

# RUCnyt

Information og debat fra Roskilde Universitet

Nummer 14 · 15. juni 2009



## Oplev den vilde RUCske natur

Debat:

## Er RUC et provinsuniversitet på Marbjerg Mark?



## En forsker er en forsker er en forsker

Med RUCs seniorpolitik ønsker man at styrke rammerne for at fastholde ældre medarbejdere på vilkår, der respekterer de ældre medarbejders virkelighed, ønsker og behov.

# Kalender



## Aktivitet

## Beskrivelse

## Tid & Sted

AFSKEDSRECEPTION

Afskedsreception for lektor Lennart Berntson

16. juni 2009 14:00  
Hus 03.2.2

PH.D.-FORSVAR

Tidens hund Elias Canetti og den europæiske minoritets- og eksillitteratur, med Mag.art. Jeppe Ilkjær

17. juni 2009 13.00  
Auditorium i hus 46

AFSKEDSRECEPTION

Afskedsreception for professor Vincent F. Hendricks

23. juni 2009 15:00  
Teorilokalet i P6

KONFERENCE

The 6th International Conference  
on Researching Work and Learning

28. juni 2009

WCEH & RU WORKSHOP

Integration of Historical Research in Interdisciplinary  
Environmental and Resource Management

2. august 2009

## Oplys aldrig dit kodeord til andre!

Der er nogen, der forsøger at franarre dig dit kodeord for at misbruge din konto. Læs mere her:

[www.ruc.dk/phishingforsoeg](http://www.ruc.dk/phishingforsoeg)

Tips og tricks fra Campus it

## Ruden



Foto: Tine Harden

Kære læser,

Velkommen til det sidste nummer af RUCnyt inden sommerferien. Endnu en gang bringer vi en række forskellige artikler og indlæg, som vi håber vil interessere jer derude. RUCnyts stab består af studentermedarbejdere, og ligesom alle andre RUC-studerende har også vi på RUCnyt mange ild i jernet og er oplevelseslystne. Derfor står vi på RUCnyt over for at skulle ansætte nye medarbejdere, da flere redaktionsmedlemmer er på vej til at kaste sig over nye udfordringer. Overse derfor ikke vores stillingsopslag her i bladet, hvis du går med en skribent i maven! Vi glæder os til at vende stærkt tilbage primo september og håber, at næste semester vil byde på mange ligeså interessante og relevante indlæg og opfordringer fra alle jer, som vi har modtaget i dette semester. RUCnyt ønsker alle RUC'ere en rigtig god sommer!

—mac

## Indhold

- 4 Et provinsuniversitet på Marbjerg Mark?
- 5 Individuelle eksamener skaber ikke større differentiering i karakterer
- 6 Den vilde RUCske natur
- 10 Kort nyt
- 12 En forsker er en forsker er en forsker

## Vigtig SU information

Fra 1. Juli 2009 er det *kun* muligt at søge om SU digitalt via minSU.

Du skal derfor sørge for at få en Digital Signatur for at kunne benytte minSU systemet.

Få mere information på [www.su.dk](http://www.su.dk)

## Kolofon

RUCnyt er Roskilde Universitets officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitet for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

### Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)  
Mai Christiansen (red.)  
Runa Lund Sørensen (red.)  
Peter Andersen (red.)  
Alejandro M. Savio (layout)

### Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.300 eks.

**Adresse:** RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: [RUCnyt@ruc.dk](mailto:RUCnyt@ruc.dk), [www.ruc.dk/ruc/RUCnyt](http://www.ruc.dk/ruc/RUCnyt)

**Meddelelser:** [rucnyt-meddelelser@ruc.dk](mailto:rucnyt-meddelelser@ruc.dk)

**Annoncer:** Hvis du vil have en annonce i RUCnyt, så skriv en mail til [rucnyt-annonce@ruc.dk](mailto:rucnyt-annonce@ruc.dk).

**Åbningstider:** RUCnyt har ingen faste åbningstider, men redaktionen tjekker RUCnyts mail regelmæssigt. Skriv derfor til [rucnyt@ruc.dk](mailto:rucnyt@ruc.dk), hvis du har spørgsmål eller ønsker et møde med os. Vi modtager meget gerne indlæg og henvendelser.

**Indlæg:** Skal afleveres per e-mail og med angi-

velse af filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Vedlæg/vedhæft venligst portrætfoto ved indsendelse af debatindlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 8000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

### Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
01	31/08	04/09	14/09
02	21/09	25/09	05/10

- kl. 12 den pågældende dag

**Forside:** ams

# Et provinsuniversitet på Marbjerg Mark?



Af *Mogens Buch-Hansen, Lektor ved Institut for Samfund og Globalisering (ISG). Foto: Alejandro Savio*

Jeg ved godt at vi på RUC har store ting at slås med lige nu, hvor der vel må komme en afslutning på diskussionerne om studiereformen? Jeg kan dog undres over, at jeg efter at være vendt tilbage efter tre års orlov, er denne diskussion stort set ikke kommet videre end da jeg tog af sted. Er det dynamiske, spændstige og modige universitet jeg blev ansat på for rigtigt mange år siden, ved at stivne og lægge sig til hvile i den dybe tallerken man en gang for alle har opfundet? Jeg skal ikke direkte puste mere til den ild, men til et tilknyttet aspekt. Vil vi forblive et relativt isoleret, provinsuniversitet der ude på marken vest for hovedstaden, eller vil vi for alvor tage handsken op med den internationalisering, som gennemsyrrer resten af universitetssystemet og som Bologna processen og RUC's studiereform også er et svar på?

Jeg har nu gennemløbet to år som huskoordinatør på SIB og kan se nogle af de udfordringer RUC står overfor hvis vi skal hævde os i den internationale konkurrence. Og har vi i virkeligheden noget valg? De studerende melder sig i stadigt mindre grad ind på et universitet og gennemfører deres studium fra første til sidste år på samme universitet. Bologna processen understøtter de studerende i at sammensætte deres studier af moduler på universiteter, ikke bare indenfor EU, men globalt. Vore studerende drager verden rundt og sammensætter deres studie af moduler fra mange forskellige universiteter verden over, men kan vi tiltrække et tilsvarende antal studerende fra den øvrige verden? Jeg kender ikke tallene, men tvivler på at RUC's provinsialisme virker tiltrækkende på internationale studerende. Jeg ved godt at der er et

stort problem med finansiering af udvekslingsordninger og RUC har brændt fingrene på kinesere. Det er ting der bliver løst, men kun hvis man er med.

Jeg mener RUC har nogle klare komparative fordele med sine tværvidevidenskabelige og innovative fag, kombinationsstrukturen, det problemorienterede projektarbejde i grupper og den brede tilgang til studierne gennem basisuddannelserne (som dog nok bør være etårige i forbindelse med et antal bachelormoduler). Men det sælger ikke internationalt hvis vi ikke også kan vise at vi er et universitet med international kompetence. Men det kræver prioritering og investeringer. For SIBs vedkommende skal den ikke bare være en engelsk udgave af SAM-BAS. Den må orientere sig internationalt for at fremhæve kvaliteter som ovenfor beskrevet. Der må udarbejdes et egentligt internationalt curriculum. For nærværende findes der end ikke en trykt udgave af Studievejledningen på engelsk. Kun ved et meget større antal udenlandske studerende vil kravet til internationalisering vokse. Men det må også gøres attraktivt at undervise på en engelsksproget, international uddannelse for at tiltrække de bedste lærerkræfter. For nærværende er der ingen incitament.

Jeg har her kun beskæftiget mig med indgangen til at studere på RUC. Tilsvarende forhold gør sig sikkert gældende for de engelsksprogede udgaver af de danske moduler på overbygningsfagene? Da arbejdet med at opbygge SIB har været voldsomt arbejdskrævende har jeg ikke haft tid til at finde ud af om den styrkelse af administrationen på det internationale område på RUC, som fx Internationalt Kontor, bidrager til at styrke nogle af de områder jeg har påpeget. Vi har som SIB-hus fået lov at være meget alene!

# Individuelle eksamener skaber ikke større differentiering i karakterer

En ny stor undersøgelse understreger, at regeringens argument for afskaffelsen af gruppeeksamener måske ikke havde grobund i virkeligheden. Afskaffelsen af gruppeeksamener sættes derfor til debat.

Af Runa Lund Sørensen, RUCnyt

Det er nu snart to år siden, at RUC og de andre uddannelsesinstitutioner havde deres sidste gruppeeksamen. En eksamensform som RUC ellers har været kendt for, men som regeringen og universitetslovens forligspartier afskaffede, blandt andet med begrundelsen om at gruppeeksamener medførte en for ens karaktergivning.

Imidlertid har en ny undersøgelse, foretaget af lektor i sociologi Trond Beldo Klausen fra Aalborg Universitet, vist, at der ikke har været en højere karakterforskel på universiteter med individuel eksamen i forhold til universiteter, der havde gruppeeksamen.

## En tilfældighed

Trond Beldo Klausens resultater kom egentlig frem ved et tilfælde, da han var i gang med at indsamle datamateriale til et andet projekt, hvilket man kan læse i juninummeret af ForskerForum. Trond Beldo Klausen er faktisk ikke tilhænger af gruppeeksamen, men han ser alligevel gerne, at hans resultater tages i betragtning, når gruppeeksamensformen diskuteres.

Undersøgelsens resultater bygger på karaktergivningen til kandidateksamen på alle landets universiteter fra 1993 til 2006. I alt er det karakterer givet til 65.000 studerende, hvoraf differentiering indenfor de enkelte universiteters givne karakterer er blevet sammenlignet med de andre universiteters. Således har undersøgelsen vist, at der ikke er forskel på, om universitetet har haft gruppeeksamen eller individuelle eksamener.

Trond Beldo Klausens undersøgelse viser ikke noget om, hvorvidt der er en spredning i karaktergivningen af de enkelte gruppemedlemmer. "Men det er heller ikke så interessant" siger RUCs konstituerede rektor Henning Salling Olesen. "Hvis de studerende i gruppedannelsen vælger gruppemedlemmerne efter kompetenceniveau og flid, så ender det jo nok med at de får temmelig ens karakterer," siger han. "Undersøgelsen tyder derimod klart på, at gruppeeksamen ikke giver anledning til at studerende rent faktisk kører på fribillet i væsentligt omfang".

## Gruppeeksamen tilbage?

Afskaffelsen af gruppeeksamen har flere gange været til debat, også i

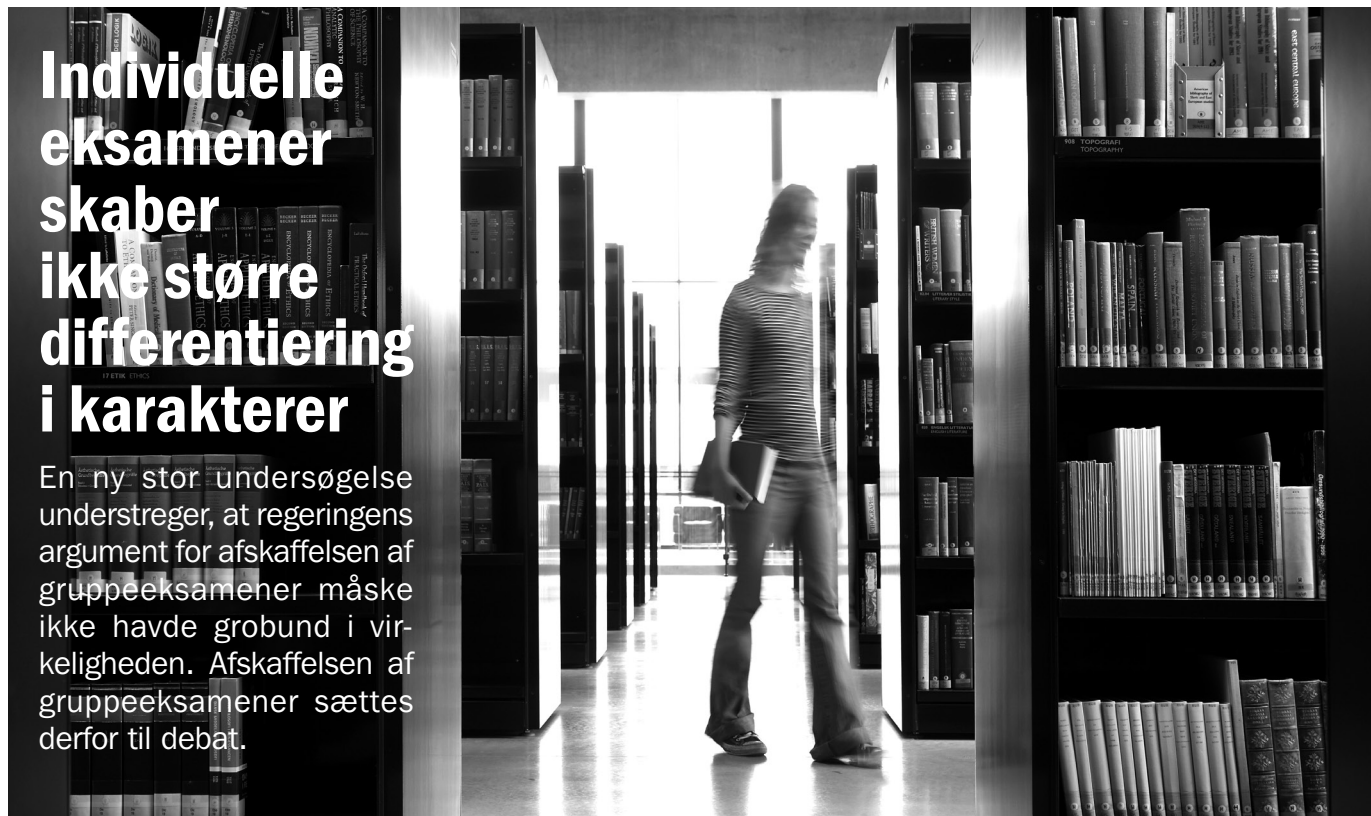
Folketinget. Blot få dage inden Trond Beldo Klausens undersøgelse blev offentliggjort, fik oppositionen endnu engang afslag på et forslag om at genindføre muligheden for gruppeeksamen, og efterfølgende har Socialdemokraternes forskningsordfører Kirsten Brosbøl bragt det på bane igen i Folketingets spørgetime d. 13. maj. Til spørgetimen lukkede Helge Sander imidlertid definitivt for debatten om at genindføre gruppeeksamen som en mulig eksamensform, ifølge en artikel på Altinget.dk af Uffe Laursen fra den pågældende dag.

På RUC håber flere dog stadig på, at gruppeeksamen bliver genindført. RUCnyt spurgte Henning Salling Olesen om, hvad de tvungne individuelle eksamener har medført på RUC de sidste to år. "Eksamenerne er blevet en mindre interessant og indholdsrig begivenhed for både studerende og censorer, på grund af den minimale tid den studerende eksamineres i. Hvis man med eksaminer ønsker at afprøve, hvad de studerende reelt kan, så er gruppeeksamener en langt bedre form, fordi der er mere tid til at gå i dybden," udtaler han og tilføjer, at han ikke mener, at den nuværende metode til de individuelle eksamener passer til universiteter.

## Tilhører en anden tidsalder

For nyligt gæstede den amerikanske professor i international uddannelsespolitik ved Vanderbilt Universitetet i Tennessee, Stephen Heyneman, Danmark. Da han blev bekendt med afskaffelsen af gruppeeksamener, udtalte han ifølge Altinget.dk: "Forbud mod gruppeeksamen repræsenterer en forældet tankegang og hører hjemme i en anden tidsalder. Forbuddet har intet med moderne universitetsuddannelse at gøre". Det var altså en af de kontante konklusioner fra Stephen Heyneman, og dermed er den amerikanske professor enig med RUCs konstituerede rektor Henning Salling Olesen i det absurde ved afskaffelsen af gruppeeksamen.

Heynemann mener også, at detailreguleringen forhindrer universiteterne i at udvikle de bedste uddannelsesinstitutioner: "Moderne universiteter skal have maksimal frihed til at prioritere ressourcer, opfinde og være kreative, og ingen universiteter bør finde sig i, at en regering blander sig i, hvad der for eksempel er den rigtige eksamensform," siger Stephen Heyneman ifølge Altinget.dk. Det er også en af konklusionerne i RUCs netop indsendte bidrag til evaluering af Universitetsloven.



# Den vilde RUCske natur



Måske er du allerede klar over, at naturen, der omgiver RUC, er rig på både fugle- og planteliv. Hvis ikke, skulle du måske kigge lidt bedre efter, næste gang du trasker frem og tilbage mellem toget og Campus. RUC er nemlig en del af et unikt bynært naturområde.

Af Peter Andersen (tekst og foto), RUCnyt

Semestret er ved at gå på held, og allerede nu mærkes det tydeligt, at det menneskelige aktivitetsniveau på Campus er for nedadgående. Så når undervisningen stopper helt og sommerferien begynder, så er der ikke meget at komme efter på RUC, skulle man tro. Men selvom den menneskelige aktivitet falder, så arbejder naturens plante- og fugleliv ufortrødent videre på højtryk. Et stykke unikt bynær natur, som med

både sø, mark, mose, eng og skov giver masser af mulighed for nærmere granskning, forklarer biolog og seniorrådgiver på Institut for Natur, Systemer og Modeller (NSM) Claus Helweg Ovesen til RUCnyt.

”Naturen omkring RUC er et rigtigt godt eksempel på et stykke bynær natur, hvor naturen kan siges at fungere udmærket i samspil med menneskene, der færdes i området,” siger Claus Helweg Ovesen.

### Fuglelivet trives

Særligt fuglelivet har det godt i det alsidige sumpområde, som er omdrejningspunktet for den natur, der findes omkring RUC. Af arter kan man både se blishønen, rørsangeren og den grønbenede rørhøne. Gråænder og troldænder findes også i rigeligt antal, og så naturligvis Danmarks nationalfugl knopsvanen, som de fleste RUC’ere nok har set svømme majestatisk rundt i søen. Claus Helweg Ovesen så dog hellere, at en anden fugl, som høres synge over markerne nord for CBIT-bygningen, fik sin gamle status af nationalfugl tilbage. ”Sanglærken fik frataget sin status som uofficiel nationalfugl for en del år





*Fiskehejren kan man være heldig at få øje på nede ved søen. Her er den fanget i flugt over søen foran bygning 25.*

siden, da danskerne skulle stemme om, hvilken fugl der officielt skulle være nationalfugl,” lyder det med en vis ærgelse i stemmen fra Claus Helweg Ovesen. Han synes nemlig ikke, vi kan tage dansk ”patent” på en af de fem nordiske svaner.

Birketræerne, som vokser mellem CBIT-bygningen og engen, er også hjem for mange fuglearter, bl.a. fasanen, forklarer han videre: ”Fasanen kan godt lide blandingen af træer og adgang til åbent land. Det er optimalt for den, fordi den søger tilflugt i træerne, når den skal sove, men typisk finder mad i det åbne land.” Tårnfalken ser man også i og omkring campus. Det skyldes, at naturområdet byder på mange mus, som tårnfalken er specialist i at jagte.

#### **De græssende husdyr**

De fleste RUC'ere har sikkert også bemærket de græssende får og geder på engene mod nord. De er også en del af nøglen til den rige natur. Nutidens husdyr varetager nemlig den rolle, som forgangne tiders vilde græssere stod for, forklarer Claus Helweg Ovesen: ”Vores udnyttelse af

randområdet mellem søer og moser og det tørre land til husdyrgræsning er positiv. I fordums tid var det hjorte og urokker, som sørgede for at holde vegetationen nede. Det bedste levested for mange vilde arter består af en passende mosaik af åbent vand, rørsump, krat og lavt græs, og det sidste sørger mennesket for ved at lade husdyrene græsse”.

Kombinationen af sump, eng og sø er nemlig noget, fuglene sætter stor pris på, og så længe menneskene i området bare holder sig til stisystemet, kan fugleliv og mennesker godt leve side om side, og det er det, der får det bynære naturområde til at fungere. Plantearter er også godt repræsenteret. Claus Helweg Ovesen fremhæver gul iris som en af Danmarks største og flotteste blomsterplanter (billede nedenfor), kærulden, som kendes på dens hvide totter og endelig trævlekrone, som er en køn lyserød blomst, som nogle af de mange kønne planter omkring Trekronersøen.



*Engblomster*



*Knopsvanen, Danmarks nationalfugl, har lige nu ællinger*



*Birkeskov*





Får og geder er med til holde græs og anden vegetation nede.

## Kort nyt



**Attraktiv Arbejdsplads**  
ROSKILDE UNIVERSITET

## Vi cykler til arbejde

Det blev et af ENSPAC's to hold, nemlig "Sikkerhed og Sundhed - Vi giver dem baghjul", der vandt lodtrækningen om cykelhjelm fra Superbrugsen ved Trekroner station. Her poserer Lone Thyboe Jeppesen fra det vindende hold.

Forinden blev der fortalt nogle anekdoter fra den forgangne måned. Herunder hvordan en medarbejder ringede ind for at fortælle, at hun var blevet væk, da hun ville tage en smuk omvej igennem Hedeland. En anden havde cyklet 38 km hjem i stormende modvind

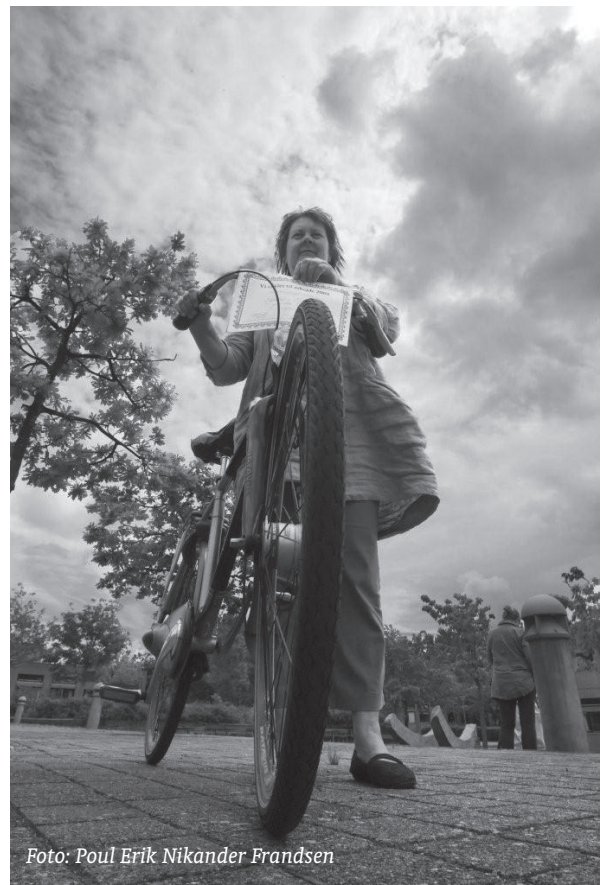


Foto: Poul Erik Nikander Frandsen

## Landsstyreformand med RUC-uddannelse

RUC er flot repræsenteret i det danske Folketing, hvor 7 % af medlemmerne har en RUC-uddannelse. Endnu har ingen RUC'ere indtaget hjørnekontoret i statsministeriet, men ikke desto mindre har RUC netop leveret sin første landsstyreformand til det grønlandske landsstyre. Det nyligt afholdte landsstyrevalg hos vores nordatlantiske rigsfæller i Grønland blev historisk, for for første gang siden Grønland fik selvstyre d. 1. maj 1979 er det socialdemokratiske Siamut-parti ikke med i landsstyrekoalitionen.

Landsstyrekoalitionen består efter valget af Inuit Ataqatigiit (IA), Demokraterne og Kattusseqatigiit Partiiat. Koalitionens forhandlingsleder har været IA's formand Kuupik Kleist (51 år), der nu er landsstyreformand for Grønland.

Kuupik Kleist blev i 1983 uddannet socionom (en uddannelse, der minder om den nuværende socialrådgiveruddannelse) på RUC, en uddannelse som en del grønlandere tog på RUC i dén periode.

Kuupik Kleist huskes fortsat af adskillige på RUC, hvor mange ansatte har samarbejdet med ham i forskellige faglige sammenhænge, blandt andet i forbindelse med reformer i de grønlandske erhvervsuddannelser. Desuden har professor Lars Hulgård fra Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning haft fornøjelsen af at spille i band med Kuupik Kleist, der i Grønland i midten af firserne var kendt som sanger og musiker i Nuuk.

-mac

## RUC i top på Venture Cup igen

RUC har opnået endnu et flot resultat ved forretningsidékonkurrencen Venture Cup, der for nyligt, traditionen tro, blev afholdt hos Dansk Erhverv i Christian IV's børsbygning på Slotsholmen. Et fælles projekt mellem RUC og SDU opnåede en placering i top 10, hvilket ikke er uimponerende, da i alt 270 projekter deltog i konkurrencen.

Projektet hedder 'The Kono Business' og er en idé, der går ud på produktion af tasker, tørklæder og computer sleeves, der designes af danske designere og produceres af en gruppe marginaliserede kvinder i Sierra Leone.

I en pressemeddelelse fra Venture Cup udtaler studiechef Inger Rossing, RUC: "På RUC er vi meget stolte over, at vores kreative og tværfaglige studerende kom så langt i årets Venture Cup. Det er en bevilling på kr. 850.000,- fra Vækstforum Sjælland, der har muliggjort, at regionens videregående uddannelsesinstitutioner kan deltage i konkurrencen i 3 år og dermed være med til at promovere det regionale erhvervsliv".

RUCnyt håber at kunne bringe yderligere informationer om projektet efter sommerferien.

På billedet ses studiechef Inger Rossing (t.h.) sammen med Kono Business gruppen.

## Borger.dk samler det hele for dig

Søg om SU-lån, læs om indtægt ved siden af SU, skift adresse eller læge, bestil nyt sygesikringsbevis - og 117 andre ting. Webportalen borger.dk samler det hele for dig.

Med borger.dk ved hånden er du kun ét klik fra en masse muligheder. Portalen tilbyder nemlig adgang til mange forskellige selvbetjeningsløsninger fra det offentlige. Du kan melde flytning, søge om SU-lån, forny dit pas før sommerferien og meget mere. Samtidig kan du læse om forskellige emner som uddannelse, økonomi, bolig og sundhed.

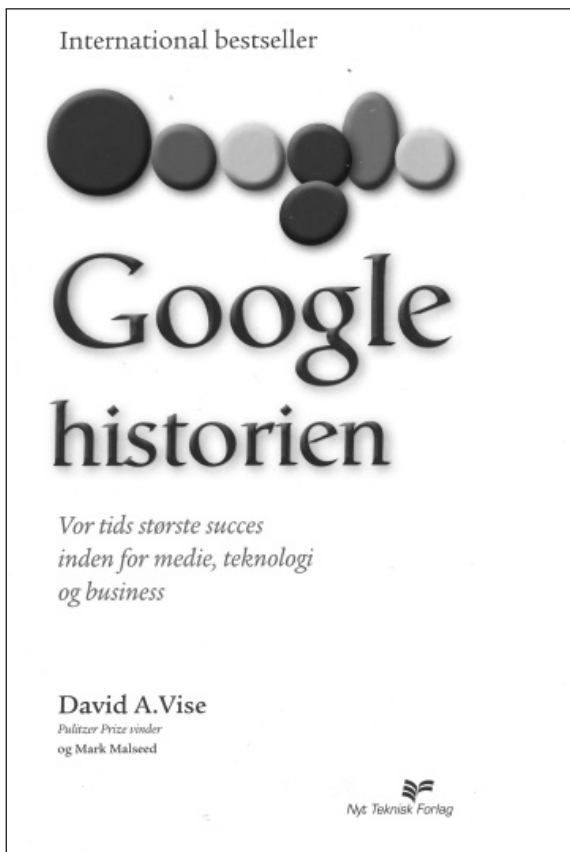
### Min side er din personlige side på borger.dk

På borger.dk har du også mulighed for at følge med i dine personlige oplysninger fra det offentlige. Siden Min side giver dig adgang til dine oplysninger om SU, SU-lån og SKAT og dine oplysninger fra CPR-registret. Du kan derfor løbende følge med i, hvad der sker med din økonomi. For at logge på Min side kræver det, at du har en digital signatur.

### Kort baggrund om borger.dk

Borger.dk er en fællesoffentlig portal, der samler oplysninger og selvbetjeningsløsninger fra det offentlige ét sted. Portalen skal gøre det let at kontakte det offentlige og finde rundt i den offentlige service. Der findes pt. over 600 selvbetjeningsløsninger på portalen og 17 emner, der dækker alt fra arbejde og beskæftigelse til ældreområdet.

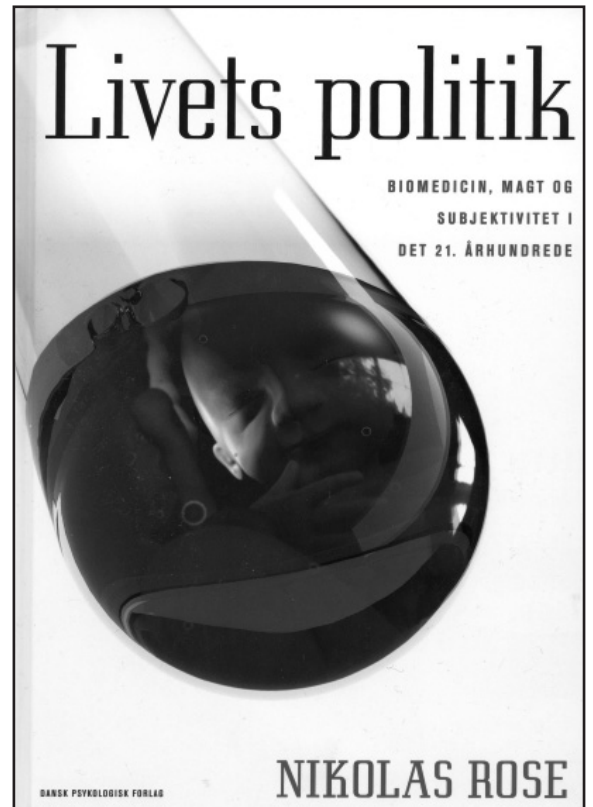




## Google historien

Bogen beretter om de to venner, Sergey og Larry, der ved dygtighed og held fik skabt et af verdens allerstærkeste brands. De havde ingen ønsker om at blive iværksættere, men følte sig hjemme i universitetets trygge omgivelser. Alligevel endte Google med at gøre dem til nogle af verdens rigeste og mest indflydelsesrige personer. Du tages med hele turen fra en vild idé om en søgemaskine, der kunne organisere internettet – til børsnotering og verdensdominans.

**199 kr.**



## Livets politik

Livspolitikken i vores århundrede bestemmes hverken af sygdommes eller dødens poler og er heller ikke fokuseret på at eliminere patologiske tilstande for at beskytte nationens skæbne, som det 18. og 19. århundredes sundhedspolitik var det. I stedet er den optaget af vores voksende evner til at kontrollere, administrere, forme og modulere menneskets livsevner som levende væsener. Det er, ifølge forfatteren, en politik om »livet selv«. **Nikolas Rose** er professor i sociologi ved London School of Economics and Political Science.

**388 kr.**

Vi tager forbehold for prisændringer og trykfejl

SL  
books

– en verden af viden

# En forsker er en forsker er en forsker

For forskere gælder det ofte, at arbejdsliv og private interesser er nært beslægtede, eller måske endda én og samme ting. Derfor kan en forsker også bidrage til sit fag på en anden måde, end mennesker i andre typer af jobs ofte kan. Det er heldigvis også logikken på RUC, der barsler med en ny seniorpolitik. Med denne ønsker man at styrke rammerne for at fastholde ældre medarbejdere på vilkår, der respekterer de ældre medarbejderes virkelighed, ønsker og behov.

Af Mai Christiansen, RUCnyt

Som vi tidligere har skrevet om i RUCnyt, så kommer RUC i de kommende år til at befinde sig i den situation, at en del medarbejdere når den alder, hvor man normalt kan forvente, at folk vælger at gå på pension. For at få fuldt udbytte af alle gode kræfter, og for at give den enkelte medarbejder mulighed for at trappe sit arbejdsliv ned på den måde, den enkelte ønsker det, har man på RUC valgt at videreudvikle universitetets seniorpolitik. I anledning af at RUC står over for at få denne nye seniorpolitik, har RUCnyt talt med to medarbejdere, som allerede nu har benyttet sig af mulighederne for at trappe deres arbejdsliv ned, for at høre om deres erfaringer med ordningerne.

Det er klart, at det langt fra kun er senior-

medarbejderne blandt forskerne, som seniorpolitikken er henvendt til, og som ønsket om fastholdelse gælder for, men i denne artikel vil de være i fokus.

Professor i naturforvaltning Peder Agger og lektor i geologi Claus Heinberg (begge fra ENSPAC) har været så venlige at stille op til et interview om RUCs muligheder for seniormedarbejdere. Begge er de udmærket tilfredse med de ordninger, de selv benytter sig af, men de vil også gerne påpege, at der er nogle udfordringer forbundet med at gå fra at være ansat, som man altid har været, til at være det på en ny måde.

## Et godt og pædagogisk materiale

Både Peder Agger og Claus Heinberg har haft udkastet til den nye seniorpolitik til kommentering. De er enige om, at det er et godt og pædagogisk materiale, hvor fx diverse situationer og scenarier skitseres i konkrete eksempler – og om at de muligheder, RUC tilbyder medarbejderne, for at nedtrappe deres arbejdsliv, er gode. Peder Agger fremhæver desuden de seniorkurser, der afholdes af RUC, som han også selv har været på, som et godt tilbud. ”Det var meget interessant at tale med andre medarbejdere, som står i en lignende situation som en selv. Selvom man måske ikke har beskæftiget sig med den samme type arbejde, så har man stadig meget at tale om, fx om hvad det betyder at blive ældre og om det at gå ind i en ny fase af sit arbejdsliv”, fortæller han.

Peder Agger valgte at gå på nedsat tid i august sidste år, i forbindelse med at han blev formand for Det Etske Råd. I perioden herefter er hans faglige kræfter blevet delt mellem forskning og undervisning på RUC og

rådsarbejdet. Han sætter pris på at have haft mulighed for at gå på nedsat tid, uden at give afkald på en vis økonomisk tryghed. ”For mig har der været en stor tryghed forbundet med ordningen, hvor man stadig har mulighed for at opretholde sin pensionsindbetaling fuldt ud. Så jeg er godt tilfreds. Det der med at være forsker er måske en lidt særlig type job, for ens faglige interesser er så tæt knyttet til ens personlige interesser. Jeg forestiller mig, at jeg vil virke fagligt resten af mit liv, med miljøaktivisme, hvilket man jo kan gøre på mange måder, også på nedsat tid og i diverse sammenhænge uden for universitetet”.

## Ph.d.-ordninger for seniorer

Claus Heinberg er enig i, at arbejdslivet for en forsker strækker sig ind i privatsfæren og at man ofte som forsker har sit arbejde med sig uden for kontoret og undervisningslokalerne. ”For mit vedkommende har jeg ofte oplevet, at mange af mine idéer til nye projekter eller problemstillinger er kommet til mig, når jeg har været ude og gå en lang tur, hvilket sådan set har været en privat situation”. De mange nye idéer regner Claus Heinberg også med vil komme til ham fremover, selvom han har nedtrappet antallet af arbejdstimer, måske endda netop derfor.

”Noget af det, som jeg tror er tilfældet for mange forskere, når de bliver ældre, er, at man oplever at blive noget mere fokuseret i sine forskningsinteresser, end man har været før. Jeg tror, at et sted som RUC kan få noget meget positivt ud af at forstå, at der kan ske denne ændring og ved at sørge for, at der skabes muligheder for, at man kan bidrage på nogle andre vilkår, end man har skullet før. For at tage mig selv som eksempel, så har tværfagligheden fyldt meget for mig gennem

mit arbejdsliv, lige som det også har for de fleste andre på RUC. Med alderen kan jeg dog mærke, at jeg ikke er helt så motiveret for at bruge mine kræfter på netop tværfaglighed, som jeg er for at bruge dem i mere fokuserede forskningsmæssige sammenhænge. Det er ikke sikkert, alle andre oplever det samme, men fordi jeg selv, og måske også andre, gør, har jeg udarbejdet et forslag om, at medarbejdere over 60 år skal kunne søge en slags senior-Ph.d. Jeg forestiller mig, at man fx udarbejder et projektforslag, der bliver vurderet, ligesom med almindelige Ph.d.'er, og at man så får et eller andet antal år til at fokusere på og koncentrere sig om netop det. Det tror jeg, der vil kunne komme noget rigtig god forskning ud af, og oven i det noget arbejdsglæde for dem, der får den mulighed", forklarer Claus Heinberg, der bakkes op af Peder Agger.

### Der skal fokus på vejledning og oplysning

Som nævnt er begge de herrer udmærket tilfredse med de nye vilkår, de selv har fået mulighed for at benytte sig af, som RUC stiller til rådighed for seniormedarbejder. De er desuden tilfredse med den behandling, de har fået af både deres ledelse og kolleger, hvor de aldrig har følt, at man har prøvet at lokke dem til at påtage sig mere, end hvad der er aftalen under de nye vilkår.

En ting påpeger de dog begge som værende noget problematisk, og det er den rådgivning, man kan få, eller rettere sagt, ikke får. Og det gælder både rådgivningen på RUC og i andre systemer.

"Jeg tror faktisk, at det grundlæggende problem er, at hverken RUC eller alle mulige andre systemer forstår, hvor lidt sådan nogle

som os fatter, når det gælder at skulle søge oplysninger og detaljer om vores løn, ikke mindst elektronisk", siger Claus Heinberg, der efterlyser bedre muligheder for vejledning fra de relevante instanser. Peder Agger er helt enig, og fortæller, at han, da han ville til at gå på nedsat tid, ville undersøge via diverse kanaler, hvor stor en økonomisk forskel, der ville blive tale om for ham. Det viste sig dog at være sin sag at hitte rede på. "Der var ikke rigtig nogen, der ville fortælle mig, hvad jeg kunne regne med at få i løn på nedsat tid. Problemet var, at de sagde, at de ikke kunne give mig et præcist tal. Sagen er bare den, at det aldrig har handlet om kroner og ører for folk i vores generation. Jeg behøvede ikke noget præcist tal, men bare et cirkatal for, hvor stor min lønnedgang ville være. Det viste sig, at nedgangen ikke var specielt stor, men det undrede mig meget, at det skulle være så svært at få et svar på noget, der burde være relativt enkelt at regne ud for folk med forstand på den slags, og som jo har en vis betydning for den enkelte. Det var meget utilfredsstillende" siger han – og Claus Heinberg nikker.

Sekretariatsleder i Personaleafdelingen Susan Larsen oplyser, at Personaleafdelingen altid står til rådighed med rådgivning og vejledning vedrørende løn, i det omfang de kan, men at helt præcise svar ofte afhænger blandt andet af den enkeltes øvrige pensionsordninger etc. Hun oplyser desuden, at den nye seniorpolitik vil blive offentligt tilgængelig, når den er blevet godkendt af universitetsledelsen og HSU.

## Studerende – vi har brug for jer igen!

Foundations Course\*, RUCs introduktionskursus for internationale studerende, fra lørdag den 15. august – fredag den 28. august.

50 nye internationale studerende indleder deres studier på RUC med et 2 ugers introduktionskursus til campus, studieformer og sprog. For at integrere og støtte dem bedst muligt, søger vi studerende, både danske og internationale, som har lyst til at hjælpe og dele deres erfaringer med de nye studerende. En væsentlig del af kurset består af introduktion til problemorienteret projektarbejde, og det er især her, vi har brug for hjælp: 5-6 studerende i 4-8 timer.

Projektintroduktionen varer 4 dage - 24.-27. august - og slutter med en traditionel dansk frokost lavet af dansklærerne.

Vi kan ikke tilbyde betaling, men vil dække alle udgifter til transport – og selvfølgelig bliver alle inviteret til frokost! Vi har også mulighed for at give en udtalelse, hvis der er brug for det.

Interesserede studerende kan kontakte Susanne Hvidtfeldt, suhv@ruc.dk.

Mange hilsner

Dansklærerne:

Karen-Margrete Frederiksen, Mads Kirkebæk og Susanne Hvidtfeldt

\*Kurset bliver afholdt af LICs: RUCs center for sproglige og interkulturelle kompetencer

#### Det frie forskningsråd | Kultur og Kommunikation

Det Frie Forskningsråd | Kultur og Kommunikation (FKK) dækker fri forskning inden for alle grene af humanistisk forskning, herunder æstetik-, sprog-, historie- og erkendelsesfag. Det Frie Forskningsråd | Kultur og Kommunikation styrker i efteråret 2009 den frie forskning gennem følgende virkemidler:

Ansøgningsfrist den 1. september 2009

- Ung Eliteforskerpris 2009
- Individuelle postdocstipendier
- Individuelle forskningsprojekter på seniorforskningsniveau
- Kollektive forskningsprojekter
- Ph.d.- og kandidatstipendier i tilknytning til forskeruddannelsesprogrammer i Danmark
- Videnskabelige konferencer
- Forskningsophold i udlandet
- Tidsskriftstøtte

Løbende ansøgningsfrist

- Forberedelse af internationale ansøgninger (START)
- Udgivelse af disputatser

Oplysninger om kontaktpersoner samt forskningsrådets fulde opslag kan læses på [fi.dk/fkk](http://fi.dk/fkk)

#### Det frie forskningsråd | natur og univers

Det Frie Forskningsråd | Natur og Univers (FNU) dækker alle aspekter af fri forskning rettet mod spørgsmål inden for naturvidenskab, datalogi og matematik med et erkendelsesmæssigt, men ikke nødvendigvis anvendelsesmæssigt sigte. Det Frie Forskningsråd | Natur og Univers styrker i efteråret 2009 den frie forskning gennem følgende virkemidler:

Ansøgningsfrist den 1. september 2009

- Ung Eliteforskerpris 2009
- Individuelle postdocstipendier
- Forskningsprojekter
- Store forskningsprojekter
- Forskningsophold i udlandet

Løbende ansøgningsfrist

- Forslag til Instrumentcentre

Oplysninger om kontaktpersoner samt forskningsrådets fulde opslag kan læses på [fi.dk/fnu](http://fi.dk/fnu)

Det frie forskningsråd | samfund og erhverv  
Det Frie Forskningsråd | Samfund og Erhverv (FSE) dækker fri forskning inden for økonomi, sociologi, politologi og retsvidenskab og de samfundsvidenskabelige aspekter af en række tværgående temaer. Det Frie Forskningsråd | Samfund og Erhverv styrker i efteråret 2009 den frie forskning gennem følgende virkemidler:

Ansøgningsfrist den 1. september 2009

- Ung Eliteforskerpris 2009
- Individuelle postdocstipendier
- FSE-forskningsenheder
- Kollektive forskningsprojekter
- Individuelle forskningsprojekter
- Individuelle ph.d.-stipendier
- Forskernetværk
- Databaser
- Forskningsophold i udlandet

Løbende ansøgningsfrist

- Forberedelse af internationale ansøgninger (START)
- Forskningsophold i udlandet
- Udgivelse af tidsskrifter

Oplysninger om kontaktpersoner samt forskningsrådets fulde opslag kan læses på [fi.dk/fse](http://fi.dk/fse)

#### Det frie forskningsråd | sundhed og sygdom

Det Frie Forskningsråd | Sundhed og Sygdom (FSS) dækker fri forskning inden for alle aspekter af såvel biomedicinsk som klinisk og samfundsmedicinsk forskning rettet mod menneskers sundhed og sygdom. Det Frie Forskningsråd | Sundhed og Sygdom styrker i efteråret 2009 den frie forskning gennem følgende virkemidler:

Ansøgningsfrist den 1. september 2009

- Ung Eliteforskerpris 2009
- Individuelle postdocstipendier
- Forskningsprojekter
- Større forskningsprojekter
- Databaser
- Biobanker
- Delestillinger

Løbende ansøgningsfrist

- Forberedelse af internationale ansøgninger (START)
- Skolarstipendier

Oplysninger om kontaktpersoner samt forskningsrådets fulde opslag kan læses på [fi.dk/fss](http://fi.dk/fss)

Det frie forskningsråd | teknologi og produktion  
Det Frie Forskningsråd | Teknologi og Produk-

tion (FTP) støtter fri forskning i relation til potentielle anvendelser inden for teknologi og produktion, hvor udgangspunktet er et anvendelsesperspektiv rettet mod løsning af problemer eller mod nye måder at dække samfundets behov på. Det Frie Forskningsråd | Teknologi og Produktion

styrker i efteråret 2009 den frie forskning gennem følgende virkemidler:

Ansøgningsfrist den 1. september 2009

- Ung Eliteforskerpris 2009
- Individuelle postdocstipendier
- Forskningsprojekter

Ansøgningsfrist den 1. oktober 2009

- Større forskningsprojekter

Løbende ansøgningsfrist

- Forberedelse af internationale ansøgninger (START)

Oplysninger om kontaktpersoner samt forskningsrådets fulde opslag kan læses på [fi.dk/ftp](http://fi.dk/ftp)

#### AKTIVITETER UDEN FOR RUC

#### KONFERENCER

##### Conference: Lead, Lead and Innovate

Meet Marcus Buckingham, Mette Norgaard, Kim Cameron, Joseph Riggio, Robert Austin, Dave Ulrich, Jeffrey Pfeffer, Colin Hall and all the other inspiring keynotes and fellow participants, at the International ASTD Conference (American Society of Training and Development) in Denmark.

The famous British motivational speaker Marcus Buckingham, author of "First, Break All The Rules" and "Now, Discover Your Strengths" will present his thoughts about "The Strength-Based Revolution".

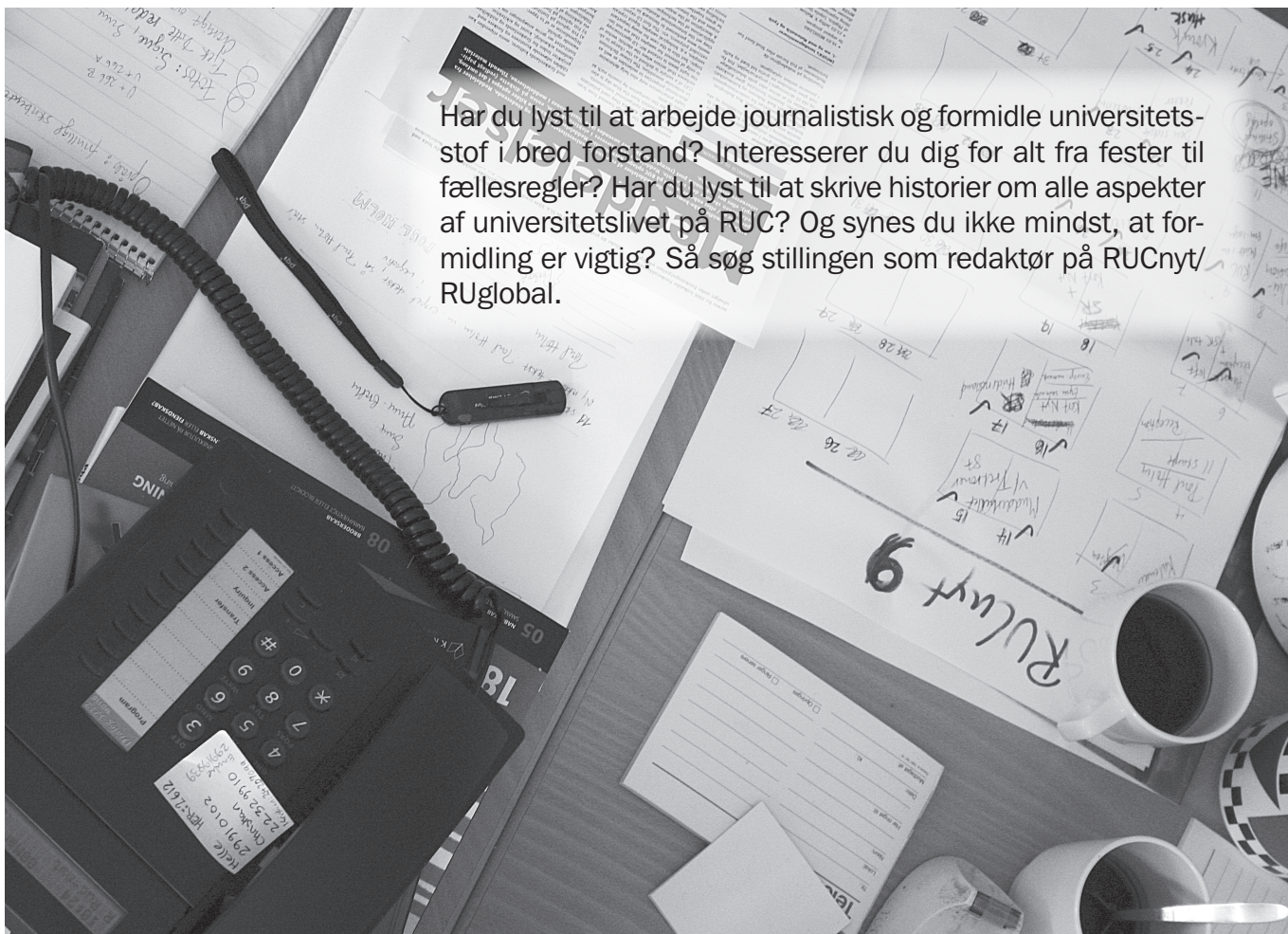
Mette Norgaard, Ph.D, MBA, a Danish born expert on strategic leadership, is now living in New York and has worked closely with top executives at Microsoft, Campbell Soup Co., Metro International, and Finnish Broadcasting.

The Conference takes place in Copenhagen October 7th -9th, 2009 at Radisson SAS Scandinavia, Amager.

Fee: 7.900 Students 3.500 (there is a limited amount of student tickets )  
Futher information: [www.astd.dk](http://www.astd.dk)

Relevant studiejob:

## RUCnyt/RUGlobal søger redaktør



Har du lyst til at arbejde journalistisk og formidle universitetsstof i bred forstand? Interesserer du dig for alt fra fester til fællesregler? Har du lyst til at skrive historier om alle aspekter af universitetslivet på RUC? Og synes du ikke mindst, at formidling er vigtig? Så søg stillingen som redaktør på RUCnyt/RUGlobal.

### Stillingsbeskrivelse

RUCnyt er Roskilde Universitets officielle meddelelses- og debatblad. Vi bringer både redaktionelle artikler om universitetsaktiviteterne, samt indlæg udefra.

Vi forventer at du:

- er god til at skrive
- interesserer dig for universitetspolitik
- har lyst til at skrive om store og små begivenheder
- har nogle år tilbage af dit studium
- har et godt kendskab til RUC generelt

Du kommer typisk til at skrive én til tre artikler pr. nummer, og derudover indebærer jobbet redigering og klargøring af indlæg og meddelelser. Arbejdet sker i samarbejde med Kommunikationsenheden, som RUCnyt/RUGlobal er en del af.

Kendskab til layoutprogrammer er en fordel, men ingen betingelse. RUCnyt-/RUGlobal-staben består af tre redaktører og en layouter.


RUCnyt/RUGlobal udkommer hver 3. uge med ca. 13 numre pr. år. Bladet har et oplag på 2.300 eksemplarer pr. nummer.

Stillingen er normeret til 10 timer om ugen. Svarende til ca. 30 timer pr. nummer. Ansættelse og aflønning vil ske efter gældende overenskomst mellem staten og HK for studenterhjælpere.

Eventuelle spørgsmål vedrørende stillingen kan rettes til Hanne Preisler på tlf. 46742033 og også gerne til RUCnyt-/RUGlobal-redaktionen på tlf. 46742612 / rucnyt@ruc.dk.

*Ansøgningsfrist: snarest muligt*

Ansøgning mrk. »RUCnyt-redaktør« sendes til:  
Roskilde Universitet  
Att. Hanne Preisler, Bygning 04.1  
Postbox 260  
4000 Roskilde Universitet



# Individual examinations do not lead to greater assessment differentiation

A new extensive survey highlights that the government's reasons for abolishing group examinations may not have been rooted in reality. For this reason, abolition of group examinations is put up for debate.

By Runa Lund Sørensen, RUCnyt.

It has been nearly two years since RU and the other educational institutions held their last group examination; a form of examination that RU used to be known for. It was abolished by the government and the parties behind a political accord on the Danish University Act claiming among other things that group examinations led to closely identical assessments of the individual group members.

However, a new survey conducted by Trond Beldo Klausen, Associate Professor, Department of Sociology at Aalborg University, shows that the assessment differentiation at universities holding individual examinations was not higher than that of universities having held group examinations.

## A coincidence

It was actually a mere coincidence that caused Trond Beldo Klausen's survey results to surface when he collected data material for a different project; this information is published in the June edition of *ForskerForum*. Trond Beldo Klausen is, in fact, not a group examination supporter. Nevertheless, he would like to see his results taken into consideration when group examination is to be debated.

His survey results are based on the assessment of the master's degree examinations at all Danish universities between 1993 and 2006. All in all, 65,000 students were assessed, of which the assessment differentiation at the individual university has been compared to that

of the other universities. Thus, the survey concludes that there is no difference between a university holding a group examination and a university holding an individual examination.

Trond Beldo Klausen's survey does not in any way indicate whether there is a diversification of the assessment of the individual group members. "But that is not really interesting anyway", says Henning Salling Olesen, acting rector for RU. "If students select group members on the basis of competence level and diligence when they form the groups, they would probably end up getting very identical marks," he says. "On the other hand, the survey clearly indicates that group examinations do not cause students to become "free-wheelers".

## Should group examinations be reintroduced?

Abolition of group examinations has been debated several times – also at the Folketing. Just a few days before publication of Trond Beldo Klausen's survey, the opposition's proposal to reintroduce the group examination option was once again refused; subsequently, Kirsten Brosbøl, spokesperson on research for the Social Democrats, reintroduced the issue during Question Time on 13 May. According to an article of the same date, published by Uffe Laursen on the site *Altinget.dk*, Helge Sander, however, during Question Time closed the debate on reintroduction of group examination as a potential form of examination.

At RU, more and more people hope for a reintroduction of group examinations. RUGlobal asked Henning Salling Olesen what the mandatory, individual examinations at RU have involved during the past





two years. "The examinations have become a less interesting and less significant event for students as well as for censors due to the short time during which students' proficiencies are being tested. If one aims to test the actual knowledge of a student through examinations, then group examinations are by far a better solution because they provide more time for in-depth examination", he states and continues by saying that he does not find the present individual examination method suitable for universities.

### Part of a different era

Recently, Stephen Heyneman, the American Professor of International Educational Policy at the Vanderbilt University in Tennessee, visited Denmark. According to [Altinget.dk](http://Altinget.dk), when made aware of the abolition of group examinations, he stated: "The abolition of group examinations is an obsolete idea belonging to a different era. The abolition has absolutely nothing to do with modern university education." This was one of Stephen Heyneman's straightforward conclusions, and so the American professor is in agreement with Henning Salling Olesen, RU's acting rector, as to the absurdity of abolition of group examinations.

Heynemann also finds that detailed regulation prevents universities from developing the best educational institutions. "Modern universities require maximum freedom to prioritise resources and to be inventive and creative, and no university should tolerate governments that interfere with a view to determining e.g. the best form of examination," says Stephen Heyneman, according to [Altinget.dk](http://Altinget.dk). This is also one of the conclusions that RU has drawn up and submitted as its contribution to the evaluation of the Danish University Act.

## First Premier with a RU background

RU is well represented in the Danish parliament where 7 percent of the members have a degree from RU. But to date no graduate from RU has succeeded in conquering the Prime Minister's office at Christiansborg. Nevertheless, the very first prime minister with a RU background has recently become a reality, namely in the home rule government of Greenland. The result of the recent election in Greenland, a part of the Danish Commonwealth, was historic, because for the first time since Greenland obtained home rule on 1 May 1979, the social democratic Siumut Party is not part of the government coalition.

Following the election, the government coalition consists of Inuit Ataqatigiit (IA), Demokraterne (the Democrats) and Kattuseqatigit Partiiat. The head of the negotiations between the coalition parties, Kuupik Kleist (51 years old), chairman of IA, is now Prime Minister of Greenland.

Kuupik Kleist finished his degree in socionomy (similar to the current degree of social worker) from RU in 1983. During his period of studies, several other students from Greenland also studied socionomy.

At RU many still remember Kuupik Kleist. Many employees at RU have worked with him in different professional contexts, e.g. in relation to reforms in the Greenlandic vocational programmes. Furthermore Professor Lars Hulgård, Department of Psychology and Educational Studies (PAES), has had the pleasure of playing in a band with Kuupik Kleist, a well known musician and singer in Nuuk in the mid 1980s.

-mac



## **Never reveal your password to others!**

Someone is trying to trick you into revealing your RU username and password and misuse your account.  
Read more here:

**[www.ruc.dk/phishingattempt](http://www.ruc.dk/phishingattempt)**

Tips and tricks from Campus-it

## Table of Contents

- 17 Individual examinations do not lead to greater assessment differentiation  
16 First Premier with a RU background

### Publishing information

RUCnyt/RUglobal is Roskilde University's official magazine for information and debate about the organization of the university. RUglobal is open to all employees and students at Roskilde University to debate the educational and research organizations at the university, including questioning of common interest for research and education.

#### Editorial staff:

Hanne Preisler (Responsible)  
Mai Christiansen (Editor)  
Peter Andersen (Editor)  
Alejandro M. Savio (Layout)

#### Print and edition:

RU printing office, 2300 copies

**Address:** RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telephone 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: RUCnyt@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyt

**Notifications:** rucnyt-meddelelser@ruc.dk

**Opening hours:** RUCnyt/RUglobal does not have any regular office hours. To get in contact with the editorial staff please e-mail us or contact the information office, which is located in building 04.1.

**Articles:** need to be handed in by e-mail. Please enclose suggestions for illustrations.

Discs and other material are normally not returned. The editorial staff is allowed to shorten articles and to reject articles which are not of common interest. Articles of more than 8000 characters (about 2 pages) can normally not be expected to be published un-shortened. There is no minimum length for an article to be published. Anonymous articles are not accepted.

#### Upcoming deadlines:

Nr.	Articles	Notices	Publication date
01	31/08	04/09	14/09
02	21/09	25/09	05/10

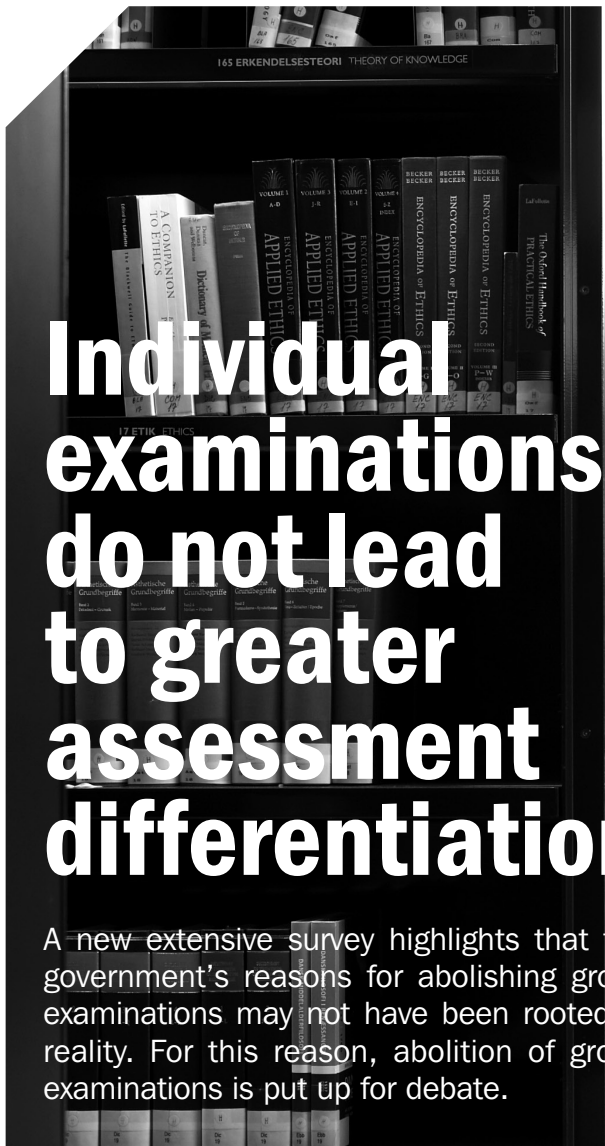
- at 12 noon on the assigned date

**Front page:** ams

# RUglobal

Information and debate from Roskilde University

Number 14 · 15 June 2009



## Individual examinations do not lead to greater assessment differentiation

A new extensive survey highlights that the government's reasons for abolishing group examinations may not have been rooted in reality. For this reason, abolition of group examinations is put up for debate.

