

Universitetspladsen

RUCnyt

Information og debat fra Roskilde Universitet

Nummer 08 · 22. feb. – 15. marts 2010



Gå ikke glip af RUC's første karrieremesse

28 virksomheder har meldt deres ankomst til karrieremesse den 25. februar



RUC hjælper sportsfolk til uddannelse

STUDY4PLAYER blåstempler RUC's indsats over for elitesportsudøvere



Forskning i sundhed bliver en mærkesag

RUC har fået nyt forskningscenter med tværfaglig sundhedsfremmeprofil



RUC KARRIEREMESSE 2010

HVORFOR:

Fordi du er RUC'er!

Vi har inviteret en lang række spændende virksomheder, der kommer for at møde dig. Se hvilke på ruc.dk/karrieremesse

25. FEBRUAR

HVORNÅR:

Torsdag d. 25. februar kl. 12-16

HVOR:

Foyeren og St. Auditorium i bygn. 00

Bliv også inspireret af Stig Kirk Ørskovs vej fra RUC til Politikens chefredaktørstol, få tips til ansøgninger og cv, udfordr virksomhederne i et spil Wii og slap af i vores hyggelige lounge. Efter messen åbner vi vores Karrierebar.

RUC Karrieremesse 2010 arrangeres i et samarbejde mellem:



VÆKSTFORUM



DM - Dansk Magisterforening

Ruden



Kære læser

TV 2 Zulus organbus har været på RUC for at få studerende såvel som ansatte til at tage stilling til organdonation. RUCnyt var med på en kigger, da der blev taget stilling og samtidig uddelt billetter til Zulu Awards 2010. International Afdeling har også noget, der ligner en gavebod, idet de fortsat udlever Erasmus-stipendier til praktikophold i udlandet. I den forbindelse bringer vi en artikel med Lars Hagen Petersen, der fortæller om sine erfaringer med sit praktikophold i Bruxelles på Ritzaus nyhedsbureau. RUCnyt har desuden talt med en af forfatterne til en nyudgivet bog, der fortæller om nogle af de opsigtsvækkende konklusioner, som det bagvedliggende forskningsprojekt har tilvejebragt.

God læselyst

Anne Frida.

Indhold

- 4 Nyt RUC Forskningscenter med tværfaglig sundhedsfremmeprofil
- 7 'Den fremmede', byen og nationen
- 9 Prisivindende krigsekspert
- 13 Et forskningsliv med Ørsted
- 14 Få Erasmus-Stipendium med til et praktikophold i Europa
- 17 RUC SUNRISE 2010
- 18 Ib Poulsen: Gå ikke glip af den første karrieremesse på RUC
- 20 Releaseparty på RUC
- 22 TV 2 Zulus 'organ-bus' besøger RUC
- 24 Nyt rekrutteringssystem giver bedre overblik
- 25 Kort nyt
- 26 Fra sygeplejerske til cand.comm.
- 28 RUC blåstemplet for samarbejde med elitesportsfolk
- 29 Vikarierende universitetspræst på RUC
- 29 Meddelelser

Kolofon

RUCnyt er Roskilde Universitets officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitet for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)
Anne Frida Christiansen (red.)
Thomas Humle (red.)
Camilla Buchardt (red.)

Layout, tryk og oplag:

PrinfoParitas Digital Service, 2.300 eks.

Adresse: RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: RUCnyt@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyt

Meddelelser: rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Annoncer: Hvis du vil have en annonce i RUCnyt, så skriv en mail til rucnyt-annonce@ruc.dk.

Åbningstider: RUCnyt har ingen faste åbnings-tider, men redaktionen tjekker RUCnyts mail regelmæssigt. Skriv derfor til rucnyt@ruc.dk, hvis du har spørgsmål eller ønsker et møde med os. Vi modtager meget gerne indlæg og henvendelser.

Indlæg: Skal afleveres per e-mail og med angivelse af filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Vedlæg/vedhæft venligst portrætfoto ved indsendelse af debatindlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 8000 tegn (omtrent 10 sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
09	1/3	5/3	15/3
10	29/3	31/3	12/4

- kl. 12 den pågældende dag



Centerleder Betina Dybbroe

Nyt RUC Forskningscenter med tværfaglig sundhedsfremmeprofil

Fredag den 29. januar 2010 slog det nyoprettede Centret for Sundhedsfremmeforskning (CSUF) på PAES dørene op. Begivenheden blev fejret med et åbningsseminar og en deltagelse af ca. 160 fagfolk fra kommuner, forskningsinstitutioner, professionshøjskoler, sygehuse, videntcentre, sundhedsfremmestuderende og kandidater fra RUC.

Af Signe Due Sommerset
Fotos: Steen Larsen

Klokken var 13.00, da den summende mængde tog plads ved de mange caféborde, der i dagens anledning udfyldte teorilokalerne på Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning. Rektor Ib Poulsen bød velkommen og påpegede, at den store interesse lover godt

for det fremtidige samarbejde om forskning, uddannelse og innovation inden for det sundhedsfaglige område, som centeret vil blive platform for:

”RUC-forskere har drevet sundhedsrelevant forskning gennem mange år, men det er nyt for RUC, at vi byder ind i det forskningspolitiske og institutionelle landskab med en særlig sundhedsfremmeprofil. Vi mener, at vi kan forny feltet igennem de særlige faglige styr-

kepositioner og forskningserfaringer på RUC. Centeret dannes med målsætninger om tværfaglige forskningstilgange, kvalitative samfunds-faglige og humanistiske metoder, og intervenerende aktionsforskning i samarbejde med eksterne parter.”

Sundhedsforskning er i dag et indsatsområde på RUC, og rektor udtrykte stor tillid til, at CSUF vil kunne bidrage til at skabe nyttig viden for regioner, kommuner, universiteter



Diskussions- og spørgelystne deltagere til csufs åbningsseminar.

og erhvervsliv. "Centeret styrker RUC som regionalt universitet og kan bidrage til udviklingen af den sunde region Sjælland. Region Sjælland står med store udfordringer foran sig, men har samtidig væsentlige erfaringer fra sundhedsfremmeindsatser."

Afslutningsvis understregede rektor muligheden for, at RUC på sigt etablerer et sundhedsvidenskabeligt optag til RUC's mange uddannelser.

CSUF – for både forskere og praktikere

Centret for Sundhedsfremmeforskning (CSUF) er bl.a. et resultat af nogle års samarbejde mellem forskerne bag kandidatuddannelsen i sundhedsfremme og sundhedsstrategier. Centerleder Betina Dybbroe tog afsæt i denne erfaring i sin præsentation af centerets forskningsprofil: "Uddannelsen og de studerendes projekter har tilføjet nye ideer og viden til vores egen forskning, og samarbejdet omkring de studerende har været en katalysator for skabelsen af et egentligt forskningsområde på RUC."

Centeret har en særlig profil "Sundhedsfremme i samfunds- hverdagslivs og subjektperspektiv" og Betina Dybbroe forklarede, at sundhedsfremme og sundhed må studeres i kontekst, både den empirisk synlige og usynlige, og at dette kræver forskningstilgange,

der bevæger sig på mikro- og makroniveauer i sammenhæng. Centeret har fire prioriterede aktuelle problemstillinger i fokus netop nu, hvoraf ulighed i sundhed er én:

"Vores tilgang til ulighed i sundhed er dels den integrerede tilgang til undersøgelse af konteksten og dels at skabe en mere præcis viden om de processer, der er involveret, herunder stigmatiserings-, eksklusions- og mulige inklusionsprocesser og empowerment af borgere med truet eller nedsat sundhed. Denne viden er vigtig for at udvikle velfærdsstaten i retning af både at handle i forhold til bestemte grupper, bestemte institutionelle tilbud, lovgivning og regulering, men mere bredt også at fastholde og udvikle ideerne om det gode børneliv, det gode ældreliv m.m., Ulighed i sundhed er en samfundsmæssig problemstilling, der ikke kun angår udsatte grupper."

Et succeskriterium for CSUF er, at det kommer til at danne ramme om fordybelse i forskningen internt, såvel som deltagelse i forandring og vidensdeling eksternt.

"Forskningen skal involvere sig," opsummerede Betina Dybbroe: "Vores mål er ikke at kunne lave færdige strategier, men i højere grad at skabe viden i samspil med eksterne partnere. Et samarbejde med kommunerne, der skal løfte sundhedsfremme opgaverne

i dag, er topprioritet for os. Med CSUF vil vi gerne bidrage til at skabe fristeder, hvor dialoger sættes i gang mellem flere stemmer om, hvad vi mener sundhed eller det gode liv kunne være, og hvordan vi kan udvikle og fremme sundheden."

Aktive kuglepennene og kaffesnak

Åbningskonferencen bød på interessante oplæg fra en række af CSUF's forskere. Problemstillingerne i de i alt seks oplæg var hentet i forskernes egne forskningsområder og hensigten var at give deltagerne et indblik i centrets bredde og mangeartede perspektiver.

Undervejs kom der gentagne gange anerkendende nik og kommentarer fra bordene i lokalet, og flere steder fløj kuglepennene henover de hvide papirblokke. Dagens kaffe-pause bar også præg af, at dagens indledende oplægstemaer havde givet anledning til refleksion hos de fremmødte. Der blev livligt diskuteret sundhedsformidling og -formaning og hertil Sundhedsstyrelsens kampagner, som lektor Bodil Petersen havde ledsaget med en kritisk hage.

En repræsentant fra Social- og sundhedsuddannelserne var begejstret over Sine Lehns fortolkning af "ansvar for egen sundhed" som en kønnet figur i selvsamme uddan-

fortsættes på næste side

nelser, der skaber forskellige muligheder og begrænsninger for den enkelte mand og kvinde. Som hun formulerer det til de andre kaffedrikkende gæster: "Gad vide, hvad Sines Lehns undersøgelse blandt SOSU-assistenten ville vise, hvis den blev foretaget på en teknisk skole, der hovedsageligt er repræsenteret af mænd?". Hos deltageren fra Indvandrerklinikken på Odense Universitetshospital skabte lektor Rashmi Singlas oplæg genkendelse



og en opfordring til fremtidigt samarbejde. Rashmi Singla påpegede, at migration i og til Europa som samfundsmæssigt fænomen bør integreres i sundhedsforskningen, og at indvandreres ressourcer på sundhedsområdet i dag overskygges af stigmatiserings og eksklusionsprocesser, som dermed ikke får fat om mulighederne for sundhedsfremme.

Stof til eftertanke

Efter kaffepausen holdt lektor Betina Dybbroe oplægget "Sundhedsfremme i arbejdslivet – øget ulighed eller platform for kritik og handling?" og efterfølgende satte lektor Jesper Holm de politiske strategier i sundhedsfremme på dagsordenen. Med en ironisk kobling til en gyserfilm 'Syre fjerner alle spor' fra hans teenageår lagde han ud med et sort humoristisk billede af, hvad hospitalisering og behandlingsfokus gør ved det sunde.

Han førte forsamlingen med på den oplagte, men måske utopiske tanke om hvordan den danske sundhedsfremme politik ville se ud anno 2010, hvis Danmark havde efterlevet de internationale chartere vi har underskrevet. En diskret kommentar fra et af bordene om, hvorvidt han ikke var noget provokerende, blev straks responderet af de andre ved bordet med et anerkendende nik og et "jovist, men han har jo ret!"

Professor John Andersen rundede dagens indlæg af med et kig ind i sundhedsfremme i et empowermentperspektiv med eksem-

pler fra udsatte byområder, eksempelvis fra Community Center Gellerup.

Vin, frugt og fremtidige samarbejder indenfor CSUFs rammer

Ved konferencens afsluttende reception blev de fremmødte budt på vin, vand, frugt og chokolade. Og tiden blev flittigt brugt på at få snakket og debatteret de mange perspektiver, som var blevet fremdraget gennem dagen. Nye hænder fra forskellige kommuner mødtes i håndtryk og faglig snak om sundhedspolitiske dagsordner i egne områder. Andre kendte hinanden, men benyttede tydeligvis lejligheden til at blive opdateret på eget fagområde.

En deltager fra sundhedsafdelingen i Kalundborg Kommune beskrev dagens conference som yderst inspirerende. Hun understregede samtidig, at sådanne arrangementer netop danner en platform for det tværfaglige samarbejde: "Det er en vigtig og oplagt mulighed for faglig networking og en måde at få drøftet mulighederne for at gå nye veje."

Centret for Sundhedsfremmeforskning giver således en enestående mulighed for at mødes på tværs af traditionelle faggrænser, og ved at tænke centeret som det "sunde fristed", som centerlederen formulerede det, er der skabt rum til at diskutere brede problemstillinger, der berører en række fagligheder.

Hvis centret har fanget din interesse kan du læse mere om CSUF's aktiviteter på: <http://www.ruc.dk/paes/csuf/>

Går du glip af noget? Følg RUC på

Twitter



Facebook

twitter.com/roskildeuni

| facebook.com (søg på "RUC – Roskilde Universitet")

'Den fremmede', byen og nationen

"Den fremmede", byen og nationen er navnet på en nyligt udgivet bog, der er forfattet af kulturgeograferne professor Kirsten Simonsen og lektor Lasse Koefoed, begge fra Institut for Miljø, Samfund og Rumlig Forandring på RUC. RUCnyt mødte en af forfatterne til en snak om det forskningsprojekt, som bogen er et resultat af.



Af *Anne Frida Christiansen, RUCnyt*

Udgangspunktet for forskningsprojektet var for Kirsten Simonsen og Lasse Koefoed et ønske om at få et indblik i, hvordan livet opleves som etnisk minoritet i Danmark formidlet gennem minoritetsgruppens egne fortællinger, erfaringer og oplevelser af at være en etnisk minoritetsgruppe. "Der har gennem en længerevarende periode været stående diskussioner om etniske minoriteter i vores samfund, både inden for forskningen og i den offentlige debat, men for os at se manglede der denne her stemme: hvad er det for nogen erfaringer, man gør sig som etnisk minoritet?" siger Koefoed om baggrunden for projektet.

Forskningsprojektet tager afsæt i den såkaldte praksisorienterede kulturgeografi, der er kendetegnet ved at fokusere på konkrete situationer. For Kirsten Simonsen og Lasse Koefoed stod det centralt at fremfinde de situationer, hvor etniske minoritetsgrupper føler, at de bliver gjort til fremmede. Koefoed fortæller i den forbindelse, at denne tilgang ligger langt fra en diskursteoretisk undersøgelse, hvis formål er at udlede, hvorledes diskurser bliver skabt. Praksisorienteret kulturgeografi er derimod kendetegnet ved at fokusere på, hvordan givne diskurser erfares og opleves og hvilke taktikker, der udarbejdes som reaktion herpå. Altså en mere praktisk tilgang.

Pakistanere og etniske minoritetsgrupper

Det empiriske materiale, der udgør grundlaget for bogens konklusioner, skal hoved-

sageligt findes i 24 dybdegående interviews af 1½-2 timers varighed. Om informanterne siger Koefoed, at det udelukkende er personer med pakistansk baggrund bosiddende i Københavnsområdet, der indgår i forskningsprojektet. Denne gruppe er valgt ud fra et ønske om at få informanter, hvis karakteristika spænder bredt hvad angår alder, erhverv og uddannelsesbaggrund.

Samtidig skyldes valget af dansk-pakistanere, at det er en relativ veletableret og forholdsvis stor gruppe i Danmark. De første pakistanere kom hertil i 1970'erne som indvandrere; sidenhen er mange født og opvokset i Danmark, således er der ifølge Koefoed nu omkring 20.000 pakistanere i Danmark. En anden central begrundelse for valget af netop denne gruppe er, at dansk-pakistanere ofte er en etnisk gruppe, der fremstilles som 'fremmede' i den offentlige debat blandt andet som følge af deres muslimske tilhørsforhold, argumenterer Koefoed. Samtidig understreger han, at hverken forskningsprojektet eller bogen skal ses som et specifikt studie af pakistaneres forhold og oplevelser i Danmark.

Formålet er derimod at anskueliggøre, hvorledes livet som etnisk minoritet opleves og erfares. I den forbindelse fortæller Koefoed, at det har været en anderledes opgave for Kirsten Simonsen og ham at få den ønskede gruppe i tale. "Man får ikke noget ud af at arrangere et interview over en telefonsamtale, det handler om at lære folk at kende og deltage i nogle arrangementer. Vi har eksempelvis deltaget i spisning i forbindelse med en filmklub. Ligeså snart man kender folk, har fået etableret en forbindelse, er det straks

lettere", siger Koefoed om arbejdet med at skaffe informanter. Han betoner endvidere vigtigheden af at formidle formålet med projektet: "Vi vil gerne prøve at formidle jeres historie og jeres erfaringer", da dette budskab nåede igennem til informanterne, var det straks lettere at få nogen i tale.

Diskrimination og danskhed

I tråd med den praksisorienterede kulturgeografi har interviewene kredset meget om informanternes hverdagsoplevelser. Her har Kirsten Simonsen og Lasse Koefoed søgt at få et indblik i deres liv ved blandt andet at spørge ind til eksempler på, hvor og hvornår informanterne har følt sig diskriminerede og er stødt på kulturel racisme. Ifølge Koefoed var der talrige eksempler på oplevelser, hvor informanterne følte, at de blev gjort fremmede. Fremtrædende eksempler herpå er i lufthavnen, hvor de oplever hyppigere at blive gjort til genstand for skærpet sikkerhedskontrol, og samtidig kunne informanterne fortælle, at de oftere standses af politiet. Desuden blev Kirsten Simonsen og Lasse Koefoed præsenteret for beretninger om afvisninger ved diskoteker og caféer.

Koefoed fortæller, hvorledes alle disse situationer kan være medvirkende til, at etniske minoriteter ikke føler sig som en del af fællesskabet, og samtidig kan denne slags episoder give anledning til frustrationer og en følelse af, at man ikke anerkendes som dansker. Dette står i skærende kontrast til informanternes egen oplevelse af danskhed, og i bogen er der, blandt en masse andre udtalelser, nogle sigende citater herom:

fortsættes på næste side



*En af bogens forfattere, professor
Kirsten Simonsen.*

*En anden af bogens forfattere, lektor
Lasse Koefoed.*

”Se mit album, og så fortæl mig, hvad forskellen er ud over, at vi er mørkere i huden... Vi har også været i Legoland sammen med familien. Vi har også været i Zoologisk Have. Vi har billeder, hvor vi sidder med klaphat på, Danmarks flag og dansk tøj. Altså, jeg mener, hvad fanden vil I have mere? Altså apropos, hvad synes I danskhed er?”

Anerkendelse og ambivalens

Forfatterne karakteriserer dette som en ambivalens for de etniske minoriteter, eftersom de i vidt omfang føler sig som danskere men langt fra altid anerkendes som sådan. Foruden ovenstående citat nævner Koefoed det faktum, at pakistanere og andre etniske grupper ofte er objekt for diskussioner, hvor de fremstilles som værende fremmede, en byrde for samfundet og i nogle tilfælde også betragtes som en sikkerhedsrisiko. Dette står i modsætning til deres egen følelse af at bidrage til det samfund, som de er en del af.

Som konsekvens heraf tegner der sig ifølge Koefoed et billede af, at informanterne udvikler strategier til at håndtere denne ambivalens. Dette sker blandt andet ved, at identifikation med det nationale nedtones til fordel for andre rum, som de etniske minoriteter finder mere beboelige, eksempelvis storbyer. Koefoed fortæller endvidere, at de etniske minoriteter føler sig som ubetingede københavnere, men kun som betingede danskere. En forklaring herpå kan være, at ’fremmedheden’ er et konstituerende element for storbyen, og ofte er det en betingelse for det at leve i en storby at være fremmede for hinanden. Det multikulturelle er en naturlig del af storbyen på en helt anden måde end på det nationale plan, forklarer Koefoed, om en af bogens mest markante konklusioner: at minoritetsgruppen oplever, at det er lettere at

skabe et tilhørsforhold til byen, København, end nationen, Danmark.

Identitetsformer

På baggrund af det empiriske materiale opstilles i bogen forskellige kategorier, der kan illustrere de strategier, som kan karakterisere informanternes udsagn. Fælles for informanterne er, at de alle i nævneværdig grad nedtoner det nationale. I stedet forekommer et skalaspring, hvor nogle identificerer sig med det kosmopolitiske og det at være verdensborger, andre, primært dem der indvandrede tilbage i 1970’erne, er kendetegnet ved en mere transnational identitetsform, hvor de så at sige har et ben i Pakistan og et ben i Danmark. I den modsatte ende af skalaen fremhæver Koefoed lokalområder som et andet eksempel på en identitetsform. ”Her kan det være lokalområder eller mødet om en specifik interesse, eksempelvis kampsport, der er udgangspunktet, og således reduceres betydningen af, hvilken etnisk gruppe man tilhører”. I midten af denne skala forefindes identifikationen med storbyen, som står centralt i bogen.

Selv om informanterne tilsyneladende ikke fuldt ud føler, at andre anerkender dem som danskere, er det ikke ensbetydende med, at de ikke selv forholder sig til danskheden og forsøger at definere en sådan. Også her opstilles der i bogen en række idealtyper for, hvorledes informanterne positionerer sig i forhold til ’danskheden’. Nogle af disse typer må siges at være særegne for etniske grupper, mens andre er typer, der er uafhængige af deres etniske oprindelse.

Eksempler herpå er, at mange refererer til velfærdssællesskabet i deres definition af danskheden, hvor de giver udtryk for, at de er glade for at være havnet i Danmark, og er en del af et fællesskab, der deler risici

og hvor de selv har bidraget med arbejde gennem 40 år. Andre betoner vigtigheden og betydningen af deres aktive deltagelse i foreninger, af forfatterne betegnet som ’deltager-danskhed’. Flere typer af danskhed fremstilles i bogen.

Fremmedheden

”Fremmedhed er et element, der bliver produceret og reproduceret, det er ikke nogen stabilitet omkring, hvem og hvordan en er fremmed – det er noget, man bliver gjort til i forskellige situationer.” Foruden informanternes udsagn om det at gøres til fremmed inddrages også postkolonial teori og orientalisme. ”Disse perspektiver kan være med til at belyse nogle historiske forestillinger om den anden. Ved hjælp heraf anskueliggøres det, hvorledes den vestlige verden gennem tekster har produceret en forestilling og en masse ideer om, hvad den anden er”, siger Koefoed og uddyber: ”Orientalismen har beskrevet den mellemøstlige verden som en fremmed verden” og denne forestilling fra fortiden bringes ind i nutiden.

Indtrykket af, at disse mennesker er fremmede og står uden for fællesskabet skyldes i høj grad, at der er skabt historiske myter, der bliver sat ind i nutidige geopolitiske spil herunder krigen i Afghanistan. Med afsæt i Honneths anerkendelsesteori slutter Koefoed af med at fortælle, at én af bogens konklusioner er, at mange etniske minoriteter føler sig som danskere, men ikke anerkendes som sådan. Derfor er debatten om indvandrere ikke en integrationsproblemstilling, men i stedet handler det om, at vi anerkender indvandrere som danskere.

**Mere om baggrunden for bogens
tilblivelse samt et uddrag af bogen kan
læses på siden:**

www.denfremmede.ruforlag.dk

Prisvindende krigsekspert

Claus Bundgård Christensen, der er lektor i historie på RUC, har modtaget prisen 'Årets historiske bog 2009'. Langt det meste af sin professionelle tid bruger han på at forske i krigens historie og anatomi. Han mener, at vi alle kan blive klogere på nutidens samfund, hvis vi kaster et blik i historiebøgerne.

Af Thomas Humle, RUCnyt

Krig er det, der interesserer Claus Bundgård Christensen. Han er lektor i historie på RUC, og langt det meste af sin professionelle tid bruger han på at forske i krigenes grusomme beretninger. Senest har han udgivet den om-

fattende bog 'Danskere på Vestfronten', der har været flere år undervejs. Bogen er blevet meget flot modtaget i offentligheden, og således kunne Claus Bundgård Christensen da også stolt løfte armene, da kulturminister Carina Christensen den 11. februar overrakte prisen for 'Årets historiske bog 2009' ved

en reception i Rundetårn. Derudover var 'Danskere på Vestfronten' også indstillet til Weekendavisens Litteraturpris 2009, men måtte se sig slået på målstregen.

Claus Bundgård Christensen er glad for prisen og de mange flotte roser, som anmeldelserne har strøet ud i pressen:



Kulturminister Carina Christensen og nr 1, 2 og 3 i konkurrencen om Årets Historiske Bog 2009. Fra venstre Claus Bundgaard, kulturministeren, Peter Dragsbo, Charlotte Appel og Morten Fink.

fortsættes på næste side

”Det er jo en slags skulderklap fra kollegaer, og så viser det jo, at der er nogen, der rent faktisk synes, at bogen er god,” siger Claus Bundgård Christensen tilfreds.

’Danskere på Vestfronten’ handler om de mange danske soldater, der kæmpede i tysk uniform under den Første Verdenskrig. Anmelderen Tom Buk-Swienty kalder i en artikel i Weekendavisen bogen for en ”forskningsmæssig kraftpræstation”, og Claus Bundgård Christensen erkender da også, at arbejdet med bogen har været interessant, men omfattende.

”Jeg har gennemgået arkiver i Tyskland, Danmark, England og USA. Det har givet mig en omfattende empiri at bygge på,” fortæller han om arbejdet med bogen, der har strukket sig over tre-fire år.

Vi kan alle lære af krigen

Claus Bundgård Christensen mener grundlæggende, at man kan lære meget af god og grundig historieskrivning. Ifølge ham, er det problematisk, at vores forståelse af den Første Verdenskrig bygger på myter, der er skabt af skønlitteratur og film.

”Tænk for eksempel på Remarques bog ’Intet nyt fra Vestfronten’ eller komedieserien ’Blackadder’ med Rowan Atkinson. Fiktionen har givet os nogle særlige forestillinger om krigen - som eksempelvis hvordan soldaterne agerede. De forestillinger holder ikke nødvendigvis, når man går ind og kigger nærmere på kilderne,” forklarer Claus Bundgård Christensen.

Han håber derfor, at hans seneste bog kan være med til at give læseren en mere realistisk forståelse af forholdene under den Første Verdenskrig, og hvordan det var at være soldat i krigen.

Det er dog ikke kun ur-katastrofen, som den Første Verdenskrig ofte omtales, der optager Claus Bundgård Christensen. Han har tidligere forsket i den Anden Verdenskrig og besættelsestiden, og han mener, at krig er noget af det væsentligste at udforske:

”Krig er kommet for at blive,” slår han fast og uddyber: ”Vi lever i en kultur, hvor der er krig. Jo mere vi ved om krig, jo bedre bliver vi også til at forholde os til det og forhindre det.”

Claus Bundgård Christensen er dog afklaret med, at hans bog næppe kommer til at forhindre fremtidige krige, men historien kan lære os mange ting, og han mener, det er vigtigt, at vi som samfund og individer er bevidste om de faktorer, der spiller ind, når der opstår krigssituationer.

Uden den Første Verdenskrig – ingen Hitler

Viden om den Første Verdenskrig fortæller os meget om det liv, vi lever i dag. Som historisk begivenhed er krigen uomgælig, og Claus Bundgård Christensen slår fast, at alle er berørt af krigens konsekvenser:

”Man kan ikke løbe fra den Første Verdenskrig. Den har været med til at forme, hvordan vi ser ud inde i hovedet. Nutidens Europa udspringer dybest set af den krig, og havde der ikke været en Første Verdenskrig, så havde der ikke været en Adolf Hitler eller kommunisme. Alt det, der er med til at forme vores identitet, udspringer dybest set fra denne ur-katastrofe,” fortæller han. Engagementet i Claus Bundgård Christensens stemme er ikke til at tage fejl af. Han brænder for sin forskning, og han har længe ventet på muligheden for at kaste sig over sidste århundredes første store krig. Han

valgte at beskæftige sig med historien om de danskere, der kæmpede i tysk uniform på Vestfronten.

”Historien om danskerne på Vestfronten er særlig interessant, fordi det, paradoksalt nok, er den største danske krigsindsats i moderne tid. Det er også et område, som der ikke er forsket specielt meget i,” fortæller Claus Bundgård Christensen.

Anerkendelse hjælper

Den fine presseomtale og prisindstillingerne kan muligvis åbne nye døre for Claus Bundgård Christensen, der håber, at det fremover bliver lettere at søge eksterne midler til forskning. Arbejdet med ”Danskere på Vestfronten” var støttet af Velux Fonden, og de eksterne midler gav mulighed for mere tid og dermed grundigere forskning. Derudover kan Claus Bundgård Christensen allerede mærke, at anerkendelsen skaber opmærksomhed om hans forskning, og netværket til andre historikere med lignende forskningsområder er allerede blevet udvidet – ikke kun i Danmark, men også internationalt.

Der hviles dog ikke på laurbærrerne. Claus Bundgård Christensen er allerede godt i gang med det næste forskningsprojekt, der gerne skal munde ud i en ny bog om et par år. Sammen med to gamle RUC’ere, Niels Bo Poulsen, der er leder for Center for Militærhistorie og Peter Scharff Schmidt, der er forskningschef på Center for Menneskerettigheder, hopper han frem i historien og går igen i krig med den Anden Verdenskrig.

”Vi har fået penge af Forskningsrådet til et omfattende projekt om den nazistiske organisation Waffen SS. Jeg er tilbage i den Anden Verdenskrig, og på søndag drager jeg en uge til det tyske militærarkiv i Freiburg for at forske,” siger han.

BØRN OG FAMILIER I VANSKELIGHEDER

FAGLIGHED OMKRING FORANDRING AF FÆLLESSKABER

➔ Nye perspektiver på inklusion • Konference d. 25. marts 2010

Samarbejde mellem forskning og pædagogisk praksis – Udfordringer for faglighed v/ Lars Andersen, Leder af Udviklingscenter Familiehusene i Greve Kommune

Børneperspektiver og faglighed v/ Charlotte Højholt, Lektor på RUC

Samarbejde om inklusion v/ Anne Morin, Lektor på DPU

Børneperspektiver i grænselandet mellem visitation og fællesskaber v/ Maja Røn Larsen, Ph.d.-stipendiat på RUC

Familiearbejdets muligheder set fra børns og forældres hverdag v/ Dorte Kousholt, Adjunkt på DPU

Pædagogisk arbejde mellem dokumentation og kreativitet v/ Tine Jensen, Adjunkt på RUC

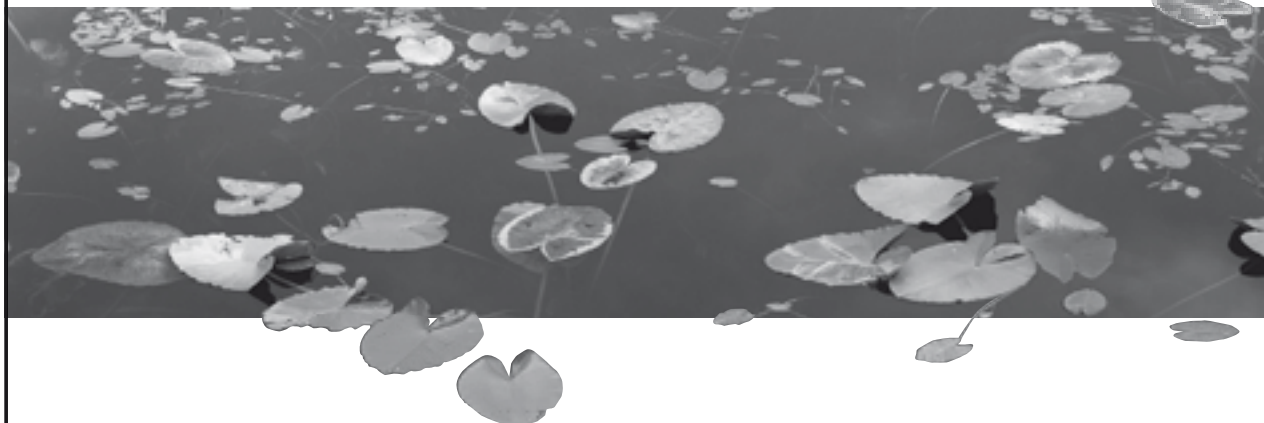
STED: Roskilde Universitet, St. Auditorium, Bygning 01 • **TILMELDING:** Senest 1. marts 2010 til mdm@ruc.dk

PRIS: Kr. 350; Studerende: Gratis • Se conferenceopslag: <http://www.ruc.dk/paes/forskning/fais>



GRUNDFOSPRISEN 2010

- inden for det tekniske og naturvidenskabelige område



Grundfosprisen er indstiftet af Poul Due Jensen's Fond i 2001 med det formål at stimulere, anerkende og støtte national og international forskning i banebrydende, samfundsgavnige og fremsynede løsninger inden for det tekniske og naturvidenskabelige område.

I 2010 lægges særligt vægt på forskning inden for bæredygtige miljøteknologier.

Indstilling til prisen: Enhver kan bringe kandidater til Grundfosprisen i forslag. Indstillingen består af en motivering (max. 3 A4-sider) samt kort CV.

Frist for indstilling: 1. maj 2010.

Grundfosprisen og dens uddeling: Prisen består af skulpturen "Be-Think-Innovate" samt et kontant beløb på 1 mio. DKK – 250.000 DKK går direkte til prismodtageren og 750.000 DKK til videre forskning inden for området.*

Motiveringen sendes til: Grundfos Management A/S
Grundfosprisens sekretariat
Poul Due Jensens Vej 7
8850 Bjerringbro
Mrk: "Grundfosprisen 2010"

Offentliggørelse af vinder: Prisuddelingen finder sted den 29. september 2010.

Yderligere information: Besøg www.grundfos.dk/grundfosprisen



Poul Due Jensen's Fond

Bedømmelseskomitéen består af koncernbestyrelsesformand Niels Due Jensen, Grundfos, bestyrelsesformand Lars Kolind, Poul Due Jensen's Fond, tidligere rektor Sven Caspersen, Aalborg Universitet, professor Nina Smith, Århus Universitet og professor Preben Terndrup Pedersen, Danmarks Tekniske Universitet.

*) Hvis komitéen ikke finder en egnet kandidat uddeles prisen ikke.

GRUNDFOS 

Nye bøger fra Roskilde Universitetsforlag



ANNE BIRGITTE RICHARD

Den urimelige kunst. Om tragediens former og de tragiske følelser

Tragedien er en udfordring til hele vores væren i verden – i sin form, sin handling, sin karakterfremstilling, sin familiehistorie og sin fortælling om relationen mellem menneske og omverden. Det var den for 2500 år siden, og det er den stadig væk. Tragedien synes således at være selve kunstens grundform. Bogen diskuterer meningen med tragedien fra det antikke Grækenland til den danske scenekunst – fra Euripedes og Oehlenschläger til Strindberg og Saalbach.

Vejl. pris: 198 kr.



LASSE KOEFOED OG KIRSTEN SIMONSEN

"Den fremmede", byen og nationen. Om livet som etnisk minoritet

For mange etniske minoriteter opleves hverdagslivet som en uafbrudt kamp for anerkendelse; de lever i en modsætning mellem at føle sig danske og ikke at blive anerkendt som dansk af omgivelserne. Det skaber følelser som frustration, sorg og vrede og gør det vanskeligt at identificere sig fuldstændigt og ubetinget med det danske nationale fællesskab – også for dem, der er født og opvokset i Danmark. De bliver forbeholdsdanskere: "Jeg er dansker, men...".

"Den fremmede", byen og nationen handler om livet som etnisk minoritet i Danmark og København. Med udgangspunkt i en minoritetsgruppe med pakistansk baggrund undersøger bogen minoriteters erfaringer med og muligheder for at føle sig hjemme i de forskellige rum, som nationen, byen og boligområdet udgør.

Vejl. pris: 200 kr.

Et forskningsliv med Ørsted

Lektor i historie Dan Charly Christensen interesserer sig for Hans Christian Ørsted. Faktisk er interessen så stor, at han har skrevet på en biografi om den verdenskendte fysiker siden slutningen af 1980'erne.

Af *Thomas Humle, RUCnyt*

Dan Charly Christensens seneste bog hedder 'Naturens tankelæser'. Betegnelsen "bog" er muligvis ikke helt rammende, da der er tale om et værk i to bind, der strækker sig over hele 1210 sider, og har været cirka 20 år undervejs. Det er Ørsted, der er forskningsobjektet, og det omfattende værk er blevet rigtig flot modtaget af kollegaer og pressen. Således var "Naturens tankelæser" indstillet til Weekendavisens Litteraturpris 2009. Prisen blev dog ikke vundet, men selve nomineringen kom lidt bag på forfatteren:

"Jeg har ikke skrevet bogen for at få en litteraturpris, og det kom som lidt af en overraskelse for mig, at den var nomineret. Men det er da en ære og tilfredsstillende," fortæller Dan Charly Christensen og uddyber: "Det er dejligt og behageligt, når man har arbejdet med et stof i så mange år, at det bliver anerkendt."



For Dan Charly Christensen er der ingen tvivl om H.C. Ørsteds historiske betydning.

Pressen har taget godt imod bogen, og i en artikel på nordjyske.dk skriver anmelderen Troels Laursen, at "bogen er et sandt mesterværk, drevet af en engageret forsker". Dan Charly Christensen er stolt af anmeldelserne, og fortæller ydmygt, at arbejdet med bogen da også har været omfattende.

"Arbejdet startede med en artikel i en RUC-publikation, der hed Humanistisk Årbog. Den kom i slutningen af 80'erne," fortæller Dan Charly Christensen. Siden dengang har han arbejdet på projektet i forskellige perioder, hvor han har været frikøbt af Velux Fonden og Carlsberg Fonden. Gennem årene er de fleste huller i kalenderen da også blevet udnyttet til at skrive på bogen:

"For to år siden brækkede jeg benet og var immobil i en længere periode. Jeg besluttede mig for at udnytte tiden, og satte mig for at oversætte bogen til engelsk," fortæller han.

Selvom bogens tilblivelse har været lang og omfattende, så har Dan Charly Christensen dog hele tiden bibeholdt glæden ved arbejdet:

"Det har udelukkende været fornøjelse. Når man er forsker, så brænder man for det man laver. Man er privilegeret og beskæftiger sig med sit interesseområde," fortæller han.

Der manglede en biografi om Ørsted

Interessen for Ørsted er endnu ældre end arbejdet med bogen.

"Min onkel var professor på Den Polytekniske Lærestanstalt. Det var ham, der drog mig ind i den verden, som for mig var fuldstændig fremmed, men også eventyrlig dengang," siger Dan Charly Christensen. Den Polytekniske Lærestanstalt er det vi i dag kender som DTU, og meget passende var det Ørsted selv, der oprettede uddannelsesstedet i 1829.

For Dan Charly Christensen var det nærmest nødvendigt at skrive en biografi om Ørsted. Han undrede sig over det højst utilfredsstillende billede af Ørsted, som litteraturen

tegnede. Her blev Ørsted nemlig splittet op i to personligheder – en naturvidenskabsmand og en kulturperson.

"Det er forkert og strider mod Ørsteds selvforståelse. Han var et holistisk menneske," fastslår Dan Charly Christensen.

I 'Naturens tankelæser' forsøger Dan Charly Christensen at genforene Ørsted. Splitelsen nedbrydes, så der bygges bro mellem Ørsteds rolle som fysiker og hans rolle som kulturperson. Dan Charly Christensen mener, at dette træk ved Ørsted – at han både var videnskabsmand og kulturperson – appellerer til den tid vi lever i:

"I vores tid hører vi desværre ikke om ret mange naturvidenskabsfolk, der er engageret i kulturdebatten, og man hører heller ikke om ret mange kulturpersonligheder, som har indblik i fysik og kemi," siger han.

Ørsted har stor betydning

For Dan Charly Christensen er der ingen tvivl om Ørsteds historiske betydning. Han siger, at Ørsteds sensationelle opdagelser betyder ligeså meget for moderne mennesker, som da mennesket i sin tid fandt på at tænde ilden. Ørsteds opdagelser inden for de naturlove, der styrer varme, lys, elektronik og magnetisme har haft stor betydning for al elektricitet, elektrodynamik og elektronik.

"Uden Ørsteds opdagelser så havde vi ikke haft den moderne udvikling," siger han.

Dan Charly Christensen har endnu ikke et nyt bogprojekt på bedding. Det betyder dog ikke, at han kan læne sig tilbage og smække benene op. Den kommende tid skal han nemlig holde en række foredrag på forskellige universiteter, folkeuniversiteter, biblioteker og foreninger, der alle er foranlediget af bogen.

Den 8. marts holder Dan Charly Christensen foredrag om Ørsted på RUC.



Få Erasmus-Stipendium med til et praktikophold i Europa

Ifølge International Afdeling er der mange, der ikke kender til muligheden for at få et Erasmus-stipendium på 325 € per måned med på et praktikophold. Mød her en person, der fortæller om sine oplevelser med at være i praktik og læs lidt mere om at søge Erasmus-stipendium.

Af Anne Frida Christiansen, RUCnyt

Lars Hagen Petersen greb i forårssemestret 2009 chancen for at komme i udenlandspraktik og tog en afstikker til Bruxelles, hvor han arbejdede på nyhedsbureauet Ritzau. Lars er allerede igen på jagt efter nye udenlandsoplevelser, men RUCnyt fangede ham på mailen, hvor en længere korrespondance gav os et indblik i hans oplevelser med at være i praktik.

Om baggrunden for at tage i praktik fortæller Lars, at han med en bachelor i EU-studies og et påbegyndt studium på journalistik før eller siden måtte investere i en franskordbog, rejse

til Bruxelles og udrette en eller anden form for EU-relateret arbejde. Allerede i sommeren 2008 fik han en fod indenfor på Ritzau, hvor han først arbejdede på redaktionen "Indland", derefter på Christiansborgsredaktionen for afslutningsvis i februar at vende næsen mod Bruxelles for her at arbejde tæt sammen med den faste korrespondent.

Med et Erasmus-stipendium i bagagen var Lars klar til at tage af sted. "Posen med klirrende euro fra Erasmus gør en kæmpe forskel i et lille budget. Så søg stipendiet straks, hvis du tager ud som praktikant," skriver Lars opfordrende til andre, der overvejer at tage af sted.

←
Her står Lars ved Place Luxembourg,
hvor journalister, politikere og
eurokrater ofte mødes over en frokost.
I baggrunden anes Europaparlamentet.

→
Her ses Lars på sit kontor.

International Press Centre.



Ansøgning om Erasmus-stipendiet

International Afdeling kan berette, at du nu har mulighed for at søge om Erasmus-stipendium, hvis du skal på et meritgivende praktikophold i et andet europæisk land. Det gælder ophold i alle EU-landene inklusiv Norge, Island og Liechtenstein samt ansøgerlandene Bulgarien, Rumænien og Tyrkiet. Stipendiet ligger i dette studieår på 325 € per måned. Dette gives dog ikke til praktikophold ved EU-institutioner eller danske repræsentationer i EU.

I International Afdeling har man valgt at se bort fra den oprindelige ansøgningsfrist, der var den 15. februar 2010. I stedet behandles ansøgningerne løbende, indtil RUC's bevilling er opbrugt og frem til den 15. maj 2010 for praktikophold i forårssemestret 2010. For praktik i efterårssemestret behandles ansøgningerne frem til den 15. september 2010.

Ifølge International Afdeling er et praktikophold i udlandet en god mulighed for dem, der gerne vil afprøve deres færdigheder i praksis, samtidig med at det kan give indsigt i en anden virksomhedskultur og være med til at skabe internationale kontakter. Desuden fortæller International Afdeling, at flere fag på RUC har åbnet op for meritgivende praktik.

Præsidenter, politik og praktikanter

Lars udtrykker stor tilfredshed med sit udbytte af praktikopholdet i Bruxelles: "Jeg fik utroligt meget ud af min journalistpraktik i Bruxelles. Jeg knoklede dagen lang som en slags bonuskorrespondent i én af verdens nok mest interessante byer, hvis man in-

teresserer sig blot en smule for politik. Og det gør jeg!".

Om livet som praktikant i Bruxelles skriver Lars levende: "Præsidenter og FN-generalsekretærer vinker sig smilende og håndtrykkende ind og ud af portene i de paladsagtige EU-bygninger, som huser det ene topmøde efter det andet. Og jeg jogglede lettere forpustet rundt med blok, diktafon og kaffe i koppen og dækkede det meste. De største overskrifter, de mindste noter. Fra fiskekvoter og den evindelige landbrugsstøtte til storpolitiske dramaer om krig, fred, milliarder af euro. Tingene sker i Bruxelles. Tunge dagsordener, vigtige underskrifter, store beslutninger. Maskinen kværner i højt tempo. Tro mig, for jeg har selv set det ske."

Eventuelle bekymringer om problemer med at skabe sig et socialt liv i Bruxelles gør Lars til skamme, idet han fortæller, at Bruxelles huser rigelige mængder af danske praktikanter. De arbejder blandt meget andet for embedsmænd, parlamentarikere og lobbyister i "Europas hovedstad", som eurokrater og guidebøger ofte ynder at kalde Bruxelles. Når aftenmørket falder på, forlader praktikanterne skrivebordene, løsner slipset og drikker et par af Belgiens mesterlige øl, skriver Lars.

Fra Holland beretter Lars om sin videre færd: "Bruxelles blev mit første længere ophold i udlandet, men langt fra det sidste. For man får hurtigt smag for mere af god kage. Så jeg har vekslet de gule EU-stjerner til farven orange her i den hollandske midtaldersby Utrecht, hvor jeg for tiden læser på deres journalisthøjskole. Det internationale

program, jeg følger, drejer sig om europæisk kultur og lærer unge reportere at arbejde som korrespondenter på kontinentet her."

Afslutningsvis sender han en klar opfordring til de studerende på RUC: "Alle, der overvejer at arbejde i Bruxelles som praktikant, bør tage springet og gøre det. Byt Marbjerg Mark og Valby-bumletoget ud med Grand Place og Rue de la Loi. Det kan faktisk forholdsvis nemt lade sig gøre at finde en praktikplads og komme af sted, og jeg kan statsgarantere gode oplevelser," slutter Lars.

Find mere information her: www.ruc.dk/fpo/ om bl.a. praktiksteder, praktikopslag samt specifikke retningslinjer for at søge Erasmus stipendium til praktikophold. Du skal selv finde et praktiksted, men undersøg eventuelt om dit fag har en praktikformidling. International Afdeling kan vejlede dig omkring selve ansøgningsprocessen til Erasmus-stipendiet.

International Afdeling – kontaktoplysninger

International Service Desk hus 04.1

Åbningstid

mandag til onsdag 9:30-12.30,

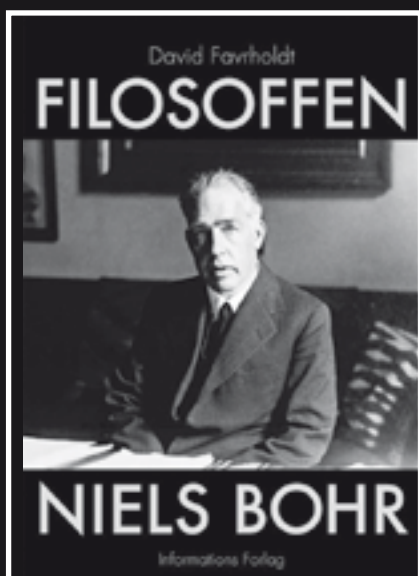
torsdag 12.30-15

E-mail

exchange@ruc.dk/jeanlr@ruc.dk

slbooks.dk

Lækker faglitteratur fra SI books:
Filosofisk fysik og lyrisk kapitalisme-kritik



Filosoffen Niels Bohr

Af David Favrholt

Fysiker, nobelpristager, ridder af Elefantordenen og filosof. Niels Bohr ændrede hele verdens forståelse af den fysiske virkelighed.

399 kr



Hvidbogen - Krisen på Island

Af Einar Már Guðmundsson

I bogen forenes politisk historie med rockmusik, økonomisk debat med lyrik og samfundskritik med et stort menneskeligt engagement.

249 kr

NYHED:

‘steelbinding’

Vi indbinder
din opgave for
en 20'er

Det ta'r kun
4 minutter

sl
books

– en verden af viden

Fredags-brunch i RUCafe



Vidste du, at der er brunch hver fredag i RUCafé fra kl. 08.00 - 10.00 med frisk frugt, grønt i stænger, røræg, oste, pølser, 3 lune retter og pandekager med sirup til "vej-selv-priser".

RUCafe

Kort nyt

RUC SUNRISE 2010

Tilbud til RUC studerende der agter at deltage i RUC SUNRISE2010 – Triple C konferencen eller blot har tænkt en ekstra gang over hvad der egentlig skete efter COP15

I april går konferencen i luften og der bliver skal spidnes ører og suges næring. De sidste mange måneders diskussioner og debatter og ikke mindst COP15 har tæppebombet os med data og info – men hvor er det lige at mennesket selv blev af i den massive nyhedsstrøm??? – Hvor blev du selv af i hele klimaspillet, og har alle de tanker du har gjort dig i den forbindelse gjort dig mere afklaret eller blot forvirret på et højere plan? Så for lige at lande de overvejelser rigtigt, og for at varme op til konferencen, inviterer vi dig til en filosofisk samtale om klimaet. Samtalen foregår i en sokratisk dialoggruppe.

Lige et øjeblik... Hvordan er det nu lige sådan en samtale foregår?

Den kræver ingen faglige forudsætninger af deltagerne, kun lysten til at filosofere over et vigtigt spørgsmål sammen med andre. Det er praktisk filosofi for enhver, der gør sig tanker om det moderne menneske og dets måde at leve på.

Klimaforandringerne og de konsekvenser, de kan få, giver anledning til grundlæggende spørgsmål, f.eks. om hvad mennesket har gang i, hvad det er for et væsen, hvad dets forhold til naturen er, hvordan det skal forholde sig til fremtiden, til medmennesket, ... der er mange spørgsmål vi kan stille. For yderligere information se hjemmesiden: ruc-pastor.dk

Hvem er tovholder:

Det er Filosofisk facilitator Jesper Bohn-Rasmussen, som har stor erfaring i at afvikle sokratiske samtaler, og universitetspræst Linda Ishøj Frederiksen.

Praktisk:

Samtalerne afholdes på dansk og engelsk hhv onsdag den 17. marts og onsdag den 24. marts. Begge dage fra 10-15 i hus 01.1 #27/33 (nær kantinen). Eventen omfatter udover den gode samtale også en let frokost.

For at alle skal kunne høres og deltage i samtalen, er der kun plads til max 10 personer. Deltagerne vil komme til at arbejde sammen om at udforske og afklare det spørgsmål, de synes er mest vedkommende.

Tilmelding:

Gratis at deltage. Tilmelding efter "først til mølle" princippet.

Send dit navn og mailadresse til Linda Ishøj Frederiksen: lindaf@ruc.dk

Senest 11. marts

Aldrig har så mange virksomheder været samlet på Roskilde Universitet på én dag, – i alt 28 virksomheder har meldt deres ankomst den 25. februar til den første karrieremesse i universitetets historie. De studerende og rektor Ib Poulsen glæder sig over det nye initiativ.

Ib Poulsen:

Gå ikke glip af den første karrieremesse på RUC

Af: *Eva Lykke Jørgensen, RUCInnovation*

IBM, Dong Energy, Roskilde Festival og Udenrigsministeriet er blot nogle af de virksomheder, der deltager i RUC's første karrieremesse den 25. februar 2010. Rektor Ib Poulsen mener, at RUC-studerende med karrieremessen får optimale muligheder for at undersøge, hvilke beskæftigelsesmuligheder der findes og opfordrer derfor de studerende til at tage imod tilbuddet.

"Jeg håber, at de studerende ser det som en kæmpe mulighed for at få kontakter ud ad til," siger Ib Poulsen og pointerer, at messen kan være med til at give virksomhederne et mere nuanceret billede af, hvad RUC'ere kan.

"At give virksomhederne et større indblik i, hvad vi faktisk foretager os, tror jeg er rigtig godt. På lang sigt betyder det, at vores kandidater forbliver efterspurgt. Og det kan karrieremessen jo bidrage til," siger Ib Poulsen.

Wii og Stig Ørskov

Udover at netværke med virksomheder på

messen, kan de studerende også udfordre virksomhederne i et slag Wii. Johannes Lange, der er studerende på Virksomhedsledelse, ser frem til at udfordre en virksomhed på karrieremessedagen.

"Ikke kun fordi jeg synes, det er skægt at spille den slags spil. Jeg synes også, der er noget mere uformelt over at stå og svinge med armene og spille noget Wii tennis, mens man prøver at sige noget seriøst til hinanden, det bliver ikke så forkrampet på den måde," siger han. Rektor Ib Poulsen synes, ligesom Johannes Lange, også godt om idéen.

"RUC er kendt for at gøre tingene på en lidt anderledes måde. Og måske være seriøse på en lidt sjovere måde, så jeg synes, det hænger fint i tråd med, hvem vi gerne vil være."

Sara Brøns (studerende på Performance Design og Kommunikation) er dog mere skeptisk over for den legende tilgang til virksomhederne.

"Det kan virke rigtig godt, hvis de studerende tager det op og bruger det til at skabe en kontakt og derigennem får et job. Man får jo aldrig lov til at spille Wii med sin chef til

en jobsamtale. Men det kan også blive noget fjol, hvor en masse studerende bare spiller med hinanden – og det ikke bliver brugt, som det skal," siger hun.

Stig Ørskov, chefredaktør for de digitale medier på Politiken, vil på karrieremessen holde oplæg om overgangen fra at være studerende på RUC til at havne på redaktørpinden i Politikens Hus. Studerende Sara Brøns ser frem til dette oplæg:

"Umiddelbart tænker jeg det bliver spændende at høre. Han har en masse oplevelser og karrieremæssige veje og genveje, som han kan fortælle om, og han kan sikkert også beskrive, hvilke kompetencer, det er, vi tager med os fra RUC, og det kan vi lære meget af," slutter Sara Brøns.

Læs mere om RUC Karrieremesse 2010 på www.ruc.dk/karrieremesse

Kom til RUC Karrieremesse 2010
d. 25. februar og mød din kommende
arbejdsgiver



Hvad er RUC'ere gode til?

– det kan du brande dig selv på over for virksomhederne:

“Jeg tror, at vi er bedre til teamwork og den form for samarbejde, som mange virksomheder er interesserede i, end andre kandidater er. Og ellers tror jeg, at RUC'ere er rigtig gode til at analysere sig frem til, hvad der mangler, for at et projekt eller et stykke arbejde går fra at være et færdigt stykke arbejde til et godt færdigt stykke arbejde. Vi er også gode til at vælge fra – i et projektarbejde er der altid flere ting, man kunne beskæftige sig med, men så er man jo under et eller andet form for tidspress, der gør, at man må vælge,” - Johannes Kirkeby, studerende.

“Der er mange styrker. RUC-kandidater er gode til at samarbejde med andre. Det er jo det, der er grundlaget fra dag 1 her. RUC-studerende er også kendetegnet ved at være rigtig gode til at overholde deadlines. Hvis man siger, at det er den dag, tingene skal ligge klar, så ligger de der den dag. RUC-studerende er gode til at definere problemer, de er gode til at se, hvad noget i virkeligheden handler om. Det er også min oplevelse, at de studerende er rigtig gode til at overføre teori til praksis, det vil sige at anvende ting. Og det med at overholde

aftaler, indgå i gruppearbejde, det med at identificere problemer, det med at overføre teoretisk viden til en praktisk sammenhæng, det er præcis de ting, man skal kunne i det virkelige liv,” - Ib Poulsen, rektor.

“Vi er gode til at samarbejde, arbejde problemorienteret og er gode til at arbejde i projekter. Og det er sådan, mange virksomheder ser ud i dag. Vi er gode til at indgå i nye konstellationer. Vi er gode til at få øjnene op for, hvad der er interessant i mange forskellige problemstillinger. Vi er gode til at skabe engagement. En force ved os er, at vi kan mange forskellige ting – og derfor vil man kunne gå ind og tage mange forskellige ansvarsområder og klare dem rigtig godt, fordi det er let for os at omstille os,” - Sara Brøns, studerende.

Tid og sted:

RUC Karrieremesse 2010
Torsdag d. 25. februar 2010
Kl. 12.00 – 16.00
Foyeren, Store & Lille auditorium, bygning
00 & 01

Deltagende virksomheder

- AIESEC
- Danfoss
- Dansk Magisterforening (DM)
- De Forenede Dampvaskerier
- DJØF
- DONG Energy
- DSB
- Eniro
- Grontmij | Carl Bro
- IBM
- IDA
- Integrationsnet – en del af Dansk Flygtningehjælp
- Jobindex
- Magisternes A-Kasse (MA)
- Microsoft
- NNIT
- Radiometer
- Rigsrevisionen
- Roskilde Festival
- Roskilde Kommune
- RUCinnovation
- Thermo Fisher Scientific
- Udenrigsministeriet
- Venture Cup
- Work in Denmark

Releaseparty på RUC

For at kickstarte et nyt semester samledes en masse studienævnrepræsentanter sidst på eftermiddagen fredag den 12. februar. Arrangørerne af de seriøse festligheder var STUDU – de Studerendes Uddannelsesudvalg, et udvalg under Studenterrådet.

Af Anne Frida Christiansen, RUCnyt

Gik man efter lyden og det summende liv, var det ikke svært at komme på sporet af STUDU's releaseparty fredag den 12. februar. Studenterrådets lokaler fyldtes med elektronisk musik fra DJ Kjørbo, og der herskede en lettere travlhed i køkkenet for at få de sidste, elegante pindemadder gjort klar. Lidt før kl. 15 var der endnu meget bevægelsesfrihed i Studenterrådets lokaler og gangarealer, men hurtigt blev rummene indtaget af omkring 50 engagerede studerende, der en smule overraskede og med stor glæde begyndte at tage for sig af alle de lækkerier, der var stillet frem.

Formand for Studenterrådet, Toke Høiland-Jørgensen var den første af dagens talere. Han indledte med at fortælle om STUDU's målsætning: at de studerende skal have indflydelse på deres uddannelse. Formålet med STUDU er, at det skal være et forum, der kan være med til at koordinere de studerendes arbejde i studienævnene. Samtidig er ønsket med STUDU at skabe en platform, hvor studienævnrepræsentanter kan mødes og udveksle erfaringer. Alt sammen for at sikre de studerende indflydelse på RUC's uddannelser. Dette skal blandt andet ske gennem opkvalificering, der netop er i fokus i forårets arrangementer.

Frem til 14. maj afholder STUDU 4 arrangementer, der blandt andet skal give studienævnrepræsentanterne indsigt i områder som Bologna Processen, herunder status på den dansk/europæiske universitetsverden. Et andet tema er ECTS-systemet. Viden herom er afgørende for de studerende, der sidder i studienævn, fordi det indgår som en del af studienævnenes arbejde at tilrettelægge kurser og tildele dem ECTS-point

ud fra blandt andet læsemængde. For at de studerende i studienævnene kan indgå aktivt i disse drøftelser i studienævnene, er det en forudsætning med kendskab hertil, fortalte Toke Høiland-Jørgensen.

Et andet vigtigt element i studienævnenes arbejde, som Toke Høiland-Jørgensen lagde vægt på, er undervisningsevaluering. Her sidder de studerende inde med en uvurderlig viden om undervisningen og vejledere – en viden, der skal udnyttes konstruktivt. Derfor er arbejdet med evaluering også på dagsordenen i forårets program.

Herefter gik ordet til rektor Ib Poulsen, der indledningsvis takkede for invitationen. Dernæst betonende han vigtigheden og nødvendigheden af engagerede studerende som forudsætningen for et godt universitet - i den forbindelse påpegede han RUC's tradition for at have aktive studerende. Samtidig gjorde han det også klart, at studenterindflydelse ikke er uden vanskeligheder. Ikke desto mindre er medinddragelse et emne, der ligger Ib Poulsen på sinde. Med ca. 9.000 studerende og omkring 1.000 ansatte udgør de studerende en betydelig majoritet, fremhævede Ib Poulsen. Afslutningsvis trak Ib Poulsen på sine erfaringer som institutleder, hvor han oplevede, at de studerende ofte har andre perspektiver og ved, hvor skoene trykker.

Så blev der igen skruet op for musikken, og mens snakken gik blandt de mange fremmødte, forberedte Lena Scotte sig på at tale som den næste. Lena Scotte er selv fra RUC, har været aktiv i Studenterrådet og arbejder nu som uddannelsespolitisk ordfører i paraplyorganisationen Danske Studerendes Fællesråd (DSF). Hendes hovedbudskab var, at studienævnene er den sidste demokratiske bastion på universiteterne, hvor studerende stadig har formel og reel indflydelse. Som

følge af universitetsreformen er de studerendes medbestemmelse reduceret i en række andre sammenhænge. Derfor er det afgørende, at studerende aktivt gør brug af deres indflydelse her, fastslog Lena Scotte.

Inden den sidste taler fik ordet, fik de fremmødte lejlighed til at udveksle et par ord og endnu engang nyde godt af de små pindemadder, der var stillet frem rundt omkring. Fadølsanlægget og champagnen vakte også begejstring sådan en fredag eftermiddag. Inden det hele blev fest og ballade, var der dog endnu et indslag på dagens uformelle program.

Tidligere RUC'er og nuværende europaparlamentsmedlem SF'eren Emilie Turunen startede med at fortælle om sine egne erfaringer med at være aktiv i studienævnet, da hun begyndte på SAM-BAS i 2005. Her var man meget overladt til sig selv, og det havde været svært for hende at danne sig et billede af, hvad studienævnet overhovedet var for en størrelse, sagde hun med et smil på læben. Derfor lykønskede hun de tilstedeværende med STUDU, der netop kan yde studenterrepræsentanter i studienævnene bistand og kvalificere deres deltagelse i studienævnene.

Samtidig understregede hun, hvor vigtig den indsats, der ydes i studienævnene, er, for at skabe forandringer. I den forbindelse gjorde hun det klart, at de studerende ikke skal vente på, at forandringerne kommer fra hverken Folketinget eller fra Europaparlamentet, hvor hun nu selv forsøger at gøre sin indflydelse gældende, men i stedet skal handle aktivt selv. Det arbejde, Emilie Turunen lægger i Europaparlamentet, har samme gyldighed som det de studerende lægger i studienævnene, afsluttede hun.



Emilie Turunen holder tale.

Efter en kort gennemgang af forårets program ved Magne Vilshammer, formand for STUDU og repræsentant i Akademisk Råd, var der dømt liv og glade dage, mens mørket sænkede sig over RUC. De mange fremmødte benyttede lejligheden til at tale sammen om stort og småt og fik sparket weekenden i gang i festligt og venskabeligt lag.

STUDU's næste arrangement er STUDU Camp, der løber af stablen den 5. og 6. marts. Arrangementet skal foregå som intro til studienævnets arbejde for de nye medlemmer af studienævnene. Det skal ses som et forum, hvori "gamle" og nye studienævnmedlemmer kan udveksle ideer, oplevelser, styrke deres netværk på tværs af

studienævnene. Sidst men ikke mindst skal studienævnrepræsentanterne her få den faglige opkvalificering, der er afgørende for, at de studerendes interesser kan tilgodeses bedst muligt.

I en folder til studenterrepræsentanter i studienævnet skriver Studenterrådet blandt andet

Om Studienævnene på RUC

- Der er omkring 25 studienævn på RUC, der er et af flere styrende organer på RUC.
- Studienævnene på RUC er fagspecifikke og lokalt forankret på de enkelte studier.
- Studienævnene skal implementere RUC's politik i studieordningen.
- I Studienævnet er det videnskabelige personale og de studerende ligeligt repræsenteret.

Om Studienævnenes centrale opgaver

- Udarbejdelse af studieordninger.
- Godkendelse af undervisningsplaner.
- Godkendelse af planer for tilrettelæggelse af eksamensformer.
- Fastsættelse af regler for merit.
- Udarbejdelse af evalueringer af uddannelsen og undervisningen.
- Behandling af klagesager.

I en folder publiceret af STDU står der om STUDU:

- STUDU er et udvalg under Studenterrådet og består af studienævnmedlemmer samt fire medlemmer udpeget af Studenterrådets bestyrelse.
- Udvalget er åbent og alles deltagelse ønskes velkommen.

Formålet med STUDU er at:

- Sørge for, at studenterrepræsentanter i studienævnene har al den viden, som er nødvendig for at deltage aktivt i studienævnarbejdet.
- Opbygge et netværk mellem studenterrepræsentanterne på tværs af alle studienævn på RUC.
- Være et forum, hvor man kan dele viden og erfaringer på tværs af de styrende organer, dvs. mellem repræsentanter i studienævn, Institutråd, Akademisk Råd og Universitetsbestyrelsen.

Som udvalg har STUDU eksisteret i omkring halvandet år. Førhen har Studenterrådet også afholdt arrangementer kaldet styrende organ seminarer.

Hvis du er interesseret i at høre mere om STUDU, skriv da til studu@ruc.dk eller besøg

<http://studenterradet.dk/STUDU>

STUDU har også produceret en række aparte film for at skabe opmærksomhed om deres arbejde. Se dem på <http://www.studenterradet.dk/studus-filmserie> eller søg på YouTube efter "RUC STUDU".

TV 2 Zulus 'organ-bus'

De studerende kunne få svar på alle deres spørgsmål om organdonation, da TV2 Zulus organ-bus lagde vejen forbi RUC under mottoet 'Ta' stilling og ta' billetten'

Af: Camilla Buchardt,
Kommunikationsenheden
Foto: Camilla Buchardt

"Alle burde tage stilling. Det kan redde liv."

Sådan siger Christian Pedersen, da RUCnyt møder ham i TV 2 Zulus store røde dobbelt-

dækker-bus, hvor teksten 'Ta' stilling og ta' billetten' står skrevet med store, hvide bogstaver.

Christian, der er 24 år og læser Journalistik og Filosofi, træffer sit valg hurtigt. Faktisk er det noget, han har tænkt over længe. På den lille blanket markerer han, at han gerne vil være organdonor med det forbehold, at hans efterladte til den tid skal have mulighed for at sige nej.



besøger RUC

Zulu kvitterer med en billet til Zulu Awards 2010 som en tak for hans stillingtagen.

Et svært valg

Tanken med den såkaldte organbus, som er blevet til i samarbejde med Sundhedsstyrelsen, er at hjælpe de unge lidt på vej til at træffe en beslutning om noget, det kan være vanskeligt at tænke på som om ung: hvad skal ske med min krop, når jeg ikke er her mere?

Rundt omkring i bussen, der er placeret bag kantinen, ved siden af bygning 3, er ræsonnementerne forskellige. Men de fleste er lidt tøvende og stiller en række spørgsmål, før de træffer deres valg.

"Hvordan ser man ud bagefter, bliver ansigtet ødelagt?", vil en af pigerne gerne vide.

"Der skal ikke være nogen forbehold. Enten tager jeg en beslutning, eller også tager jeg ikke en beslutning. Jeg vil ikke aktivt vælge, at mine efterladte kan stå i en situation, hvor de skal vælge for mig", lyder ræsonnementet fra en anden pige i bussen.

Et andet sted i bussen har to piger svært ved at beslutte sig.

"Kan I ikke bare sige nej, så får I jo billetterne alligevel?", spørger en af deres mandlige venner.

Men pigerne er ikke overbeviste. Og desuden har de en anden aftale den dag, Zulu Awards bliver afholdt.

Hen ad klokken 12 er der fyldt godt op i bussen. Fra øverste dæk spiller dj'en Jacob Guldager. En underviser fra bygning 3 træder ind i bussen og beder medarbejderne fra TV 2 Zulu sige til dj'en, at han skal skrue ned for musikken, idet man i undervisningslokalet ved siden af 'ikke kan høre, hvad man selv tænker'.

Foran bussen, ved siden af den røde løber, kan man lune sig med gratis suppe. Senere på dagen går turen videre til KUA og Nytorv, hvor Zulu udover billetterne donerer gratis øl til alle.



Det kan godt være en fest at tage stilling til organdonation, mener TV2 Zulu og Sundhedsstyrelsen. Og den gode stemning lod til at smitte af på flere af de besøgende i 'organ-bussen'.



Den røde løber bliver rullet ud, og TV2 Zulu gør klar til at hverve organdonorer på Roskilde Universitet. Bortset fra en enkelt støjklage var besøget en succes.

Christian Pedersen, studerende på Journalistik og Filosofi, havde gennem længere tid tænkt på, at han skulle tage stilling til organdonation. 'Organ-bussen' fra TV 2 Zulu gjorde det nemt for ham at få gjort tanken til virkelighed.



Nyt rekrutteringssystem giver bedre overblik

RUC's nye elektroniske rekrutteringssystem giver mindre papir og tidsspilde – og mere overblik samt bedre tid til at læse ansøgningerne

Af: Sofie Larsen, Personaleafdelingen
Foto: Camilla Buchardt, Kommunikationsenheden

Livet før RUC's anskaffelse af IT-rekrutteringssystemet PeopleXS var et liv med store stakke af papirer. Meget store stakke, endog, når der kom 490 ansøgninger - til ét stillingsopslag - som det yderligere tog lang tid at printe i 4-5 eksemplarer, alt efter ansættelsesudvalgets størrelse.

Men med det nye elektroniske rekrutteringssystem har Roskilde Universitet fået en mere professionaliseret kommunikationen med ansøgerne. Til gavn for både medarbejdere og ansøgere.

De medarbejdere, der er med til at ansætte nye medarbejdere, oplever fx en øget fleksibilitet, idet de løbende kan gå i gang med at læse ansøgningerne, efterhånden som de kommer ind i systemet.

PeopleXS er med til at lette administrative arbejdsgange: Der skal ikke længere printes

uendelige mængder af papir, som skal fordelles rundt til 4-5 ansættelsesudvalgsmedlemmer og RUC har fået nye redskaber, som bl.a. jobagent og jobbank, som gør det lettere for ansøgerne at blive holdt opdateret om nye jobmuligheder på Roskilde Universitet.

Set med ansøgerens øjne

Også ansøgeren får en forhåbentlig bedre oplevelse, når et jobopslag fra RUC har fanget interessen. Ansøgeren får fx straks en bekræftelse på modtagelse af ansøgningen – dette sker automatisk, hvilket betyder at ansøgeren 30 sek. efter afsendelse ved, at der er taget hånd om ansøgningen. Hvis ansøgeren er så heldig at blive indkaldt til samtale, modtager ansøgeren en mail fra systemet – denne mail kan ses af alle i ansættelsesudvalget, således at alle i ansættelsesudvalget kan følge med i ansættelsesflowet.

Idet ansættelsesudvalget kan gå i gang med arbejdet med at læse ansøgninger fra den første indkomne ansøgning, vil ansøgeren opleve, at ansættelsesforløbet er blevet kortere.

Ansøgerne vil opleve, at de modtager ensartede mails fra systemet. Denne professionalisering af kommunikationen betyder, at der ikke er forskel på mails og deres indhold alt efter hvilken afdeling/institut, der er afsender.

Arbejdsflowet i PeopleXS hjælper med, at alle trin i et ansættelsesforløb huskes, og dette skulle gerne give et godt indtryk af RUC som værende en professionel arbejdsplads.

Ansætterens indtryk af PeopleXs

Personaleafdelingen har haft kontakt med et par RUC-medarbejdere, der sidder i ansættelsesudvalg, for at høre om deres konkrete oplevelser.

Katrine Bøg, laboratorietekniker og laborant ved Institut for Miljø, Samfund og Rumlig Forandring (ENSPAC) fortæller:

”Systemet er let og overskueligt at bruge, når man lige har fundet frem til, hvordan det virker. Der kom en mail med vejledning ved oprettelse i systemet. Det fungerede godt.”

Katrine har altså støttet sig til brugermanualen, som hun fik tilsendt, da hun blev en del af et ansættelsesudvalg.

Katrine fortæller videre:

”Jeg har læst alle ansøgningerne online først, og derefter printet dem ud, som havde interesse. Jeg printede omkring 10 ansøgninger ud af de knap 100 ansøgninger.”

En fordel ved PeopleXS, som Katrine fremhæver, er, at man løbende kan læse de indkomne ansøgninger. Det vil sige, at man som ansættelsesudvalg kan tage fat på arbejdet lige så snart den første ansøgning

Kort nyt

←
Katrine Bøg, laboratorietekniker og laborant ved Institut for Miljø, Samfund og Rumlig Forandring (ENSPAC) synes, at det nye rekrutteringssystem har gjort det lettere at overskue de indkomne ansøgninger.

er inde i systemet, hvilket også betyder, at man ikke skal forholde sig til 100 ansøgninger på én gang.

Katrine har også givet negativ feedback til systemet:

”Det er ikke muligt at markere, om en ansøgning er læst, eller skrive en kommentar, med mindre man giver den en positiv prioritering. Dette er en mangel ved systemet.”

Personaleafdelingen har endvidere talt med Hermod Ringgaard, som er sekretariatsleder på Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning. Ud fra sit kendskab til systemet i forbindelse med 2 stillingsopslag siger han bl.a.:

”PeopleXS gør det let at kommunikere med ansøgere – bl.a. med afsæt i de mailskabeloner, som er en del af systemet.”

Men også Hermod mener, at der er plads til forbedring af systemet. Og personaleafdelingen er meget glade for at modtage feedback og kritik, for udbyderen af systemet er meget lydhør over for deres brugere. Fuldbrugere af PeopleXS, det vil sige HR-folk, har mulighed for at komme med ændringsforslag til systemet. Blandt ændringsforslagene, som bliver indsendt til PeopleXS, skal der hver måned stemmes og de 5 forslag, der får flest stemmer, bliver gennemført.

Fra foråret 2010 skal alle Roskilde Universitets jobopslag (på nær professorater) håndteres via det nye system.

Dialog med brugere er vigtigt (boks for sig)

Teamet bag PeopleXS i personaleafdelingen ønsker, at brugerne på Roskilde Universitet får en god oplevelse med mødet med PeopleXS. Hvis man som medarbejder på Roskilde Universitet skal arbejde med PeopleXS, er man derfor altid velkommen til at tage kontakt til en fra teamet for at få hjælp. Personaleafdelingen har den 5. marts 2010 arrangeret et dialogmøde med tidligere og kommende brugere af systemet for at fortælle om PeopleXS, men også for at være lydhør over for brugernes oplevelser.

Fortæl os, hvor du køber dine studiebøger – og vind en iPhone!

Vi er i gang med at undersøge, hvordan universitetsbogladerne kan blive endnu bedre, og i den forbindelse vil vi gerne høre, **hvor de studerende køber deres studiebøger**. Hvis du vil hjælpe os, kan du udfylde et spørgeskema og være med i lodtrækningen om en **iPhone med 6 måneders forudbetalt abonnement** (værdi 6.000 kr.). Vi trækker også lod om to gavekort på 500 kr. til din studieboghandel.

Hvis du er **studerende på CBS, KU, RUC eller ITU** og har et gyldigt studie kort, kan du deltage i konkurrencen. Du skal bare klikke på nedenstående link og svare på spørgsmålene:

www.skema.samfundslitteratur.dk

Med venlig hilsen
SL books og Akademisk Boghandel



Vikarierende universitetspræst på RUC

Fra den 1. februar til den 1. maj 2010 er Ulla Pierri Enevoldsen på studieorlov. I perioden vikarierer præst Linda Ishøj Frederiksen.

Linda Ishøj Frederiksen er 33 år og bor i København og har tidligere vikarieret ved Sct. Jørgensbjerg kirke og Sct. Hans Hospital, Roskilde. Alle er velkomne til at kontakte hende med henblik på en samtale - uanset hvad det måtte dreje sig om.

Træffetid: kl. 10-15. Ring eller skriv gerne på forhånd og aftal tidspunkt for samtale.

Tlf.: 29 67 92 32. E-mail: mailto:lindaf@ruc.dk



Fra sygeplejerske til cand.comm.

RUCnyt var med, da de nye studerende blev budt velkommen på introdudagene for 'Direkte optag'. Afmystificering af gruppearbejdet var et af kodeordene

Af: Andreas Maaløe Jespersen,
studievejleder i Studie- og
karrierevejledningen
Foto: Arkivfoto, Tuala Hjarnø

Mange af os ved det ikke, men med en bachelor har man mulighed for at søge ind på mange forskellige kandidatuddannelser over hele landet.

Den 22. og 23. december afholdt Studie- og karrierevejledningen på RUC et to-dages introduktionsarrangement for 30 nye studerende, som alle havde det til fælles, at de havde en bachelorgrad i forvejen.

Ingeniører og spanskstuderende

Vores nye studerende kommer alle med meget forskellige baggrunde – alt fra ingeniører til lærere og sågar spanskstuderende, som alle kommer til RUC for at videreudanne sig til kandidat. Mange af de bachelorer, der søger ind på RUC, er skolelærere, pædagoger eller sygeplejersker.

Det er ofte gruppearbejdet og muligheden for selv at definere sin uddannelse igennem projekter, der trækker, men netop disse elementer skaber også en del nervøsitet – for

hvordan er det nu lige, at det skal gøres? Og hvad nu med alle de andre studerende med en bachelor fra RUC, som jo allerede mestrer projektarbejde, gruppedannelse og intensivperioder?

Arrangementet sigter efter at ruste de nye studerende bedst muligt; modsat rusperioden er der dog hverken et socialt eller fag-specifikt perspektiv, da de fleste af de studerende starter på forskellige uddannelser bagefter. Det handler altså om fra RUC's side at ruste dem til de elementer, der går igen på de forskellige overbygningsuddannelser, samt at tage toppen af nervøsiteten.

Forskellighed som brændstof

Særligt gruppearbejde og projektformen gennemgås, og vi forsikrer gentagne gange de nye om, at heller ikke de gamle RUC'ere altid ved, hvem de skal være i gruppe med, eller hvad der skal skrives om et halvt år i forvejen, og at de også kan sidde aftenen før projektet skal afleveres og ønske kommer og indholdsfortegnelser hen, hvor peberet gror.

Arrangementet bød desuden på en del indslag fra kendte ansigter på RUC. Fra Unipæd kom



Arno Kaae og gennemgik, hvad det vil sige at arbejde i grupper, og det blev slået fast igen og igen, at konflikter og forskellighed er det brændstof, der fører til udvikling og et spændende projekt (husk det nu folkens, gamle som nye!).

Søren Juul, som er lektor på ISG og på Sam-bas, fortalte om den videnskabelige metode i forbindelse med projektskrivning. Det blev eftertrykkeligt understreget, at det at komme med en anden baggrund åbner op for nye perspektiver og muligheder i valg af projekt og fremgangsmåde.

Et nyt blik

Help-desk satte dem ind i de forskellige tekniske løsninger, webmail, Portalino og BSCWs forunderlige verden. Endelig kom Pia Mortensen, studievejleder på fremmedsprog og selv tidligere 'direkte optaget', og fortalte om hvordan det var at starte og studere på RUC med en læreruddannelse i bagagen.

De studerende, der deltog, fik mulighed for at møde deres forskellige decentrale studievejledere (dem der sidder på fagene) og kom en tur rundt og se de forskellige institutter.

På ingen tid lykkedes det de fleste at sætte sig ind i typiske RUC'ske emner:

"Hvorfor er der så flot på Kommunikation?"

"Hvordan finder man administrationen?"

"Er det her et grupperum?"

RUC kan være et svært sted at finde rundt på – og hvor mange af os kan ærligt talt huske, hvor nøglekontoret eller trykkeriet ligger?

Efter de to dage er det lykkedes at tage toppen af nervøsiteten, og de studerende har en rudimentær forståelse af, hvordan RUC fungerer, hvad gruppearbejdet indeholder samt hvordan man finder rundt – alt i alt det, man skal bruge for at komme godt i gang.

Så skulle du løbe ind i én af vores nye medstuderende i fredagsbaren eller i forbindelse med gruppedannelse, så tøv ikke med at udnytte muligheden for at få et nyt blik på alle de ting, vi andre efterhånden tager for givet med grupper, projektarbejde og kurser. Det kunne jo være, vi stadig havde noget at lære.

Stine Floutrup fra Studevejledningen har hjulpet Anders Ejbye-Ernst med at få en hverdag med både elitesport og studie til at hænge sammen.



RUC blåstemplet for samarbejde med elitesportsfolk

Kan man blive cand.comm. samtidig med, at man spiller håndbold på eliteplan? Ja, på RUC kan man. RUC har netop fået papir på, at universitetet er særligt god til at hjælpe sportsfolk med at tage en videregående uddannelse.

**Af: Camilla Buchardt,
Kommunikationsenheden
Foto: Poul Erik Nikander Frandsen**

Vejen ned til RUC kan føles lang. Hvis man bor i København, er man nemt en time undervejs, hvis man tager toget. Frosten bider i kinderne, mens man venter på toget på stationen. Endnu en MetroXpress bliver revet fri af metalholderen, med en rutinemæssig bevægelse, der foregår næsten i søvne. Man sætter sig ind i toget, og får varmen, ind til turen går over Marbjerg Mark og ned til ens respektive institut.

Men for én studerende ser turen ned til RUC helt anderledes ud. Han løber nemlig til RUC – fra sin lejlighed i Glostrup – 18 km hver vej.

Kombiner sport og uddannelse

Anders Ejbye-Ernst er 29 år gammel og læser Sundhedsfremme og Sundhedsstrategier samt Journalistik på RUC. I sin fritid er han langdistance-eliteløber, med speciale i cross. En interesse, der kan være svær at kombinere med et fuldtidsstudie med mødepligt hver dag fra 9-16. Men RUC's samarbejde med spillerforeningen STUDY4PLAYER har gjort, at Anders ikke har behøvet at opgive sin sport, fordi han ville tage en videregående uddannelse.

”Det ville være umuligt for mig at få min hverdag til at hænge sammen, hvis det ikke var for RUC og STUDY4PLAYER. Jeg har bl.a. fået mit eget kontor, hvor jeg har mulighed for at lægge min træningstaske, gå på nettet, og fx have nogle energibarere liggende”, fortæller Anders Ejbye-Ernst, der også har vendt transporttiden til noget positivt, idet han løber til RUC – også i de perioder, hvor han har undervisning hver dag.

– På den måde er min træning overstået, når jeg kommer hjem. Og det gør det hele meget lettere, fortæller han.

Bidraget med målrettethed

RUC's samarbejde med STUDY4PLAYER resulterede i januar i, at RUC blev certificeret af STUDY4PLAYER som en anerkendelse af, at RUC er et universitet, der er særligt god til at hjælpe elitesportsudøvere med at kombinere sport og uddannelse. RUC og Syddansk Universitet har som de to første uddannelsesinstitutioner herhjemme fået certifikatet.

”Vi kunne fra start se værdien af STUDY4PLAYER's arbejde. Elitesportsudøvere bør ikke tvinges til at vælge mellem at forfølge en lovende sportskarriere og at tage sig en uddannelse. Og vi bliver betalt tilbage for vores fleksibilitet, idet flere elitesportsudøvere

Om STUDY4PLAYER

STUDY4PLAYER henvender sig til fodboldspillere, håndboldspillere og andre elitesportsudøvere, der ønsker at kombinere deres sportskarriere med en uddannelse. Spillerforeningen har indgået aftale med Håndbold Spiller Foreningen og Danske Elitesportsudøveres Forening om levering af STUDY4PLAYER-ydelser.

STUDY4PLAYER samarbejder med samtlige universiteter i Danmark og en lang række øvrige uddannelsesinstitutioner såsom university colleges, akademiuddannelser og udbydere af HF-enkeltfag.

RUC blev certificeret af STUDY4PLAYER i januar 2010.

gennemfører deres uddannelse samtidig med, at de bidrager positivt til vores gruppebaserede og projektorienterede studiemiljø med deres målrettethed, disciplin og evne til at arbejde struktureret”, siger Ib Poulsen, rektor ved Roskilde Universitet.

Kort nyt

Linda Ishøj Frederiksen vikarierer som universitetspræst under Ulla Pierri Enevoldsens orlov.



Vikarierende universitetspræst på RUC

Er du gået kold på gruppearbejdet? Eller har du bare brug for én at tale med? Døren er altid åben hos den ny, vikarierende universitetspræst Linda Ishøj Frederiksen

Tekst: Camilla Buchardt, Kommunikationsenheden

Fra den 1. februar til den 1. maj 2010 er Ulla Pierri Enevoldsen på studieorlov. I perioden vikarierer præst Linda Ishøj Frederiksen.

Linda Ishøj Frederiksen er 33 år og bor i København og har tidligere vikarieret ved Sct. Jørgensbjerg kirke og Sct. Hans Hospital, Roskilde.

Hun glæder sig til arbejdet på RUC, som hun allerede så småt er ved at lære at kende:

"RUC virker umiddelbart lidt uoverskuelig. Måske fordi jeg aldrig havde været her før. Men det virker også som et meget dynamisk sted med mange forskellige slags mennesker", siger Linda Ishøj Frederiksen, der også skal vænne sig til nogle lidt anderledes arbejdsforhold:

"At arbejde som præst på et universitet er meget forskelligt fra at arbejde i en kirke. Al liturgien er væk. Man har ikke alle ritualerne og ceremonierne at holde sig til."

"Og så møder man folk i deres hverdag, og ikke, som det kan være tilfældet i kirken eller på hospitalet, udelukkende forældre

med deres helt små børn eller folk, der skal have begravet deres afdøde."

Et frirum

På RUC møder universitetspræsten mange unge mennesker ansigt til ansigt. Og de første har allerede banket på Linda Ishøj Frederiksens dør. Studerende, der har brug for en at tale med - om store og små problemer. Linda fortæller:

"Nogle lider af kærestesorger, andre føler sig rastløse, og andre igen har problemer med deres forældre eller er løbet sur i gruppearbejdet. Og der er plads til det hele. Det er dejligt, at de benytter sig af muligheden i så høj grad. Vi kan tilbyde dem et frirum, hvor det er tilladt at sige alting, og hvor vi kan give dem en neutral væg at spille bold op ad - men også komme med nogle kvalificerede bud på, hvordan de kan få det bedre.

Alle, både studerende og ansatte, er velkomne til at kontakte Linda Ishøj Frederiksen med henblik på en samtale - uanset hvad det måtte dreje sig om.

Træffetid: kl. 10-15. Ring eller skriv gerne på forhånd og aftal tidspunkt for samtale.

Tlf.: 29 67 92 32. E-mail: lindaf@ruc.dk

For yderligere information se www.ruc-pastor.dk

Se i øvrigt omtalen af universitetspræstens kommende arrangement, der tager udgangspunkt i 'sokratiske samtaler', andetsteds i RUCnyt.

Meddelelser

UDDANNELSE OG FORSKNING

LEGATER & STIPENDIER

Ophold i Athen for studerende

Ved Det Danske Institut i Athen kan studerende, der arbejder med Grækenlands og middelhavslandenes kulturer søge om ophold i Institutets gæstelejlighed i Koukaki i perioden 1. september 2010 til 31. januar 2011.

Stipendium til ophold i op til tre måneder kan kun søges af specialestuderende.

Ansøgning med bilag fremsendes elektronisk. Bilag fremsendes om muligt som pdf filer. Ansøgninger må være Instituttet i hænde senest den 12. marts 2010.

Nyt og opdateret ansøgningsskema kan hentes fra Institutets hjemmeside: www.diathens.com

Tildeling af ophold foretages af Bestyrelsen for Det Danske Institut i Athen.

Svar kan forventes i løbet af april 2010.

Priser for ophold kan rekvireres på nedenstående e-mail.

DET DANSKE INSTITUT I ATHEN

Herefondos 14

GR-105 58 Athen

tlf.: 0030 210 32 44 644

(hverdage 8-12 dansk tid)

fax: 0030 210 32 47 230

e-mail: riisager@diathens.com

Ophold i Athen

Ved Det Danske Institut i Athen er der en række stipendier til rådighed til ophold i perioden 1. september 2010 til 31. januar 2011. Stipendierne kan søges til **forskningsophold** inden for Grækenlands og middelhavslandenes arkæologi, kunst og arkitektur, samt af **udøvende kunstnere**. Der er desuden stipendier til **gymnasielærere**, som ønsker at udbygge deres kendskab til græsk kultur.

Endvidere vil der i samme periode være mulighed for tildeling af et begrænset antal **ophold** til andre fagdiscipliner end ovennævnte.

Ophold for egen regning kan søges af alle med projekter inden for græsk kultur.

Stipendierne er af to typer: a) Ophold på Instituttet. b) Ophold på Instituttet, samt et beløb til delvis dækning af leveomkostningerne.

Ansøgning med bilag fremsendes elektronisk. Bilag fremsendes om muligt som pdf filer. Ansøgningerne må være Instituttet i hænde senest **den 12. marts 2010**.

Tildelingen af stipendier foretages af Bestyrelsen for Det Danske Institut i Athen.

fortsættes på næste side

Meddelelser

Svar kan forventes i løbet af april 2010.

Nyt og opdateret ansøgningsskema kan hentes fra instituttets hjemmeside www.diathens.com

Priser for ophold kan rekvireres på nedenstående e-mail.

DET DANSKE INSTITUT I ATHEN
Herefondos 14
GR-105 58 Athen
tlf.: 0030 210 32 44 644
(hverdage 8-12 dansk tid)
fax: 0030 210 32 47 230
e-mail: riisager@diathens.com

Julie Damms Studiefond

Fra fonden kan der i 2010 uddeles beløb til støtte til videregående studier for danske mænd, der har taget doktorgraden eller ph.d.-graden enten ved Københavns Universitet i fagene matematik, fysik, kemi, astronomi eller filosofi eller ved Danmarks Tekniske Universitet. Der gives normalt ikke støtte til pensionister, til udgifter, der allerede er afholdt, eller til køb af computer og andet standardudstyr.

For at kunne komme i betragtning skal ansøgningsskema med bilag i 3 eksemplarer være modtaget senest den 1. maj 2010 på fondens adresse: Marie-Louise Andreassen, Abildgaardsgade 39, 2100 København Ø. Ansøgningsskema downloades fra fondens hjemmeside <http://www.juliedamm.dk/>.

De ansøgere, der ikke inden den 16. juli 2010 har fået besked fra fonden, må betragte dette som et afslag på ansøgningen.

PRISOPGAVER

Kreative studerende søges til Nordisk konkurrence

Kort&Godt gentager for 5. gang sin store idé- og reklamefilmkonkurrence for ungdomsuddannelser i hele Norden.

Konkurrencen har været en meget stor succes for studerende gennem tiden. I 2005 vandt 2 kaospiloter for Århus hovedpræmien på 30.000 kr. Medievidenskabsfolk, filosofistuderende og designstuderende fra Designskolen i Kolding har også været blandt vinderne.

Konceptet:

Fra 1. marts til 1. maj kan studerende deltage, med mulighed for at vinde kontante præmier for op til 100.000 kr.

Fra 1. marts 2010 vil en række virksomheder have en profil på Kort&Godt, som man skal udvikle ideer til. Herefter indsendes ideerne som tekstoplæg, storyboard eller små færdigproducerede reklamefilm.

Studerende deltager ved at oprette en gratis profil direkte fra hjemmesiden: <http://www.kortoggodt.info>

Spørgsmål kan rettes til:
info@kortoggodt.info
Att.: Tommy Duus, Kreativ Direktør

PRISER

Dr. Ingrid Forskerpris 2010

Gigtforeningen indkalder til motiverede indstillinger til mulige modtagere af Dr. Ingrid Forskerpris på 100.000 kr.

Formål: Gigtforeningen uddeler Dronning Ingrid Forskerpris med henblik på

- at sætte fokus på dansk gigtforskning og profilere reumatologien som et interessant forskningsfelt
- at give aktive forskere en påskønnelse for deres indsats og en mulighed for at udvikle nye ideer at profilere Gigtforeningen i forskermiljøet

Uddeling: Prisen uddeles på den internationale gigt dag den 12. oktober.

Hvem kan modtage: En forsker med en målrettet og fortsat aktiv profil inden for dansk forskning med perspektiver for mennesker med gigt. En forsker, der har ydet en perspektivrig indsats og/eller resultater, der muliggør mærkbare forbedringer i forhold til forebyggelse og behandling af gigt, eller mere generelt skaber bedre muligheder i hverdagen for mennesker med gigt. Prisen kan i særlige tilfælde deles af flere forskere.

Dronning Ingrid Forskerpris kan kun modtages én gang.

Krav: Beløbet kan bruges til forskning i bred forstand. Eneste krav til prismodtageren er, at denne forpligter sig til efterfølgende at medvirke til formidling af forskningen i pressen og i Gigtforeningens blad LedSager med fokus på, hvilke konkrete muligheder forskningsresultaterne kan skabe for mennesker med gigt.

Nominering: Prisen kan ikke søges. Alle kan nominere kandidater. Indstillinger til kandidater skal indeholde en kort begrundelse for, hvordan forskeren lever op til de opstillede kriterier samt beskrivelse af relevant forskning. Kandidatens CV

skal vedlægges. Gigtforeningens forskningsråd beslutter, hvem der skal modtage prisen.

Prisens størrelse: 100.000 kr.

Indstillingen sendes til:

Forskningsrådet
Gigtforeningen
Gentoftegade 118
2820 Gentofte

Indstillingen skal være Gigtforeningen i hænde **senest tirsdag den 6. april 2010.**

ANDRE MEDDELELSER

STILLINGER

Praktikant på Den Danske Ambassade i Hanoi, Vietnam

Den Danske Ambassade i Hanoi søger dygtige studerende som er interesserede i at blive praktikanter i perioden 1.august 2010 – 31.januar 2011 (eventuelt med mulighed for at forlænge til 31.juli 2011)

Ambassaden har normalt fem praktikpladser indenfor henholdsvis:

- Erhvervssektorprogrammet
- Klima og miljø
- Handelsafdelingen
- Business-to-Business Programmet
- Kultur

De konkrete opgaver varierer alt efter faglig baggrund, kvalifikationer og interesser samt placeringen i de forskellige afdelinger, hvor praktikanten indgår som en del af teamet. Arbejdsopgaverne løses i samarbejde med såvel udsendte medarbejdere som lokale programmedarbejdere.

Ansøgere opfordres til at anføre, hvilke områder der primært har deres interesse under et praktikophold.

Kvalifikationer

Minimum afsluttet grunduddannelse (BA) på universitetsniveau eller tilsvarende. Gode engelskunderskaber, skriftligt såvel som mundtligt. IT på brugerniveau.

Sigtet med praktikopholdet

Der er tale om uddannelsespraktik. Praktikopholdet skal bidrage til den studerendes uddannelse og vil blive tilrettelagt på en måde, der vil kunne sikre meritoverførsel, hvis den pågældendes studiested tillader det.

Løn

Praktikopholdet er ulønnet, men ambassaden yder en kompensation på p.t. DKK 2.500 om måneden til dækning af udgifter til kost, logi og transport. Der er under opholdet mulighed for at medtage SU efter gældende regler.

Yderligere oplysninger

Praktikanten er selv ansvarlig for at finde bolig. De nuværende praktikanter bor i et hus ca. 15 minutter fra ambassaden til USD 1.500 om måneden. Man kan eventuelt henvende sig til de nuværende praktikanter ved at skrive til hanamb@um.dk "Attention trainees". Dette gælder selvfølgelig også, hvis man har yderligere spørgsmål.

Ansøgning og deadlines

Ansøgning på engelsk vedlagt CV og kopi af eksamensbevis sendes til ambassaden enten via e-mail til hanamb@um.dk eller post til:

Royal Danish Embassy
19 Dien Bien Phu
Ba Dien, Hanoi
Vietnam
Fax: +84 (4) 3823 1999

Mærk brev, fax eller e-mail: "Application for Trainee Position".

Deadline for ansøgning er **1. marts 2010**

Svar

Når ambassaden har modtaget ansøgningen, sendes en bekræftelse på dette. En endelig afgørelse på ansøgningen kan forventes senest en måned efter den angivne deadline.

For mere information se www.ambhanoi.um.dk

Trainee for Climate Change and Environment

A new programme to assist the Government of Vietnam with the challenges arising from climate change was agreed in late 2008. The programme aims at strengthening the capacity of the country to adapt to climate changes while also improving its mitigation efforts. The Danish support is provided in the form of sector budget support.

Denmark has also supported the environment sector in Vietnam since 1997. At present, the support to the sector covers a sector programme and a number of minor and bilateral projects. Focus areas are capacity building on environmental management, pollution control, sustainable urban development, biodiversity conservation and forestry, cleaner production in industry.

The trainee is expected to participate in the daily work relating to the climate change and environment programmes and projects and may also be involved in the preparation of the new projects.

Some tasks will be ad hoc tasks such as attending meetings, proofreading, contributing to various reporting and production of news to the website, but there may also be opportunity to work more closely with specific areas of your own interest and to prepare a paper within an agreed area according to your wishes and professional interests in connection with the merit transfer of the internship. An internship will provide general insight into Danish development cooperation and the working routines of the Ministry of Foreign Affairs.

As a trainee, you will also have the opportunity to participate in a field visit outside Hanoi. This may, for example, be to the project areas of the above programmes. The destination, duration and purpose of such a field visit depend on relevant opportunities arising as well as the workload in the section during the training period.

Please go to the website of the Embassy of Denmark on www.ambhanoi.um.dk

The application must be written in English.

Trainee for the Business Sector Programme

Danida's Business Sector Programme Support aims at generating broad-based economic growth through the development of Vietnam's business sector. This is being achieved through support to five areas: the promotion of a vibrant business environment at provincial level, improved working conditions, strengthening of the competitiveness in a global perspective, support to institutions related to commercial dispute resolutions and business sector research. The program started in January 2005 and is expected to run until December 2010.

Depending on your qualifications and abilities, you will as a trainee be expected to contribute to the daily work at the Embassy, such as working with the sector programme as well as other broader tasks. You will work with both posted staff and local staff. Specific tasks can for example include the following:

- Concrete case management related to the programme
- Production of news stories for the Embassy's website
- Support to administrative tasks associated with the assistance portfolio
- Participation in donor meetings and meetings with Vietnamese partners
- Analytical work and collecting information

In addition, there will be an opportunity to prepare a paper within an agreed area according to your wishes and professional interests in connection with the merit transfer of the internship.

You will get the opportunity to participate in a field visit outside Hanoi. This may, for example,

be to the project areas of the business sector programme. The destination, duration and purpose of such a field visit depend on relevant opportunities arising as well as the workload in the section during the training period.

For more information on the programmes, please see

<http://www.ambhanoi.um.dk/en/menu/Developmentpolicy/SectorProgrammes/Business/>

Please send the application in English.

Trainee for Cultural Activities

The Embassy of Denmark in Hanoi has a broad involvement in a diverse range of cultural activities in Vietnam. Considering that culture is an integral part of Danish development cooperation, the culture programme 'Development Cooperation in Culture' was launched in 1996. The programme aims at increasing cultural co-operation between Vietnam and Denmark with emphasis on creation, people's access and participation in arts and promotion of cultural diversity. The following thematic areas have been selected with focus on children, artists, ethnic minorities and cultural decision-makers:

- The cultural dialogue
- Arts education
- Children literature
- Grassroots and the arts
- Cultural events management
- Cultural performances and exchange – Danish Vietnamese Cultural Development and Exchange Fund (CDEF)
- Cultural development in an ethnic and regional context.

The trainee will take part in the daily work related to the implementation of the various elements of the cultural programme and may be involved in ongoing events such as film festivals, music festivals, etc.

Specific tasks may include:

- Assistance with the overall management of the programme
- Activities related to the implementation of specific activities
- Coordination of cultural events
- Communication and press: arranging press conferences, workshops, writing news stories for the Embassy's website, etc.

Depending on the interests and background of the trainee, there may also be opportunity to deal in depth with a specific field within the programme.

The trainee will have the opportunity to participate in a field visit outside Hanoi.

Meddelelser

Read more about the Embassy's cultural programme and activities on: <http://www.ambhanoi.um.dk/en/menu/Culture/>

Please send the application in English.

Trainee for Danida's Business-to-Business Programme in Vietnam

The Business-to-Business (B2B) Programme is part of the Danish Development Assistance and aims to promote business development, create economic growth and thereby reduce poverty in a number of development countries. The B2B Programme supports the establishment of long-term commercial partnerships between Danish companies and local companies in development countries. The objective is to transfer knowledge and know-how from Denmark to partner companies in the development countries.

The B2B Programme is a great success in Vietnam. The private sector plays a central role in the positive development Vietnam is going through these years. The programme was established in 1997 and has since then assisted in the establishment of numerous partnerships, many of which have later become Joint Ventures. The effects of the programme among other things are technological development, increased turnover, increased exports, high employment and better working- and environmental conditions.

As trainee in the B2B Programme you will take part in the daily work of the programme and have a diverse range of tasks. You will get in touch with all phases of the programme from the initial contact between partners over the implementation and monitoring of projects to the final evaluation of the cooperation. You will get into contact with many Danish companies which have already established cooperation and/or production in Vietnam or wishes to do so.

Specific tasks could include:

- Organization and coordination of company visits and delegations
- Finding information and doing small studies and reports
- Doing marketing for the B2B Programme
- Project visits and attending meetings
- Production of news stories about the programme to the embassy's website
- Specifically proceedings in connection with the administration of the program

In addition, there will be an opportunity to prepare a paper within an agreed area according to your wishes and professional interests in connection with the merit transfer of the internship.

As a trainee, you will also have the opportunity to participate in a field visit outside Hanoi. This may be to Ho Chi Minh City or to some of the province-based companies participating in the B2B Programme.

For more information on the B2B programme, please see <http://www.ambhanoi.um.dk/en/menu/Developmentpolicy/B2BProgramme/>

The application must be written in English.

Trainee in the Trade Department

The Trade Department in the Embassy of Denmark in Hanoi works to promote trade and investment between Vietnamese and Danish companies. This is done by the Trade Department's assistance to upcoming and already established exporters and investors with their business activities in Vietnam. The Danish companies will be supplemented with information about Vietnamese companies which are interested in establishing cooperation with a Danish company. The Trade Department is also in charge of the development of company visits, delegations and controls.

Vietnam is an attractive market for many Danish companies as the wage level, the work ethic and the Vietnamese people's sense of quality and details create interesting solutions for Danish companies. This has led to busy years in the Trade Department – and outlook to more – with a turnover higher than expected.

As trainee in the Trade Department you will be an active part of the team involved in the Trade Department's ongoing tasks. These are diverse, concurrent and case related. You will take part in the continuous process where market opportunities are studied, local partners are identified, company delegations are prepared, and assessment is completed.

The trainee's tasks can be:

- Planning and coordination of company visits and delegations
- Danish and Vietnamese company visits
- Obtaining market information
- Handling of cases in connection with settlement

You will as trainee in the Trade Department get in contact with the Vietnamese business community, be involved with Danish companies' development in Vietnam and experience cultural differences close up. You will get the opportunity to participate in a field visit outside Hanoi.

Furthermore, there will be an opportunity to devise a specific assignment within an agreed field,

depending on your academic interests in regards to your credit transfer of the traineeship.

For further information please go to the Foreign Ministry's website as well as the website of the Embassy of Denmark in Hanoi: www.ambhanoi.um.dk/en/menu/CommercialServices/MarketOpportunities/We+help+your+company/

Please send application in English.

BOLIG

Værelse på 12 kvadratmeter udlejes. Værelset er beliggende i en 4-værelses lejlighed i boligkompleks i Høje-Taastrup, 5 minutters gang fra Høje-Taastrup Banegård, hvorfra der er togforbindelse til resten af Danmark.

Det tager under 10 minutter med tog til Trekroner Station.

Værelset er møbleret med sovesofa, bord, reolsystem, vægskab samt stort indbygget klædeskab. Der er desuden installeret 26-tommer fladskærms-TV tilknyttet bredbånd med 40 kanaler.

Mulighed for trådløs Internetopkobling.

Der er adgang til bad med vaskemaskine og køkken med opvaskemaskine.

Lejer sørger selv for forplejning, dog kan service stilles til rådighed, hvis ønsket.

Lejer sørger selv for sengetøj samt renholdelse af værelset.

Værelset kan lejes på ubestemt tid.

Husdyrhold ikke tilladt.

Rygning tilladt.

Der er indkøbsmuligheder ved Høje-Taastrup Station samt ved en lokal NETTO. Ca. 15 minutters gang til Storcentret City 2, ellers er der busforbindelse.

Pris pr. måned kr. 2.500,00, inklusive varme og el. Dog forbeholder udlejer sig ret til at opkræve et mindre vaskegebyr, såfremt der skal vaskes meget.

Depositum kr. 2.500,00, tilbagebetales ved fraflytning.

Ved indflytning betales således kr. 5.000,00.

Lejekontrakt udfærdiges.

Henvendelser kan ske til denne mail : lenesoe@hotmail.com eller til mobilnr. 2980 7300.