

Information og debat fra Roskilde Universitetscenter · 08 ·
04. feb. - 25. feb. 2008

Stopplaner

Både et øget behov i samfundet og en stigende interesse blandt forskere og studerende, er baggrunden for opstarten af den nye planlæggeruddannelse på ENSPAC. John Andersen og Martin Frandsen fortæller i dette nummer om, hvad den nye uddannelse vil bidrage med.

Et lille 8 tal

eller et stort tal?

Den nye karakterskala er ankommet og afprøvet for første gang. Oplevelsen med den har været præget af forvirring og forunderligheder. Blandt andet kræver det lidt tilvænning, at 7 pludselig er det samme som 8 og 9.

9



Kalender

Aktivitet

Beskrivelse

Tid & Sted

KONFERENCE

Projekt Naturpark Åmosen

*4. feb. 2008 12.30 - 18.30
Store Auditorium, bygning 00*

PH.D.-FORSVAR

*ved Forskerskolen i Livslang Læring
Sissel Østrem "En umulig uddanning til et umulig yrke ?
Om allmennlæreruddanning og yrkesutøvelse"*

*5. feb. 2008 kl. 13.00
P.10*

STUDIEGRUPPE

*arrangeret af Netværk for Forskning om Mænd og Maskuliniteter
Personer, der er interesseret i at deltage i en studiegruppe
mødes med Marie-Louise Holm og Morten Bülow.*

*11. feb. 2008 15.00 - 17.00
Glasburet, bygning 03.1.3*

STUDIEGRUPPE

R.W. Connells maskulinitetsbegreb

*18. feb. 2008 15.00 - 17.00
Glasburet, bygning 03.1.3*

Indhold

Pga. sygdom udkommer RUGlobal desværre ikke i dette nummer. Men vi glæder os til at være raske og friske igen til næste nummer.

Due to illness was not possible in this number to publish the English section of the magazine. We are however looking forward to be fit and ready for the next number.

- 4 Ny planlæggeruddannelse
- 6 Et lille 8 tal eller et stort 9 tal?
- 7 De faktiske forhold i NSM og IMFUFA
- 8 Kristendommen åbenbarer Guds impotens
- 9 Budget 2008
– en holdningstilkendegivelse
- 10 10 tips til at gå på messe
- 12 Afvikling af den fælles praktikordning
- 14 Det bør være mere organiseret sport på RUC!
- 16 Kort nyt

Kolofon

RUCnyt er Roskilde Universitetscenters officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitetscenter for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)
Casper Holst Mayo Nielsen (red.)
Emilie Reymann (int. red.)
Alejandro M. Savio (layout)

Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.300 eks.

Adresse:

RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde,
Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail:
rucnyt@ruc.dk,
www.ruc.dk/ruc/RUCnyt
Meddelelser:
rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Åbningstider: Redaktionen har åbent for ekspedition i redaktionslokalet i bygning 04.1 hver torsdag kl. 10 - 12. Ugens øvrige dage kan henvendelse rettes til Kommunikationsenheden.

Indlæg: skal afleveres per e-mail og med angivelse af filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Vedlæg/vedhæft venligst portrætfoto ved indsendelse af debat-

indlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 6000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
9	11/02	15/02	25/02
10	03/03	07/03	17/03
11	25/03	28/03	07/04

- kl. 12 den pågældende dag

Forside: ams

Storplaner

Både et øget behov i samfundet og en stigende interesse blandt forskere og studerende, er baggrunden for opstarten af den nye planlæggeruddannelse på ENSPAC. John Andersen og Martin Frandsen fortæller her om, hvad den nye uddannelse vil bidrage med.

Af **Mai Christiansen, Kommunikationsenheden**

"Ude i samfundet er situationen den, at der er en stor mangel på byplanlæggere. Især i kommunerne, men også i den almennyttige sektor, hvor der er kommet et krav om helhedsplaner. RUC'ere har allerede fodfæste på det marked, på grund af deres kompetencer inden for tværfaglighed og projektarbejde, men der mangler flere folk med netop den baggrund og samtidig med specifikke kompetencer inden for planlægning", fortæller professor John Andersen, der er en af initiativtagerne til den kommende planlæggeruddannelse.

"Vores analyse er, at RUC'erne kan styrke deres position på det her felt, hvis de får en mere skærpet profil på området, og på den måde vil de stå bedre rustet overfor fx ingeniører og arkitekter".

Men det er ikke kun de ydre krav, og det øgede behov i samfundet, der har inspireret til tilvejebringelsen af en decideret planlæggeruddannelse. Interne forhold på RUC har også gjort sig gældende. "Efter institutreformen fik vi for første gang samlet en stærk by- og regional- og mobilitetsforskningsgruppe, så rent forskningsmæssigt har vi et helt unikt udgangspunkt for at skabe denne her uddannelse nu. Desuden bygger den videre på den succes, som vi har oplevet med bytoningsuddannelsen, som vi har haft i nogle år. Og netop fordi den toning har samlet folk med mange forskellige uddannelsesbaggrunde med byinteresser, så har vi valgt, at planlæggeruddannelsen skal være en kombinationsuddannelse. Det stemmer både godt overens med den brede interesse, der er for feltet og med den RUC'ske ånd", siger John Andersen. "Desuden har vi også fået en del ph.d.'er, også

samfinansierede- og erhvervs ph.d.'er, på RUC, der beskæftiger sig med planlægning, så det er ikke kun os "ældre", men også de yngre kræfter og omverdenen, der konkret bevidner, at interessen er stigende", tilføjer han.

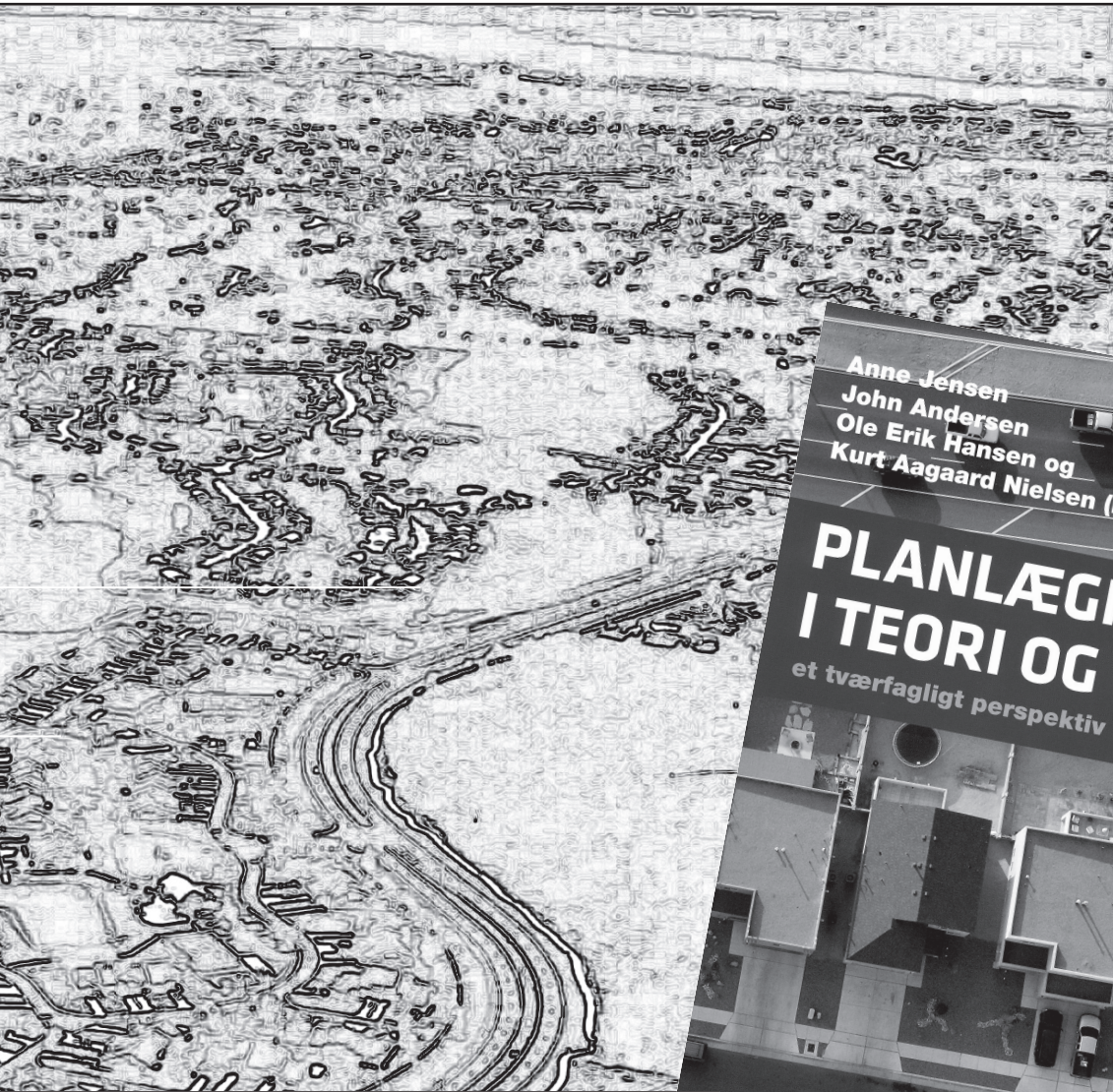
Kvalificerede kaospiloter

"Man kan sige, at vi har oplevet, at der er et match mellem en både kvantitativ og kvalitativ efterspørgsel i samfundet, de forskningsmæssige kompetencer her på RUC og den interesse, der er blandt de studerende, fx på sambas, hvor der har været nogle kurser, der har været meget populære", fortæller Martin Frandsen, der er videnskabelig assistent og tilknyttet projektet.

"Nogle af de undersøgelser, som Dansk Byplanslaboratorium har lavet, viser, at der er behov for mere procesorienterede planlæggere, der kan arbejde på tværs af sektorer, forbinde forskellige skalaer og niveauer og som kan fungere som en slags facilitatorer. Der har RUC'ere et godt udgangspunkt med de brede basisstudier og det kreative arbejde med forståelse af processer", siger han og tilføjer, at planlægningsteorien også internationalt har fået en renæssance, hvor den kobles til nyere politologiske og sociologiske teorier.

"Men Danmark er bare lidt bagud på forskningssiden internationalt, i forhold til at imødekomme den nye faglighed, der er brug for på det her område", siger John Andersen.

"Man kan sige, at dem vi kommer til at uddanne, vil opnå netop en ny form for faglighed inden for planlægning. De bliver en slags kvalificerede kaospiloter. De kan både det praktiske med at få ting til at ske, og



så har de også den teoretiske forståelse og den samfundsanalytiske indsigt, der giver dem nogle bedre rammebetingelser for at skabe noget værdifuldt, end det hidtidigt har været tilfældet med planlæggere”, forklarer han.

I nævner, at de planlæggere, der ”kommer ud” af planlæggeruddannelsen, skal supplere fx ingeniører og arkitekter på en anden måde, end planlæggere har gjort hidtil. Hvad betyder det?

”Helhedsplanerne var en del af et boligpolitisk forlig, der ligger ca. 1½ år tilbage. Her blev det besluttet, at nogle af Landbyggefondens midler skulle gå til den sociale og forebyggende indsats i almennyttige boligområder. Og det er en ret stor sum penge, der bliver udbudt hvert år, som man kan søge. Det minder lidt om det, der lå i Kvarterløft-indsatsen, der nu er slut, og i områdefornyelsen, der fortsætter, og som er en del af byfornyelseslovgivningen. Det er en helhedsorienteret indsats, der bygger på blandt andet borgerinddragelse og demokratiudvikling”, fortæller Martin Frandsen. Han fortsætter, ”helhedstankgangen har en stærk rummelig dimension, hvor man tager udgangspunkt i et geografisk område, som man skal forholde sig til rummeligt, altså både politisk, socialt og kulturelt. I denne sammenhæng har RUC’ere særlige kompetencer, fordi vi arbejder tværfagligt, og helhedsplanerne gør, at der vil være et behov langt ud i fremtiden for kandidater, der har netop den tværfaglige baggrund kombineret med en indsigt i planlægningsteori og med konkrete og praktiske planlægningskompetencer. De konkrete og praktiske kompetencer har traditionelt været varetaget af ingeniører og arkitekter, men de har ikke den rummelige, tværfaglige og samfundsanalytiske tilgang, som vores kommende planlæggere vil

kunne tilbyde”.

”Vi forventer desuden af uddannelsen, at den også vil betyde en styrkelse af RUC’s samarbejde med Region Sjælland, som flere RUC’ere allerede deltager i planlægningsarbejde med, da vi fx vil kunne tilbyde praktikordninger, hvor studerende kommer ud i konkrete regionale projekter. Det kan give nogle meget spændende samarbejds muligheder for fremtiden”, afslutter John Andersen.

En række forskere på RUC har udarbejdet en grundbog i planlægning, der netop er udkommet. Bogen kan give studerende, der overvejer at tage en uddannelse inden for planlægning, og andre interesserede en bred indføring i planlægningsteori samt et indblik i fagets diversitet og det tværfaglige omfang, det tilbyder. Bogen hedder ”Planlægning i teori og praksis – et tværfagligt perspektiv” og er udgivet af Roskilde Universitetsforlag.

Et lille 8 tal eller et stort 9

Den nye karakterskala er ankommet og afprøvet for første gang. Oplevelsen med den har været præget af forvirring og forunderligheder. Blandt andet kræver det lidt tilvænning, at 7 pludselig er det samme som 8 og 9.

Af Casper Holst Mayo Nielsen, RUCnyt

Jeg har selv haft fornøjelsen af at få karakteren et ' lille 8 tal til et stort 9 tal ' (7 i daglig tale) til dette semesters eksamen. Ganske tilfredsstillende synes jeg selv. Dog måtte jeg spørge censor og vejleder nysgerrigt, hvad det præcist indebar, altså det pæne 7 tal. Jeg kunne selvfølgelig have nærlæst mailen med de forskellige karakterers betydning, vi meget venligt fik sendt rundt, men den slags vejledninger er gerne ligeså snørklede som karakteren selv. Men tilbage til pointen, spørgsmålet om betydningen af karakteren 7. Vejleder og censor kunne oplyse mig om at karakteren stod for den gode præstation, og på den gamle skala dækkede det over et lille 8 tal til et stort 9 tal. Tydeligt var det, at de ikke selv brød sig særligt om deres nødvendigvis upræcise svar, som det brede snit af karakteren bød dem. Men set fra mit perspektiv var der jo ikke andet at gøre, end at vurdere, at jeg selvfølgelig leverede den gode præstation svarende til et stort 9 tal. Ingen tvivl om det.

Karaktererne favner for bredt

På baggrund af samtaler med henholdsvis censorer, vejledere og studerende, kommer der her en samling af forskellige undringspunkter i henhold til den nye skala. Mange censorer har udtrykt frustration over f.eks. karakteren 7s brede snit, at skalaen og den individuelle eksamen ikke afspejler gruppearbejdets dynamik og af at muligheden for at lave selvstændige vurderinger af den enkelte studerende er for dårlig.

En vejleder berettede, at de til eksamen omhyggeligt havde diskuteret om den givne karakter lå inden for den forklaringsmodel, der er stillet op til hver karakter i den nye skala. Men de havde en klar oplevelse af, at der manglede mulighed for nuanceringer, som f.eks. med

plus og minus i det amerikanske system. Vejlederen havde ikke oplevet, at den nye skala havde gjort karaktergivningene nemmere eller mere retfærdig, men syntes derimod, at den medbragte nogle forringelser, blandt andet i form af det brede spektrum, som skal dækkes af karaktererne 7, 4 og 12.

"Fire - klart et dårligt tal.

Det passer dog ikke til den nye virkelighed, hvor karakteren gives for den jævne præsentation. Det tror jeg bliver vanskeligt at vænne sig til for de nye studerende. Det nuværende 12 tal svarer til såvel et 11 tal som et 13 tal. Det står for den fremragende præsentation, som dog stadig ligger inden for rammerne af det forventelige. Hvad så med den præsentation der tager vejret fra bedømmerne?" Vejlederen påpeger hertil, at hun oplevede en stor spredning af karaktererne i grupperne på trods af forholdet omkring karakteren 7.

Studerende er enige

Snakken blandt de studerende går på samme problematikker, som både censor og vejleder har oplevet. En studerende udtaler at "springet mellem karaktererne er for stort og kriterierne for karaktergivingen er for uklare." Desuden mener han at konsekvenserne af den nye skala først bliver aktuelt af enten meget lavere karakterer eller karakteren 12.

Jeg kan godt stille mig tilfreds med karakteren et ' lille 8 tal til et stort 9 tal ' , man må vænne sig til de nye systemer, vi bliver udsat for. Og det er vel med det som med alt andet - vi vænner os til det med tiden, sikkert så meget, at hvis et geni skulle genudtænke 13 skalaen om nogle år, ville der være præcist samme postyr over genindførelsen af den, bare den anden vej rundt.

De faktiske forhold i NSM og i særdeleshed IMFUFA

RUC er i en vanskelig økonomisk situation med forestående alvorlige nedskæringer, og de hårde naturvidenskabelige fag kæmper for deres overlevelse som kandidatuddannelser og bæredygtige forskningsmiljøer. Derfor er det netop nu vigtigt at skabe klarhed over de faktiske forhold angående økonomien på NSM.

Af Morten Blomhøj, lektor i matematik, forskningsgruppen IMFUFA, NSM

Rekrutteringen til nat-bas og NSM's uddannelser

Der er for få studerende på NAT-BAS og på overbygningsfagene i fysik, kemi og matematik i forhold til den nuværende bemanning. Molekylærbiologi balancerer nogenlunde og medicinalbiologi mangler to stillinger i forhold til den aktuelle søgning.

Rekrutteringsproblemet er ikke nyt, selvom det ikke altid har været sådan. Før midten af 90'erne var der ikke noget problem. Den vigende søgning til de naturvidenskabelige uddannelser følger et generelt mønster både nationalt og internationalt. Alligevel er det naturligvis vigtigt at stå så stærkt som mulig i konkurrencen om de studerende. Vi har derfor gennem de seneste år iværksat en række rekrutteringsinitiativer med de omfattende NAT-dag arrangementer som det mest markante initiativ. Vi har klart øget synligheden af naturvidenskab på RUC i de gymnasiale uddannelsesinstitutioner og vi forventer at se effekten i optaget på NAT-BAS de kommende år.

IMFUFA's hidtidige strategi

Samtidig med rekrutteringsindsatsen har vi tilpasset os en situation med en (for) lille NAT-BAS og et årligt optag af ordinære studerende på matematik- og fysikuddannelserne i størrelsesordenen 10 – 15 studerende. Det er sket gennem udbud af særlige videreuddannelsesforløb for matematiklærere på hhx, videreuddannelse af ingeniører til gymnasielærere i matematik og fysik, videre- og efteruddannelse af matematik- og fysiklærere i gymnasiale uddannelser generelt, sidefags-supplering i matematik, åben uddannelse generelt samt forskerskoler og særskilte ph.d.-kurser. Mange af disse aktiviteter har foruden STÅ-produktionen bidraget med betydelig ekstern finansiering bl.a. i kraft af omfattende støttet fra EU's socialfond.

IMFUFA har endvidere kunne skaffe betydelig ekstern forskningsfinansiering, der i gennemsnit siden år 2000 har finansieret frikøb fra i størrelsesordenen 10 % (svarende til 2 ansatte) af den årlige undervisningsforpligtigelse. Vel og mærke forud for etablering af grundforskningscentret *Glas & Tid*, som har givet et betydeligt ekstra forskningsvolumen i fysik og adskillige ny ph.d.-studerende samt et årligt overhead på over 1 million til RUC. Det var faktisk lykkedes IMFUFA at sikre en bæredygtig økonomi forud for sammenlægningen med Institut for biologi og kemi (Institut I). I 2005 havde IMFUFA således et driftoverskud på godt 400.000 kr., og en formue på godt 1 mio. kr. Man kan med god ret hævde, at IMFUFA havde skaffet næring til tæring og bragt orden i sin økonomi. Det skal for god ordens skyld nævnes, at IMFUFA i en forudgående periode havde haft 1 – 2 såkaldte reserverede årsværk i bemanningsplanen, men den situation var altså i 2005 vendt til overskud på driften og en betydelig formue.

NSM's nuværende økonomi

Forskellige fejlagtige tal for NSM's økonomiske situation har desværre floreret i debatten også som grundlag for bestyrelsens drøftelse af NSM's situation. Her manglede f.eks. NSM's andel af indtægterne fra egen betaling på NIB (cirka 1. mio.), og samtidig byggede budgetoverslaget på en antagelse om lige fordeling af basisforskningsmidlerne på alle vip'ere, hvilket er helt skævt. Der er altså tale om, at tal grundlaget for bestyrelsens drøftelse af NSM's fremtid ved bestyrelsesmødet den

20. december ikke var i orden.

Proceduren for budgetlægningen for 2008 viser, at NSM i bedste fald kommer til at mangle 0,6 mio. kr. Selvom det er betydeligt mindre end tidligere antaget af direktionen er det stadig alvorligt. Med NSM's andel på 2,5 mio. kr. af den samlede besparelse betyder det, at der skal findes besparelser for mindst 3,1 mio. kr. senest på budgettet for 2009. Hertil kommer, at der skal skaffes finansiering til to nye stillinger på medicinalbiologi. Det samlede besparelseskraav kommer altså over 4 mio. kr. Det bliver særdeles vanskeligt at realisere besparelse i dette omfang på fagene fysik, kemi og matematik, uden at de faglige miljøer lider alvorlig skade, og uden at kandidatuddannelserne bringes i fare. De hårde naturvidenskabelige fag på RUC er truet på deres eksistens.

I forhold til RUC's samlede driftsunderskud, der er i størrelsesordenen 10 mio. kr., udgør NSM's underskud kun en lille del. Til sammenligning kan det nævnes, at taxametrene hvert år – også i år – beskæres med 2 % (cirka 4 mio. kr. per år) som konsekvens af regeringens automatiserede udmøntning af forventede effektiviseringer. Dermed mister RUC (per år!) et beløb, som er større end den samlede besparelse, der er pålagt NSM. Det er disse årligt gentagne reduktioner i taxametrene, som er RUC's problem, ikke at man driver naturvidenskab.

Hvordan er det kommet så vidt?

NSM blev født med et underskud på godt 1,5 mio. kr. Det daværende institut I havde et underskud på godt 2,5 mio. kr. og institutsammenlægningen var ikke udgiftsneutral for NSM. Den kostede alene i direkte lønudgifter til ekstern institutleder og sekretariatsleder i omegnen af 1,5 mio. kr. De er i øvrigt begge fratrukket deres stilling. Ydermere overtog NSM ansvaret for at videreudvikle en ny uddannelse – medicinalbiologi – uden at der blev tilført instituttet ekstra ressourcer, selvom de nødvendige personaleressourcer ikke var til stede.

Hvordan kommer vi videre?

NSM skal naturligvis balancere økonomisk – på sigt. Selv på kort sigt, 2 – 3 år, er der gode muligheder for at skaffe balance i driften. NSM har et stort potentiale for at skaffe øgede eksterne forskningsbevillinger. I år står NSM for mindst 25 % af RUC's samlede eksterne forskningsfinansiering! Til illustration af potentialet kan nævnes, at der alene i de seneste måneder er skaffet bevillinger i millionklassen til molekylærbiologisk forskning og til matematisk modellering af influenzaepidemier. Vi kan formentlig relativt nemt øge aktiviteten og indtjeningen på efter- og videreuddannelsesområdet, og vi forventer også flere ordinære studerende. Alt dette kan ske samtidig med, at vi arbejder videre med at udvikle kvaliteten af uddannelserne både på NAT-BAS og på overbygningsfagene. Men det kræver, at de faglige miljøer ikke smadres af overilede besparelser, som selve institutreorganiseringen har skabt behov for.

RUC har brug for stærke faglige miljøer inden for naturvidenskab og matematik til at sikre fagviften i kombinationsuddannelserne og til at drive og udvikle tværfaglig forskning. Samtidig er det ikke mindst inden for det naturvidenskabelige område, at RUC's pædagogik og uddannelsesstruktur repræsenterer et klart alternativ til de traditionelle universiteter.

NSM skal udvikles, ikke afvikles. Følges denne filosofi, vil det styrke RUC også økonomisk – om ikke i morgen så ganske snart.

Lilian Munk Rösing fortæller om autoritetskritikken i psykoanalysen og kristendommen.

Litteraturkritiker og forfatter Lilian Munk Rösing: den kristne gud er ikke en almægtig autoritet, der garanterer verdens orden, men en gud, der elsker og vakler, ja ligefrem gør sin egen kastration til sin dyrkelses centrale billede. Kristendommen åbenbarer Guds impotens.

Af **Ulla Pierr Enevoldsen, universitetspræst, RUC.**

Jeg har inviteret lektor (*Litteraturvidenskab*) og forfatter Lilian Munk Rösing (f. 1965) til RUC den 6. marts for at debattere med historikeren Henrik Jensen.

De fleste vil have hørt (og have en mening) om Henrik Jensen, der har skrevet bøgerne *Ofrets århundrede* og *Det faderløse samfund*.

Lilian Munk Rösing er formentlig endnu ikke kendt i brede kredse, om end hun efter min ringe mening fortjener det. Rösing har netop udgivet bogen "Autoritetens genkomst", der er en advarsel imod at genindføre "faderautoriteten", d.v.s. den autoritetsopfattelse, der bl.a. ønsker at legitimere og genindføre pligt, grænser og kanon. Rösing er kort sagt ikke enig med Henrik Jensen, og forhåbentlig kan vi se frem til en spændende samtale mellem de to den 6. marts her på RUC.

Pligten til at nyde

Det fornyende ved Rösing er, at hun ikke forudsigeligt går over i den modsatte grøft, men forsøger at præsentere et alternativ til den ideologiske forudsigelighed, som præger debat-klimaet herhjemme i disse år: den tilsyneladende endeløse kamp mellem de såkaldte kultur-radikale og de nykonserverative.

Meget forenklet kan man sige, at de kultur-radikale har været fortalere for hedonisme ("*alt er tilladt*"), for tankens frihed fra moralske bånd, mens de nykonserverative vil have pligten og en

gammeldags moral tilbage.

Rösing stiller spørgsmål til præmissen for diskussionen - lever vi i det hele taget i et samfund, hvor pligt er blevet erstattet af nydelse, som nykonservatismen (autoriteten) hævder, eller forholder det sig snarere sådan, at den afgørende drejning går ud på, at det er blevet en tvangsmæssig pligt at nyde.

Vi skal nyde, vi har pligt til at nyde for at kunne anskue os selv som vellykkede mennesker.

Altså en bizar blanding af begge positioner: I psykoanalysens retorik: Overjeget er uløseligt forbundet med overjegets (obskøne) bagside: "Vi bøjer nakken under det obscøne overjegets hårde bud", hævder Rösing. Reklamens valg-sprog: *du har lov til det, du fortjener det* resulterer paradoksalt nok ikke i frihed fra snærende bånd, men bliver en lænke, der driver os som en mare. Overbevisningen om at vi bør nyde, kaster os ud i en rastløs jagt. Vi spiser piller, går til coaches, opsøger behandlere, der kan maximere lykke- og lystfølelse, hvis den skulle mangle: at nyde er altså blevet vores pligt - en tvang, der ikke har meget med frihed at gøre.

Faderautoriteten og dens spejlbillede: trodsen.

Rösing advarer ikke blot imod *faderautoritetens spøgelse*, som hun kalder det, men også imod den såkaldte politiske korrekthed, fordi hun mener, at den fører til en tilsløring af de egentlige problemer og skaber nye. I dag er det på mode at dyrke den *partikulære identitet*: det gælder om, både i chauvinismens og tolerancens navn, at dyrke *identiteten som*

et tilhørsforhold til en partikulær etnisk, national, social, religiøs, seksualitets-, alders- eller kønsbestemt gruppe. Eller kombinatorisk undergruppe! Paradoksalt nok tænker socialkonstruktionisten og Dansk Folkeparti-tilhængerer i de samme baner, på de samme præmisser. Rösing gør endvidere opmærksom på, at den "radikale" tænkning insisterer på at opløse faste identiteter (så vi frit kan skifte miljø, seksualitet, religion, køn etc.) har vist sig konform med senkapitalismens behov for en fleksibel og omstillingsparat arbejdskraft. Den politiske korrekthed/ konstruktivismen passer derfor som fod i hose til en liberalistisk og individualistisk anskuelse.

Ikke mindst er trodsen (den "politiske korrekthed", dyrkelsen af de partikulære identiteter, 68'ernes ideologiske frigørelsesprojekt) afhængig af det, den gør op med.

I øjeblikket kan vi hver dag følge med i hvordan de to fløje kæmper om at udpege hinanden som hhv. *the good guys* og *the bad guys* (og vice-versa)

Debatten kan derfor forekomme frugtesløs, forudsigelig og uinteressant.

Alternativ til skyttegravskrigen: en ny universalisme.

Rösing er træt af skyttegravskrigen. Hvad er hendes bud på et alternativ? Først og fremmest er hun ikke bange for at tage fat i udskaeldte "positioner", her psykoanalyse og kristendom, som begge har fået det skudt i skoene, at de er chauvinistiske og autoritære. Men det er de kun, hvis man ikke kan læse. Formår

man derimod at læse ikke-fundamentalistisk og grundigt, så opdager man, at de begge har et overskridende potentiale ved sig, der sætter noget andet i stedet for enten pligten eller en gold hedonisme.

Hendes modtræk bliver derfor en ny universalisme, som bygger på en *formalistisk læsning af psykoanalyse og kristendom* (samt især forfatteren Imre Kertész); her finder hun et sprog, der kan formulere en autoritetskritik på helt andre præmisser, en kritik, der overskrider den vante logik mellem autoritet og trods, jf. denne artikels overskrift. Rösing skriver: "Jeg ser et åbenlyst slægtskab mellem nogle af kristendommens og nogle af psykoanalysens fundamentale tankefigurer. Men det kræver netop, at man tænker i "figurer" frem for substanser. Arvesynd og kastration udgør samme funktion". Budet om at elske (*elsk din næste som dig selv*) kan kun udgå fra en elskende og er derfor af en helt anden karakter end pligtens bud, som udgår fra den autoritære mester, understreger hun.

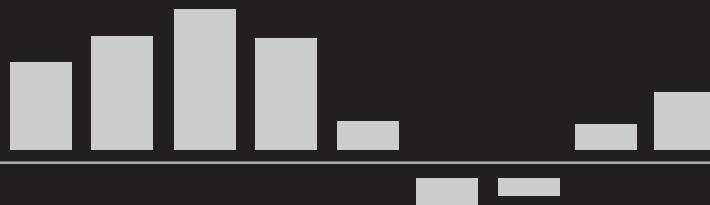
Som alternativ til overjegets etik, vil Rösing sætte det ubevidstes og kærlighedens etik.

Som alternativ til den politiske korrektheds etik ønsker hun at formulere et begreb om medmennesket, som *ikke fortrænger at medmennesket er en provokation*.

Det er muligvis ambitiøst, men dog ganske befriende.

Kom og hør Lilian Munk Rösing i duel med Henrik Jensen den 6. marts, kl. 13.00, Teorirum 01, bygning 01, RUC.

Budget 2008



– en holdningstilkendegivelse

Af Sigrød Abild Andersen, medlem af Akademisk Råd for Studenterrådet

Ved bestyrelsesmødet d. 20/12 blev RUC's budget 2008 vedtaget. Dette skete foran et lokale, som var tætpakket med tilhørere.

Resultatet blev ikke, som vi havde håbet, men det lykkedes at få lavet en modificering af det oprindelige budgetforslag. Således har bestyrelsen delvist imødekommet forslagene fra Akademisk Råd og Hovedsamarbejdsudvalget (HSU). Det vedtagne budget betyder, at budgetreserven i første omgang bliver på 10 millioner og ikke de foreslåede 15, samt at ansatte og studerende vil få mulighed for at blive hørt i udmøntningen af de sidste 5 millioner kr. Bestyrelsens beslutning betyder også, at "uansøgte afskedigelser kan forventes" mod den tidligere udmelding om afskedigelser i størrelsesorden 20-30 medarbejdere.

Det vedtagne forslag stammer fra HSU (hovedsamarbejdsudvalget) med få ændringer, som blev udarbejdet under bestyrelsesmødet. Studenterrådets repræsentant i bestyrelsen, Nikolaj Bak Sørensen, stemte for dette forslag, da han vurderede, at det ville give det bedste mulige resultat, og et bedre resultat end hvis han stemte imod. Det vedtagne forslag er på mange måder et kompromis mellem de, der ønskede færrest muligt afskedigelser, og de der ønskede nedskæringer for enhver

pris. Bestyrelsesarbejdet er på mange måder en balancegang og det kan være nødvendigt at indgå i forhandlinger og kompromisser med den øvrige bestyrelse. Studenterrådet har i denne proces søgt at varetage de studerendes interesser bedst muligt af parlamentarisk vej, men det er vigtigt for os at understrege, at vi ikke er tilfredse med bestyrelsens beslutning. Den vil føre til afskedigelser og nedskæringer. Studenterrådet vil til hver en tid reagere mod nedskæringer, som påvirker de studerende, og vi opfordrer alle studerende til at gøre det samme og orientere Studenterrådet, hvis der sker forringelser i din hverdag.

Studenterrådet mener, at det er positivt, at bestyrelsen har vist villighed til dialog og har prøvet at imødekomme forslaget fra Akademisk Råd og HSU, men det er ikke godt nok. Hovedpointen i Studenterrådets kritik har gået på processen, som ikke har muliggjort, at studerende og ansatte har kunnet få indflydelse på budgetlægningen og heller ikke har kunnet opnå indsigt i de politiske beslutninger, som ligger bag budgettet. Denne utilfredsstillende proces er en af grundene til, at Studenterrådet ønskede en udsættelse af vedtagelsen af budgettet. Dette ønske er ikke blevet efterkommet, og kritikken af processen er ikke blevet behandlet. Det store fremmøde af studerende såvel som ansatte viser, at vi er mange, som er engagerede i vores universitet, og som er villige til at tage ansvar for og kæmpe for, at RUC ikke bare kan overleve en dårlig økonomi, men også kan trives.

10 tips til at gå på messe

Karrieredagene 2008, som i år afholdes fredag d. 7. marts i Forum fra kl. 10-16, er en hel unik chance for at komme i kontakt med et bredt udsnit af dansk erhvervsliv – men hvordan ”messer” man?

Af *Maria Pedersen, National Career Days Coordinator, AIESEC*

De danske virksomheder er interesserede i at komme i kontakt med studerende på mange forskellige uddannelser vedr. praktikforløb, studiejob, job efter uddannelsen samt projektskrivning. Så hvis du vil møde 75 virksomheder heriblandt Arla Foods, Danfoss, Radiometer Medical, Ernst & Young, Nordea, Microsoft og KMD, så har du chancen nu! Der er også 2 workshops på messen med overskrifterne ”Kend dit potentiale” og ”Bliv leder før du er 40”.

Vi giver dig her nogle idéer til, hvordan du kan forberede dig på Karrieredagene 2008.

1) Vær bevidst om dit mål. Karrieredagene 2008 kan bruges på flere måder, og det er en god idé at tænke over, hvad *du* gerne vil have ud af dit messebesøg. Er det generel inspiration, du kommer efter? Er det idéer og kontakter til din kommende hovedopgave? Konkrete tilbud om praktikforløb? Hvis du ved, hvad du går efter, er det meget nemmere at få noget brugbart med hjem.

2) Søg information inden messebesøget. Undersøg hvilke virksomheder og organisationer, der deltager på Karrieredagene 2008 – du kan få en samlet oversigt over de enkelte virksomheder på www.karrieredagene.dk

3) Forbered spørgsmål – så er det meget nemmere at indlede samtalen med potentielle arbejdsgivere. Vil du for eksempel vide noget om deres erfaring med kandidater med din uddannelse eller høre deres kommentarer til din projektopgave? *JobGalleriet*, en stand fyldt med konkrete jobtilbud fra virksomhederne på messen, kan også bruges som en konkret indgangsvinkel til en samtale.

4) Udarbejd et CV. Det er en rigtig god idé at udarbejde et CV med dine kompetencer og erfaringer. Sæt gerne et billede på af dig selv ind, så har virksomhederne lettere ved at huske netop dig.

5) Forbered en elevatortale. En elevatortale er en kort præsentation af dig selv. Det er her, du kort og klart formidler, hvad du kan – det vil sige, du fremhæver dine samlede kompetencer og din overordnede faglige profil frem for dine specifikke fag og spredte erfaringer.

6) Henvend dig til virksomhederne. På messen har du mulighed for at få en uforpligtende snak med medarbejdere fra de deltagende virksomheder. Ofte er der både relativt nyuddannede medarbejdere, erfarne HR-folk og fagfolk repræsenteret på standene, som alle er kommet for at komme i kontakt med studerende og nyuddannede. Derfor: Ret ryggen, stå ved dine kompetencer og spørg løs!

7) Ta' på messe sammen med en studiekammerat – og inspirer hinanden til gode kontaktspørgsmål eller brug blot hinanden som makkere, hvis ikke du bryder dig om at gå rundt på en messe alene.

8) Notér stikord på visitkort og brochurer. Når du tømmer tasken efter flere timer på messen, kan det være svært at huske det ene navn fra det andet. Med nogle få stikord bagpå de visitkort og brochurer, du har fået, er det meget nemmere at sende det helt rigtige brev og CV dagen efter.

9) Vær åben over for nye indtryk. Selvom du er godt forberedt og har udvalgt netop de virksomheder og organisationer, du gerne vil tale med, er det en god idé at have antennerne ude. Hvem ved – måske findes drømmejobbet eller den fantastiske projektidé på standen lige ved siden af?

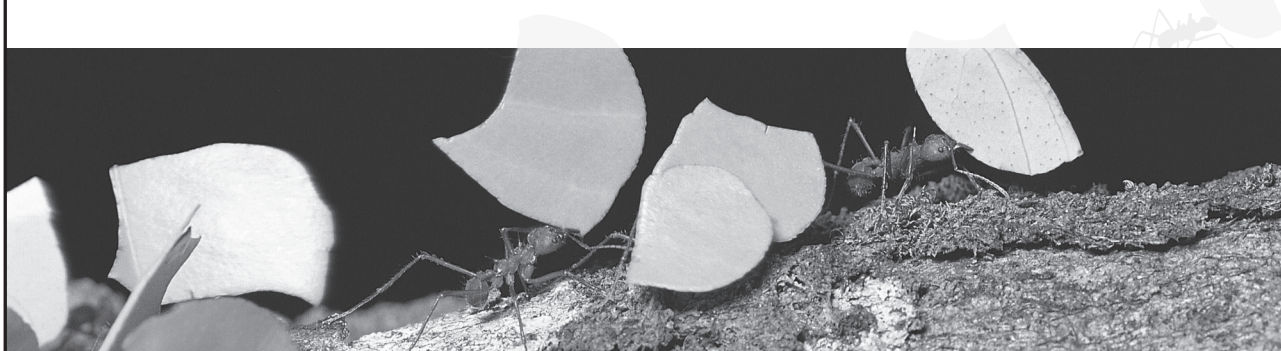
10) Afsæt god tid. Det tager nemt flere timer at være på messe, hvis du både skal tale med en del virksomheder, deltage på nogle af de spændende workshops og have tid til at lade dig inspirere yderligere. Messen er åben fra 10-16, så der er tid nok til alle!

Vi glæder os til at se netop dig på Karrieredagene 2008 fredag d. 7. marts i Forum.

Karrieredagene 2008 er arrangeret i samarbejde mellem AIESEC og Andersen & Bjørnskov.

GRUNDFOSPRISEN 2008

- INDEN FOR DET TEKNISKE OG NATURVIDENSKABELIGE OMRÅDE



Grundfosprisen er indstiftet af Poul Due Jensen's Fond i 2001 med det formål at stimulere, anerkende og støtte national og international forskning i banebrydende, samfundsgavnige og fremsynede løsninger inden for det tekniske og naturvidenskabelige område.

- Indstilling til prisen:** Enhver kan bringe kandidater til Grundfosprisen i forslag. Indstillingen består af en motivering (max. 3 A4-sider) samt kort CV.
- Frist for indstilling:** 1. maj 2008.
- Grundfosprisen og dens uddeling:** Prisen består af skulpturen "Be-Think-Innovate" samt et kontant beløb på 1 mio. DKK – 250.000 DKK går direkte til prismotageren og 750.000 DKK til videre forskning inden for området.*
- Motiveringen sendes til:** Grundfos Management A/S
Grundfosprisens sekretariat
Poul Due Jensens Vej 7
8850 Bjerringbro
Mrk: "Grundfosprisen 2008"
- Offentliggørelse af vinder:** Prisuddelingen finder sted den 30. september 2008.
- Yderligere information:** Besøg www.grundfos.dk/grundfosprisen



Poul Due Jensen's Fond

Bedømmelseskomiteén består af koncernbestyrelsesformand Niels Due Jensen, Grundfos, bestyrelsesformand Lars Kolind, Poul Due Jensen's Fond, tidligere rektor Sven Caspersen, Aalborg Universitet, prorektor Nina Smith, Århus Universitet og professor Preben Terndrup Pedersen, Danmarks Tekniske Universitet.

*) Hvis komiteén ikke finder en egnet kandidat uddeles prisen ikke.

Afvikling af Den Fælles Praktikordning og etablering af meritgivende praktik

Som det tidligere har været beskrevet i nyhedsbrevet besluttede Bestyrelsen på sit møde den 20. december 2007 at afvikle den eksisterende ordning med frivillig, ikke-meritgivende praktik på RUC med virkning fra efterårssemestret 2008.

af *Allan Grønbæk*

Afviklingen af ikke-meritgivende praktik på RUC vil ikke gå ud over de studerende, der enten allerede er i praktik, eller som har planlagt at gennemføre et praktikforløb i forårssemestret 2008.

Baggrunden for bestyrelsens beslutning er et nyt bevillingssystem, der betyder, at det får økonomiske konsekvenser for RUC, hvis de studerende ikke gennemfører uddannelsen på normeret tid. Da ikke-meritgivende praktikophold betyder studietidsforlængelse, anses det ikke længere for at være forsvarligt at understøtte ikke-meritgivende praktik.

Som en konsekvens heraf nedlægges Praktikstudienævnet pr. 1. februar 2008, fællesreglerne vil blive justeret og studienævnsfunktionerne, eksempelvis behandling af dispensationsansøgninger, overføres i forårssemestret til rektors administration i Uddannelses- og Forskningsafdelingen.

Samtidig besluttede bestyrelsen at tilvejebringe mulighed for meritgivende praktik på RUC. Det enkelte fag på RUC skal selv træffe beslutning om at implementere meritgivende praktik på op til 30 ECTS for et semesters praktik, mod at faget stiller særlige krav til praktikkens indhold. En anden mulighed er, at det enkelte fag kan træffe beslutning om ikke at ville give merit for praktikforløb.

41 pct. af RUCs kandidater har været i praktik

Der er god grund til at overveje at tilbyde meritgivende praktik. RUC har lange traditioner for og meget positive erfaringer med praktik. Et stigende antal RUC studerende benytter sig af muligheden for at tage et praktikophold, og RUC har i dag opbygget kontakter til en meget bred gruppe af private virksomheder, offentlige institutioner og interesseorganisationer. Upublicerede tal fra Kandidatundersøgelsen 2007

viser, at 41 pct. af RUCs kandidater har været i praktik, og at 54 pct. af disse vurderer, at praktikopholdet har haft afgørende betydning for, at de har fået det første job efter studiet.

Praktikanter, praktiksteder og RUC drager store fordele af praktik. Praktikanter tilkendegiver, at praktik er et uvurderligt værktøj til at afprøve akademiske kompetencer i praksis, til målretning og afklaring af studiet og til at skabe sig personlige kontakter på det akademiske arbejdsmarked, der venter efter endte studier. Virksomhederne bruger praktikker til at søge adgang til nye metoder, udviklingsperspektiver, langsigtede analyser og nye vinkler på problemstillinger. For mange virksomheder er praktik også en del af deres rekrutteringsstrategi. Endeligt kan virksomheder give RUC uvurderlig feedback på uddannelsernes erhvervsrelevans. Andre universiteter har tilsvarende positive erfaringer med at bruge praktik til at skabe bedre overgang fra uddannelses- til arbejdsliv. Her er tendensen, at praktik bliver en integreret del af uddannelsesforløbet. F.eks. har SDU en målsætning om at 40 % af de studerende skal gennemføre praktik/projektorienterede forløb inden deres afsluttende eksamen. På KU er det tilsvarende mål 33 pct.

Studerende på lang forvaltning på RUC kan i dag få meriteret 20 ECTS for mellem fire og seks måneders praktik som erstatning for et projektseminar. For at erstatte et projekt med praktikophold skal den studerende aflevere og bestå et praktikprojekt ved mundtlig intern eksamination, søge om forhåndsgodkendelse af praktikopholdet hos studienævnet på forvaltning, have godkendt emnet for praktikprojektet af studienævnet, have tildelt en vejleder til praktikprojektet og have fastsat en afleveringsdato for praktikprojektet. Der stilles krav om, at den studerende er i praktik minimum 32 timer om ugen, og at arbejdsopgaver under praktikken svarer til, hvad en nyuddannet kandidat ville kunne sættes til. Ordningen med meritgivende praktik på lang forvaltning er meget populær og benyttes flittigt af de studerende. Ordningen giver forvaltning en god føling med det akademiske arbejdsmarked for deres studerende.

En model til inspiration for øvrige fag på RUC til implementering af meritgivende praktik kunne således være:

- Der skabes mulighed for, at den studerende kan erstatte et projekt på overbygningen med et praktikophold. Bachelorprojektet kan ikke erstattes af praktik
- Praktikkens mål og indhold godkendes af en faglig vejleder
- Praktikopholdet afsluttes med en praktikrapport
- Praktikrapportens indhold og omfang tilpasses, således at den svarer til en projektrapport og er i overensstemmelse med formålsbeskrivelserne for det pågældende modul.
- Praktikrapporten danner grundlag for en prøvning ved en mundtlig eksamen af studentens akademiske kvalifikationer

Vejlednings- og Erhvervscenteret på RUC udarbejdede endvidere rapporten "Udredning af praktik på RUC" i 2007, som angiver en række andre mulige modeller for implementering af meritgivende praktik. For nærmere information kan fuldmægtig Allan Grønbæk kontaktes på tlf. 46 74 24 74 eller allang@ruc.dk.

Studerende har mulighed for at kontakte Den Fælles Praktikordning på praktikordningen@ruc.dk eller på telefon 46 74 25 48, lige som der vil være åbent for personlige henvendelser på onsdage mellem 9.30 – 12.30 frem til og med udgangen af august 2008.

ifu*experience08

Apply for an internship at IFU's regional office in Beijing or Nairobi

Profitable **climate**
investments
in **emerging**
markets

Internship in Kenya or China
August–December 08

You will be responsible for a study of opportunities and barriers for promoting investments in renewable energy and energy efficiency in Chinese or Kenyan markets.

During the stay you will also experience dealing with local partners in connection with projects started by Danish companies.

Apply at www.ifu.dk no later than 1 March 2008.

ifu

INVESTMENTS FOR DEVELOPMENT

IFU is a Danish official fund promoting investments on transparent market terms in developing countries in cooperation with Danish companies. IFU has been involved financially in more than 600 project companies during the past 40 years.





Der bør være mere organiseret sport på RUC!

RUC-liv

Hver september kommer nye 1.semesters studerende i 12 huse. I hvert af husene er 2-5 håndboldspillere på et ret højt niveau, og endnu 5 på et motions-niveau. Så både Sambasis og Humbasis kunne etablere et håndboldhold på højt niveau, og nogle gode hold til hyggespil.

Mange af de nye studerende har lige skiftet bopæl, og er derfor uden klubtilknytning. Faktisk er mange faldet ud af deres klub-relation i forbindelse med studentereksamen og skiftet til universitetsstudium, og for dem ville et universitetshold – muligheden for campusport - være en attraktion. Man kan endda forestille sig, at studerende ville søge de universiteter, hvor der er en vis integration af det akademiske og det kropslige. Og vi har jo virkelig gode betingelser for at udvikle en campus-kultur på dette felt.

Lokaler

I Trekronerskolen – vores naboskole - er der en håndboldhal, som lokale klubber kan leje/låne sig ind i. En RUC-klub kan også få spilletid der. I nabolaget, lige på den anden side af vejen, ligger Himmelevhallen, som også kunne anvendes, ligesom der spredt i byen er flere mindre og større haller. Det bedste ville selvfølgelig være, at vi selv havde fysiske faciliteter af forskellig art, men der findes altså allerede nogle ressourcer.

Sportschef

Vigtigst er – ligesom med uddannelse – at der er en koordinator. En

sportschef skal tage sig af at informere om de nye muligheder, sørge for relevante haltider, tilknytte gode trænere, tilknytte holdene til relevante turneringer, og i det hele taget tage sig af at vi får etableret en ny aktivitet. Det er lønnet arbejde, og det passer til en person, der kender håndboldverden indefra, og har en forståelse af kvalitetstræning og har et navn der kan gøre det let at finde kvalitetstrænere. Det vil være en attraktiv opgave for mange af regionens koryfæer og trænere på højt niveau. Pioner karakteren er tydelig, og det vil være interessant at være 'first mover' på universitetssport i Danmark. Vedkommende skal sætte sig ind i, hvorledes håndbold kan integreres i tidsskemaet i vor universitetsuddannelse. Og den første håndboldchef skal eksperimentere sig lidt frem, for at tilrettelægge træning og turneringsdeltagelse, der passer til de studerendes interesser og behov. Det er vort indtryk, at en større virksomhed i vort nabolag, vil sponsere sådan en ansættelse med måske 50% af udgifterne.

Studerende

Mange studerende er vant til at træne på et højt niveau, lige indtil de får studentereksamen, og måske endda derefter. Det vil sige tre til fire gange om ugen med haltræning, styrketræning og løb, plus kampe. For den type studerende, ville det være en stor attraktion hvis universitetet kunne tilbyde integreret planlægning, sådan at man kan gå i træningslokalerne indimellem projektarbejdet eller kurserne, starte med fysisk træning om morgenen eller slutte af med det sidst på eftermiddagen. Og også for dem der vil være med på et lavere niveau, kan det være



en meget stor attraktion at der er et større studentermiljø med fysisk træning og motion.

Hvorfor lige håndbold?

Fordi håndbold er en stor sportsgren blandt vore studerende, og fordi det er en holdsport. Vor profil med projektarbejde, matcher håndboldsporten godt. Og vi har mulighed for på en gang at gøre noget for mange studerende, motivere til fysisk aktivitet, og at etablere RUC (eller Trekroner hvis vi skal invitere naboerne med) som en synlig klub. Og så er der det politiske. Kollektiv viden er udsat for stærk politisk modvind for øjeblikket, og det er problematisk for os, men netop holdsport bygger på lignende kompetencer, som kollektivt akademisk arbejde. Og nok allertydeligst håndbold. Derfor vil holdsport være en god forlængelse af vort gode og markante brand.

Det vil nok være en god ide at annoncere en kommende sæsons sportsaktivitet, allerede i januar-februar måned, hvis sporten skal være et gode som tiltrækker opmærksomhed. Men det at komme i gang er vigtigere end markedsføringen udenfor RUC.

*Poul Bitsch Olsen, lektor
Asger Steen, studerende, sambas
Hakon Alder Schulz, studerende, sambas*



Foto: Ulrik Bruun. www.sportfotografi.eu

VisionCamp 2008 – Vær med til at skabe morgendagens Supply Chain systemer for danske virksomheder

D. 28.-30. marts organiserer Center for Industriel Produktion på Aalborg Universitet VisionCamp 08. Her vil fire førende danske virksomheder udfordre landets mest talentfulde unge fra højere uddannelsesinstitutioner i en konkurrence om innovative løsninger til fremtidens Supply Chain Systemer.

Af Astrid H. Lassen

Værd at kæmpe for!

VisionCamp er en udfordrende og intensiv arbejdsform, hvor de studerende i hold har mulighed for at dyste i at udvikle og præsentere innovative løsninger. Forløbet bliver guidet af et overordnet faseforløb for kreativ problemløsning, men grupperne tilrettelægger selv deres arbejdsform og –indsats. De bedste løsninger vil dyste om præmier for i alt 60.000 kroner.

Grundfos, LEGO, VELUX og B&O stiller spændende opgaver baseret på de udfordringer, som de ser i fremtiden for den måde hvorpå deres virksomheder fører forretning.

John Bennett-Therkildsen, der er Adm. Direktør i Bang & Olufsen Operations fortæller: "Bang & Olufsen udfordres konstant til at skabe innovative produkter. Men innovative produkter kræver også innovative processer, som sikrer indkøb, produktion og distribution. Vi ser VisionCamp som en oplagt mulighed for at studerende kan inspirere os til at tænke innovativt på vores processer og supply chain. Bang & Olufsen ser frem til såvel at give som at hente inspiration på VisionCamp".

Lennart Rasmussen, der er Adm. Direktør i VELUX koncernens Gelsted Bygningsindustri bakker op: "For os er det vigtigt at blive udfordret i de fastgroede antagelser vi har om, hvordan VELUX bedst agerer som spiller på det globale marked. Vi mener derfor, at VisionCamp er en spændende mulighed for at få friske og innovative bud på f.eks. hvilke trends vi skal tage højde for og hvordan vi i fremtiden bør organisere vores supply chain anderledes".

Hvem, hvad, hvordan...

Vision Camp henvender sig til studerende fra hele landet, som har relevant faglighed og er på sidste del af deres studium, netop færdige som kandidater, eller Ph.d.-studerende. Dan selv et stærkt hold på 4-5 personer og meld dig til.

Vision Camp finder sted i inspirerende og spændende omgivelser på det 800 år gamle Dronninglund Slot i Nordjylland. Alle deltagere vil bo og arbejde på slottet under hele forløbet, som inkluderer overnatninger, fuld forplejning, arbejdsfaciliteter for alle grupper og spændende omgivelser at lade sig inspirere af.

Miljørigtig glatførebekæmpelse

Snerydningen og især glatførebekæmpelsen på RUC bliver udført så miljørigtigt som det er muligt.

Af Teknisk Afdeling, gartnerafdelingen

Vi vil, i langt højere grad end tidligere, undgå enhver brug af salt og alle de andre kemiske sne- og is- smeltemidler, eller i hvert fald bringe brugen af disse kemikalier ned på et absolut minimum.

Dette kan medføre, at der - efter de tidlige morgensnerydninger - fortsat vil ligge et tyndt lag sne og måske lidt is på stier og veje. Men i forbindelse med rydningen vil der naturligvis blive kørt grus (men kun grus!) ud på alle de ryddede områder.

Vi håber, at centerbefolkningen vil se med velvilje på dette, og vise forståelse for, at der vil forekomme mange steder, som ikke ser så ryddede (og optøede) ud som de plejer. Men vi skal nok sørge for at der ligger grus, så I kan stå fast!

Hvis det kan være til nogen trøst, så er samtlige gartnere ved de højere uddannelsesinstitutioner blevet enige om at snerydde og glatførebekæmpe efter ovennævnte retningslinier.

Vi vil gerne høre fra centerbefolkningen, både reaktioner på ovenstående, men også gerne erfaringer og tilkendegivelser på den kemikaliefri glatførebekæmpelse.

Med ønsket om en god vinter, med et - set fra vores synspunkt - godt vintervejr!

Gartnerne kan træffes i Gartnerhallen kl. 12.00-12.30, lokal 2625. Intern post sendes til hus 06.2.

Vi vil høre din mening om dit studium og din fremtidige karriere

Kære studerende!

Vi er meget interesserede i at høre din mening om dit studium og din fremtidige karriere, og vi ønsker derfor at invitere dig til at deltage i den europæiske undersøgelse the European Student Barometer, som er udarbejdet af instituttet trendence i Berlin.

Spørgeskemaet er enkelt at udfylde, og det vil kun tage ca. 10 min. af din tid, og til sidst vil du have mulighed for at deltage i vores konkurrence, hvor du kan vinde nogle af vores attraktive præmier.

Du skal blot gå ind på linket: <http://www.trend-surveys.de/uc/esb08/?a=996>

så får du mulighed for at vinde følgende præmier:

- Bærebare computere
- iPod Touch
- iPod Nano
- Sprogkursusophold
- Gavekort til Amazon
- Abonnementer til tidsskrifter

Roskilde Universitetscenter
Trendence Institut GmbH

UDDANNELSE OG FORSKNING

KURSER

Engelskkurser foråret 2008 på RUC

Når der er tomme pladser på kurserne i engelsk efteruddannelse på RUC, tilbydes sædet til eksterne. Forårets engelskprogram byder både på engelsk til servicering og small talk såvel som kurser i skriftlig engelsk og for undervisere og folk, der udarbejder rapporter.

Se hele forårsprogrammet på http://www.ruc.dk/cuid/efteruddannelse_engelsk/Kurser_VIP/foraar_2008/ og http://www.ruc.dk/cuid/efteruddannelse_engelsk/Kurser_TAP/Foraar_2008/.

LEGATER & STIPENDIER

Dansk-færøsk Kulturfond

Opmærksomheden henledes på, at fristen for indsendelse af ansøgninger til Dansk-færøsk Kulturfond er fastsat til den 1. marts 2008.

Der kan gives støtte til formål indenfor teater, film, musik, kunst, bogudgivelser, visse studierejser, m.m.

Dansk-Færøsk Kulturfond bestyrer også Dansk-færøsk Samfunds studierejselegat. Legatet består af to portioner på 10.000,- kr. Den ene portion til en studierejse til

Færøerne, den anden til en studierejse til Danmark for personer mellem 18 og 30 år. Studierejsten skal have et formål, der falder inden for Dansk-færøsk Kulturfonds formål.

Ansøgninger skal sendes til fondets sekretær, Statsministeriet, Prins Jørgens Gård 11, 1218 København K.

Yderligere oplysninger om Dansk-Færøsk Kulturfond kan fås ved henvendelse til sekretæren på tlf. 33 92 22 84.

PRISER

STUDENT PEACE PRIZE - NOMINATIONS 2009

Send your nominations to the Student Peace Prize! The only peace prize in the world to and from students.

The Student Peace Prize is to be awarded for the sixth time in Trondheim, Norway in 2009. The prize is awarded every second year on behalf of all Norwegian students, and is the only peace prize in the world to and from students. In giving this prize we wish to highlight the important role of students in the struggle for peace, democracy and human rights. Student efforts are widely underestimated, even though students often have the ability and opportunity to think differently, and thus to create



Kronprinsesse Mary og
Prof. Vincent F. Hendricks

Ung filosofiprofessor fra RUC udnævnt som eliteforsker

Professor, dr.phil., ph.d. Vincent F. Hendricks (37) er blandt kun i alt syv forskere, der har modtaget Danmarks mest prestigefyldte forskningspris EliteForsk-prisen på en million kroner. Prisen blev uddelt af minister for videnskab, teknologi og udvikling Helge Sander og prisoverrækkelsen blev overværet af kronprinsesse Mary. Ved samme lejlighed fik Ph.d.-studerende John Conallin tildelt et EliteForsk-rejsestipendium på 250.000 kr.

I næste nummer af RUC Nyt bringer vi et interview med Prof. Vincent F. Hendricks, der blandt andet vil handle om logik, filosofien som redskab samt den mere personlige side af professoren.



Valery Forbes og Ph.d.-studerende John Conallin

Meddelelser

a more peaceful world. Awarding the Peace Prize helps to get support and recognition for idealist students who work for peace and basic rights. The Student Peace Prize receives nominations from all over the world, and we make a tremendous effort to learn about good candidates. The nominee must be a student or a student organization who or which has made an outstanding contribution to peace, democracy or human rights.

A committee consisting of students and prominent persons in Norwegian politics and society chooses the winner of the Student Peace Prize 2009. The recipient receives an invitation to come to Norway to accept the prize in Trondheim in 2009, and will also travel throughout Norway to meet with important organizations and decision makers.

Previous winners have met with the Norwegian Prime Minister, the Minister of Development and the crown prince Haakon Magnus, to name a few. The media is very attentive to the Peace Prize and its winners. Receiving this prize is a unique opportunity to make contacts, increase media awareness and spread knowledge about oneself and the situation in one's home country.

For further information, see www.studentpeaceprize.org

The Student Peace Prize is still a young institution, but grows by the year. If you have knowledge of a worthy candidate, we hope to receive your nomination. Please forward this information to your friends.

The closing date for nominations is February 11, 2008.

Send the nomination and a thorough presentation of the candidate to nomination@studentpeaceprize.org

Ole Andre Gjerde
The Student Peace Prize
+47 90 50 82 85
www.studentpeaceprize.org

Trafikforskningspris til en yngre forsker

En testamentarisk gave fra professor P. H. Bendtsen, som var professor i trafik ved DTU fra 1949 til 1977, har gjort det muligt at oprette en fond, hvis formål er at uddele en Trafikforskningspris til en yngre dansk forsker. Prisen uddeles normalt hvert andet år som belønning for et videnskabeligt arbejde, fortrinsvis inden for trafikteknik, trafikplanlægning, trafikmiljø,

transportøkonomi eller trafikikkerhed. Da konferencen Trafikdage på Aalborg Universitet velvilligt har tilbudt at bidrage med supplerende midler vil prisen fremover som forsøg blive uddelt hvert år. Med prisen følger i 2008 et rejselegat på kr. 20 000.-.

Hermed indkaldes ansøgninger fra yngre danske trafik- og transportforskere - her regnet som personer med fødeår 1970 eller senere - som mener at kunne komme i betragtning ved uddelingen af prisen i 2008.

Med ansøgningen skal følge en artikel eller et resumé på ca. 10 sider af et videnskabeligt arbejde, hvoraf arbejdets indhold og lødighed kan vurderes. Arbejdet må gerne have været publiceret, fx som en ph.d.-afhandling, en artikel eller et conferenceindlæg.

Fondsbestyrelsen vurderer de indkomne ansøgninger. Bestyrelsen kan indhente sagkyndige vurderinger udefra af de indkomne arbejder, men bestyrelsen alene har det fulde ansvar for prisuddelingen.

Prisuddelingen forventes i 2008 at finde sted i forbindelse med "Trafikdage på Aalborg Universitet 2008" eller ved et møde arrangeret af Institut for Transport, og prismodtageren forventes at give en forelæsning om arbejdet ved denne lejlighed. Fondsbestyrelsen ønsker at medvirke til, at det prisbelønnede arbejde publiceres, hvis det ikke er sket. Det ønskes derfor oplyst, om et indsendt arbejde har været publiceret tidligere.

Ansøgning om at komme i betragtning ved prisuddelingen skal som nævnt indeholde en artikel eller et resumé af arbejdet, som ønskes bedømt, oplysning om arbejdet har været publiceret samt oplysninger om ansøgerens navn, adresse og fødeår.

Ansøgning indsendes inden 1. april 2008 til

Professor P.H. Bendtsens Trafikforskningspris
att: Afdelingen for Forskning og Innovation,
DTU
Bygning 101 A
2800 Kgs. Lyngby

Tietgenpris

Tietgen var en af landets store erhvervs-mænd og helt i hans ånd uddeler DEA hvert år Tietgenprisen til unge forskere indenfor det erhvervsrettede humanistiske og samfundsvidenskabelige felt. Forskerne skal være på postdoktoralt niveau, dvs. adjunkter eller yngre lektorer, som højst har fire års forskningsforløb bag sig siden erhvervelse af ph.d.-graden eller tilsvarende. Tietgenprisen kan også tildeles en gruppe af forskere.

Tildelingen sker på basis af en dokumenteret

forskningsindsats, typisk ved en betydelig international publicering. Forskningsarbejdet skal være udført eller publiceret mellem 1. marts 2006 og 1. marts 2008.

DEA og Tietgenpriskomiteen uddeler op til tre priser à 100.000 kr.

DEA og Tietgenpriskomiteen inviterer dekanerne ved de danske forskningsinstitutioner hvor der drives forskning inden for det erhvervsrettede humanistiske og samfundsvidenskabelige område - til at nominere en forsker eller en forskergruppe til Tietgenprisen. 2008

OPSLAG

Tietgenpriskomiteen definerer forskningsfeltet bredest muligt, idet der skal forstås den forskning, der som genstand har private og offentlige virksomheder, og de aktiviteter, som har med virksomhedernes interne og eksterne drift og processer at gøre. Der er hovedsageligt tale om de dele af samfundsvidenskaberne og humaniora, som er virksomhedsrelaterede og -relevante.

De kandiderende forskere anmodes om til dekanen at indlevere en kort begrundelse for, hvorfor deres forskning er så betydningsfuld, at de kan kandidere til prisen. Derudover vedlægges et CV, en publikations liste samt maksimalt to værker til bedømmelse.

Hvis der foreligger flere end én kandidat, skal dekanen udarbejde en prioriteret indstilling. Den prioriterede liste inkl. fortegnelse over bilag indsendes via dekanatet til DEAs sekretariat senest mandag den 3. marts 2008.

Tietgenprisen uddeles i forbindelse med DEAs Årsdag torsdag den 3. april 2008.

I DEA bringer vi liv til visionen om et tættere samspil mellem virksomheder og forskning til gensidig glæde og gavn. Vi arbejder for at den humanistiske og samfundsvidenskabelige forskning udvikler sig i tæt samklang med erhvervslivets behov - og at midlerne til denne forskning øges. Læs mere på www.dea.nu.

Fiolstræde 44, 1171 København K, 3342 6603,
avj@dea.nu, www.dea.nu

DIVERSE

AKTIVITETER UDEN FOR RUC

Introduktion til forskningssamarbejde for små og mellemstore virksomheder

Det Strategiske Forskningsråd har otte projek-

ter, der er åbne for nye SMV-partner i en periode. Invitationerne er lavet for at introducere SMV'er med ingen eller beskedent kontakt til forskningsverdenen og der er fokus på, hvordan SMV'er nemt - med mulighed for økonomisk støtte - kan indgå i forskningssamarbejde. De otte projekter er vidt forskellige og henvender sig bl.a. til virksomheder med kompetencer indenfor design af fødevareremballager, bioaktive stoffer i foder, TV/Video over IP, software og design og produktion af polymeremner. Se mere i kataloget på nedenstående link eller se www.fi.dk under "Nyheder".

På forkant med loven... når virksomheder og forskere tager førertrøjen på i det sociale ansvar

Danmarks Erhvervsforskningsbarometer 07/08 sætter i år fokus på CSR
Fredag den 15. februar 2008 kl. 8.30-11.30 afholder DEA, DJØF og CenSa konference om erhvervsforskning i FUHU Konferencecenter, Fiolstræde 44, 1171 København K.

Kom og hør hvordan danske virksomheder i banebrydende samarbejde med forskere skaber morgendagens innovation og konkurrencefordele i regi af CSR. Resultatet er stærkere, mere konkurrencekræftige virksomheder, som ikke bare er klædt på til fremtidens udfordringer, nej, de er i forreste linje på catwalken.

Som virksomhed får du mulighed for at møde forskere, som måske sidder inde med løsningen på lige præcis din største udfordring.

Som forsker får du en chance for at møde virksomheder, der måske har et problem, som du vil synes, det er vanvittigt spændende at forske i. Samtidig præsenterer vi også resultaterne af årets erhvervsforskningsbarometer, der tager temperaturen på virksomhedernes og universiteternes samarbejde. Barometeret peger på muligheder og barrierer for det samarbejde, som kan give konkurrencedygtige virksomheder og stærke universiteter.

Grundkursus for iværksættere

Et forløb på fire torsdage med start 14. februar kl. 18-21.30 klæder nye iværksættere på, så de er klar til udfordringerne som selvstændig. Eksperter vil gennemgå alt fra forretningsplan, finansiering, moms- og skatteregler, budget og bogføring, marketingstrategi og erhvervsjura. Prisen er 600 kr. for hele forløbet (200 kr. for en aften). Kurset udbydes af Erhvervs-samarbejdet Sjælland i samarbejde med LOF. Tilmelding til Marianne Druedahl, LOF, tlf. 4632 2021, roskilde@lof.dk. Se hele programmet på www.essj.dk.

Moderne Sociologisk Teori 2008

PhD. kursus på CBS - Handelshøjskolen i København
Ansøgningsfrist: Fredag den 21. Marts 08
Mange PhD. studerende støder på sociologiske problemstillinger i arbejdet med deres afhandlinger. Derfor kan det være meget nyttigt at få en generel introduktion til den moderne sociologi. I kurset vil der blive givet en introduktion til de mest centrale teorier, som diskuteres i disse år. Der vil være specielle præsentationer af henholdsvis Anthony Giddens, Pierre Bourdieu, Michel Foucault, Zygmunt Bauman, Jürgen Habermas, Niklas Luhmann og Ulrich Beck. De væsentlige problemstillinger i deres teorier vil blive præsenteret og diskuteret, og der vil blive lagt vægt på, hvilke konsekvenser disse sociologiske teorier har for forståelsen af moderne organisationer.

Foredragsholderne er:
Professor Niels Aakerstrøm Andersen, CBS;
Professor Lars Bo Kaspersen, CBS; Professor Sverre Raffnsøe, CBS; Lektor Martin Munk, SFI; Lektor Klaus Rasborg, RUC; Lektor Øjvind Larsen, CBS.
Kursus og Ansøgningsblanket findes slået op på:
http://www.cbs.dk/forskning_viden/forskeruddannelser/forskerskoler/phd_program_in_organizational_analyses/menu/kurser/kurser_1/2008/moderne_sociologisk_teor_i_only_in_danish_start_maj_08

Venlig hilsen

Øjvind Larsen
Kursusleder
E-mail: larsen@cbs.dk

ANDRE MEDDELELSER

BOLIG

K34 søger bolig

Rolig, røgfri og (rengørings-) venlig specialstuderende søger bolig. Område Kbh. eller Roskilde C. Pr. 1/3 og min. 10 mdr. frem. Leje max. 3500 kr. Jeg har gode erfaringer med både fremleje, delejlighed og bofællesskab. Ring til Birgitte Skaaning på tlf.: 2461 1842 eller mail.schoeler@ruc.dk

STILLINGER

Studie- & Erhvervsvejledningen søger en studenterstudievejleder.

Studie- & Erhvervsvejledningen på RUC har en ledig stilling som studievejleder (10 timer/uge). Stillingen er fra d. 1. marts 2008.

På Studievejledningen er vores hovedopgave at varetage vejledning om optag på RUC's bachelor- og kandidatuddannelser samt vejledning af studerende på RUC i studieplanlægning og studieproblemer. Vejledningen gives ved personlige samtaler i kontorets åbningstid og pr. telefon og mail. Derudover varetager Studievejledningen følgende opgaver:

- Udarbejdelse af informationsmateriale om RUC's uddannelser, optagelsesbetingelser mm.
- Planlægning og deltagelse i større informations- og vejledningsarrangementer, f.eks. åbent hus og overbygningsdag.
- Vidensdeling med samarbejdspartnere internt på RUC, f.eks. studievejlederne på de enkelte fag.

Stillingen ønskes besat med en udadvendt og tillidsvækkende studerende, der har interesse for studievejledning. Desuden forventer vi:

- Samarbejdsvilje, fleksibilitet og engagement
- Godt kendskab til RUC's uddannelser
- Gode formidlingsevner på dansk og engelsk

Ansøgere, der er påbegyndt deres overbygningsfag foretrækkes. Derudover er det en fordel hvis ansøgeren har erfaring fra studiesocialt og studiepolitisk arbejde, men dette er ikke noget krav. Endelig lægges der vægt på, at ansøgeren har mod på at holde oplæg for store forsamlinger i forbindelse med informations- og vejledningsarrangementer.

Der er pt. ansat to fuldmægtige (37/uge) samt seks studenterstudievejledere (10/uge) på Studie- & Erhvervsvejledningen. Lønnen er i henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund. Det forventes, at nyansatte deltager i Undervisningsministeriets 5-dages grundkursus for studie- og erhvervsvejledere. Yderligere information kan fås ved henvendelse til Studie- & Erhvervsvejledningen i bygning 04.1 eller på tlf. 4674 2392.

Ansøgninger skal være universitetet i hænde senest torsdag d. 14. februar 2008. Der vil blive afholdt samtaler i uge 8.

Ansøgningen sendes til:
Studievejledningen/fuldmægtig,
Roskilde Universitetscenter, Postboks 260, 4000 Roskilde, (Mærk kuverten "Studievejleder").

RUC-bogladen

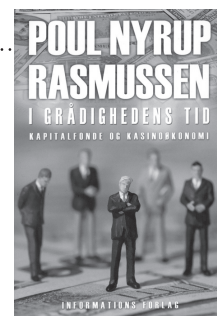
RABAT PÅ AL FAGLITTERATUR HUSK 10% STUDIERABAT PÅ AL FAGLITTERATUR HUSK 10% STUDIERABAT PÅ

I GRÅDIGHEDENS TID – Kapitalfonde og kasinoøkonomi

Poul Nyrup Rasmussen

Der går nærmest ikke en dag, uden at medierne kan rapportere om, at endnu en pengestærk udenlandsk kapitalfond har opkøbt en velfungerende dansk virksomhed. I slipstrømmen af disse opkøb hører vi igen og igen om barske fyringsrunder kombineret med gigantiske bonusser udbetalt til direktørerne i de solgte virksomheder. Der er således alvorlige skyggesider ved de "glade dage" i dansk og europæisk erhvervsliv. Det er denne spændende og særdeles vigtige problemstilling, som **Poul Nyrup** tager under behandling i sin bog *I grådighedens tid*.

Informations Forlag – 2007 – 256 sider – kr. 298,00



ETNISKE MINORITETSFAMILIER OG SOCIALT ARBEJDE

Marianne Skytte

Etniske minoritetsfamilier og socialt arbejde belyser problemfelter i det sociale arbejde med børn i etniske minoritetsfamilier. Bogen beskriver de videnselementer, der er nødvendige for et kvalificeret fagligt arbejde med børn i etniske minoritetsfamilier: kultur, minoriteter, identitet, integration og omsorg. Ved hjælp af casemateriale konkretiseres de sociale realiteter, og socialarbejderens muligheder både i og uden for hjemmet beskrives.

Hans Reitzels Forlag – 2007 – 267 sider – kr. 298,00

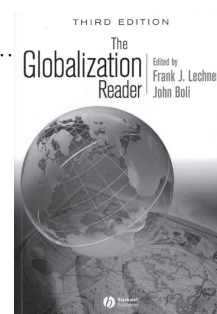


The Globalization Reader

Frank J. Lechner & John Boli (ed.)

The Globalization Reader makes sense of globalization by conveying its complexity, importance, and contentiousness from diverse vantage points. With its coverage of political, economic, cultural, and individual dimensions, this volume provides students with an understanding of the globalization process. It offers an assessment of economic globalization.

Blackwell Publishing – 2007 – 520 sider – kr. 298,00



Samfundslitteratur