op for at finde svarene på, hvorfor politikere, medier og PR-folk spiller på vores følelser, når deres budskaber skal sælges, og om denne intime og nærgående kommunikation er forsvarlig eller farlig leg med folks følelser. Fredag eftermiddag bød RUC's rektor Henrik Toft Jensen velkommen til 130 forventningsfulde studerende fra hele Danmark. Rektors velkomst var startskuddet til tre spændende dage med oplæg, diskussion og debat, men også med socialt samvær, cafeer og fest for studerende fra landets mange forskellige kommuni-

kations- og medieuddannelser.

Connie Hedegaard åbnede seminaret med et hårdt angreb på tidens medier og på den intime kommunikationsform. Miljøministeren mente, at medierne i alt for høj grad går efter privatpersonen bag politikeren i stedet for at beskæftige sig med den politiske substans. På langt sigt, forudsagde Connie Hedegaard, vil den øgede personfiksering gøre politikere pressesky og skræmme dem væk fra medierne og dermed fra befolkningen. For at afværge sådanne tilstande efterlyste ministeren større selvkritik hos medierne og rådede dem til ikke altid at løbe efter de underholdende og følelsesappellerende historier, men også give sig tid til at diskutere de mere komplicerede problemer. Her påpegede hun også, at deltagerne har et ansvar – som fremtidens kommunikatører – for den offentlige debat.

Men hvor Connie Hedegaard efterlyste mere hjerte i kommunikationen, mente flere, at der i højere grad mangler hjerte. Oplægsholderne fra erhvervslivet – blandt andre Peter Franklin Würtz fra kommunikationsbureauet 3rdDimension - rådede deltagerne til at spille på hele følelsesregisteret i deres kommunikation. Han påpegede vigtigheden i at tale til alle sanser for derved at skabe et følelsesmæssigt engagement hos modtagerne.

Det var dog ikke alle oplægsholderne, der var lige villige til at dele ud af deres hemmeligheder. Lederen af animations-instruktøruddannelsen på Den Danske Filmskole, Gunnar Wille, nægtede først at fortælle de ivrigt lyttende deltagere om muligheden for at benytte filmiske virkemidler i den professionelle kommunikation. Han var sikker på, at deltagerne straks ville misbruge denne viden til manipulation og snyd og formanede på det kraftigste deltagerne til at holde sig fra hans og fiktionens enemærker og i stedet finde deres egne kommunikationsværktøjer. Selvfølgelig lod Gunnar Wille sig alligevel overtale til at dele ud af sine erfaringer, og for at understrege sin pointe om vigtigheden af overraskende slutninger, afsluttede han et af seminarets mest underholdende oplæg stående højt oppe på talerstolens bordplade - for sådan havde ingen af de andre oplægsholdere gjort.

Meningerne var således mange og diskussionerne ofte heftige. Om det er hjernen eller hjertet, der skal råde i kommunikation, blev der ikke opnået enighed om. Til gengæld var alle enige om, at det havde været tre vellykkede dage, der gav deltagerne mange nye input, ny viden, nye venner og nye vinkler at anskue problemstillingerne ud fra.

– cb

Rektor svarer:

Kære Morten Rasmussen

Tak for dit debatindlæg i RUCnyt nr. 2, som blev bragt under overskriften »Hvad skal vi gøre, rektor?« om fremmedsprogskompetencen i engelsk på for eksempel HIB, samt din efterfølgende mail af 8. november d.å.

Du har helt ret i, at den type indlæg netop hører til i RUCnyt. Jeg har ikke nået at besvare det før nu. Som du sikkert kan regne ud, er arbejdsopgaverne i denne tid ganske mange.

Debatten om niveauet i engelsk er – som du selv påpeger – ikke ny. For et universitet som RUC, der er frontløber på internationalisering, er der ingen tvivl om, at det er en kæmpe udfordring at få internationaliseringen til at blive en fuldstændig integreret del af universitetets aktiviteter på alle niveauer. Det arbejder vi hårdt på skal lykkes ud i alle hjørner af universitetets virke. Og fremmedsprogskompetence er ét af de centrale indsatsområder, som vi skal fokusere på.

Debatten om engelskkundskaber er en meget relevant diskussion. Og vi er ikke i mål endnu. Gode folk fortæller, at der er meget arbejde tilbage. Og det tager vi alvorligt og arbejder på at løse. Arbejdet med at forbedre det sproglige niveau skal være en del af den kvalitetssikring, som i alle de år, jeg har været rektor, har været et hjertebarn for mig. Vi er som RUC'ere både meget kritiske og meget kvalitetsbevidste, og jeg vil hævde (og det bekræfter de eksterne evalueringsrapporter), at vi på RUC udviser stor og rettidig omhu i relation til kvalitet. Min holdning er, at hvis der er tale om kvalitetsbrist på en eller anden måde, så skal der igangsættes aktiviteter for at rette op på bristen.

RUC har afsat 1. årsværk til at afholde sprogkurser netop i Akademisk Engelsk.

Man skal kravle, før man kan gå

Naturligvis bør internationale studerende have et vist niveau i engelsk ved optag. Og

ved optag på ikke-sproglige uddannelser med engelsk som undervisningssprog anbefales en totalscore på TOFEL (papirversion) 550 og IELTS 6,5. RUC anbefaler at anvende en test, som indeholder både en mundtlig og en skriftlig prøve. Du foreslår en test hos British Council. Den vil vi nu undersøge med henblik på at finde ud af, om den kan forbedre vores screening af de studerendes sprogkundskaber.

RUC er desuden godt på vej med en sprogpolitik for hele universitetet. Du og andre vil med rette kunne hævde, at universitetet burde have haft en sådan, inden vi udbød vores uddannelser på engelsk. Nu har RUC gjort sig nogle erfaringer ved at være frontløber på et område, og nu er vi klar til at tage debatten.

RUC's sprogpolitik ligger naturligvis i direkte forlængelse af RUC's strategiplan, og på Akademisk Råds næste møde, der finder sted den 21. november, er en drøftelse af en sprogpolitik sat på dagsordenen. Resultatet af denne drøftelse vil blive forelagt for bestyrelsen på dennes møde den 1. december. Vi er således inde i et helt aktuelt forløb.

Af RUC's strategiplan fremgår det, at RUC skal være et attraktivt alternativ til andre universiteter på såvel nationalt som internationalt plan. Sprogpolitikken er en af mange håndtag, vi skal dreje målrettet på. Jeg håber, at vi den 1. december kan vedtage en god og fremadrettet sprogpolitik, som vore studerende og ansatte vil få glæde af i de kommende år.

Tak for dit indlæg. Aktive og kritiske studerende er en væsentlig del af RUC's succes indtil nu.

Med venlig hilsen
Henrik Toft Jensen

Internationaliseringen: Vejen til det forjættede land?

Den store diskussion om internationaliseringen har bragt RUC på alles læber. Den fremsynede satsning, er blevet opfattet som den lette vej til succes. Men ligesom vejen til det forjættede land var lang og hård, vil indførelsen af internationaliseringen også være det.

Af Jens J. Steen stud.scient.adm.

Kritikken er haglet ned over vores universitet, der er blevet beskyldt for at mangle faglighed, snyde kinesere og være en pengemaskine. Den hårde kritik har skadet RUC's omdømme og kan få betydning for de studerendes kommende jobmuligheder.

Som studerende kan vi fortsat være stolte af at gå på et universitet, der sætter sig i spidsen for forandring. Det har altid været RUC, der turde, hvor andre tøvede. På Marbjerg mark kan vi tage æren for udbredelsen af gruppearbejdet og det problemorienterede projektarbejde. Det har derfor også været rigtigt for RUC at satse på internationaliseringen. Men spørgsmålet må være, hvor det gik galt?

Med internationaliseringen opstår en verden af nye muligheder. RUC får mulighed for at tiltrække de mest kvalificerede forskere og skabe et langt mere innovativt forsknings- og uddannelsesmiljø. Men frem for alt får de studerende en bredere studie- og kulturforståelse, øgede sprogfærdigheder og muligheden for at opdage verdenen.

Man kan ikke indføre internationalisering ved blot at ændre på arbejdsgangene i universitetsbureaukratiet, udbyde kurserne på engelsk og sende talentspejdere til Kina for at lave reklame. Man har ikke sikret at forudsætningerne er i orden på RUC, før man slog dørene op for de internationale studerende. Vi må kræve, at RUC udarbejder en udførlig strategi, som indeholder en sprog-, integrations- og meritpolitik.

Lost in translation

En målrettet sprogpolitik fremmes, hvis man stiller tydelige krav til underviserne samt til danske og internationale studerende. Alle undervisere skal sendes på efteruddannelse for at opnå det niveau, som kræves for at undervise på fremmedsprog. Herudover bør alle danske studerende gennemføre sprogkurser inden deres ophold i udlandet, ligesom alle internationale studerende bør supplere deres almindelige studier i Danmark med sprogundervisning.

Ghettoisering af RUC

Alt for mange internationale studerende på RUC overlades til sig selv. Den naturvidenskabelige internationale basisuddannelse på RUC repræsenterer skræmmeksemplet, hvor kun 5 % af de studerende er danskere. Den koncentration berettiger frygten for en »ghettoisering« a la den, vi kender fra det øvrige samfund. En vellykket internationalisering kræver, at internationale studerende integreres med deres danske studiekammerater og udveksler erfaringer, kultur og viden. Vi bliver derfor nødt til at satse på det internationale studiemiljø, oprette dybdegående introforløb og sikre en bedre fordeling af internationale studerende.

Meritter

Hvis man ønsker at fremme internationaliseringen blandt de danske studerende, må universiteterne give fuld merit til de studerende, der prøver lykken i udlandet. Mange RUC-studerende oplever, hvor svært det kan være at integrere et udlandsophold i deres uddannelse. Derfor skal også udlandspraktik give fuld merit. Derudover burde universiteterne overveje at oprette integrerede uddannelsesforløb med studier på både danske og udenlandske universiteter.

Det er rigtigt og modigt at satse på internationaliseringen. Men forudsætningerne har ikke været i orden, og det er desværre os studerende der må betale prisen. Vejen til internationaliseringens forjættede land kræver langt mere grundlæggende rejseforberedelser!

Ligestilling:

Det kan gøres meget bedre, RUC

På RUC har vi aldeles gode faglige muligheder for at sætte ligestilling på dagsordenen. Men vores udnyttelse af mulighederne er katastrofal. Der katalyseres kun meget lidt viden fra forskningen til de studerende, hvorfor de studerende ikke motiveres til at arbejde med problemstillinger indenfor emnet. Det kan og skal gøres meget bedre, RUC.

Af Trine Bramsen, stud. virksomhedsstudier og Offentlig Administration, medl. Frit Forum

På RUCs bibliotek står 51 projekter ud af 24.606, hvor ordet ligestilling indgår som emneord. Hvis dette antal afspejler den interesse, der er blandt de studerende, er der god grund til bekymring. Selvom der absolut er sket meget, siden vores bedsteforældre var unge, er der stadig kønsulighed i Danmark. Danske kvinder er til stadighed underrepræsenteret i offentlige, private og politiske lederstillinger. Der eksisterer et stort løngab mellem mænd og kvinders lønninger, som ikke kan forklares, og mænd har stadig ikke samme rettigheder i forhold til deres børn som kvinder. Som på alle andre områder er det vigtigt, at der fokuseres på temaet og herunder undervises og forskes på relaterede problemstillinger.

Udbuddet af kurser på RUC indeholdende ligestillingstemaet er desværre særdeles sparsomt, hvilket sandsynligvis også forklarer det lave antal projekter. En lang række fremtrædende ressourcepersoner med spidskompetencer indenfor området er tilknyttet RUCs forskellige institutter. Tilmed ligger Center for Ligestillingsforskning (CeLi) på RUC. Centret

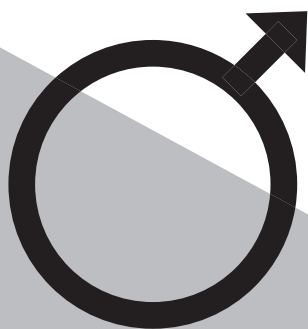
er levnet af Videnscenter for ligestilling, som blev nedlagt under Foghs heftige udryddelse af såkaldte smagsdommere i 2002, men som blev reddet på målstregen af RUCs livlige koral. Centeret er langt fremme i skoene, hvad angår progressiv og anerkendt forskning både på nationalt og europæisk plan. Umiddelbart er der altså ikke overensstemmelse mellem de store videnskabelige ressourcer, som RUC er i besiddelse af på ligestillingsområdet og så den udbudte undervisning.

Det er interessant, hvorfor forankringen af ligestillingsforskningen i undervisningen ikke er højere prioriteret. Til dette findes mange mere eller mindre fantasifulde forklaringsmodeller. En af dem er, at de studerende simpelthen ikke interesserer sig for området, derfor kan det ikke betale sig at udbyde kurser, da ingen alligevel tilmelder sig. Det er en meget interessant forklaringsmodel. Jeg går ud fra, at det er de færreste studerende, der inden de starter på RUC var fast besluttet på at arbejde med institutionalisme eller diskursteori. Det er noget, de studerende løbende er blevet præsenteret og inspireret af gennem basisuddannelsernes kurser. Derfor er der også en lang række projekter med disse omdrejningspunkter.

På RUC har vi alle muligheder for at introducere de studerende til forskellige ligestillingsproblematikker. Men vi udnytter dem ikke optimalt. Underviserne skal blive langt bedre til at præsentere temaet, som de præsenterer så mange andre områder. Det er oplagt med inddragelse af kompetencepersoner som gæsteforelæsere, ligesom Torfing og Sørensen er kendte gæster på de samfundsvidenskabelige uddannelser i forbindelse med introduktion til netværksanalyser – og på denne måde er blevet garanter for, at ingen samfundsvidenskabelige studerende forlader RUC uden at vide, hvor Skanderborg ligger på landkortet.

Et andet bud på at åbne de studerendes interesse for områdets mange oplagte, tværfaglige muligheder kunne være et projektidekatalog udgivet af CeLi til inspiration og præsentation af ligestillingsprojektforslag i samme form, som vi kender det fra videnskabsbutikken. Med en biblioteksbeholdning på 1831 RUC-projekter om kommunikation, er der endvidere her stor mulighed for at hente yderligere inspiration til, hvordan RUC promoverer ligestillingstemaet bedre end på nuværende tidspunkt.

Ligestillingsområdet er en oplagt mulighed for at vise, at der stadig er liv i RUCs koral og for at slå fast, at RUC er det danske universitet, der ikke er bange for at sætte emner, der ikke i forvejen er populære på dagsordenen. Vi skal konstant være fremme i skoene med fagligheden i ryggen – og det giver ligestillingsområdet os en fremragende mulighed for.



Grønne jul, dejlige jul

Her kan du købe dit økologiske juletræ og derved beskytte Danmarks drikkevand og natur

Internettet:

- Leveres til døren over hele landet fra internet-siden www.juletrae.net

Storkøbenhavn:

- Ballerup: Grantoftegård, Pederstrupvej 69, 2750 Ballerup. Tlf. 44 77 37 11.
- Frederiksberg: KVL, Rolighedsvej 23, Frederiksberg C. www.dsr.kvl.dk/forening/jul
- Frederiksberg: Aksel Møllers Have, Bryggeriets Hus, Godthåbsvej. Fra d. 10/12 kl. 12-18.
- Ishøj: Statoiltanken, Ishøj Stationsvej. Hverdage: 15.30-19, weekend: 10-18.
- København: Restaurant Krunch, Øresundsvej 14, 2300 København S. Tlf. 32 84 50 50.

Øvrige Sjælland:

- Asnæs: Troels V. Østergaard, Næsvangsvej 8, 4550 Asnæs. Tlf. 59 65 13 93.
- Birkerød: Hovedgaden 40-42 ud for Birkerød Kro, v/E. og J. Larsen. Tlf. 45 81 50 06.
- Frederiksborg: Frederiksborg Skovdistrikt, Store Dyrehave, Hillerød. Tlf. 48 46 56 00.
- Kr. Såby: Ryegaard Gods, Munkholmvej 95, 4060 Kirke Såby. Se mere på www.ryegaard.dk
- Køge: Det Grønne Hus, Vestergade 3c, 4600 Køge. Tlf. 56 67 60 70.
- Præstø: Ulvenberg, Lundegårdsvej 1, 4720 Præstø. Tlf. 55 99 50 40.
- Roskilde: Roskilde Museum, Lützhøfts Købmandsgård, Ringstedgade 6-8, 4000 Roskilde. Tlf. 46 35 00 61.

Læs mere: Du kan få mere information om arrangementer og salg på www.skovognatur.dk. På www.dn.dk/juletraer kan du læse mere om økologiske juletræer.

Af Julenisserne i DN's studenterkomite på RUC, www.dn.dk/ruc

Vi kender alle sammen den dejlige duft af gran, der fylder stuen i juletiden. Den smukke tradition med juletræet stammer fra Tyskland. Officielt blev det første juletræ i Danmark tændt i 1808. Men først i begyndelsen af det 20. århundrede blev traditionen udbredt i alle danske hjem. Juletræet er en gave fra naturen, men de fleste juletræer bliver produceret med flittig brug af giftsprøjtjen. Derfor opfordrer Danmarks Naturfredningsforening på RUC til, at man i år køber sig et økologisk juletræ!

Produktionen af juletræer er problematisk på grund af et meget stort forbrug af sprøjtgifte, og fordi produktionen er tilladt i skove, som ellers skal beskytte grundvand, plante- og dyreliv. Man sprøjter både jordbunden og grenene med pesticider, og derfor er der i granplantager ikke meget plads til de planter og dyr, som ellers godt kan lide at leve i nåletræer.

Danmark er Europas førende eksportør af juletræer. I 2003 producerede vi 10,6 millioner juletræer. Kun 100.000 af dem var økologiske, svarende til 0,9 %. Men hvis efterspørgslen hos de juleglade danskere stiger, vil andelen af økologisk producerede træer også stige.

Økologiske juletræer koster kun lidt mere end andre træer. For den lille merpris støtter du en produktion, der giver plads til vilde planter og dyr og tager hensyn til grundvandet og dermed vores fremtidige drikkevand.

Vi synes ikke, den smukke tradition med juletræet passer sammen med en giftig industri, der skader naturen. Derfor opfordrer vi til, at det juletræ som skal sprede julestemning i din stue bliver økologisk. I boxen kan du læse, hvor du kan købe det.

Danmarks Naturfredningsforening på RUC deltager i julemarkedet på RUC den 29. november, hvor vi sælger hjemmelavede økologiske æbleskiver, flotte julepostkort og meget andet godt. Vi ønsker alle en grøn og glædelig jul!

Miljørigtig glatførebekæmpelse

Snerydningen og især glatførebekæmpelsen på RUC bliver udført så miljørigtigt som det er muligt.

Af RUC's gartnere

Vi vil, i langt højere grad end tidligere, undgå enhver brug af salt og alle de andre kemiske sne- og is-smeltemidler, eller i hvert fald bringe brugen af disse kemikalier ned på et absolut minimum.

Dette kan medføre, at der - efter de tidlige morgen-snerydninger - fortsat vil ligge et tyndt lag sne og måske

lidt is på stier og veje. Men i forbindelse med rydningen vil der naturligvis blive kørt grus (men kun grus!) ud på alle de ryddede områder.

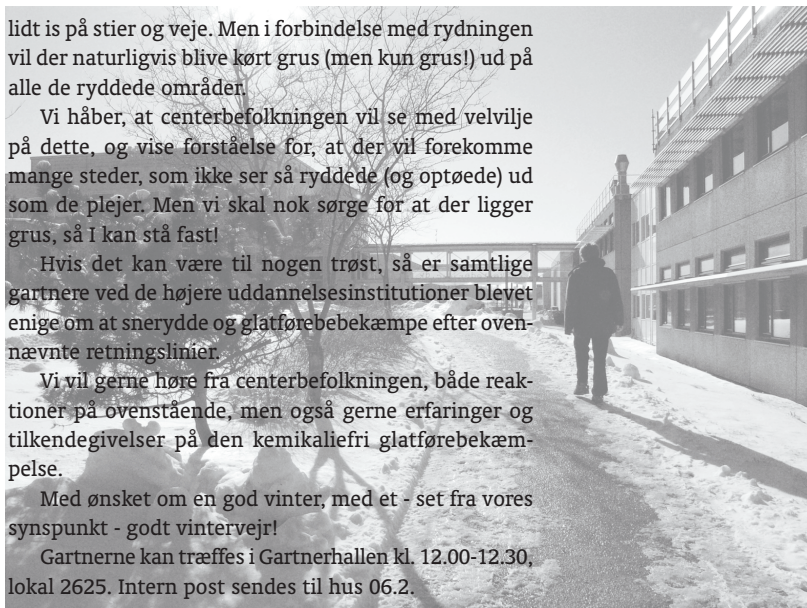
Vi håber, at centerbefolkningen vil se med velvilje på dette, og vise forståelse for, at der vil forekomme mange steder, som ikke ser så ryddede (og optøede) ud som de plejer. Men vi skal nok sørge for at der ligger grus, så I kan stå fast!

Hvis det kan være til nogen trøst, så er samtlige gartnere ved de højere uddannelsesinstitutioner blevet enige om at snerydde og glatførebekæmpe efter ovennævnte retningslinier.

Vi vil gerne høre fra centerbefolkningen, både reaktioner på ovenstående, men også gerne erfaringer og tilkendegivelser på den kemikaliefri glatførebekæmpelse.

Med ønsket om en god vinter, med et - set fra vores synspunkt - godt vintervejr!

Gartnerne kan træffes i Gartnerhallen kl. 12.00-12.30, lokal 2625. Intern post sendes til hus 06.2.



Meddelelser

RUCnyt formidler ikke-kommercielle meddelelser af relevans for universitetets ansatte og studerende. Meddelelser fra personer og / eller enheder internt på RUC optages normalt altid. Meddelelser fra eksterne kilder optages i det omfang, redaktionen skønner dem relevante. Meddelelser skal afleveres i elektronisk form, enten på diskette (vedlagt papirkopi), per elektronisk post (rucnyt@ruc.dk). Der anvendes ikke illustrationer i meddelelserne. Tilsendt materiale returneres normalt ikke.

UDDANNELSE OG FORSKNING

DOKTORGRADEN

Oluf Danielsen forsvarer sin doktorafhandling

Atomkraften under pres. Dansk debat om atomkraft 1974-85.

Tidspunkt: 13. januar 2006 13.00.

Sted: Store Auditorium, Bygning 00.

Officielle opponenter:

Professor Andrew Jamison, Institut for Samfundsudvikling og Planlægning (1. opponenter).
Professor Finn Frandsen, Handelshøjskolen i Århus (2. opponenter).

Desuden har Professor Søren Kjørup, Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi, RUC, medvirket som formand for bedømmelsesudvalget.

Efter forsvaret er Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi vært ved en reception. Afhandlingen offentliggøres af Samfundslitteratur og vil være i handelen primo december.

SEMINARER

Research Seminar: »Principles of Social Policy – Challenges and Reconceptualisations«

Date: January 26th, 2006.

Venue: Roskilde University, Dept. of Social Sciences, Building 25.

Academic Coordinator: Dr. Catharina Juul Kristensen, associate professor (cjk@ruc.dk).

The aim of this one-day seminar is to discuss principles of social policy in contemporary European welfare states¹. Focus will be upon challenges of the principles of universality and equality occasioned by contemporary theoretical and political claims of recognition of diversity. In Denmark thorough academic discussions of principles such as these are surprisingly few. This seminar hopes to position the debate firmly on the social scientific agenda, drawing upon the inspiring research from international research environments, such as the critical social policy research in Britain. Research on ethnicity, gender, and more generally recognition of diversity and the simultaneous need for redistribution are likewise drawn upon.

¹ The term social policy is to be understood in its wide sense, i.e. as welfare policy.

Keynote Speakers

Professor Fiona Williams, The University of Leeds (UK): »Can we resolve 'care' as a universal ethic with 'care' as the site of diverse practices and claims?«

Associate Professor Marianne Skytte, Aalborg University (DK): »Ethnic diversity challenging child care.«

Associate Professor Catharina Juul Kristensen, Roskilde University (DK): »Universalism and the art of juggling with multiple differences.«

Papers from Ph.D. students on principles of social policy and contemporary challenges of these – especially but not exclusively the principles of universality and equality – are welcomed. Abstracts (1-2 pages) should be submitted to Catharina Juul Kristensen no later than December 5th, 2005. The papers will be discussed in workshops with the keynote speakers and fellow researchers.

Deadline for final papers: January 2nd, 2006.

Programme

- 8.30 – 9.00: Registration and coffee
 - 9.00- 9.15: Welcome
 - 9.15-10.15: Professor Fiona Williams; »Can we resolve 'care' as a universal ethic with 'care' as the site of diverse practices and claims?«
 - 10.15-11.15: Associate professor Marianne Skytte; »Ethnic diversity challenging child care. The principle of equality betwixt equal treatment and recognition.«
 - 11.15-11.30: Coffee break
 - 11.30-12.30: Associate professor Catharina Juul Kristensen; »Universalism and the art of juggling with multiple differences.«
 - 12.30-13.30: Lunch
 - 13.30- 17.30: Presentation of Ph.D. papers
- Evening: Dinner in Roskilde or Copenhagen (paid individually).

Registration

Registration deadline: December 1st 2005

Please register with Susanne Frandsen. E-mail: sfr@ruc.dk / phone no. + 45 4655 1771

Seminar fee: Dkr. 175 (covers refreshments and lunch).

ECTS-points

Participation with a written paper: 3 ECTS.

Participation without a paper: 1 ECTS.

IMFUFA's Torsdagsseminarer

-i, om og med matematik og fysik

01.12

Foredragsholder: Ole G. Mouritsen, prof. MEMP-

HYS, SDU Odense

Titel: Hvad særligt er der ved kolesterol?

Abstract: I modsætning til proteiner og gener, har fedtstofferne været genstand for begrænset opmærksomhed inden for grundvidenskaberne. Dette billede er nu ved at ændres i takt med den voksende erkendelse af, at fedtstoffer (lipider) spiller en central rolle for mange af cellens funktioner. Kolesterol er et sådant fedtstof, men med et dårligt renommé. Imidlertid har kolesterol og andre steroler som phytosteroler og ergosterol spillet en vigtig rolle i evolutionen af alle eukaryote livsformer (dyr, planter, svampe). Jeg vil give en fysikers perspektiv på, hvilke helt specielle egenskaber, eukaryote cellers membraner får på grund af deres høje indhold af kolesterol. Det vil heraf fremgå, at kolesterol er noget særligt, som naturen har gjort sig stor umage med at udvikle.

08.12

Foredragsholdere: Susanne Ditlevsen, adjunkt, Biostatistisk afdeling, Institut for Folkesundhedsvidenskab, KU.

Titel: Modelling of physiological processes by stochastic differential equations.

Abstract: Continuous time processes in physiology are often modelled as a system of ordinary differential equations e.g. the pressure and flow dynamics of the kidneys, the glucose-insulin control system or the concentration of a drug in the blood. However, real physiological systems will always be exposed to influences that are not completely understood or not feasible to model explicitly. We propose to include these in the models as stochastic influences or noise. A system of stochastic differential equations is a natural extension of a deterministic model, where relevant parameters are now modelled as suitable stochastic processes, or stochastic processes are added to the driving system equations. Physiological justifications to include erratic behaviours in a model are found abundantly. The added complexity of the models requires the development of new statistical methods for analysis and parameter estimation.

15.12

Foredragsholder: Jens Højgaard Jensen

Titel: »Einsteins kasse« og relativistisk tyngdepunktsforskydning.

Abstract: I en artikel fra 1906 udledte Einstein approksimativt sin berømte formel, $E = mc^2$, ved en rent klassisk analyse af tankeeksperimentet »Einsteins kasse«, hvor en kasse flytter sig et stykke på grund af lysafsendelse fra indersiden af dens ene endevæg og efterfølgende absorption af lyset i indersiden af den anden endevæg.

Ifølge analysen må man enten acceptere det klassisk set unacceptable, at et hvilende system kan flytte sit tyngdepunkt uden påvirkning udefra, eller man må acceptere, at der ved flytningen af energien E fra den ene endevæg til den anden endevæg i tankeeksperimentet samtidigt flyttes massen $m = E/c^2$ fra den ene endevæg til den anden. Fastholdelsen af tyngdepunktet udpeger således relativitetsteorien. Men regnes der eksakt relativistisk på Einsteins kasse, og ikke approksimativt klassisk, så flytter tyngdepunktet sig paradoksalt nok! Og det er dette paradoks, seminaret vil handle om. Forhåbentlig som juleunderholdning og en pas-sende seminarudgang af Einsteins jubilæumsår (1905 + 100).

FORELÆSNINGER

Gæsteforelæsning af Gabeba Baderoon

»Muslim Identity in South Africa«

Tid: fredag den 2. dec., kl 10-12.

Sted: teorirum 3.1.5

Baderoon is a media scholar and received her PhD in English and Media Studies from the University of Cape Town, South Africa. Her doctoral thesis deals with images of Islam in South African media and art. She has held research fellowships at the African Gender Institute at the University of Cape Town, Pennsylvania State University, and Oxford Centre for Islamic Studies. Presently, Habeba Baderoon is a guest writer at the Nordic Africa Institute, Uppsala, Sweden.

Gabeba Baderoon is the author of two recently published books of poetry, *The Dream in the Next Body* (Kwela books/Snailpress: 2005) and *The Museum of Ordinary Life* (DaimlerChrysler: 2005)

In 2005, she received the DaimlerChrysler Award for South African poetry. Her writing is rooted in Cape Town and explores feelings of belonging, identity and place.

LEGATER & STIPENDIER

Novo Nordisk Fonden

Læge- og Naturvidenskabelig Komite indkalder ansøgninger til:

Hallas-Møller Stipendium (femårigt) tildeles en seniorforsker som bidrag til opretholdelse og styrkelse af igangværende forskning inden for dansk læge- og naturvidenskab fortrinsvis inden for biomedicinsk forskning, klinisk forskning og biologisk grundforskning.

Novo Nordisk Fondens Seniorforsker Stipendium (femårigt) skal være en attraktiv mulighed for højt kvalificerede danske lægevidenskabelige forskere i udlandet til at vende tilbage til Danmark.

Kliniske Forsker Stipendier – Danmark (femårige) skal gøre det muligt for højt kvalificerede forskere ansat i fuldtids kliniske stillinger at blive delvis frigjort for klinisk arbejde, således at de får mulighed for sammenhængende biomedicinsk/eksperimentel forskning.

Yderligere oplysninger på Fondens hjemmeside www.novonordiskfonden.dk hvor ansøgningsskema findes fra den 8. december 2005

Ansøgningsfrist 31. januar 2006 kl. 16.00.

Birthe og Knud Tøgebys Fond

Bestyrelsen indkalder ansøgninger om støtte til offentliggørelse af danske videnskabelige arbejder (herunder lærebøger) om emner inden for eller i tilknytning til romanske sprog og literaturer. Støtte gives kun til selve trykningsomkostningerne – ikke til sproglig revision af manuskripter.

Ansøgninger sendes til Birthe og Knud Tøgebys Fond, Institut for Engelsk, Germansk og Romansk, Njalsgade 128, 2300 København S.

Manuskript og budget for udgivelsen skal medfølge. Der er i år ca. 30.000 kr. til uddeling. Ansøgningsfrist: 31. januar 2006.

Kulturaftalestipendier

Der indkaldes herved ansøgninger til udenlandske kulturaftalestipendier, som danske studerende og forskere vil kunne søge i det akademiske år 2005-2006.

Ansøgninger skal afleveres på Det internationale Kontor senest 15. december 2005.

På siden www.ruc.dk/ruc/uddannelse/Udveksling kan du finde landeoversigt m.v.

Betingelser, særskilte oplysningsblade for hvert enkelt land og ansøgningsskema kan downloades fra: <http://cirusonline.dk/kulturaftaler>.

Carlsbergfondets engelske stipendier ved Cambridge University

Carlsbergfondet indkalder herved ansøgninger pr. 15. december 2005 til følgende stipendier:

Carlsberg-Clare Hall Visiting Fellowship.

- 1 stipendium på 19.000 GBP til yngre dansk forsker, som har opnået ph.d.-graden, til 1 års ophold ved kollegiet Clare Hall, Cambridge, med henblik på arbejde inden for alle videnskabsgrene, dog fortrinsvis inden for humaniora og samfundsvidenskaberne.
- Carlsberg Visiting Research Fellowship ved Lucy Cavendish.
- 1 stipendium på 19.000 GBP til yngre kvindelig, dansk forsker, som har opnået ph.d.-graden, til 1 års ophold ved Lucy Cavendish College, Cambridge, med henblik på studier inden for alle videnskabsgrene.

Carlsberg Fellowship ved Churchill College.

- 2 stipendier for danske seniorforskere, der kan opnå orlov med løn, til studieophold på Churchill College, Cambridge, i et til tre semestre. Stipendierne, der er åbne for alle videnskabsgrene, påbegyndes enten Michaelmas Term (efterår) 2006, Lent Term (fra januar) eller Easter Term (fra Påske) 2007. Stipendierne er hver på 4.200 GBP for første semester og 2.600 GBP for hvert følgende semester.

Carlsberg Studentship ved Churchill College.

- Et tre-årigt stipendium for en dansk forsker, der har opnået sin bachelor- eller kandidatgraden, til postgraduate studier ved University of Cambridge med henblik på erhvervelse af en doktorgrad (ph.d.) eller andre postgraduate kvalifikationer. Stipendiet er åbent for alle videnskabsgrene. Stipendiaten optages på universitetskollegiet Churchill College. Stipendiet er på 15.000 GBP årligt.

Carlsbergfondets digitale ansøgningssystem skal anvendes. Dette vil være tilgængeligt ca. 1. december 2005.

Carlsbergfondet, H.C. Andersens Boulevard 35 DK-1553 København V.

Tlf.: 33 43 53 63 / Fax.: 33 43 53 64

PRISOPGAVER

FRODE S. JACOBSENS PRIS

Norma og Frode S. Jacobsens Fond, som har til formål at yde støtte til landbrugsmæssigt forskningsarbejde med særligt henblik på at fremme danske svineproduktors konkurrenceevne, har indstiftet FRODE S. JACOBSENS PRIS, der tildeles kvalificerede besvarelser af prisopgaver inden for Fondens formål.

For 2005 har Fonden vedtaget at stille følgende fire prisopgaver:

1. I de fleste EU-lande har der hidtil været en betydelig forbrugerpræference for svinekød produceret i eget land. Den stigende globalisering af fødevaremarkederne synes at reducere denne præference. Der ønskes en vurdering af, hvor stærkt denne lokale forbrugerpræference vil svinde i fremtiden og påvirke efterspørgsel og samhandel på markedet for såvel ferske som forædlede svinekødprodukter. Vurderinger fra indkøbsansvarlige i den europæiske forædlingsindustri og detailhandel bør indgå i analysen. Som konklusion bedes beskrevet de sandsynlige konsekvenser for de danske slagteri- og kødforædlingsvirksomheder, herunder for udformningen af deres internationale markedsføring og salg.

2. Der ønskes en analyse af de kvalifikationer, som den danske slagteri- og kødforædlingsindustri må kræve af fremtidens medarbejdere som forudsætning for at bevare og styrke sin internationale konkurrenceevne. Desuden ønskes belyst, hvordan kødindustrien kan sikre sig tilgang og udvikling af højt kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer inden for forskning, produktudvikling, indkøb, produktion, afsætning m.v. i konkurrence med viden- og servicebaserede virksomheder.

3. Selv om noteringerne for slagtesvin i Europa udvikler sig nogenlunde parallelt, er der i perioder betydelige forskelle. I de senere år har specielt de større danske svineproducenter givet udtryk for voksende bekymring for udviklingen af den danske notering i forhold til især den tyske. Noteringer afhænger af slagteriernes produktionsomkostninger og markedsmuligheder. Der ønskes derfor en analyse af disse forudsætninger i de vigtigste europæiske svineproduktionslande, samt en vurdering af hvorvidt den danske notering på længere sigt kan matche de andre europæiske noteringer.

4. Der kan konstateres en voksende globalisering af markederne for svinekød, en voksende vertikal integration inden for svinekødsektoren samt ændrede nationale rammebetingelser for blandt andet miljøforhold og dyrevelfærd. Med særligt henblik på denne udvikling ønskes en analyse af den struktur og lokalisering, som kan forventes for den fremtidige danske primærproduktion af svin. Undersøgelsen bør desuden kortlægge de økonomiske og finan-

sielle forhold, der har indflydelse på de danske svineproducenters valg af lokalisering, herunder placering i østeuropæiske lande.

For at komme i betragtning må besvarelser være indsendt senest den 1. september 2006. Besvarelser indsendes i 5 eksemplarer under et mærke, og forfatterens navn og curriculum vitae indsendes samtidig i en lukket kuvert, hvorpå står det anvendte mærke. Besvarelser tillige med den lukkede kuvert sendes til formanden for Fondens bestyrelse, direktør Ole T. Krosgaard, c/o Fondens administrator, advokat Claus Høeg Madsen, Bredgade 38, 1260 København K. Nærmere oplysninger om Fonden kan findes på dens hjemmeside www.fsjacobsensfond.dk.

PRISER

Nils Klim-prisen 2006

Prisen er oppkalt etter hovedpersonen i stykket »Nils Klims underjordiske reise« av den norsk-danske akademiker og dramatiker Ludvig Holberg. Holberg var født i Bergen i 1684 og ble siden professor i metafysikk og logikk, latinsk retorikk og historie ved Københavns Universitetet. Holberg var med på å modernisere disse fagfeltene, og la også grunnlaget for moderne folkerett som fag i Danmark/Norge. Hans arbeider er bredt publisert, og har hatt stor appell også utenfor akademien.

Invitasjon til nominering Nils Klim-prisen 2006 Styret for Ludvig Holbergs minnefond vil med dette invitere til nominasjon av kandidater til Nils Klim-prisen for yngre nordiske forskere for fremragende

vitenskapelige bidrag innenfor fagområdene humaniora, samfunnsvitenskap, jus og teologi. Kandidaten må være under 35 år ved nomineringsfristen 15.februar 2006. Prisen er opprettet av Stortinget og deles ut årlig av styret for Ludvig Holbergs minnefond. For 2006 er prisen på NOK 250 000 (rundt 32 000/\$39 000). Pristildelingen kunngjøres i september 2006, og den høytidelige tildelingen foretas i Bergen 27.november 2006.

Nils Klim-prisen tildeles yngre forskere som har gitt fremragende, internasjonalt anerkjente bidrag til humanistisk, samfunnsvitenskapelig, juridisk og teologisk forskning, enten innenfor ett av disse fagområdene eller av tverrfaglig karakter. Ved tildelingen skal det særlig legges vekt på forskerens selvstendighet og evne til nyskaping. Det skal også legges vekt på hvorvidt de aktuelle forskningsbidrag fremtrer som særlig fremragende eller løfterike vurdert på bakgrunn av forskerens alder, forskningsprosjektets karakter og forskningstradisjonene på vedkommende fagområde.

Styret for Ludvig Holbergs minnefond foretar pristildeling etter innstilling fra en fagkomité bestående av fremragende nordiske forskere fra de relevante fagområdene.

Professorer ved universiteter og andre forskningsinstitusjoner innenfor de nevnte fagområdene har rett til å nominere kandidater til Nils Klim-prisen. Nils Klim-prisens fagkomité vil basere sitt arbeid på nominasjonsbrevet. Brevet må skrives på engelsk og inneholde en grunnleggende for nominasjonen (2-3 sider), en kort CV for kandidaten, og forslag til referansepersoner som kjenner forskerens arbeid. Nominasjoner er strengt konfidensielle. De skal

ikke gjøres kjent for den nominerte eller andre, heller ikke etter at prisvinner er kunngjort. Nominasjonsbrev må sendes innen 15.februar 2006 til følgende adresse:

Nils Klim-prisen
Nils Klim-prisen
Universitetet i Bergen
Postboks 7800
NO-5020 Bergen
eller registreres elektronisk på www.holberg-prisen.no

Holbergs internasjonale minnepris 2006

Prisen er opprettet av Stortinget, og deles ut årlig av styret for Ludvig Holbergs minnefond. For 2006 er prisen på NOK 4.5 millioner (rundt 575 000/\$700 000).

Pristildelingen kunngjøres i september 2006, og den høytidelige tildeling foretas i Bergen 29.november 2006.

Prisen skal tildeles forskere som har gitt fremragende, internasjonalt anerkjente bidrag til humanistisk, samfunnsvitenskapelig, juridisk og teologisk forskning, enten innenfor ett av disse fagområdene eller ved tverrfaglig virksomhet. Prisvinner skal gjennom sitt vitenskapelige arbeid på avgjørende måte ha påvirket internasjonal forskning på området, for eksempel ved utvikling av ny teori, kunnskap eller innsikt, ved ny bruk av eksisterende teorier eller ved de metodene som benyttes.

Styret for Ludvig Holbergs minnefond foretar pristildeling på grunnlag av innstilling fra en fagkomité bestående av fremragende forskere fra de relevante fagområdene.

Professorer ved universiteter og andre forskningsinstitusjoner innenfor de nevnte fagområdene har rett til å nominere kandidater til Holbergprisen. Holbergprisens fagkomité vil basere sitt arbeid på nominasjonsbrevet. Brevet må skrives på engelsk og inneholde en grunnleggende for nominasjonen (2-3 sider), en kort CV for kandidaten, samt eventuelle forslag til referansepersoner som kjenner forskeren og hans eller hennes arbeid.

Nominasjoner er strengt konfidensielle. De skal ikke gjøres kjent for den nominerte eller andre, heller ikke etter at prisvinner er kunngjort. Nominasjonsbrev må sendes innen 15.februar 2006 til følgende adresse:

Holbergprisen
Holbergprisen
Universitetet i Bergen
Postboks 7800
NO-5020 Bergen
eller registreres elektronisk på www.holberg-prisen.no

Nomineringsutlysning: Holbergs internasjonale minnepris 2006

Styret for Ludvig Holbergs minnefond vil med dette invitere til nominasjon av kandidater til Holbergs internasjonale minnepris for fremragende vitenskapelig arbeid innen fagområdene humaniora, samfunnsvitenskap, jus og teologi.

Holbergprisen er oppkalt etter den norsk-danske akademiker og dramatiker Ludvig Holberg. Holberg var født i Bergen i 1684 og ble siden professor i metafysikk og logikk, latinsk retorikk og historie ved Københavns universitet. Holberg bidro til å modernisere disse fagfeltene og la også grunnlaget for moderne folkerett som fag i Danmark/Norge. Hans arbeider er

bredt publisert, og har hatt betydelig appell også utenfor akademien.

400.000 kr. til erhvervsforskere.

Erhvervsforskerprisen Samfund og Erhverv FUHUs Erhvervsforskerpris Samfund og Erhverv på 200.000 kr. uddeles i år til professor Jan Mouritsen fra Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi på Copenhagen Business School.

Jan Mouritsen er både i Danmark og i udlandet kendt som en førende forsker inden for især videnregnskaber og han belønnes med FUHUs Erhvervsforskerpris på baggrund af et bredt virke for at udvikle afgørende ny viden på dette område i tæt samspil med dansk erhvervsliv. Med sit omfattende virke har Jan Mouritsen ikke alene skabt banebrydende ny viden i tæt sammenspil med danske virksomheder. Han har også bidraget til at styrke de deltagende virksomheders konkurrenceevne, blandt andet ved at de er blevet i stand til at arbejde systematisk og strategisk med deres videnressourcer. Videre demonstrerer han en imponerende international publicering, der er med til at sætte Danmark på verdenskortet, som førende inden for udviklingen af videnregnskaber, sagde Lars Nørby Johansen, formand for priskomiteen ved overrækkelsen i aftes.

Erhvervsforskerprisen Kultur og Kommunikation

FUHUs Erhvervsforskerpris Kultur og Kommunikation på 200.000 kr. uddeles i år til seniorforsker Claus Bech-Danielsen fra Statens Byggeforskningsinstitut.

Claus Bech-Danielsen er på sit felt kendt som både pioner og en helt afgørende drivkraft i forhold til at sammentænke arkitektur, byøkologi og æstetisk formgivning til gavn for både erhvervsliv og forskning. Han belønnes med FUHUs Erhvervsforskerpris på baggrund af et årelangt virke, der favner en lang række praksis- og projektrelaterede initiativer, såvel som en væsentlig forskningsindsats og international publicering.

Gennem sit virke formår Claus Bech-Danielsen ikke alene at sammentænke traditionelt adskilte områder som miljøteknik og arkitektur og udvikle ny viden om bæredygtigt byggeri, der vil have afgørende betydning for dansk arkitektur og byggeri i det 21. århundrede. Han udmærker sig også som en effektiv brobygger mellem forskning og erhvervsliv, der yder et afgørende bidrag i forhold til at klæde den danske arkitektstand på til mødet med den miljømæssige udfordring, sagde Jørn Lund, formand for priskomiteen ved overrækkelsen i aftes.

Supplerende oplysninger kan indhentes hos:

- Formand for priskomiteen Samfund og Erhverv: Lars Nørby Johansen: +44 20 87 70 70 00, Mobil 29 60 60 71
- Formand for priskomiteen Kultur og Kommunikation: Jørn Lund: 33 13 06 60
- Adm. Direktør Martin Lauth, FUHU: Tlf. 33 42 66 01, Mobil 23 29 03 73

Ansættelser

VIP-personale:

- 01.11.05: Lektor (vikar) Lisbeth Thorlacius, Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi. (Til 30.06.06).
- 01.11.05: Lektor Henriette Selck, Institut for Biologi og Kemi. (Til 31.12.05).
- 01.11.05: Ekstern lektor Bo Bøgeskov Nielsen, Studienævnet for Forvaltning. (Til 31.10.08).
- 15.11.05: Ekstern lektor Arne Notkin, Studienævnet for Journalistik. (Til 14.11.08)
- 01.12.05: Ekstern lektor Susanne Klausen, Studienævnet for Forvaltning. (Til 30.11.08).
- 01.11.05: Adjunkt Jonas Larsen, Institut for Geografi og Internationale Udviklingsstudier. (Til 31.10.08).
- 14.11.05: Adjunkt Anders Asmark, Institut for Samfundsvidenskab og Erhvervsøkonomi. (Til 31.12.05).
- 01.11.05: Ph.d.-studerende Sidsel Grosen, Institut for Miljø, Teknologi og Samfund. (Til 31.10.08).
- 01.11.05: Ph.d.-studerende Sine Lehn, Institut for Uddannelsesforskning. (Til 31.10.08).
- 01.12.05: Ph.d.-studerende Nanna Buhl Kappel, Institut for Uddannelsesforskning. (Til 30.11.08)
- 01.12.05: Ph.d.-studerende Kim Furbo Rewitz, Institut for Biologi og Kemi. (Til 08.03.06).
- 01.11.05: Forskningsassistent Franz W. Cybulski, Center for Ligestilling. (Til 31.10.07).
- 15.11.05: Forskningsassistent Sofie Jo Anna Helm Pedersen, Institut for Miljø, Teknologi og Samfund. (Til 14.12.05).
- 01.11.05: Videnskabelig medarbejder Annemette Palmqvist, Institut for Biologi og Kemi. (Til 31.12.05).

TAP-personale:

- 01.11.05: AC-fuldmægtig Theis Endal Petersen, Institut for Samfundsvidenskab og Erhvervsøkonomi.
- 01.11.05: AC-medarbejder Sidsel Henriksen, Institut for Biologi og Kemi. (Til 30.04.06).
- 01.12.05: Linux Systemadministrator Jesper Houtved Andersen, Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi.
- 11.11.05: Kontorfuldmægtig Helle Dybdahl Dyhrberg, Den Humanistiske Basisuddannelse. (Til 30.04.06).
- 01.01.06: EDB-medarbejder George Doherty, Institut for Sprog og Kultur. (Til 31.01.06).
- 15.11.05: Bibliotekar Liselotte Nielsen, Roskilde Universitetsbibliotek. (Til 14.06.06).
- 01.11.05: Assistent Louise Jørgensen, Administrationen/Personaleafdelingen. (Til 30.09.06).
- 01.12.05: Assistent Tina Mølgaard Andersen, Institut for Matematik og Fysik. (Til 21.02.06).
- 01.11.05: Assistent Kirsten Christensen, Roskilde Universitetsbibliotek. (Til 31.10.06).

Fra job til job

- 01.11.05: AC-fuldmægtig Rune Winkel Josephsen, Institut for Samfundsvidenskab og Erhvervsøkonomi. Rune kommer fra Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi.
- 15.11.05: AC-fuldmægtig Daniel Johnny Lord, Institut for Kommunikation, Journalistik og Datalogi. Daniel kommer fra Humanistiske Basisstudier. (Til 30.06.06).
- 01.11.05: Overassistent Karen Lisbeth Kleis, Institut for Psykologi og Filosofi/Videnskabssteori. Karen kommer fra Den Humanistiske Basisuddannelse.

Tildelinger

- Anders Østergaard er tildelt titlen som adjungeret professor, efter indstilling fra Institut for Sprog og Kultur ved Dansk, for perioden 01.11.05-31.10.10.

PRAKTIK

Internship in Blanco Ltd., Finland:

Blanco Ltd is a fast-growing company which specializes in professional data erasure and computer reuse management solutions. Blanco's solutions ensure the secure, efficient and economic reuse of computers. The company has an impressive clientele and more than four million end-users worldwide. Besides its five international offices, Blanco has partners in all continents and in more than 20 countries.

Blanco is offering a sales and marketing internship position. The details are as follows:

1. Internship work to be performed
 - Work as a part of the company's sales and marketing team
 - Conclude market research and business intelligence on the Swedish market
 - Participate in promoting and marketing Blanco in Sweden
2. Relevant studies
 - Minimum of two years of (international) marketing and sales studies
3. Language and other required skills
 - Native level in written and spoken Swedish
 - Fluency in written and spoken English
 - Good knowledge of Microsoft Office tools
 - Social, outgoing personality
4. Length of internship
 - Minimum length is four (4) months but six (6) months is preferable
 - Starting date is negotiable

Blanco has had many international trainees since its inception, over 25 trainees during the last three years. This is an excellent opportunity for a motivated person to work in international atmosphere. Lodging (apartment) is paid by the company and lunch is provided during the work week.

For more information, please contact Blanco's Marketing Manager, Monika Zych-Laine: Monika.Zych.Laine@blanco.com / Tel. +358 207 433 854. For more information about Blanco, please visit our website at: www.blanco.com.

Amnesty International, Færøsk Afdeling søger praktikant til foråret 2006

Amnesty International søger pr. 6. februar (eller efter aftale) en praktikant til vores sekretariat i Tórshavn. Praktikens varighed er gennem foråret 2006.

Vi tilbyder dig en praktikplads inden for en international anerkendt menneskerettighedsorganisation, hvor der er masser af udfordringer og ansvar. Den færøske Amnesty afdeling en lille afdeling i rivende udvikling. Et af vores mål er at gøre organisationen mere åben og tilgængelig og at inddrage medlemmerne mere i selve menneskerettighedsarbejdet. Som praktikant i færøsk afdeling vil du i samarbejde med den daglige leder stå for dette arbejde. Du bliver en del af det daglige arbejde på sekretariatet og får stor indflydelse på dit eget arbejdsområde.

Eksempler på arbejdsopgaver:

Ungdoms-arbejde

- Udarbejdelse af strategiplan for Amnesty Youth
- Oprettelse af nye ungdomsgrupper, samt servicering af eksisterende grupper
- Udvikling af nye tiltag og arrangementer på ungdomsområdet

Planlægning

- Udvikling og igangsættelse af nye former for aktivisme
- Deltagelse i møder
- Planlægning, koordinering og udførelse af projekter og arrangementer i samarbejde med sekretariatet.

Vi forventer, at du er interesseret i menneskerettigheder og har lyst til at sætte dig ind i Amnestys arbejdsområder. Derudover er det væsentligt, at du er:

- I gang med overbygningen på din uddannelse
- God til at kommunikere skriftligt og mundtligt
- Selvstændig og udadvendt med overblik og mod til at give dig i kast med nye områder

Arbejdstiden er 35 timer ugentligt. Praktikstillingen er ulønnet. Flere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Margretha Nónklett, koordinator Tlf.: (+289) 31 58 16 / E-mail: amnesty@amnesty.fo

Ønsket praktikstart: 6. februar 2006.

Ansøgningsfrist 6. januar 2006.

Ansøgninger sendes til:

Amnesty International Færøsk Afdeling
Postboks 1075
FO-110 Tórshavn
Færøerne

Praktikant på ambassaden i New Delhi (1. februar - 31. juli 2006)

Ansøgningsfrist: 1. oktober 2005

Ambassaden i New Delhi tilbyder praktikophold inden for sagsområderne handel, politik og økonomi. Formålet med praktikordningen er at give danske studerende et indblik i udenrigstjenestens arbejdsopgaver på en måde, der bidrager til praktikanternes udvikling og uddannelse.

Handel: Praktikanten vil blive inddraget i forskellige aspekter af handelsafdelingens daglige arbejde, herunder udarbejdelse af indberetning-

ger, nyhedsbreve om det indiske marked samt brancheanalyser, rådgivning af danske virksomheder i Indien, besvarelse af henvendelser, forberedelse af delegationsbesøg, indsamling af informationsmateriale samt andre ad hoc opgaver.

Politik/økonomi: Praktikanten vil arbejde med problemstillinger vedrørende indisk indenrigspolitik, udenrigspolitik og -økonomi. Arbejdsopgaverne vil bl.a. være at bidrage til indberetninger og oversigter, besvare henvendelser, ledsage til møder og indsamle informationsmateriale.

Praktikanterne vil hovedsageligt beskæftige sig med en af ovennævnte områder, men det forventes at praktikanterne også deltager i ambassadens øvrige arbejdsområder.

Praktikanten tilknyttes ambassaden under de af udenrigsministeriet udarbejdede Retningslinjer for anvendelse af praktikanter på repræsentationerne..

Praktikpladserne søges besat af danske statsborgere, der er indskrevet på en højere dansk eller udenlandsk læreanstalt.

Hver praktikant modtager et månedligt tilskud til delvis dækning af udgifter til kost, logi og sygeforsikring. Tilskuddet udgør 2.500 kr. pr. måned.

Ansøgning samt CV, eksamensresultater og relevante bilag sendes pr. mail eller brev til:

ROYAL DANISH EMBASSY

11, Aurangzeb Road

New Delhi 110 011

INDIA

E-mail: delamb@um.dk

Webside: www.ambnewdelhi.um.dk

Forlaget Unge Pædagoger søger en praktikant til stilling som projektleder/webredaktør

Er du interesseret i forlagsbranchen? Kan du kommunikere effektivt og imødekommende på nettet? Vil du være med til at udvikle Forlaget Unge Pædagogers hjemmesider? Har du lyst til at arbejde på et lille men kreativt forlag og er du ikke bange for at få ansvar, så se her?

Som praktikant på Forlaget Unge Pædagoger bliver du projektleder/webredaktør og vil f.eks. kunne få følgende arbejdsområder:

- Udviklingen af vores hjemmeside www.u-p.dk.
- Opstart og udvikling af ny hjemmeside om konstruktivisme.
- Opstart og udvikling af nyhedsbrev(e).
- Udvikling af en blog.
- Daglig opdatering og vedligeholdelse.

Vi forventer at du villig til at indgå i det daglige arbejde og er parat til at give en hånd med når det er tiltrængt. Til gengæld får du meget stor indflydelse på tilrettelæggelsen af dit praktikforløb og din egen arbejdsdag.

Lidt om dig:

Vi søger en person, der er en kreativ, analytisk og skarp kommunikator. Du skal have gode samarbejdsevner og godt humør samt kunne arbejde ansvarligt og selvstændigt. Du behøver ikke at have særlige tekniske IT-kvalifikationer, men skal kunne se mulighederne i god webkommunikation..

Lidt om os:

Unge Pædagoger er udover et forlag også en

forening, som har eksisteret siden 1939. Sekretariatet ligger på Østerbro og har én ansat samt en håndfuld frivillige. Derudover er der en redaktion bestående af ca. 10 personer. Vi udgiver 4-5 bøger samt et tidsskrift 8 gange om året.

Praktikstart: 1. februar 2006 eller efter aftale. Hvis du er interesseret i stillingen, så send hurtigst muligt en kort ansøgning enten på mail til u-p@u-p.dk eller med posten til:

Forlaget Unge Pædagoger, Edvard Griegs Gade 2, 2100 København Ø.

For yderligere oplysninger ring til forlagsredaktør Mads Klostergaard Pedersen på 39 29 15 48 eller send en e-mail på u-p@u-p.dk.

Forlaget Unge Pædagoger søger en praktikant til stilling som informations- og kampagne medarbejder

Er du interesseret i pædagogiske tidsskrifter og bøger? Har du lyst til at markedsføre Danmarks bedste pædagogiske tidsskrift? Kan du øge vores antal af abonnenter? Vil du være med til at lancere Unge Pædagogers bøger i foråret? Har du lyst til at arbejde på et lille men kreativt forlag og er du ikke bange for at få ansvar, så se her?

Som praktikant på Forlaget Unge Pædagoger bliver du informations- og kampagnemedarbejder og vil f.eks. få følgende arbejdsområder:

- Abonnementskampagne.
- Lanceringen af forårets bøger.
- Udarbejdelsen af diverse foldere
- PR

Vi forventer at du villig til at indgå i det daglige arbejde og er parat til at give en hånd med når det er tiltrængt. Til gengæld får du meget stor indflydelse på tilrettelæggelsen af dit praktikforløb og din egen arbejdsdag.

Lidt om dig:

Vi søger en person, der er en kreativ, analytisk og skarp kommunikator. Du skal have gode samarbejdsevner og godt humør samt kunne arbejde ansvarligt og selvstændigt.

Lidt om os:

Unge Pædagoger er udover et forlag også en forening, som har eksisteret siden 1939. Sekretariatet ligger på Østerbro og har én ansat samt en håndfuld frivillige. Derudover er der en redaktion bestående af ca. 10 personer. Vi udgiver 4-5 bøger samt et tidsskrift 8 gange om året.

Praktikstart: 1. februar 2006 eller efter aftale. Hvis du er interesseret i stillingen, så send hurtigst muligt en kort ansøgning enten på mail til u-p@u-p.dk eller med posten til:

Forlaget Unge Pædagoger, Edvard Griegs Gade 2, 2100 København Ø.

For yderligere oplysninger ring til forlagsredaktør Mads Klostergaard Pedersen på 39 29 15 48 eller send en e-mail på u-p@u-p.dk.

Praktikforløb hos Probana Management

Probana Management er en selvstændig konsulent og uddannelsesvirksomhed, der arbejder med viden og uddannelsesformidling inden for psykologi, HR og ledelse. Vi er p.t. landets førende udbyder af blended learning kurser og uddannelser for ledere, HR medarbejdere og personaleansvarlige i den private og offentlige sektor.

Vi søger en eller flere studerende, som ønsker et praktikforløb – opstart vil kunne ske med det samme. Vi tilbyder, at du får mulighed for at arbejde i et ungt og uformelt miljø med en masse udfordringer. Du kan læse mere om Probanas arbejdsområder på www.probana.com.

Arbejdet vil inkludere:

- Praktikantens arbejde omfatter så vidt muligt selvstændigt arbejde med en eller flere afgrænsede opgaver, samt deltagelse i praktikstedets hverdag og mere rutineprægede arbejde.
- Praktikanten vil både blive tilknyttet ePsyk og eHRM afdelingen og i den forbindelse fra uge til uge planlægge det daglige arbejde i samarbejde med de forskellige afdelingers medarbejdere.
- Desuden vil praktikanten få mulighed for at følge forskellige uddannelsesforløb og de tilknyttede kursusdage, og dermed kunne styrke sit teoretiske grundlag og få koblet dette til praksis.

Du skal:

- kunne arbejde selvstændigt og tage ansvar for arbejdet og overholdelse af deadlines
- have et godt teoretisk fundament
- have en rigtig god skriftlig formidlingsevne
- være fortrolig med brugen af IT og Internet.

Som ulønnet praktikant vil du starte med et introduktionsforløb til Probana Management og hvordan vi arbejder og indenfor hvilke områder. Desuden sikrer vi, at der kontinuerligt følges op på forløbet i form af praktikevalueringsmøder hver 14.dag eller hver 3. uge, og at du som praktikant er tilfreds med forløbet.

Hvis dette lyder interessant er du velkommen til at sende en ansøgning og CV til nedenstående. Vi ser frem til at høre fra dig.

Med venlig hilsen

Susanne Lisby

HRM Konsulent

Amaliegade 6

1256 København K

Telefon: +45 45 76 58 58

Email to: susanne.lisby@probana.com.

Vil du arbejde med formidling af bøger? – så har vi måske praktikstillingen til dig

Forlaget Underskoven udgiver bøger i bittesmå oplag, trykt som print-on-demand. Vi hjælper forfattere og små forlag videre med deres bogprojekter indenfor alle genrer. Desuden har vi enkelte egenudgivelser.

Vi søger en praktikant, der har lyst til at være en del af vores travle hverdag i hyggelige lokaler i Indre By.

Arbejdsopgaver

Som praktikant på Forlaget Underskoven får du mulighed for at deltage i en lang række af de arbejdsopgaver, der udføres på et forlag. Du vil især komme til at beskæftige dig med vores udadvendte kommunikation.

Arbejdsopgaverne vil f.eks. bestå i at skrive pressemeddelelser og tekster til vores præsentationsmateriale og tilrettelægge salgskampagner. Du vil også kunne medvirke i styring af større mediekampagner.

Om dig

Vi søger en person, der har lyst til at arbejde med bøger og ny teknologi, og som uddanner sig inden for kommunikation, formidling, litteratur og sprog. Du skal kunne lide at skrive pressestof og tale i telefon.

Lidt mere om os

På Forlaget Underskoven er vi til daglig tre medarbejdere. I år regner vi med at udgive ca. 200 bøger. Du kan læse mere om vores koncept på www.underskoven.dk.

Kontakt og ansøgning

Hvis du er interesseret i stillingen, så send snarest muligt en kortfattet ansøgning enten på mail til forlaget@underskoven.dk eller med posten til:

Forlaget Underskoven
Att. Tom Ahlberg
Hyskenstræde 10
1207 København K.

Du er naturligvis velkommen til at kontakte os for at høre mere om stillingen, tlf. 33150515. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler sidst i november.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Danish Trade Council France (DTC France) søger pr. 1. februar 2006 en praktikant til Danmarks Handelskontor i Lyon.

DTC France består af et kontor i Paris og et i Lyon og har til opgave at fremme dansk eksport til Frankrig.

Som praktikant vil du blive koblet på eksportkonsulenternes projekter, som er delt op indenfor følgende grupper: B2B, B2C og B2B services. Med andre ord er det muligt at arbejde indenfor forbrugsgoder, IT og telekommunikation, services, underleverancer, maskiner mm. Arbejdsopgaverne spænder fra bl.a. markedsundersøgelser, distributørsøgning, konkurrentanalyser, messedeltagelse til informationssøgning. Derudover er der selvfølgelig også kontorrelaterede opgaver som udsending af mailings, svar på mundtlige og skriftlige forespørgsler, alm. korrespondance mm.

En praktikstilling ved DTC France giver en god mulighed for at få et indblik i dansk eksport til Frankrig. Som praktikant får du en forholdsvis stor indflydelse på hvilke typer af opgaver, du kommer til at arbejde med. Kræver dit studie, at du skal udarbejde en praktikrapport vil der også være mulighed for at integrere dette i det daglige arbejde.

I Lyon er der, udover de 2 praktikanter, 2 fastansatte. Der er et godt og dynamisk arbejdsmiljø, som giver dig en oplagt chance for at forbedre dine faglige kompetencer. Der tales fransk på kontoret, så du har ligeledes gode muligheder for at forbedre dit skriftlige og mundtlige fransk.

Der gøres opmærksom på, at praktikantstillingerne som udgangspunkt besættes for en periode af 6 måneder med en mulighed for forlængelse. Der lægges vægt på, at praktikanterne har relevant teoretisk baggrund, gode franskkundskaber skriftligt som mundtligt og er rutinerede Office-brugere. De opgaver, praktikanter inddrages i vil være studierelevante, og praktikanten vil blive tilknyttet en kontaktperson i DTC France.

Praktikantstillingerne er ulønnet, men der gives støtte til bolig.

Ansøgning vedlagt CV bedes venligst sendt til Eksportstipendiat Marc Cassagnabère der, sammen med de nuværende praktikanter, ligeledes kan kontaktes for yderligere oplysninger. Nuværende praktikanter: Sussi Pedersen og Charlotte Schrøder.

Ansøgningsfrist: hurtigst muligt.

Délégation Commerciale du Danemark

Att. : Marc Cassagnabère
1, rue des Quatre Chapeaux
69002 Lyon
Frankrig

Den Kgl. Danske ambassade i Lusaka søger praktikanter, forårssemesteret 2006

OM AMBASSADEN

Zambia er et af Danmarks programsamarbejdslande. Ambassaden i Lusaka er omdrejningspunktet i partnerskabet mellem Zambia og Danmark.

Bistandssamarbejdet med Zambia er koncentreret inden for sektorerne sundhed, uddannelse samt infrastruktur. Bekæmpelse af hiv/aids indgår i samtlige sektor programmer. Herudover ydes støtte til aktiviteter til fremme af menneskerettigheder, demokrati og god regeringsførelse samt til den private sektor. Inden for en særlig ramme for miljøbistand støttes bymiljø- og naturressourceforvaltning. Endeligt støttes en nærområdeindsats, der har til formål at forbedre leveforholdene i og omkring flygtningelejrene i den vestlige provins. Et vand- og sanitetssektorprogram er under udvikling med forventet start i januar 2006. Landerammen for Zambia for 2005 udgør 180 mio. kr. Herudover støtter ambassaden forskellige mindre projekter og NGO'er

VI KAN TILBYDE

Som praktikant forventes det, at man både indgår i det overordnede daglige arbejde på ambassaden samt tillige udfører mere specifikke opgaver, hvor ens studiefaglige viden vil blive udnyttet.

I praksis betyder dette et afvekslende forløb bestående af mødedeltagelse, udarbejdelse af kommentarer på diverse møder og rapporter, samt assistance til ambassadør og programmerede medarbejdere.

Derudover tilknyttes praktikanten et specifikt program, hvor den faglige viden vil blive udnyttet til analyser af konkrete bistandsfaglige problemstillinger.

Ambassaden kan tilbyde et afvekslende og spændende arbejdsmiljø med masser af faglige og personlige udfordringer samt faglig vejledning. Der er normalt tilknyttet en til to praktikanter pr. semester.

Praktikperioden er minimum 6 mdr. med start 1. februar 2006. Praktikopholdet er ulønnet, men ambassaden yder tilskud til husleje på op til 3000 kroner om måneden. Desuden vil de nuværende praktikanter, i den udstrækning det er muligt, være behjælpelige med anvisning af bolig i Lusaka. Det er muligt at holde op til 3 ugers ferie i løbet af praktikopholdet.

DINE KVALIFIKATIONER

- En afsluttet bachelorgrad i enten økonomi, samfundsvidenskab, udviklingsstudier eller andre relevante studier
- Viden om - og interesse for udviklings-

spørgsmål samt evt. kendskab til en eller flere af de relevante sektorer eller programmer i udviklings samarbejdet med Zambia.

- Gode engelskkundskaber (skriftligt og mundtligt)
- Evne til at arbejde selvstændigt
- Lyst til at indgå i et internationalt arbejdsmiljø

ER DU INTERESSERET?

Send en kort ansøgning med relevante bilag (eksamenspapirer, CV, evt. anbefalinger etc.) til Ambassadens e-mail: lunamb@um.dk (emne: Praktikant), eller fax: +260 1 25 46 18

Ansøgningsfristen for forårssemesteret 2006 er 15. december 2005.

Yderligere oplysninger kan fås på ambassadens hjemmeside: www.amblusaka.um.dk eller ved at kontakte de nuværende praktikanter, Klaus Uhre eller Matthias Buch på email: klauhr@um.dk eller matbuc@um.dk.

Consia Consultants søger praktikanter

Consia Consultants søger en praktikant med start fra januar/februar. Praktikens længde kan variere mellem 3 og 6 måneder.

Consia er et internationalt konsulentfirma med hovedkvarter i København. Vi beskæftiger os blandt andet med trafikksikkerhed, offentlige transport strategier, uddannelse og træning, post-conflict studier, landbrugsprogrammer, institutionel udvikling og kapacitetsudvikling. Geografisk arbejder vi med projekter i Latin-Amerika, Afrika, Asien og i mindre grad i Øst-Europa og Rusland.

Consia er en international arbejdsplads og arbejds sproget er hovedsageligt engelsk. Det faste team af projekt-ledere er ungt og dynamisk. Indadtil er tonen uformel og alle går til hånd, hvor der er behov for det.

Der søges praktikanter til arbejde indenfor Transportafdelingen samt Uddannelsesafdelingen.

Arbejdet omfatter bla.:

- Netværkskontakt og screening af projektudbud fra Verdensbanken, EU og Danida etc;
- Udarbejdelse af interessetilkendegivelser på nye projekter;
- Forberedelse og deltagelse i tilbudsskrivning;
- Ekstern projekt-koordinering på igangværende tilbud;
- Der vil til en vis grad være mulighed for, at den studerende kan udvikle og planlægge egne arbejdsopgaver efter en periode.

Praktikanten skal have gode engelskkundskaber. Yderligere sproglige kvalifikationer i et 3. sprog er ønskeligt, men ikke en nødvendighed. Den faglige profil er bred. Færdigheder og interesse indenfor institutionel development, kapacitetsopbygning, udviklingsstudier, forvaltning og økonomi er en fordel.

Endelig er det vigtigt at være selvstændig, god til at koordinere og kunne håndtere flere overlappende opgaver og deadlines, samt være fleksibel i travle perioder.

Send en os en kort ansøgning på engelsk sammen med dit CV så snart som muligt. Karakterer og udtalelser vedlægges, gerne på dansk. Ansøgningen mærkes »Praktikant« og »Att: Ulrik Lund-Sørensen«.

Interesserede er velkomne til at ringe til Ulrik Lund-Sørensen på 33 16 13 46 eller den nuvæ-

Administrativ praktikant

Lejre Kommunes Politik & Strategi afdeling søger en samfundsvidenskabelig praktikant. Lejre Kommune er en lille dynamisk kommune beliggende vest for Roskilde, med over 500 medarbejdere i kommunen og godt 60 på rådhuset. Lejre Kommune skal pr. 1. januar 2007 sammenlægges med to andre kommuner, Hvalsø og Bramsnæs. I den forbindelse vil der være en masse udfordrende arbejde til dig.

Du vil primært blive tilknyttet Politik & Strategi, som er et team bestående af 5 personer. Vi arbejder bl.a. med kommunesammenlægning, organisations-, ledelses- og personaleudvikling, sekretariatsfunktioner samt faglig og ledelsesmæssig konsulentvirksomhed i relation til andre virksomheder og tværgående analyser.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet bestå i:

- Forskellige opgaver i forbindelse med kommunesammenlægningen
- Mødeforberedelse og referater i forbindelse med fx direktions-, ledelses- og samarbejdsudvalgsmøder
- Deltagelse i projekt- og arbejdsgrupper
- Informationssøgning og udarbejdelse af baggrundsnotater og analyser.

Du studerer en overbygning på RUC med et samfundsvidenskabeligt sigte, fx forvaltning. Derudover har du følgende kvalifikationer:

- God til at formulere dig i skrift og tale.
- Kreativ og har gode analytiske evner.
- Har en grundlæggende viden om offentlig administration.
- Er fortrolig med MS-Office-pakken.

Du skal indgå i et team og derfor være fleksibel og have gode samarbejdsevner. Vores praktikant skal være dynamisk, initiativrig og udadvendt. Vi tilbyder en indholdsrig hverdag med alle de faglige udfordringer, du kan ønske dig, hvis du til gengæld er engageret, ansvarsbevidst og arbejdsivrig.

Praktikopholdet er ulønnet, men der udbetales kompensation for omkostninger i forbindelse med transport. Praktikopholdet forventes at have en varighed af mindst 4 og gerne 6 måneder i foråret 2006.

Ansøgningsfrist: den 9. december 2005

Ansøgning vedlagt CV og evt. anbefalinger skal være os i hænde senest d. 9 december 2005.

Samtaler vil blive afholdt umiddelbart herefter.

Yderligere oplysninger kan fås hos:

Mikkel Solgaard Bojsen-Møller. Tlf.: 46 46 25 04 og e-mail: Mikkel.Bojsen-Moeller@lejre.dk eller Rikke Wolff. Tlf.: 46 46 25 07 og e-mail: Rikke.Wolff@lejre.dk

Ansøgningen sendes til: Mikkel.Bojsen-Moeller@lejre.dk eller:

Politik & Strategi, Lejre Kommune, Lejrevej 15, 4320 Lejre.
Mrk. Praktik

Lords Travel søger Rejsekonsulent

Lords Travel er en voksende virksomhed, der har specialiseret sig indenfor rejser til Syd- og Sydøstasien og Australien. Vi er igang med en ekspansion og søger derfor 1 ny rejsekonsulent på del/fuldtid til salg af individuelle skræddersyede rejser til:

- Thailand/Vietnam
- Bali/Malaysia
- Australien/New Zealand

Vores forventninger:

- Kendskab og rejsee erfaring til et eller flere af ovenstående områder.
- Har overblik til at sælge rundrejser, der er skræddersyede ned til mindste detalje.
- Kan deltage i produktudvikling.

Personlige egenskaber:

- Du har overblik og kan arbejde selvstændigt også i stressede situationer.
- Du kan arbejde effektivt i travle perioder.
- Du er velformuleret og har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt.
- Du er ansvarsbevidst og har et højt serviceniveau med smil i stemmen.
- Og så er du interesseret i at arbejde i en virksomhed, hvor vi alle hjælper hinanden og ikke kun tænker på vores eget.

Vi tilbyder:

- Et spændende job i et dynamisk miljø.
- En åben organisation med mulighed for at præge udviklingen.
- Et kollegialt og kreativt arbejdsmiljø
- Løn der matcher dine kvalifikationer

Ønsker du informationer, så ring på 3313 3060 og spørg efter Gilani.

Skriftlig ansøgning mrk. »Rejsekonsulent« sendes pr. mail til: sig@lordstravel.dk eller pr. post mrk. »Rejsekonsulent« til:

Lords Travel, Att.: S. I. Gilani
Vester Farimagsgade 6, 1606 København V.

Om Lords Travel:

Lords Travel sælger flybilletter til hele verden og arrangerer individuelle skræddersyede rejser til Østen og Australien, se www.lordstravel.dk.

Studerende søges til job i medicinalfirmaet Hexal

Vi søger en studerende, der kan hjælpe os med at få styr på vores anvisninger for hvordan virksomhedens medarbejdere skal håndtere kemiske stoffer og produkter.

Dit arbejde bliver først og fremmest at gennemgå eksisterende baggrundsdata til anvisningerne og lægge disse ind i en database. En stor del af dataene er på engelsk, og da de skal oversættes til dansk, ser vi gerne, at du behersker engelsk på et rimeligt niveau. Oplysningerne omhandler de forskellige stoffer og produkters kemisk-fysiske karakteristika, resultaterne af toksikologiske undersøgelser af

stofferne/produkterne, sikkerhedsanvisninger, brandforskrifter m.m. Det er klart en fordel, hvis du har kendskab til disse emner i forvejen, men ikke et krav.

Arbejdstiden er 10 timer om ugen. Du bestemmer selv hvornår på ugen du vil komme, så længe du primært kommer ml. 7-17 på hverdage.

Du vil blive aflønnet på timebasis. Timelønnen er 120 kr.

Stillingen er ny og derfor til besættelse snarest. Stillingen er i første omgang begrænset til 11 måneder.

Send din ansøgning og dit CV til Miljø- og sikkerhedskoordinator Dorte F. Svendsen, Kanalholmen 8-12, 2650 Hvidovre eller pr. mail dfs@hexal.dk. Du er velkommen til at ringe, hvis du vil have mere at vide, på tlf. 38 38 16 67.

Hexal producerer generiske lægemidler inden for flere forskellige terapiområder, såsom smerte, infektion, diabetes, mave-tarm og allergi. Virksomheden ligger på Avedøre Holme i Hvidovre og beskæftiger ca. 220 mennesker med udvikling og produktion af aktiv stoffer til lægemidlerne og færdigpakning af tabletter. Du kan læse mere om Hexal på www.hexal.dk.

Massage til medarbejderne på RUC.

I august 2005 tog vi hul på det tredje år med massage for ansatte på Roskilde Universitetscenter.

Hver tirsdag kommer lægeexam. muskelterapeut Tina Skorstengaard for at give massage til medarbejderne på RUC i tidsrummet fra 9.00 til 13.00 – hver behandling er af ½ times varighed.

Du skal booke tid hos Frans på lokal 2109 – alternativt hos Sanne på lokal 3063.

Den 16. august 2005 steg prisen for en behandling fra 165,- kr. til 175,- kr. for 30 minutter. Pengene betales til Tina Skorstengaard. Det foregår i gymnastiksalen i hus 46. Du skal selv medbringe et lagen.

Tina tilbyder en klassisk og dybdegående massageform, der øger blodgennemstrømningen og dermed ilttilførslen til de infiltrerede muskler. Hermed får man dem hurtigere til at slappe af og dermed mindskes smerterne. Muskelterapeuter behandler ikke kun isolerede muskelgrupper, men forsøger at genoprette hele muskulaturens balance.

Tina hjælper også gerne med at give gode ideer til, hvordan man eventuelt kan hjælpe sig selv med hensyn til at sidde rigtigt og i det hele taget se sin arbejdsplads efter i sømmene. Det er ofte de små ændringer der kan gøre den store forskel!



MOTION MED LØN!



Tilbringer du for meget tid foran bøgerne og computeren og har du brug for frisk luft og samtidig få rørt benene?

Så er et studiejob som lørdagsomdeler i Post Danmark måske noget for dig. I et job som lørdagsomdeler i Post Danmark får du gratis motion, frisk luft,

et break fra bøgerne og så får du endda løn for det.

Hvis du er interesseret så gå ind på www.postdanmark.dk, hvor du finder et ansøgningsskema. Husk at notere på skemaet, under personlige oplysninger, hvor du er blevet opmærksom på jobbet.

Og vi kan sikkert finde et job i nærheden af din bopæl, for vi mangler lørdagsfløgere i flere områder: Brøndby, Glostrup, Greve, Hvidovre, Ishøj, Køge, Roskilde, Rødovre og Taastrup. For at blive lørdagsomdeler skal du være frisk på at arbejde udendørs i sol, regn og blæst. Og så skal du selvfølgelig være

morgenfrisk og serviceminded.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Post Danmark og 3F for postarbejdere.

www.postdanmark.dk



Nyt fra RUC-bogladen

DANSKE FILMINSTRUKTØRER

Morten Piil

Danske filminstruktører omhandler 120 hjemlige spillefilminstruktører, der har lavet film i perioden 1930-2005. Også instruktører, hvis væsentligste indsats ligger i stumfilmen, er biograferet.

Hver instruktøromtale er opdelt i tre afsnit. Første afsnit er en faktuel gennemgang af instruktørens karriere og livsforløb, baseret på dokumentation og citater, der ofte lader instruktøren selv føre ordet. Andet afsnit er en filmografi, der kun medtager instruktørens biografviste spillefilm. Tredje afsnit indeholder en karakteristik og vurdering af den samlede produktion.

Gyldendal – 2005 – 475 sider – kr. 299,00

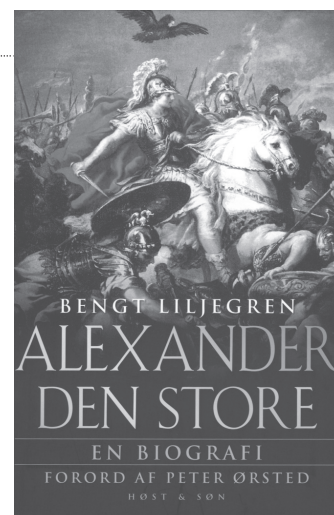


ALEXANDER DEN STORE

Bengt Liljegren

Alexander den Store (356-323 f.vt.) er en af verdenshistoriens mest magtfulde skikkelser. Men hvem var han egentlig? En tidlig globaliseringsfortæller? En fremsynet leder for et idealistisk verdensherredømme? Eller en magtsyg tyrann, der ikke skyede nogen midler i jagten på ære og mere magt? Historikeren Bengt Liljegren har analyseret de antikke kilder, skåret mytestoffet væk og præsenterer os her for et skarpt portræt af Alexander. Det bliver en historie om krigskunst, stor grusomhed, kærlighed og mord.

Høst & Søn – 2005 – 292 sider – kr. 299,00

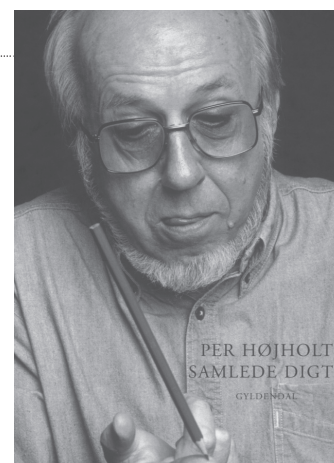


SAMLEDE DIGTE

Per Højholt

Per Højholts forfatterskab er et af de mest eksperimenterende – og morsomme – i dansk litteratur i sidste halvdel af det tyvende århundrede. Her udgives hans samlede digtsamlinger fra "Hesten og solen" (1949) til "Lynskud" (1995). Efterskrift ved Jens Smærup Sørensen.

Gyldendal – 2005 – 656 sider – kr. 250,00



Samfundslitteratur

Kalender

AKTIVITET	BESKRIVELSE	TID & STED
SEMINAR	<i>NEMM: Netværk for forskning om Mænd og Maskuliniteter - Kønnets og det mandliges ontologiske status i Friedrich Nietzsches »Dionysos - Dityramber«</i>	<i>Tors. 29/11, kl 15 Bygn. 03, teorirum 3.1.3</i>
KONFERENCE	<i>Roskilde University Jean Monnet Center in cooperation with the Lentisco Network – ALFA - Cooperation around the Mediterranean and the Baltic Sea – Ten years after the Barcelona Conference</i>	<i>Ons. 30/11, kl 9.15 - 17.15 Bygn. 46</i>
SEMINAR	<i>IMFUFA; Ole G. Mouritsen - Hvad særligt er der ved kolesterol?</i>	<i>Tors. 1/12, kl 13-15 Bygn. 27.1, lok. I</i>
FORELÆSNING	<i>Gabeba Baderoon - Muslim Identity in South Africa</i>	<i>Fre. 2/12, kl 10-12 Bygn. 03, teorirum 3.1.5</i>
SEMINAR	<i>IMFUFA; Susanne Ditlevsen - Modelling of physiological processes by stochastic differential equations</i>	<i>Tors. 8/12, kl 13-15 Bygn. 27.1, lok. I</i>